

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Datum 2016-05-11

Dnr KS 2016/0181

Till Kommunfullmäktige

Särskild lönesatsning på Socialförvaltningen 2016

Sammanfattning

Personalberedningen har gett ett uppdrag att föreslå en särskild lönesatsning gällande socialförvaltningens medarbetare. Lönesatsning föreslås utifrån, dels att höja lönerna för de medarbetare som ligger lågt i förhållande till medianen och dels, en extra satsning utifrån individuell prestation, där kommunens lönekriterier används, med hänsyn taget till lönenivåer och marknadskrafter. Detta gynnar en framtida hållbar och önskvärd lönestruktur samt en ändamålsenlig lönespridning.

Efter en analys och jämförelser med andra kommuner i länet har personalenheten kommit fram till att det finns medarbetare som halkat efter i lönesättningen. Förslaget är 650 tkr för vård och omsorgsnämndens ansvarsområde och 1000 tkr för socialnämndens ansvarsområde inklusive sociala avgifter. Lönesatsningen som föreslås gälla från 1 juli 2016. För Österåkers kommun som arbetsgivare är det viktigt med en konsekvent lönepolitik och därför är det en förutsättning att nedanstående beslutsförslag beslutas i respektive instans.

Beslutsförslag

Personalberedningen föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Vård- och omsorgsnämndens bruttoram höjs med 650 tkr för lönesatsning och finansiering sker via posten "Särskilda insatser" i resultatbudgeten för 2016

Personalberedningen föreslår Kommunstyrelsen besluta

1. Utökade kostnader på 1000 tkr för lönesatsning inom socialnämndens ansvarsområde finansieras inom nämndens tilldelade ram för 2016.
2. Återrapportering av den särskilda lönesatsningen ska ske till Personalberedningen senast i augusti 2016.

Bakgrund

Bakgrunden till att diskussioner om extra lönesatsning till socialförvaltningens medarbetare är den höga personalomsättningen inom förvaltningen (cirka 26 % för 2015).

Underlaget som tagits fram bygger på jämförelser med andra kommuner när det gäller själva löneläget men också på hur lönebildningen ser ut inom socialförvaltningens yrkesgrupper.

En jämförelse har gjorts för de större yrkesgrupperna och bygger på officiell statistik. Statistiken avser 2015-års löneläge och jämförelsematerialet består av kommunerna i Stockholms län.

Tjänsteutlåtande

Jämförelse görs med medianlönerna (observera alltså inte medellöner utan den ”mittersta” lönen i kollektivet).

	Österåker	Länet
Administratör socialtjänst	30 000: - (13)	26 100: - (652)
Socialsekreterare	32 300: - (33)	30 800: - (7894)
Biståndshandläggare	33 250: - (22)	30 225: - (2782)
Familjerådgivare	34 500: - (6)	33 800: - (410)
Socialt arbete annat	30 100: - (8)	30 600: - (1513)

Det är totalt 82 stycken av Socialförvaltningens befattningar som ingår i jämförelsematerialet. De största yrkesgrupperna – socialsekreterare och biståndshandläggare som utgör 55 av de 82 befattningarna – medianlöner ligger över länets medianlöner. Det är 1500 kr respektive knappt 2000 kr mer i lön per månad. För kategorin ”Socialt arbete annat” är medianlönen något lägre.

Inom Socialförvaltningen i Österåker är lönespridningen generellt sett större än länets genomsnitt. Det är viktigt att det finns en ändamålsenlig lönespridning, det kan också i viss utsträckning avspeglade att medarbetare som arbetat länge har ”halkat efter”. Detta för att man i konkurrensen tvingats locka nya medarbetare med högre löner och för att behålla redan anställda som fått andra erbjudanden.


Personalenheten har gjort en genomgång av aktuella personallistor och kommit fram till att det finns ett antal medarbetare med förhållandevis lång anställningstid som ligger tusen kronor eller mer under medianlönen. En särskild satsning på denna grupp synes därför vara angelägen.

Förvaltningens slutsatser

Förvaltningen anser att det finns skäl för en lönesatsning gällande enskilda medarbetare som ligger lågt i förhållande till länet samt en generell satsning för att motverka den höga personalomsättningen. Lönesatsningen ska gälla från 1 juli 2016. De föreslagna medlen ska användas så att lönenivåerna blir mer relevanta.



Jan-Olof Friman
kommundirektör



Fredrika Andersson
personalchef