

Kommunstyrelsens förvaltning

Kommunfullmäktige

Datum: 2020-06-23

Diarienummer: 2020/0107

## Svar på motion nr 9/2020 – Heltid som norm

### Sammanfattning

I en motion väckt i kommunfullmäktige, 2020-04-16, föreslår motionärerna att Kommunfullmäktige beslutar Heltid blir norm i Österåker samt att Österåkers anställda erbjuds heltid.

### Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 9/2020 besvarad med hänvisning till att kommunstyrelsens förvaltning arbetar tillsammans med Produktionsförvaltningen för att ta tillvara den handlingsplan som finns för att ”Heltid ska bli norm”

### Bakgrund

Motionärerna beskriver att Österåkers kommun ska snabba på arbetet att heltid blir norm i Österåker. Ett avtal angående detta tecknades mellan SKR och Kommunal i april 2016. För närvarande finns en partsgemensam arbetsgrupp med representanter från HR-avdelningen, Produktionsförvaltningen samt Kommunal. Denna arbetsgrupp utgår från den tidigare handlingsplan som tagits fram samt genomför en ny utvärdering för att det ska bli så bra som möjligt för alla parter.

### Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning ser att detta arbete är pågående och att där det är lämpligt och möjligt kommer heltid att erbjudas till de anställda i Österåkers kommun.

### Bilagor

1. Motion angående att Heltidsarbete som norm, 2020-04-16



Staffan Erlandsson  
Kommundirektör



Malin Hansson  
HR-chef



# Socialdemokraterna

## ÖSTERÅKER

ÖSTERÅKERS KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN
nr 9/2020 2020-04-16
D.nr: KS 2020/0107-100 (1)

### Motion till Österåkers kommunfullmäktige

## Heltidsarbete som norm

Heltid är en viktig fråga för välfärdens arbetsgivare och allt fler medarbetare i kommunerna och regionerna jobbar heltid. För att klara välfärdens rekryteringsutmaningar är det avgörande att fler medarbetare arbetar heltid, så även i Österåker.

Att heltidsarbete blir norm i välfärden är en nödvändighet. Skolan, vården och omsorgen behöver rekrytera hundratusentals nya medarbetare de närmaste åren. Dels för att ersätta när dagens medarbetare går i pension, dels för att behovet av vård, skola och omsorg ökar.

I Österåker med ökade behov av välfärdstjänster i takt med ökat antal som flyttar till vår kommun, är Österåkers behov påtagliga. Vi måste säkra välfärdstjänsterna och då krävs att vi kan rekrytera välfärdsarbetare och de välfärdsarbetare vi har behöver som norm arbeta heltid.

När fler medarbetare i välfärden arbetar heltid, minskar rekryteringsbehoven samtidigt som jobben blir attraktivare och jämställdheten ökar.

Av de i Österåker som är tillsvidareanställda i mars 2020 så arbetar 19% inte tillsvidare och andel kvinnor av de är 84,59% och jämfört med mars 2019 så var det 20,87% som inte arbetar heltid. Antal kvinnor var då 86,69%.

Heltid vanligare för män än kvinnor. Män är både heltidsanställda och heltidsarbetande i större utsträckning än kvinnor. Trots att det är en lägre andel kvinnor som är heltidsanställda, är det vanligare att kvinnor dessutom väljer att gå ner i tid.

SKL (idag SKR) och Kommunal är överens om att fokusera på övergången från deltidarbete till heltidsarbete. I det avtal som parterna undertecknade i april 2016 framgår att vi tillsammans ska underlätta övergången till heltidsorganisering av arbetet för såväl arbetsgivare som arbetstagarer, samt genomföra åtgärder som stödjer det lokala arbetet med att öka andelen heltidsarbetande.

Nu vill vi att arbetet i Österåker snabbas på för att se till att heltid blir norm i Österåker. Att allt fler arbetar heltid är något som vi alla kommer att vinna på

Den Socialdemokratiska gruppen föreslår ;

Att Heltid blir norm i Österåker  
Att Österåkers anställda erbjuds heltid

För den Socialdemokratiska gruppen

Ann-Christine Furustrand

Ingela Westerlund