

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsplan 2026-2028 och budget 2026



Innehållsförteckning

1	Nämndens verksamhetsområde och uppdrag	3
2	Ekonomisk sammanställning.....	4
3	Effektivisering och verksamhetsutveckling.....	5
4	Mål för verksamheten.....	6
5	Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym.....	13
6	Plan för konkurrensprövning	15
7	Uppföljning och insyn av utförare.....	16
8	Lokaler (Lokalförsörjningsplan).....	17
9	Peng, taxor och avgifter	18
10	Riktade bidrag	19
11	Intern kontroll.....	20
12	Framåtblick.....	21
13	Upphandlings- och inköpsplan	24
14	Övergripande bilagor.....	25

I Nämndens verksamhetsområde och uppdrag

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har fokus på lokala näringslivet, arbetsmarknad, integration, kommunala aktivitetsansvaret och vuxenutbildning. Nämndens huvudsakliga uppgift är att samlat stödja och stärka det befintliga näringslivet i kommunen och på samma gång vara möjliggörare för en stärkt arbetsmarknad.

Att samla näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning, det kommunala aktivitetsansvaret och integrationsfrågor i samma nämnd ger goda förutsättningar att möta näringslivets kompetensbehov och ge invånare stöd att möta arbetsmarknadens krav.

En del i stödet till invånare och i förlängningen till det lokala näringslivet är riktat arbete för ungdomar i kommunen, genom att erbjuda kommunala sommarjobb, utbildning för sommarlovsentreprenörer och stöd till verksamheten ung företagsamhet (UF) som erbjuds inom vissa program vid gymnasieskolor belägna i Österåkers kommun.

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden fullgör även kommunens uppgifter när det gäller stöd till kommunens besöksnäring med intentionen att bidra till att utveckla Österåker som besöksmål.

2 Ekonomisk sammanställning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens nettobudgetram för 2026 uppgår till 36,8 mnkr, en utökning från 2025 med 2,6 mnkr bestående av generell indexuppräknning, samt kompensation för kostnadsökningar inom SFI vuxenutbildning och Lärcentrum.

Ekonomisk sammanställning, tkr

EKONOMISK SAMMANFATTNING, tkr				
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027 exkl. prisutv.	Plan 2028 exkl. prisutv.
Avgifter	0	0	0	0
Övriga intäkter	16 800	0	0	0
Summa intäkter	16 800	0	0	0
Personalkostnader	-28 823	-14 644	-14 644	-14 644
Lokalkostnader	-1 674	-314	-314	-314
Kapitalkostnader	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-17 223	-20 000	-20 000	-20 000
Övriga kostnader	-3 080	-1 842	-1 842	-1 842
Summa kostnader	-50 800	-36 800	-36 800	-36 800
Nämndens nettokostnad	-34 000	-36 800	-36 800	-36 800
Nettoinvesteringar	0	0	0	0

Ekonomisk sammanställning per verksamhetsområde

Verksamhetsområde	Budget 2026			
	Kostnad	Intäkt	Netto	Netto i procent (%)
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-660	0	-660	2 %
Näringslivsavdelningen	-8 065	0	-8 065	22 %
Arbetsmarknadsenheten	-5 475	0	-5 475	15 %
KAA	-2 600	0	-2 600	7 %
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi	-20 000	0	-20 000	54 %
Verksamhetens nettokostnader	-36 800	0	-36 800	100

3 Effektivisering och verksamhetsutveckling

Under 2025 har nämndens stöd till lokala näringslivet, invånare som söker arbete eller studier och stödet till kommunens ungdomar utvecklats och tydligare paketerats.

Under 2025 har översyn av arbetsprocesser inom nämndens samtliga områden genomförts. Under 2026 implementeras utvecklade arbetssätt, som bland annat innebär ökad samordning, inom nämnden såväl som mellan nämnder och myndigheter.

Prioriterade insatser för effektivisering och verksamhetsutveckling under 2026

- arbetet Tillsammans för näringslivets utveckling, med konkreta handlingsplaner inom de områden som anges i kommunens nya näringslivsstrategi som väntas beslutas under våren 2026.
- fortsatt effektivisering och digitalisering av processen för feriearbete
- fortsatt erbjudande av utbildningsinsatser inom Jobbvux, för steg närmare arbetsmarknaden. Jobbvux blir en delmängd av aktiviteter som ska erbjudas inom kommande aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd, en lagändring som införs from 1 juli 2026. Tillsammans med socialförvaltningen sker identifiering av aktiviteter och utveckling av arbetssätt
- utvecklad arbetsfördelning och dimensionering av avdelningens resurser
- ta steg för att skapa "en väg in" för företag, invånare som söker arbete eller studier alternativt vill starta företag

4 Mål för verksamheten

Österåker har en vision och fyra övergripande mål som styr nämndernas arbete, tillsammans med eventuella nationella målsättningar och lagkrav. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har verksamhetsspecifika resultatmål till varje övergripande mål. För varje mål finns en uppsättning resultatindikatorer, som valts ut med intentionen att resultatet ska vara påverkbart.

En del i styrningen är Österåkers hållbarhetsprogram som består av Miljö- och klimatprogram 2030 (antaget 2022), samt Program för social hållbarhet och folkhälsa 2030 (antogs våren 2024). Respektive program pekar ut prioriterade målområden för kommunens hållbarhetsarbete.

Nytt för 2026 är Österåkers metod för hållbarhetsbedömning. Metoden hjälper nämnden att identifiera vilka målområden i ovannämnda program som är mest relevanta för verksamheten att arbeta med. Metoden avser att peka ut var det finns störst rådighet att påverka och bidra till de övergripande hållbarhetsmålen.

