

Tjänsteutlåtande
Kommunstyrelsens förvaltning

Till Kommunstyrelsen

Datum: 2021-04-12
Diarienummer: 2020/0134

Svar på motion nr 12/2020 av Andreas Lennkvist Manriquez (V) - Medlemskap i UNESCO:s europeiska koalition av städer mot rasism (ECCAR)

Sammanfattning

I en motion väckt i kommunfullmäktige, 2020-06-14, föreslår motionären Österåkers kommun ska ansöka om medlemskap i ECCAR samt ansluta sig till SKR:s nätverk för ECCAR kommunerna. Vidare föreslås att Österåkers kommun ska ta fram en handlingsplan för kommunens arbete mot rasism och diskriminering utifrån ECCARS:s tiopunktsprogram.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 12/2020 besvarad med hänvisning till att Österåkers kommun redan arbetar med frågor kring diskriminering och rasism utifrån en rad olika styrdokument

Bakgrund

Österåkers kommun arbetar redan idag mot rasism, diskriminering samt med funktionsnedsattas rättigheter och hedersrelaterat förtryck och våld. Vissa delar har väl etablerade styrsystem och andra delar utvecklas kontinuerligt och speciellt nu utifrån pandemins påverkan på samhället och dess system. För att lyfta några exempel från det som är framtaget nyligen, har precis en ”Strategi och handlingsplan mot våldsbejakande extremism i Österåkers kommun” samt ”Strategi och handlingsplan mot våld i nära relationer och hedersrelaterat våld och förtryck i Österåkers kommun” arbetats fram. Vidare för att lyfta etablerade system så trädde den nya Diskrimineringslagen i kraft 1 januari

2017, det blev då än mer lagstyrt hur arbetsgivare och utbildningsanordnare ska arbeta för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatser. Kommunen arbetar därför aktivt med detta utifrån den riktlinje som är beslutad våren 2019. Vidare arbetar Österåkers kommun även utifrån vår ”Policy för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter”. Sett till ett vidare perspektiv implementeras även arbetet med Agenda 2030 i Österåkers kommun, vilket innefattar 17 globala mål för hållbar utveckling där jämställdhet är det femte globala målet och mål tio fokuserar på minskad ojämlikhet och att utrota diskriminering. Andra delar att lyfta är exempelvis att det sedan 2019 finns en riktlinje för nationella minoriteters rättigheter och förvaltning av finska språket vilket möjliggör ett strategiskt arbete med att skapa olika informationskanaler för kommunens invånare. Kopplat till alla dessa områden arbetar kommunen i olika nätverk och sammanhang för att hela tiden fortsätta arbetet med att förbättra och utveckla våra verksamheter.

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning anser att det finns ett pågående arbete mot diskriminering och rasism inom kommunens olika verksamheter. Att ansöka om medlemskap i ECCAR skapar troligen utökade åtaganden och skulle eventuellt medföra omfattande organisatoriska, ekonomiska och personella resurser från samtliga förvaltningar. Resurser som istället kan läggas på det arbetet som bedrivs inom kommunens olika verksamheter.

Bilagor

Motion avseende Medlemskap i UNESCO:s europeiska koalition av städer mot rasism (ECCAR), 2020-06-14

Staffan Erlandsson
Kommundirektör

Malin Hansson
HR-chef

Digitala Signaturer