

Tjänsteutlåtande

Kommunkansliet

Till Kommunstyrelsen

Datum 2019-04-25

Dnr KS 2019/0092

Kompensation för framtida pensionsbortfall för förtroendevalda i Österåkers kommun- uppdrag från Kommunstyrelsen

Sammanfattning

I samband med beredningen av ärendet Dnr. KS 2018/0383 om antagande av bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda i Österåkers kommun, har framkommit behov av att komplettera bestämmelserna med villkor för kompensation för framtida pensionsbortfall. Det gäller särskilt kompensation för förtroendevalda som minskat sin tjänstgöringsgrad i sin anställning.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Förtroendevald som, med stöd av en pensionsutredning, kan styrka att ytterligare pensionsförmåner förlorats under uppdragstid, kan efter prövning av pensionsmyndigheten (Kommunen) få ersättning för sådan förlust,
2. Yrkande om ersättning för pensionsbortfall ska framställas i samband med utgången av varje intjänandeår,
3. Uppgift om vilket pensionsavtal som den förtroendevalde omfattas av i sin anställning, ska lämnas till kommunen i samband med att den förtroendevalde ansöker om ersättning för pensionsbortfall
4. Tillämpning och beslut i individärenden sker i Personalberedningen.

Bakgrund

Sveriges Kommuner och Landstings styrelse har 2018-09-14 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18), vilket ersätter det tidigare antagna OPF-KL 14.

OPF-KL18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF-KL14 eller som tillträdde vid valet 2018 och som inte tidigare omfattats av de äldre Pensionsbestämmelser för förtroendevalda (PBF) eller Pensionsreglemente för förtroendevalda i kommuner och landsting (PRF-KL) i kommunen.

För de förtroendevalda som lämnat sina pensionsgrundande uppdrag före 2014-12-31 gäller fortsatt PBF eller PRF-KL att gälla, men det finns för pensionsmyndigheten anledning att, för vissa pensionsärenden, fatta beslut om kompletterande bestämmelser om kompensation för framtida

Tjänsteutlåtande

pensionsbortfall. Det gäller särskilt kompensation för förtroendevalda som i sin anställning minskat sin tjänstgöringsgrad.

Förvaltningens slutsatser

Enligt Kommunallagens bestämmelser (4 kap. 12 §) har förtroendevalda rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar när de fullgör sina uppdrag. Österåkers kommun har tidigare fatta beslut om bestämmelser beträffande arvoden och ersättningar samt även bestämmelser gällande omställningsstöd och pension. Dessa bestämmelser saknar dock regler om villkor för kompensation för framtida pensionsbortfall för förtroendevalda som, i förekommande fall, drabbas av ett sådant ekonomiskt bortfall, till följd av lägre tjänstgöringsgrad i sin anställning.

Det är orimligt att förtroendevalda som innehar politiska uppdrag i Österåkers kommun ska behöva riskera ett ekonomiskt bortfall, i detta falla ett framtida pensionsbortfall, i de fall då vederbörande har minskat sin tjänstgöringsgrad i sin anställning.

Genom förslaget regleras villkor för förtroendevalda framtida pension fullt ut. Föreliggande förslag grundas på förutsättningen att den förtroendevalde ska presentera en pensionsutredning, vilken ska ske i samråd mellan Pensionsmyndigheten och ansvarig pensionsförvaltare (t ex KPA eller SPV). Därefter ges Personalberedningen möjlighet att fatta beslut i de individärenden som kan bli aktuella framöver.

Förvaltningen tillstyrker mot bakgrund av vad som ovan redovisats förslaget.



Staffan Erlandsson
Kommundirektör



Peter Frème
Kanslichef

Expedieras