En hållbarhetsbedömning har genomförts för nämndens verksamheter. Bedömningen är att nämndens verksamheter i första hand bidrar i arbetet med social hållbarhet, i enlighet med programmet för social hållbarhet och folkhälsa. Inom flera av programmets områden finns sedan tidigare flera mål och indikatorer och några nya där nämnden har rådighet har formulerats.

När det gäller Miljö- och klimatprogrammet har nämnden viss rådighet. Ett nytt mål och två indikatorer har formulerats inom detta område.

4.1 Österåkers verksamheter präglas av hög kvalitet

Inom nämndens verksamheter pågår intensivt arbete för utvecklade arbetsprocesser, som förväntas öka kvalitet i de tjänster och stöd som nämnder erbjuder kommunens företag och invånare. Inom alla nämndens verksamheter ska dialog och samarbete samt uppföljning och utvärdering ligga till grund för utveckling av kvalitet och effektivitet.

Viktiga kundgrupper är kommunens lokala näringsliv och företag som vill etablera sig här. Andra kundgrupper är arbetssökande, nyanlända, ungdomar i gymnasieålder som inte går gymnasiet och vuxna som vill utbilda sig.

Nämndens resultat inom kvalitet är en kombination av nivån på kundernas förväntan och kommunens ambitionsnivå. Utveckling av kvalitet och effektivitet präglas därför av samordning internt och tydlig kommunikation och information om ambitionsnivå och om vilket stöd som finns att tillgå.

Under 2026 planeras insatser för att tydligt koppla ihop och skapa helhetssyn i flera olika pågående utvecklingsprojekt, både inom nämnden och mellan nämnder. Det skapar förutsättningar för gemensamma mål och ett systematiskt arbete för att uppnå och följa upp målen. Ju fler som går i takt och arbetar åt samma håll, desto högre förutsättning för kvalitet i utfall.

I de handlingsplaner som skapas för genomförande av kommunens näringslivsstrategi är

intentionen att knyta ihop alla delar. handlingsplaner som omfattar såväl stöd till lokala näringslivet gällande geografisk lokalisering, kompetensförsörjning, brottsförebyggande och beredskap samt utvecklad service i kommunen som stöd till individer att växa och hitta sin plats på arbetsmarknaden.

Inom valfrihetssystemet för vuxenutbildning fortsätter utveckling av metoder för styrning och uppföljning av kvalitet i verksamheten. Under 2025 har vissa aspekter utretts särskilt, både ersättningssystemet och utfall av distansundervisning. Baserat på resultaten genomförs under 2026 vissa förändringar i avtalskrav och ersättningsmodeller.

4.1.1 Kunderna är nöjda med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (vuxenutbildning)	86	85	93	85	85	
Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (SFI)	90	85	99	85	85	
Andel företag som är nöjda med näringslivsfunktionens service, av de företag som har kontakt med enheten		90		90	90	

4.1.2 Invånare erbjuds vuxenutbildning av hög kvalitet

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel godkända betyg i gymnasiala kurser inom vuxenutbildning	87 %	88 %		88 %	88 %	
Andel godkända betyg i SFI-kurser inom vuxenutbildning	83 %	80 %		80 %	80 %	

4.2 Österåker har en robust och effektiv ekonomi

Nämnden har två mål för att säkerställa robust och effektiv ekonomi. Ett för ekonomi i balans och ett som handlar om nämndens arbete för att invånare ska göra en förflyttning från försörjningsstöd till egen försörjning genom arbete eller studier.

Täta och regelbundna uppföljningar bidrar till att göra stabila prognoser och minska risk för negativa avvikelser. Systematisk uppföljning och överblick skapar möjlighet till prioriteringar och överenskommelser kring ambitionsnivå inom både löpande verksamhet och utvecklingsinsatser.

Utöver kostnader och intäkter för nämnden specifikt kan nämnas att nämndens arbete med stöd till lokala näringslivet ska bidra till att det är lätt för företag att verka och växa i kommunen och att nya företag kan etablera sig. En växande lokal arbetsmarknad, där invånare kan hitta arbete lokalt nära hemmet och att flera av nämndens kundgrupper arbetslösa, nyanlända och ungdomar som inte går gymnasiet kan närma sig egen försörjning bidrar till minskade utgifter för kommunen och även ökade skatteintäkter.

Aktivitetskravet för personer med försörjningsstöd som träder i kraft 1 juli 2026 väntas på sikt bidra till minskad genomsnittlig tid i försörjningsstöd, både genom att fler individer som uppbär försörjningsstöd närmar sig egen försörjning och genom ökat förebyggande arbete som väntas bidra till att färre personer behöver försörjningsstöd. Vissa initiala kostnader kommer att uppstå, för de aktiviteter som skapas. Under 2026 utreds kostnads- och fördelningsmodeller.

4.2.1 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska redovisa en ekonomi i balans

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Ingen negativ avvikelse mer än 1 % mot budget	0 %	1 %		1 %	1 %	
Prognossäkerhet per juni jämfört med helår		1 %	1 %	1 %	1 %	

4.2.2 Kommunens arbete ska bidra till att arbetslösheten minskar i Österåker, särskilt för grupperna långtidsarbetslösa och ungdomar

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Antal personer som deltagit i aktiviteter inom Jobbvux						

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel personer som får praktik, arbete eller går till studier av de som uppbär försörjningsstöd och som socialförvaltningen anvisar till Arbetsmarknadsenheten	75 %	75 %	75 %	75 %	78 %	80 %

4.3 Österåker är en trygg kommun för de som vistas, verkar och bor här

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har ett mål inom trygghet. Målet handlar om upplevd trygghet hos kommunens invånare som studerar på komvux.

