



Socialdemokraterna
ÖSTERÅKER

Interpellation till Michaela Fletcher (M), KSO
2020-01-23

1/2020

20

ÖSTERÅKERS KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN
2020 -01- 23
D.nr: KS 2020/0027 (1) ✓

Hur är det möjligt att det brister i internkontrollen avseende etik, korruption och oegentligheter ?

År 2013, när många chefer på olika nivåer valde att sluta sina tjänster tog Österåkers kommun hjälp av en av Sveriges mest erfarna experter inom arbetsrätt, Tommy Iseskog. Experten gick bland annat igenom Österåkers kommuns styrdokument inom arbetsrätt och dömde ut merparten av dessa. En del av kommunens styrdokument korrelerade inte med rätt lagstiftning, alltså inte uppdaterad till lagar som gällde. Brister uppdagades hos chefer, alla nivåer vad gäller till exempelvis kunskap om meddelarfriheten, och hur den skall tillämpas. Effekten av det uppdagade blev att kommunens styrdokument uppdaterades och utbildning av chefer, alla nivåer planerades och genomfördes. Det var 2013 och nu står vi med en revisionsrapport, som tydligt visar att kommunen verkar ha tappat det igen, då vi återigen får fakta som säger att styrdokument inte reviderats i närtid, avsaknad av risk- och väsentlighetsanalys, att internkontrollplaner inte inkluderar risker med bäring på oegentligheter, som visar på avsaknad av process för att säkerställa att anställda har tillräcklig kännedom om styrdokument, samt begränsad kännedom om kommunens visseblåsarfunktion.

Revisorerna säger att kommunledningen i dagsläget behandlar oegentligheter på förekommen anledning vilket således kan bedömas som reaktivt snarare än proaktivt. Det kan ju, som vi ser det, förklara varför inte kommunen synes sköta dessa viktiga uppgifter över tid. Nu måste detta synsätt ändras, så att det blir bättre tingens ordning.

Frågar dig som högste ansvarig politiker, i rollen som KSO följande:

1. Hur ser du själv i din roll som KSO på hur det kommer sig att Österåkers kommun inte lyckas hålla styrdokumentet ajour över tid . Varför fortsatte inte arbetet med uppdateringar som blev resultat av 2013 års genomgång?
2. Nu har kommunstyrelsen fattat beslut om att en arbetsgrupp bildas som skall ta tag i de brister som revisionen visar på. Hur kan vi se till att vi denna gång får som ett hållbart resultat, dvs att det blir ett regelbundet och systematiskt arbete med styrdokumentet och kunskap om gällande lagstiftning etc. ?
3. Vi får nu återigen höra exempel på chefers okunskap om personalens grundlagsstadgade rätt till meddelarfrihet, där det efterforskas om personalen kontakt med media etc. Vilka tankar har du om det och hur skall vi säkra att chefer alla nivåer har kunskapen och vet hur de skall professionellt hantera meddelarfriheten ?
4. I andra kommuner tas revisionsrapporterna upp i Kommunfullmäktige, det finns exempel på kommuner där revisionerna även föredrar sina rapporter. Vi tror på ett öppen och transparent sätt att hantera dessa frågor och önskar att revisorernas rapporter framöver föredras och hanteras av kommunfullmäktige. Är du villiga att åstadkomma en sådan förändring, till ett mer öppet förfarande i dessa frågor ?

För Socialdemokraterna

Ann-Christine Furustrand (S)