

## Tillämpningsanvisning för nyrekrytering av vaccinerad (Covid-19) personal inom vård och omsorg kommunal regi

Det primära syftet med vaccination mot Covid-19 är att skydda de grupper som har störst risk att bli allvarligt sjuka eller avlida i Covid-19. Vaccination av vård- och omsorgspersonal är en viktig faktor för patientsäkerheten. I Österåkers kommun ska vi erbjuda trygg och säker vård och omsorg med högsta kvalitet. Vaccination är det bästa sättet att undvika allvarlig sjukdom och spridning av Covid-19. Denna tillämpningsanvisning är till för att ge kunskap och information om praktisk hantering vid nyrekrytering av vaccinerad personal som arbetar inom vård och omsorg i kommunal regi.

### Arbetsrättslig bedömning

Rätten att avstå från vaccination är grundlagsskyddad. I 2 kap 6 § Regeringsformen (RF) finns ett skydd mot påtvingat kroppsligt ingrepp från det allmänna. Med kroppsligt ingrepp avses bland annat vaccinering.

Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet träffas normalt inte av grundlagsskyddet i 2 kap 6 § RF eftersom det inte utgör ett påtvingat kroppsligt ingrepp. Det beror på att en anställning i detta sammanhang betraktas som en förmån som den arbetssökande kan välja att avstå från om denne inte vill vaccinera sig.

Uppställs ett vaccinationskrav vid nyrekrytering måste det kunna motiveras av ett berättigat syfte. Inom vård- och omsorgsverksamhet i kommunal regi har produktionsförvaltningen efter en intresseavvägning gjort bedömningen att vaccinationskravet är ett relevant krav utifrån Folkhälsomyndighetens rekommendation. Enligt rekommendationen ska den som inte har vaccinerat sig mot covid-19 vidta särskilda försiktighetsåtgärder. Det innebär att dessa personer bör undvika trängsel och stora folksamlingar inomhus. Covid-19 är i dagsläget en samhällsfarlig sjukdom och arbetsgivaren ska, inom ramen för sitt arbetsmiljöansvar, vidta åtgärder för att hindra smittspridningen. Vaccination är den viktigaste åtgärden för att bromsa smittspridningen och skydda individer med störst risk för allvarliga konsekvenser. Inom vård och omsorg är det fortsatt viktigt med riskreducerande åtgärder (FHM).

En arbetssökande är inte skyldig att visa upp vaccinationsbevis, även om arbetsgivaren kan efterfråga ett sådant.

Vid vaccinationskrav vid nyrekrytering, kan det vara tillåtet enligt Dataskyddsförordningen (GDPR) att ta del av vaccinationsbevis som den arbetssökande visar upp. Dokumentation ska endast bestå i en notering om att personen har uppvisat vaccinationsbevis.

## Förutsättningar och omfattning för beslutet

### När införs vaccinationskrav?

Från och med 2022-05-01 och till och med 2022-12-31 gäller att alla nyanställda inom vård och omsorg kommunal regi ska vara fullvaccinerade för att erhålla en anställning. Beslutet är tidsbegränsat och omvärderas i anslutning till upphörandet.

### Vilka omfattas?

Beslutet omfattar samtliga yrkeskategorier inom vård- och omsorgsverksamheter i kommunens egen regi.

För nya medarbetare som, av medicinska skäl eller andra skäl som definieras i grundlag, inte kan vaccinera sig kommer det att göras en särskild prövning avseende eventuellt undantag.

Det gäller både tidsbegränsade anställningar och anställningar som är tillsvidare.

### När anses medarbetaren vara fullvaccinerad?

Vaccinationsintyget ska styrka det antal vaccinationer som Folkhälsomyndigheten rekommenderar för respektive åldersgrupp vid anställningstillfället.

### När anses medarbetare vara nyanställda?

Vid tillfälle som medarbetaren skriver på ett nytt anställningsavtal. Avtal som genereras vid förändring av arbetsvillkor för medarbetare inom befintlig verksamhet anses inte vara nyrekryteringar.

## Praktisk hantering vid nyrekrytering

- Arbetssökande informeras i rekryteringsannonser om att det krävs vaccinationsintyg mot Covid-19 för att arbeta inom vård och omsorg kommunal regi.
- I annonsen informeras att frågan om att uppvisa vaccinationsintyg ställs vid en eventuell intervju.
- Vid första intervjutillfället tillfrågas arbetssökande om att uppvisa vaccinationsbevis. Arbetssökande som inte kan eller vill visa att de är fullvaccinerade hanteras som om de är ovaccinerade.
- Dokumentation ska endast bestå i en notering om att personen har uppvisat vaccinationsbevis och om huruvida kravprofilen uppfylls eller inte.