Det finns många faktorer som påverkar den upplevda tryggheten i en kommun. Inom näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden sker en rad informations- och kommunikationsinsatser i relation till det lokala näringslivet. Dessa insatser är ofta resultatet av dialog kring behov och aktuella frågor, både med aktörer inom näringslivet och internt i kommunen. Under 2026 fortsätter samarbetet mellan kommunens näringslivsfunktion, kommunens trygghets- och säkerhetsfunktioner och polis. Stor vikt ska läggas vid att finnas till hands för kommunens lokala näringsliv och eventuell påverkan av brottslighet och upplevd otrygghet.

Inom nämnden sker en mängd enskilda möten med invånare och företag. Nämnden strävar efter att skapa trygghet i varje personligt möte, oavsett om det rör utbildning, coachning, information och stöd eller något annat.

4.3.1 Elever inom vuxenutbildning ska vara trygga

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel elever som anger att de är trygga i skolan (vuxenutbildning)	93 %	90 %	97 %	90 %	90 %	
Andel elever inom SFI som anger att de är trygga i skolan	96 %	95 %	98 %	95 %	95 %	

4.4 Österåkers utveckling sker med fokus på en hållbar framtid

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska verka för både ekonomisk, social och klimatmässig hållbarhet, när kommunen växer och får fler invånare. Nämndens fokus på stöd till lokala näringslivet, stöd till nystartade företag, till vuxna och ungdomar som ska ta

steg till arbetsmarknaden, ungt entreprenörsskap och vuxenutbildning av hög kvalitet främjar befintliga företags utveckling, att fler företag kan etablera sig, att fler arbetstillfällen skapas och att fler invånare får arbete.

En hållbarhetsbedömning har gjorts för nämnden rörande vilka mål inom de två program som styr arbetet med hållbarhet i Österåkers kommun som nämnden har störst möjlighet att påverka och därmed ska använda i sin målstyrning.

För Miljö- och klimatprogram 2030 har nämnden störst påverkansmöjlighet inom målområde 1. Begränsad klimatpåverkan

- Minska utsläppen och uppnå fossilfrihet
- Energieffektivisera och öka lokal energiproduktion
- Underlätta för invånare/aktörer att minska klimatpåverkan

Under 2026 ska nämndens aktiviteter riktade till företag i kommunen intensifieras utifrån klimatperspektivet.

För Program för social hållbarhet och folkhälsa 2030 har nämnden störst påverkansmöjlighet inom målområde 4 Arbete och sysselsättning

- Ökad sysselsättningsgrad, särskilt bland prioriterade grupper
- Förbättra tillvaratagandet av senior arbetskraft
- Främjad etablering av företag i kommunen
- Ansvarsfullt och socialt hållbart företagande
- Förstärkt samverkan och samarbete mellan kommun, näringsliv och civilsamhälle

Projekt Växthuset är en central insats för att bidra till ökad social hållbarhet i kommunen. Under 2026 pågår flera aktiviteter med syfte att förbättra matchningen mellan utbildningssystemet, arbetsmarknaden och det lokala näringslivet. En särskild insats gäller att tillgängliggöra "en väg in", där invånare får stöd för att ta sig vidare till arbete eller studier – samtidigt som företag kan få hjälp att hitta kompetens och bidra till social hållbarhet genom att erbjuda praktik- eller arbetsträningsplatser. Inom projektet utreds bland annat möjligheten att anlita senior arbetskraft som handledare på arbetsplatser vid arbetsträning, praktik eller prao. Projektets inriktning stödjer även målen i RUFS 2050 – att stärka Stockholmsregionens konkurrenskraft genom ett hållbart och inkluderande näringsliv.

Kommunens feriearbeten för ungdomar används också som en hävstång för att öka ungas kunskap om arbetslivet och framtida möjligheter.

Nämndens arbete med destinationsutveckling har fokus på att "sätta Österåker på kartan", utifrån de unika värden som finns i kommunen. Där möjliggör nämnden för befintliga besöksnäringsföretag att växa och nya att etablera sig.

4.4.1 Nämnden ska skapa goda förutsättningar för de företag som antingen vill flytta till kommunen eller de som vill expandera i kommunen

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Antal arbetstillfällen i kommunen	12 800	13 200		13 400	13 600	
Företagsklimat i kommunen, sammanfattande omdöme	4	4	4	4	4	
NKI för företagsärenden inom myndighetsområden, aggregerat	78	78	78	78	78	
NY Antal företag i kommunen som är Infopoint	11	17	17	19	20	
NY Antal ungdomar som har deltagit i program för sommarlovsentreprenörer		15		20		
NY Antal företag i kommunen som nämnden har besökt eller träffat på annat sätt				100	150	

4.4.2 De ungdomar 16-20 år som saknar registrerad aktivitet ska ges möjlighet att komma i sysselsättning eller utbildning

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Andel ungdomar i målgruppen som KAA får kontakt med				80 %	83 %	85 %
NY Andel ungdomar som accepterar insats				33 %	35 %	40 %
Ny formulering Andel ungdomar som påbörjat studier, arbete eller praktik, av de som accepterat insats från KAA				38 %	40 %	40 %

