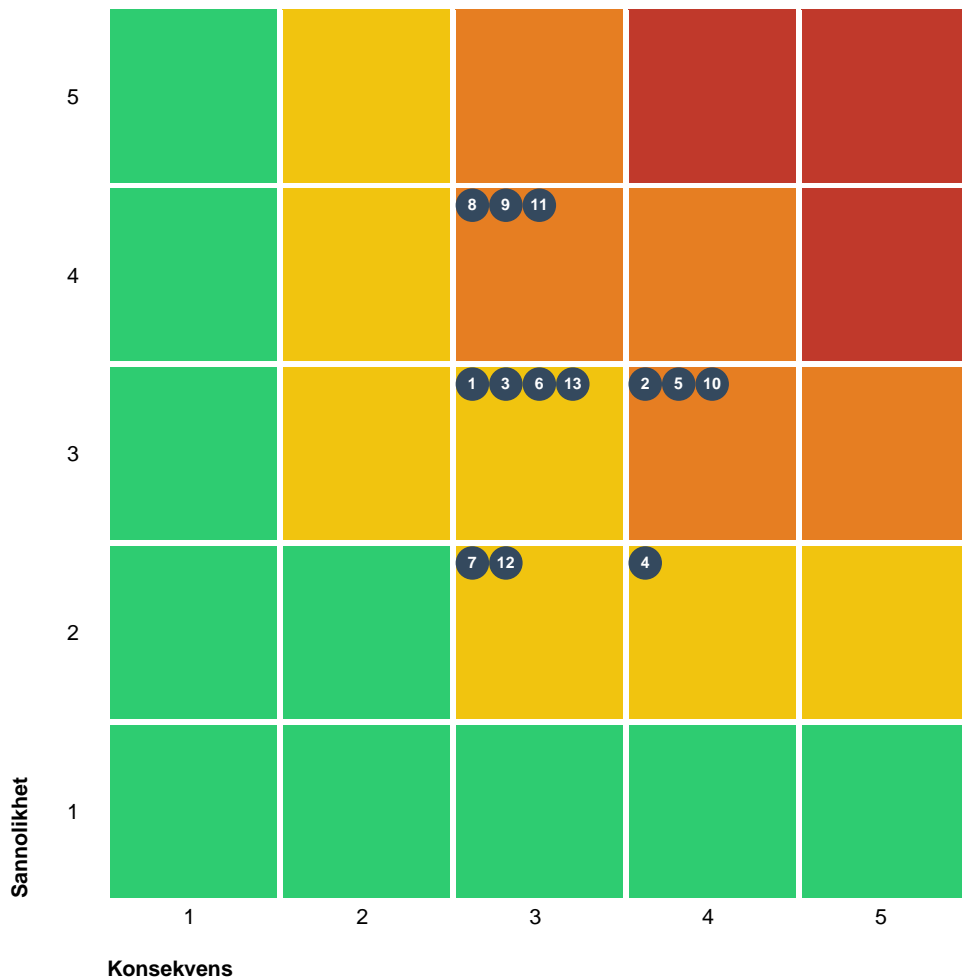


Verksamhetsförändringar - bedöm & åtgärda (KS Produktionsutskott)








6 Hög 7 Medium Totalt: 13

| |
|---------|
| Kritisk |
| Hög |
| Medium |
| Låg |

| Sannolikhet | | Konsekvens |
|-------------|----------------|-------------|
| 5 | Högst trolig | Katastrofal |
| 4 | Ganska troligt | Allvarlig |
| 3 | Möjlig | Markant |
| 2 | Ovanlig | Måttlig |
| 1 | Ej trolig | Låg |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (SAM) | Datum |
|--|---|--|-------------|------------|------------|--------------|-----------|--------|---------------|-------|
| Vaccinationskrav nyanställda Vad består | 1 ■ Personallrist | Svårare att rekrytera med ytterligare krav | 3. Möjlig | 3. Markant | Medium (9) | | | | | |


| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (SAM) | Datum |
|--|---|--|-------------|--------------|------------|--------------|-----------|--------|---------------|-------|
| <p>ändringarna av? Många av våra kunder har en ökad risk att bli allvarligt sjuka av covid-19. Risken att drabbas av svår covid-19 ökar med stigande ålder. Det finns även vissa sjukdomar eller tillstånd som, förutom stigande ålder, kan öka risken ytterligare. Därför vill vi införa vaccinationskrav för nyanställda. Läs mer information om riskgrupper på Folkhälsomyndighetens webbplats.</p> <p>Skapad av Hedda Odell 2021-12-16</p> | <p>öras? Verksamheter inom Vård och omsorg</p> <p>Vilka arbetstagarberörs? Alla med arbetare inom vård och omsorg</p> | <p>Konsekvensbeskrivning Då vaccinationskrav införs kanske det blir svårt att få tag i bra kandidater till verksamhetsområdet vård och omsorg</p> | | | | | | | | |
| | <p>2  Lämpligaste kandidaterna kan inte anställas</p> | <p>Om bästa lämpliga kandidat är ovaccinerad kan den inte anställas.</p> <p>Konsekvensbeskrivning Kan förhindra att anställa bäst lämpad person</p> | 3. Möjlig | 4. Allvarlig | Hög (12) | | | | | |
| | <p>3  Risk för otydligt kring olika regelverk</p> | <p>Krav på vaccinationskrav för nyanställda, men ej för befintlig personal kan upplevas som orättvist.</p> <p>Konsekvensbeskrivning Kan skapa konflikter då olika regler gäller för</p> | 3. Möjlig | 3. Markant | Medium (9) | | | | | |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (SÄM) | Datum |
|-----------------------|---|---|-------------|--------------|------------|--------------|-----------|--|---------------|--------------------------|
| | | befintlig och ny personal | | | | | | | | |
| | 4  Risk för diskriminering | <p>Medarbetaren kan känna sig diskriminerad utifrån någon av diskrimineringsgrunderna. Könsidentitet eller könsuttryck Etnisk tillhörighet Religion eller annan trosuppfattning Funktionsnedläggning Sexuell läggning Ålder</p> <p>Eller att personalen av medicinska skäl inte kan ta vaccinet.</p> <p>Konsekvensbeskrivning Medarbetaren känner sig diskriminerad och eventuellt upprörd över att inte bli anställd.</p> | 2. Ovanlig | 4. Allvarlig | Medium (8) | | | | | |
| | 5  Risk att tro att vaccinskyddar | Om man tror att vaccination | 3. Möjlig | 4. Allvarlig | Hög (12) | | |  Sörce kontroll Beskri | | Startdatum 202 |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (S A M) | Datum |
|-----------------------|---|--|-------------|------------|------------|--------------|-----------|--|-----------------|---|
| | mot att smitta andra | skyddar kanske efterlevnaden till source control och basala hygienrutiner sviktas Konsekvensbeskrivning Kunder smittas av vaccinerad personal | | | | | | vning Oavsett vaccinationsgrad ska skyddsutrustning användas. Enhetschefer går ut med en tydlig kampanj att skyddsutrustning enligt verksamhetsrutiner är ett krav. Effekt av åtgärden Minska smittspridning | | 2-01-13 Slutdatum 2022-01-31 |
| 6 | Oklarhet vad nyanställid innebär | När är man nyanställd? Varje gång en timanställning förnyas? Är man nyanställd när man ska in i en ny verksamhet när man är anställd via PF-bemannings Konsekvensbeskrivning Personal som redan | 3. Möjlig | 3. Markant | Medium (9) | | | Skapa tydliga rutiner Beskrivning Detta ska tydligt framgå av rutinen om denna förändring genomförs Effekt av åtgärden Det blir tydligt när man är nyanst | | Startdatum 2022-01-13 Slutdatum 2022-01-31 |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sanolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvareg (S A M) | Datum |
|---|--|--|------------------|------------|------------|--------------|-----------|---|------------------|---|
| | | arbetat i verksamheter får inget nytt anställningskontrakt. | | | | | | äld eller inte | | |
| | 7 ■ Oklart hur man ska säkerställa att personal är vaccinerad | Räcker det med muntligt eller krävs covid-bevis | 2. Ovanlig | 3. Markant | Medium (6) | | | <ul style="list-style-type: none"> Skapa tydliga rutiner Beskrivning Rutin där det framgår att vaccinbevis krävs vid nyanställning Effekt av åtgärden Det blir tydligt vad som gäller. | | Startdatum 2022-01-13 Slutdatum 2022-01-31 |
