

Länsträff – 23 mars 2026

Laget runt från överförmyndarsverksamheter i länet

Ekerö

Läget ser stabilt ut. Bemanningen två handläggare samt en timanställd som arbetar extra, en opolitisk överförmyndare som tjänstgör ca fyra veckor per år samt en ersättare. Från och med 1 juni sker en utökning med en heltidstjänst. De använder överförmyndarsystemet, som fungerar bra i nuläget. Granskningen går bra.

Järfälla och Upplands-Bro

Full bemanning sedan i januari. Plan finns på att utöka personalstyrkan under hösten 2026 eller våren 2027. Ligger just nu över målet med granskningen. Har kopplat på funktionen med kontoutdrag i mitt värna vilket är uppskattat av ställföreträdarna och använder IDATA samt Sefos.

Södertälje och Nykvarn

Organisationen är större än någonsin och fullt bemannad, med ytterligare en tjänst på gång. Verksamheten är digitaliserad och arbetar aktivt med digitala arkiv. Inga systembyten planeras. Granskningen ligger över uppsatta mål. En stor andel e-tjänster används via Provisum.

Sollentuna

Samverkanskommun med fyra kommuner och totalt 13 anställda. En administratör har nyligen rekryterats och ytterligare förstärkning kan bli aktuell beroende på lagändringar. Arbetar i Provisum. Granskningen ligger på cirka 40 %. Förberedelser inför lagändringar pågår, vilket kan innebära ökad arbetsbelastning. Är den kommun som påverkas mest av den förväntade lagstiftningsändringen rörande EKB.

Stockholm

Organisationen består av fyra enheter med cirka 60 handläggartjänster. Ett behov av cirka 20 % förstärkning har identifierats, troligtvis aktuellt nästa år. E-tjänster har införts och en del av årsräkningarna redovisas digitalt. Granskningen ligger i fas, men det finns eftersläpning inom anmälningar och ansökningar. Systembyte kommer bli nödvändigt då nuvarande lösning (Lex) uppgett att de inte har för avsikt att fortsätta utveckla systemet. En enhetschef har sagt upp sig och rekrytering pågår.

Norrtälje

Ensam överförmyndare med fyra handläggare och en administratör. Organisationens har varit något instabil och kansliet har idag en tillförordnad chef tom 31 okt. Rekrytering av ytterligare en handläggare pågår. Granskningen fungerar bra (cirka 30 %). Wärna Go används och införande av e-Wärna planeras. Flytt till aktivitetsbaserad arbetsplats är aktuell.

Nacka och Värmdö

Chefen planerar tjänstledighet. Läget är stabilt med nio anställda, varav fem är nyanställda sedan förra året. Under året kan bemanningen utökas med timanställda och en heltidstjänst. Ytterligare behov kan uppstå inför 2027. Provisum används tillsammans med Idata och fungerar smidigt. Granskningen förväntas komma i fas.

Danderyd

Relativt lugnt läge. Planerar att införa SEFOS. Överförmyndarsystemet fungerar bra och cirka 20 % av redovisningarna är digitala. 30–40 % av inkomna årsräkningar är granskade. Osäkerhet råder kring effekterna av kommande lagändringar och eventuell utökning diskuteras med politiken.

Österåker

Kanslichefen går i pension och verksamheten rapporterar direkt till kommundirektören. Tre heltidsanställda med lång erfarenhet. Organisationen är uppdelad efter ärendetyper. Cirka 30 % av inkomna årsräkningar är granskade. E-Wärna Go används. Antalet ärenden har ökat med 53 % jämfört med föregående år. Stöd i handläggningen ges en dag per vecka av överförmyndare. Utökning kan bli aktuell till hösten.

Sundbyberg

Bemanningen består av en handläggare (100 %) och en på 60 %, samt två timanställda som granskar. Rutiner för komplettering av årsräkningar vid inlämning har införts. Antalet ärenden har ökat med cirka 90 st varav en del är barnärenden som har legat inaktiva. Ansökan om samgående med Sollentuna är inskickad, troligtvis genomförs detta 2027. Digitalisering pågår.

Täby

Granskningen går bra. En ny granskare tillkommer den 1 april. Cirka 30 % av inkomna årsräkningar är granskade. Kontakt har tagits kring införande av e-Wärna.

Södertörn

23 heltidsanställda. Granskningen ligger i fas och verksamheten fungerar stabilt. Personalförändring sker då chefen slutar och en ersättare tillträder snart. Inga större förändringar planeras. Utökning av personalstyrkan är i nuläget oklar.

Solna

Tre handläggare med stöd av timanställda. Upplever ökat tryck och högre arbetsbelastning. Ligger efter i granskningen (cirka 12–15 % av 450 årsräkningar). Använder Wärna Go och planerar att införa fler moduler efter sommaren (e-wärna). Behov finns av att utöka med 1–2 tjänster, särskilt med tanke på lagändringar.

Lidingö

Två handläggare sedan 2010, med cirka 470 ärenden. Har nu utökat till tre handläggare tillfälligt samt förstärkt administrations tjänsten (75 % mot tidigare 25 %). Förra året var utmanande. Ärendena blir allt mer komplexa och antalet dagboksradar ökar. Har dubblerats sedan 2016. Använder Wärna Go och e-Wärna Go med flera moduler. Arbetar med digitalt arkiv och planerar att köpa in nya HTML-mallar av värna. Ärendena är uppdelade så att en handläggare hanterar nya ärenden och två arbetar med aktiva. God tillgång på ställföreträdare, men rekryteringsbehovet ökar i takt med att fler blir äldre. Nästan alla årsräkningar har inkommit, påmint om 30 st. Granskningen förväntas gå bra.