4.4.3 Det lokala näringslivets kompetensförsörjning ska förbättras

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel SFI-avbrott	26 %	25 %		25 %	25 %	
Företagens åsikt om tillgången till relevant kompetens i kommunen	3	3	3	3	3	3
NY Antal ungdomar som erbjuds feriearbete genom kommunen				100	100	100

4.4.4 NY Nämnden har digital hantering istället för papper

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Andel avtal för feriearbetare som hanteras enbart digitalt				80 %	90 %	100 %
NY Andel handlingar till nämnd som hanteras enbart digitalt				90 %	100 %	100 %

5 Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym

Nämnden följer Svenskt näringslivs kommunranking gällande kommunens företagsklimat. Rankingen grundar sig på resultatet i undersökningen Lokalt företagsklimat, där ett urval företag svarar på frågor om hur de ser på olika aspekter i kommunens bidrag till ett gott företagsklimat. Svaren påverkas av många olika faktorer, så som marknadsföring och kommunikation, fokus i media, händelser i samhället, företagens ekonomi och förutsättningar och till viss del kommunens agerande. Under 2025 var det 60 procent av de företag som svarade på enkäten som hade haft kontakt med kommunen. En avgörande aspekt för placering i rankingen är andra kommuners aktiviteter och förflyttningar.

Att minska brottslighet och öka trygghet hamnar på andra plats bland de områden företagare anser vara högst prioriterade för att förbättra företagsklimatet, där 34 procent av företagen anser att det är prioriterat. Nämnden följer utvecklingen av företagens upplevda trygghet i det lokala näringslivet genom företagens svar på frågan "I vilken utsträckning påverkas ditt företag av brottslighet/otrygghet i din kommun" (Svenskt näringslivs årliga undersökning av kommunernas företagsklimat, 6-gradig skala). Ett högt värde innebär låg påverkan. Av de företag som deltog i undersökningen 2024 angav 14 procent att brottslighet/otrygghet påverkar dem negativt.

Nämnden följer även nyckeltalet andel ungdomar folkbokförda i kommunen som antingen studerar eller är etablerade på arbetsmarknaden (sysselsatt enligt sysselsättningsregistrets definition) två år efter gymnasieexamen. Att ungdomar kommer in i studier eller på arbetsmarknaden har stor betydelse ur samtliga hållbarhetsperspektiv, både för varje enskild individ och för kommunen som helhet. Vissa av de strategiska nyckeltalen har upp till två års eftersläpning och uppdateras när nya uppgifter finns.

5.1 Strategiska nyckeltal -

5.1.1 Näringsutveckling

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Ranking Svenskt näringsliv	38	27				
Hållbarhet	Andel invånare som både bor och arbetar i kommunen	35					

5.1.2 Trygghet

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Företagens svar på frågan: "I vilken utsträckning påverkas ditt företag av brottslighet/otrygghet i din kommun" (6-gradig skala, högre värde betyder låg påverkan)	4	4				

5.1.3 Arbetsmarknad

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Andelen ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter gymnasieexamen	81					

6 Plan för konkurrensprövning

Kommunal vuxenutbildning är konkurrensutsatt genom ett auktorisationssystem, ett avtalssamarbete inom Vux Norrort. Omkring 25 utbildningsanordnare erbjuder omkring 300 olika kurser inom vuxenutbildning och SFI för kommunens invånare.

7 Uppföljning och insyn av utförare

Inom vuxenutbildningen regleras uppföljning av externa utförare i ett auktorisationsavtal. Det finns i dagsläget ca 25 leverantörer av vuxenutbildning som Österåkers invånare kan välja mellan. Auktorisationsavtalet är gemensamt inom samarbetet Vux Norrort, där 10 kommuner i Norrort sedan många år samarbetar kring avtalsvillkor, uppföljning och ersättningsmodell. Vux Norrort har ett auktorisationskansli som sköter avtalsuppföljning genom dialog, verksamhetsbesök och granskning av dokument. Vid brister som inte åtgärdas enligt handlingsplan kan olika sanktioner vidtas, som t ex antagningsstopp och krav på avauktorisering. I sista hand uppsägning av avtalet. Skriftliga kvalitetsredovisningar inhämtas från samtliga utförare och kompletteras med studerandeenkät (som är gemensam inom länet), dialogmöten och verksamhetsbesök.

Under året fattar nämnden beslut om eventuella revideringar av auktorisationsavtalet inklusive ersättningsnivåer. Vid sammanträdet i maj 2025 beslutade nämnden om ett nytt auktorisationsavtal som träder i kraft 1 januari 2026. Det nya avtalet väntas leda till att utbudet av utbildningar i högre grad speglar arbetsmarknadens behov, i enlighet med dimensioneringsuppdraget. En annan väntad effekt är ökad kvalitet i utbildningen, bland annat genom en ökning av kravet på lägsta antal lärarledda lektioner.

Österåkers kommun har avtal med Kunskapscentrum Nordost (KCNO). KCNO:s rektor leder arbetet med administration och elevhantering inom vuxenutbildning. Nämnden hålls uppdaterad genom ekonomirapportering och verksamhetsberättelser från KCNO vid delår och årsredovisning.

8 Lokaler (Lokalförsörjningsplan)

Anpassning av utbudet vid Komvux Österåker pga vikande elevunderlag innebär att endast några få elever kvarstår jan- mars 2026. Alla lokaler på Storängsvägen 16, utom ett klassrum, frånträds därför från januari 2026. Att behålla ett klassrum är viktigt, eftersom det under 2026 skapar utrymme för utbildningar inom Jobbvux, vissa aktiviteter/insatser inom kommande aktivitetsplikten och även finns tillgängligt som metodrum och fortbildning inom vård och omsorg.