| Riskbedömning ovaccinerad personal inom vård och omsorg Vad består ändringarna av? Produktionsutskottet beslutar om att införa särskild riskbedömning av medarbetare inför arbete hos brukare med hög | Var ska ändringen genomföras? Vård och omsorg Vilka arbetstagarberörs? Alla medarbetare inom vård och | 8 ■ Personallrist Brist på vaccinerad personal eller personal som är beredd att genomgå dagligt snabbtest Konsekvensbeskrivning Då vaccinationskrav införs kanske det blir svårt att få tag i kvalificerad till verksamhetsområ | 4. Ganska trolig | 3. Markant | Hög (12) | | | | | |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Riskvärde | Riskrespons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (SAM) | Datum |
|--|-------------------------------------|---|---|------------------|--------------|-------------|-----------|--------|---------------|-------|
| <p>risk att smittas av covid-19. omsorg</p> <p>Riskbedömning genomförs enligt följande: 1. Medarbetare som är vaccinerade med två doser kan arbeta med samtliga brukare 2. Medarbetare som ej är vaccinerade eller inte vill besvara frågan huruvida man är vaccinerad erbjuds ett covid-test (snabbtest) inför varje arbetspass för att minimera sannolikheten att personen bär smitta. Vid negativt testsvaret kan personen arbeta med samtliga brukare. 3. Medarbetare som ej vill genomgå testning</p> | | det vård och omsorg | | | | | | | | |
| | 9 | Testning är obehagligt och tidskrävande | <p>snabbtestning sker genom ett nasalt test där svaret är klart efter 20min</p> <p>Konsekvensbeskrivning Risk att personalen känner sig kränkt och utpekad</p> | 4. Ganska trolig | 3. Markant | Hög (12) | | | | |
| | 10 | Otydligt kring bemanning | <p>Kollegor omplaceras, medarbetarna vet inte vem de kommer att arbeta tillsammans med.</p> <p>Konsekvensbeskrivning Kunder kan bli av med kontaktpersoner och annan känd och trygg personal. Arbetsgrupperna (teamen) splittras.</p> | 3. Möjlig | 4. Allvarlig | Hög (12) | | | | |
| 11 | Negativ påverkan på ekonomin | Ökade kostnader för snabbtest (tid och material), sjuklön | 4. Ganska trolig | 3. Markant | Hög (12) | | | | | |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvärg (SAM) | Datum |
|--|--------------------------------|--|--|------------|------------|--------------|-----------|--------|---------------|-------|
| <p>utreds för att placeras i annat ej kundnära arbete. I det fall man inte uppfyller kraven, så medför det att man saknar kompetens för uppdraget, som inte kan utföras på ett för kunden säkert sätt. Medarbetare som saknar kompetens för uppdraget skall erbjudas omplacering så långt som möjligt. I en förlängning kan det uppstå arbetsbrist för dessa medarbetare.</p> <p>Skapad av Hedda Odell 2021-12-16</p> | | och lön. Konsekvensbeskrivning Snabbtes ter Sjuklön Lön kan behöva betalas ut vid felaktigt resultat av snabbtest | | | | | | | | |
| | 1 2 |  Risk för kränkande särbehandling | Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera medarbetare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Exempel på kränkande särbehandling är mobbing, social utstötning, sexuella trakasserier och administrativa straffsanktioner. Krav på | 2. Ovanlig | 3. Markant | Medium (6) | | | | |

| Verksamhetsförändring | Risk vid verksamhetsförändring | Beskrivning | Sannolikhet | Konsekvens | Ris kvärde | Risk respons | Kommentar | Åtgärd | Ansvarg (SAM) | Datum |
|-----------------------|-----------------------------------|---|-------------|------------|------------|--------------|-----------|--|--|-------|
| | | <p>självtest för vissa medarbetare (ovaccinerade) kan upplevas som kränkande.</p> <p>Konsekvensbeskrivning Ovaccinerade medarbetare känner sig kränkta och särbehandlade då de behöver genomgå dagligt snabbtest</p> | | | | | | | | |
| 1 3 | ■ Risk att tester tar slut | PCR/snabbtest är svårt att få tag på | 3. Möjlig | 3. Markant | Medium (9) | | | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Snabbspår för testning av VoO personal Beskrivning Alla enhetschefer informerar om att PCR test för omvårdnadspersonal ska gå enligt instruktioner på vårdgivareguiden | <p>Startdatum 2022-01-13</p> <p>Slutdatum 2022-01-31</p> | |