Under 2026 undersöks möjligheten att skapa en fysisk mötesplats som möjliggör "en väg in" för invånare som söker arbete eller studier och för företag som söker kompetens och annat stöd. Beroende på utfall av utvecklingsarbetet, samarbete med andra nämnder och kostnader kan det bli aktuellt att ordna en attraktiv och trygg mötesplats för möjligheter.

I väntan på långsiktig lösning behålls pop up-ytan i Åkersberga centrum under våren 2026. Där erbjuder nämnden under vissa tider vägledning till arbetssökande och vuxna som söker studier. Pop up-ytan är även tillgänglig för UF-företag som vill exponera sina produkter och idéer, samt lånas ut till andra verksamheter i kommunen som vill möta invånare och företag.

9 Peng, taxor och avgifter

En översyn av auktorisationsavtalet för vuxenutbildning har genomförts, med fokus på kravspecifikation och ersättning. Det nya avtalet beslutades i nämnden i maj 2025 och träder i kraft 1 januari 2026.

Enligt det nya avtalet erhåller utbildningsanordnare högre ersättning för ett urval av kurser och yrkesutbildningar. Syftet med förändringen är att bättre spegla de faktiska kostnaderna för att bedriva utbildning enligt kraven i avtalet samt för att säkerställa utbildningens kvalitet samt en anpassning till kompetensförsörjningsuppdraget.

Prognosen är ökade volymer inom vuxenutbildning. I och med omfattande arbete med marknadsföring och riktade insatser för att öka intresset för vuxenutbildning i allmänhet, och i synnerhet de yrkesutbildningar som leder till yrken där kompetensförsörjning är särskilt utmanande.

I0 Riktade bidrag

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ansökte under 2025 om projektmedel från Region Stockholm för projekt Växthuset – som möjliggör för individer och företag att växa. Ansökan om cirka 1,6 mnkr beviljades för perioden mars 2025-juli 2026. Kommunen medfinansierar projektet med motsvarande belopp genom befintliga resurser och arbetstid hos de funktioner som deltar i projektets arbetsgrupper.

Projektet är organiserat i tre tematiska delprojekt:

1. Anpassa utbildningar till framtidens behov
2. Öka intresset för framtidens yrken
3. Utveckla matchning och öka incitament hos arbetsgivare att ta emot målgrupper inom arbetsmarknad, integration och kommunala aktivitetsansvaret

Delprojekten innefattar en rad olika aktiviteter. Flera aktiviteter inom projektet är av pilotkaraktär och utformas med ambitionen att ligga till grund för en framtida EU-ansökan via ESF+. Möjligheten att gå vidare med en sådan ansökan är beroende av både områden för utlysningar och de resultat som projektet Växthuset genererat under 2025.

Bland annat kommer nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli 2025 att innebära aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd, ett krav som träder i kraft 1 juli 2026. För näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden innebär det att tillsammans med socialnämnden tillhandahålla heltidsaktiviteter för personer med försörjningsstöd.

Ett utvecklingsprojekt kallat Jobbnyckeln syftar till att identifiera aktiviteterna/insatserna som ska erbjudas och även att utveckla arbetsprocesserna inom och mellan nämnder.

Nämndens väntas kunna ta del av de generella statsbidrag som varje år tilldelas socialnämnden om föreslagen kostnadsmodell innebär ökade kostnader för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden. Nämnden bevakar även möjligheten till riktade statsbidrag för det nya aktivitetskravet.

Utöver detta kommer nämnden fortsatt aktivt bevaka och ansöka om relevanta externa bidrag samt riktade statsbidrag som stärker insatserna inom kompetensförsörjning, utbildning, integration och företagsutveckling.

II Intern kontroll

Kontrollmoment	Periodicitet	Metod (internkontroll)	Uppföljningsansvarig (funktion)
Central 1. Löpande förändringar i attestförteckningar dokumenteras och diarieförs på korrekt sätt			
Central 2. Fastställd rekryteringsprocess efterföljs, med särskilt fokus på bakgrundskontroll av potentiella nya medarbetare.			
Central 3. Verksamheterna har genomfört och dokumenterat en riskanalys kopplat till välfärdsbrottslighet inom sitt respektive verksamhetsområde och tagit fram en åtgärdsplan för att hantera eventuella risker			
Central 4. Det finns en väsentlig introduktion för nya medarbetare kopplat till rutiner, riktlinjer etc.			
Kontroll av löneutbetalningar	Två gånger per år	Löpande månatlig uppföljning i löneportalen	Avdelningschef
NAN 1 Kontroll av att delegationsbeslut har fattats med stöd av delegationsordningen	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator
NAN 2 Kontroll av att delegationsbeslut har redovisats till nämnden	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator
NAN 3 Implementering av rutiner som säkerställer att internkontrollplaner upprättas på respektive avdelning inom Nämndens ansvarsområde i enlighet med kommunens policy och riktlinjer för intern kontroll	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll	Avdelningschef/enhetschef
NAN 4 Medarbetare inom Nämndens ansvarsområde har god kännedom gällande rutiner för distansarbete i Österåkers kommun och nämnden följer upp att dessa rutiner efterlevs	två gånger per år (delår/helår)	Egen undersökning	Avdelningschef/enhetschef
NAN 5 Samtliga verksamhetsområden följer de rutiner som finns för preboarding, introduktion av nyanställd och avslut av anställning	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll vid nyanställning eller i samband med avslut av anställning	Avdelningschef/enhetschef

12 Framåtblick

2026 präglas av fortsatt osäkerhet i omvärlden, där flera faktorer påverkar möjligheterna till lokal utveckling. Internationella händelser som politiska val, fortsatt geopolitisk oro och efterverkningarna av en dämpad global konjunktur skapar osäkra framtidsutsikter. På nationell nivå är svensk ekonomi fortsatt svag, även om vissa tecken tyder på att återhämtningen har påbörjats. På regional nivå fortsätter kompetensförsörjning att vara en central utmaning. I denna kontext ska näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden arbeta proaktivt för att skapa goda förutsättningar för både näringsliv och invånare att växa.

Näringsliv

Trots den rådande lågkonjunkturen fortsätter antalet företag att öka i Österåkers kommun, men takten i nyföretagandet matchar inte de senaste årens befolkningsökning fullt ut. Under 2026 är fokus därför fortsatt på stärkt företagsklimat. Bland annat tas en rad konkreta handlingsplaner fram som tillhör den näringslivsstrategi som väntas beslutas under våren 2026. Fokusområden i strategin väntas vara goda förutsättningar för företag att verka och växa och nya att etablera sig i kommunen (på såväl fastlandet som i skärgården), brottsförebyggande och stöd för stärkt beredskap och utvecklad kommunal service till kommunens företag. En del i förutsättningar för växande näringsliv är kompetensförsörjning och förbättrad matchning mellan företag och arbetskraft.

Kompetensförsörjning är fortsatt en stor flaskhals, särskilt inom vård, bygg, fordonsteknik (både bil och båt) och vissa delar inom besöksnäring. Bland annat inom projektet Växthuset är ett av målen att öka incitamenten för företag att ta emot personer för anställning, praktik och arbetsträning. Nämndens ambition är att projektet Växthuset inte bara ska bidra till att lösa dagens utmaningar – utan också bli en modell för hur Österåker och samarbetskommuner långsiktigt kan stärka sin arbetsmarknad, sitt utbildningssystem och sin företagsmiljö i samklang med regional och nationell utveckling.

Besöksnäring

Utvecklad besöksnäring är också ett viktigt ben under goda förutsättningar för lokala näringslivet. Det lokala arbetet med destinationsutveckling fortsätter och syftar till att locka fler besökare till kommunen. Arbetet handlar om att lyfta Österåkers unika värden och stärka synen på kommunen som en attraktiv plats att besöka året om. Under devisen "alla inflyttningar börjar med ett besök" är en av intentionerna att öka intresset för kommunen både för besök och för att bosätta sig här. Nämndens del i utvecklingsarbetet har särskilt fokus på insatser för stärkt besöksnäring genom t.ex. paketering och marknadsföring.

Roslagssamarbetet med Norrtälje och Östhammar fortsätter under 2026. En utredning av organisationsmodell genomförs under första halvåret 2026. Utredningen ska bistå med jämförelser och rekommendation kring effektiv och ekonomiskt hållbar organisationsmodell för samarbetet.

Antalet Infopoints som tillhandahåller information och material för besökare till kommunen fortsätter att öka och intentionen är att ha god geografisk täckning över hela kommunen.

Genom samarbetet inom Stockholm Archipelago och den vandringsled som har skapats på en mängd öar i Stockholms skärgård har nya affärsmöjligheter skapats för lokala aktörer.

Denna unika satsning väntas fortsätta att locka både svenska och internationella besökare till skärgården.

Arbetsmarknad

Inför 2026 väntas en gradvis återhämtning efter flera år av konjunkturavmattning. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten når sin kulmen under 2025 för att sedan minska successivt under 2026, i takt med att svensk ekonomi långsamt stärks. Trots detta kvarstår stora strukturella utmaningar, särskilt i form av ett fortsatt kompetensgap mellan arbetsgivarnas behov och kompetensen hos tillgänglig arbetskraft. Detta är tydligt även i Österåker, där det lokala näringslivet efterfrågar särskild yrkeskompetens som inte finns representerad i tillräcklig utsträckning hos invånare som är arbetssökande.

En växande andel långtidsarbetslösa, ofta med komplexa stödbehov, gör det nödvändigt att erbjuda arbetsnära insatser och flexibla utbildningslösningar. Kommunen förbereder sig även inför kommande aktivitetskravet för personer med försörjningsstöd, vilket ytterligare ökar behovet av individanpassade insatser. Ett stärkt förebyggande arbete planeras också i samarbete med socialnämnden, med fokus på insatser så att personer undviker att hamna i försörjningsstöd.

Kommunala aktivitetsansvaret, KAA

Målgruppen förväntas vara ungefär lika stor 2026 som 2025, det vill säga omkring 400 ungdomar i åldern 16-19 år, som vid referensdatumet inte är registrerade på någon svensk gymnasieskola. Många av dem arbetar, har avslutat gymnasiestudier med ofullständiga betyg eller har någon annan aktivitet. Arbetet med uppsökande av ungdomar i målgruppen och ökad kunskap om deras aktiviteter kommer stärkas ytterligare. Fokus kommer att ligga på ökad kunskap om varför ungdomen tackar nej till erbjudandet om stöd från kommunen och utvecklad kunskap om de ungdomar som inte ger något svar alls. Nämnden kommer fortsätta utveckla utbudet av insatser, med bland annat etablering av fler samarbeten, för att få fler att tacka ja till stödet.

Integration

Inför 2026 förväntas ett fortsatt lågt antal nyanlända anvisas till kommunen. Enligt Migrationsverket kommer majoriteten av kvotflyktingarna även under 2026 att komma från Demokratiska republiken Kongo. Det låga antalet nyanlända kräver fortsatt regional samverkan för att säkerställa kvalitativa insatser.

Ett fokusområde under 2026 är att säkerställa att kommunens integrationsinsatser håller hög kvalitet, även när målgruppen är liten. Det innebär att språk, samhällsorientering och arbetsmarknadsförberedande åtgärder behöver vara flexibla och resultatnriktade. I detta syfte kommer samarbetet med Vallentuna kommun fortsätta.

I och med få nyanlända ställer kommunen om så att resurser för integrationssamordning görs tillgängliga för utökad arbetscoachning och matchning till arbete.

Ukraina

EU:s massflyktsdirektiv gäller fram till mars 2027. Det förväntas inga större förändringar i storleken av gruppen. Arbetet med stöd till gruppen fortsätter i samarbete med Vallentuna kommun.

Vuxenutbildning

I tider med hög arbetslöshet och fortsatt utmaning kring obalans mellan invånares kompetens och arbetsmarknadens behov behöver arbete för fortsatt livslångt lärande intensifieras. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildning utifrån de behov som signaleras från arbetsmarknaden fortgår. Parallellt behöver även intresset för vissa yrken öka och öka antalet sökande till utbildningarna. Trenden de senaste åren har varit att många yrkesutbildningar har för få sökande och som en konsekvens av det erbjuds inte utbildningen. Flera nya utbildningsanordnare har anslutit sig till valfrihetssystemet Vux Norrort inför 2026. Det finns även intresse hos flera kommuner (utöver nuvarande 10) att gå med i samarbetet.

I Österåkers kommun finns behov av nya former för uppdragsutbildning, språkträning kopplad till yrken samt snabbspår mot framtidens yrken. Pilotförsöket Jobbvux som genomförts 2025 har utvärderats. Vissa utbildningar fortgår under 2026. Dessa och resultat av utvärdering utgör en del av underlaget inför förteckning över aktiviteter/insatser som ska erbjudas inom aktivitetskravet som träder i kraft 1 juli 2026.

Feriearbetande ungdomar

Kommunens satsning på feriearbeten för ungdomar fortsätter under 2026. Inför sommaren 2026 fortsätter utvecklingen av det "paket" som ungdomar tar del av, både jobbet i sig, möjlighet till reflektion kring framtiden och information om kommunen som arbetsgivare. Nämnden erbjuder fortsatt program för sommarlovsentreprenörer, där ungdomar ges möjlighet att starta och driva ett företag under sommarlovet.

I3 Upphandlings- och inköpsplan

Kommunens nämnder ska upprätta en inköpsplan för kända upphandlingar och inköp under 2026 och även signalerera betydande anskaffningar under planåren 2027-28.

Upphandlings- och inköpsplan 2026 redovisar alla kända upphandlingspliktiga inköp med ett avtalsvärde över 300 tkr för att redan i budgetprocessen erhålla en tillförlitlig överblick av kommunens upphandlingsbehov.

Nämnden planerar att upphandla program för sommarlovsentreprenörer under våren 2026. Takbeloppet för upphandlingen väntas ligga på 500 tkr, inklusive startkapital till sommarlovsentreprenörerna. Programmet ska sedan genomföras under några sommarveckor juni-juli 2026.

I4 Övergripande bilagor

I4.1 Ekonomiska bilagor

Intäkter

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025			
Intäkter	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräknig	Övrigt	Totalt
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	555	0	0	0	0	0	0
Näringslivsavdelningen	0	0	0	0	0	0	0
Arbetsmarknadsenheten	542	0	0	0	0	0	0
KAA	0	0	0	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi (KCNO)	0	0	0	0	0	0	0
Komvux	16 450	16 800	0	0	0	-16 800	-16 800
Summa intäkter	17 547	16 800	0	0	0	-16 800	-16 800

Bruttokostnader

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Nämndens kostnader	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräknig	Effektiv-isering	Övrigt	Totalt
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-643	-650	-660	0	-10	0	0	-10
Näringslivsavdelningen	-8 061	-8 650	-8 065	0	0	0	585	585

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Arbetsmarknadsenheten	-5 447	-5 600	-5 475	0	0	0	125	125
KAA	-2 532	-2 500	-2 600	0	-28	0	-72	-100
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvtux, sfi (KCNO)	-15 013	-16 600	-20 000	-3 400	0	0	0	-3 400
Komvux	-16 757	-16 800	0	0	0	0	16 800	16 800
Summa kostnader	-48 453	-50 800	-36 800	-3 400	-38	0	17 438	14 000

Anslag

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Kostnads- och intäktslag	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräknig	Effektiv-isering	Övrigt	Totalt
Avgifter	11	0	0	0	0	0	0	0
Övriga intäkter	17 536	16 800	0	0	0	0	0	0
Summa intäkter	17 547	16 800	0	0	0	0	-16 800	-16 800
Personalkostnader	-26 377	-28 823	-14 644	0	0	0	14 179	14 179
Lokalkostnader	-2 289	-1 674	-314	0	0	0	1 360	1 360
Kapitalkostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-15 604	-17 223	-20 000	-2 777	0	0	0	-2 777
Övriga kostnader	-4 183	-3 080	-1 842	0	0	1 238	0	1 238
Summa kostnader	-48 453	-50 800	-36 800	-2 777	0	1 238	15 539	14 000
Nettokostander	-30 906	-34 000	-36 800	-2 777	0	1 238	-1 261	-2 800

Driftbudget 3 år

Verksamhetsområde	Utfall 2024			Budget 2025			Budget 2026		
Driftbudget	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto

Verksamhetsområde	Utfall 2024			Budget 2025			Budget 2026		
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-643	555	-643	-650	0	-650	-660	0	-660
Näringslivsavdelningen	-8 061	0	-7 506	-8 650	0	-8 650	-8 065	0	-8 065
Arbetsmarknadsenheten	-5 447	542	-4 905	-5 600	0	-5 600	-5 475	0	-5 476
KAA	-2 532	0	-2 532	-2 500	0	-2 500	-2 600	0	-2 600
Komvux	-16 757	16 450	-307	-16 800	16 800	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi (KCNO)	-15 013	0	-15 013	-16 600	0	-16 600	-20 000	0	-20 000
Summa	-48 453	17 547	-30 906	-50 800	16 800	-34 000	-36 800	0	-36 800

Driftbudget 3 år fort.

Verksamhetsområde	Plan 2027 exkl prisutv			Plan 2028 exkl prisutv		
Driftbudget	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-660	0	-660	-660	0	-660
Näringslivsavdelningen	-8 065	0	-8 065	-8 065	0	-8 065
Arbetsmarknadsenheten	-5 475	0	-5 475	-5 475	0	-5 475
KAA	-2 600	0	-2 600	-2 600	0	-2 600
Komvux	0	0	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi	-20 000	0	-20 000	-20 000	0	-20 000
Summa	-36 800	0	-36 800	-36 800	0	-36 800

14.2 Bilagor peng, taxor och avgifter

14.2.1 Pengbilaga

Pengbilaga

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

I4.3 Mål för verksamhetsutveckling

I4.3.1 Nämndmål

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Österåkers verksamheter präglas av hög kvalitet	Kunderna är nöjda med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet	Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (vuxenutbildning)	83	86	85	93	85	85	
		Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (SFI)		90	85	99	85	85	
		Andel företag som är nöjda med näringslivsfunktionens service, av de företag som har kontakt med enheten			90		90	90	
	Invånare erbjuds vuxenutbildning av hög kvalitet	Andel godkända betyg i gymnasiala kurser inom vuxenutbildning	85 %	87 %	88 %		88 %	88 %	
		Andel godkända betyg i SFI-kurser inom vuxenutbildning	80 %	83 %	80 %		80 %	80 %	
Österåker har en robust och effektiv ekonomi	Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska redovisa en ekonomi i balans	Ingen negativ avvikelse mer än 1 % mot budget	0 %	0 %	1 %		1 %	1 %	
		Prognossäkerhet per juni jämfört med helår			1 %	1 %	1 %	1 %	
	Kommunens arbete ska bidra till att arbetslösheten minskar i Österåker,	NY Antal personer som deltagit i aktiviteter inom Jobbvux							

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
	särskilt för grupperna långtidsarbetslösa och ungdomar	Andel personer som får praktik, arbete eller går till studier av de som uppbär försörjningsstöd och som socialförvaltningen anvisar till Arbetsmarknadsenheten		75 %	75 %	75 %	75 %	78 %	80 %
Österåker är en trygg kommun för de som vistas, verkar och bor här	Elever inom vuxenutbildning ska vara trygga	Andel elever som anger att de är trygga i skolan (vuxenutbildning)		93 %	90 %	97 %	90 %	90 %	
		Andel elever inom SFI som anger att de är trygga i skolan		96 %	95 %	98 %	95 %	95 %	
Österåkers utveckling sker med fokus på en hållbar framtid	Nämnden ska skapa goda förutsättningar för de företag som antingen vill flytta till kommunen eller de som vill expandera i kommunen	Antal arbetstillfällen i kommunen	12 800	12 800	13 200		13 400	13 600	
		Företagsklimat i kommunen, sammanfattande omdöme	4	4	4	4	4	4	
		NKI för företagsärenden inom myndighetsområden, aggregat	78	78	78	78	78	78	
		NY Antal företag i kommunen som är Infopoint		11	17	17	19	20	
		NY Antal ungdomar som har deltagit i program för sommarlovsentreprenörer			15		20		
		NY Antal företag i kommunen som nämnden har besökt eller träffat på annat sätt					100	150	
	De ungdomar 16-20 år som saknar registrerad aktivitet ska ges möjlighet att komma i sysselsättning eller utbildning	NY Andel ungdomar i målgruppen som KAA får kontakt med					80 %	83 %	85 %
		NY Andel ungdomar som accepterar insats					33 %	35 %	40 %

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
		Ny formulering Andel ungdomar som påbörjat studier, arbete eller praktik, av de som accepterat insats från KAA					38 %	40 %	40 %
	Det lokala näringslivets kompetensförsörjning ska förbättras	Andel SFI-avbrott	23 %	26 %	25 %		25 %	25 %	
		Företagens åsikt om tillgången till relevant kompetens i kommunen	3	3	3	3	3	3	3
		NY Antal ungdomar som erbjuds feriearbete genom kommunen					100	100	100
	NY Nämnden har digital hantering istället för papper	NY Andel avtal för feriearbetare som hanteras enbart digitalt					80 %	90 %	100 %
		NY Andel handlingar till nämnd som hanteras enbart digitalt					90 %	100 %	100 %

14.4 Upphandlings- och inköpsplan

Upphandling/inköp	Värde	Prioriteringsordning	Anskaffningsår	Avtalssluttid	Kommentar
Program för sommarlovsentreprenörer	500 000	I	2026	2027	