

Överförmyndarnämnden

Verksamhetsberättelse delårsbokslut (långversion)



Innehållsförteckning

1	Viktiga händelser under 2024	4
2	Ekonomisk sammanfattning	5
3	Åtgärder för budget i balans	6
4	Mål och måluppfyllelse	7
5	Verksamhetsuppföljning	8
6	Internkontroll	9
7	Personaluppföljning	10
8	Framåtblick	11

I Viktiga händelser under 2024

- Överförmyndarnämndens samtliga ordinarie ledamöter har genomfört SKRs utbildning för nytilträdde ledamöter i Överförmyndarnämnden.
- Ärendehanteringssystemet Wärna Go som har köpts in under 2023 har nu satts i full drift med digitala kopplingar till andra myndigheter för samkörning och förenklad kontroll.
- Boken "Gode mannens ABC" har köpts in och delas ut till alla gode män i ett led att fullgöra nämndens lagstadgade utbildningsskyldighet av gode män.
- Utbildningsseminarier för Gode män i redovisning av årsredovisningar har anordnats.
- En ny handlägningsrutin har tagits fram som skall säkerställa en strikt tillämpning av regelverket på förmyndarskapets område för att motverka godtycke och rättsosäkerhet i beslutsprocessen.
- Samverkansmöten med Personligt ombud, Socialförvaltning samt tingsrätten har anordnats för förbättrad kommunikation och bättre samarbete.

2 Ekonomisk sammanfattning

2.1 Delårsbokslut

Ekonomisk sammanfattning delår

Belopp i tkr	Period jan-aug				Helår 2024			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Budget	Prognos	Avvikelse	Utfall fg år
Nämndens intäkter								
Avgifter	0	0	0	9	0	0	0	0
Övriga intäkter	0	0	0	9	0	0	0	0
Summa intäkter								
Nämndens kostnader	-3 829	-3 360	-469	-3 858	-5 040	-5 540	-500	-5 433
Personalkostnader	-1 150	-800	-350	-881	-1500	-1500	0	-1 069
varav ersättning till godeman	0	0	0	-53	0	0	0	-85
Lokalkostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Kapitalkostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-102	-308	206	-313	-460	-460	0	-428
Övriga kostnader	-3 931	-3 667	-264	-4 224	-5 500	-6 000	-500	-5 946
Summa kostnader	-3 931	-3 667	-264	4 215	-5 500	-6 000	-500	-5 946
Nämndens nettokostnader	-3 931	-3 667	-264	4 215	-5 500	-6 000	-500	-5 946

3 Åtgärder för budget i balans

Genom en fördjupad budgetdialog mellan nämndens företrädare och kommunledningen. Budget periodisering av ställföreträdares arvoden matchat mot förvaltningen mål och ej satt över 12 månader.

4 Mål och måluppfyllelse

Nämndens verksamhet skall präglas av hög servicegrad och rättssäkerhet

MÅL 1

Rättssäkerhet genom att enheten har kompetenta medarbetare som ser till att medborgarna får den hjälp och det stöd som de behöver utifrån gällande lag : målet nås.

Hög servicegrad genom hög tillgänglighet och korta svarstider: målet nås.

Nöjd huvudman samt nöjd ställföreträdare till minst 90%. Basvärde saknas och mätning startar under september 2024.

MÅL 2

100% av arvodesberättigade ställföreträdare med granskningsbara årsredovisningar ska vara granskade och få arvodesbeslut före 1 juli, övriga ställföreträdare ska vara granskade före 1 oktober: målet nås delvis.

MÅL 3

Rekrytera och utbilda nya gode män och förvaltare i sådan omfattning att det täcker enhetens nuvarande och framtida behov. Målantal skall sättas under hösten 2024 och mätning startar januari 2025.

De kommunmedborgare som är i behov av god man ska hanteras och utredas skyndsamt på ett rättssäkert sätt, så att medborgaren inte lider rättsförluster. Basvärde saknas och mätning startar januari 2025.

MÅL 4

Minskat klimatavtryck genom fortsatt och utökad digitalisering.

5 Verksamhetsuppföljning

Överförmyndarnämnden prognostiserar ett negativt utfall om 0,5 mnkr för 2024.

5.1 Verksamhetsuppföljning - delårsbokslut

Belopp i tkr	Period jan-aug				Helår			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Budget	Prognos	Avvikelse	Utfall fg år
Överförmyndarenheten	-3 931	-3 667	-264	-4 215	-5 500	-6 000	-500	-5 946

Text

Överförmyndarnämnden redovisar per augusti ett underskott om 0,26 mnkr i förhållande till periodbudgeten, avvikelsen beror på, ej matchad periodisering av arvoden till ställföreträdare samt arvoden för nämnden .

6 Internkontroll

Nämnden och förvaltningen följer de av kommunen beslutade styrdokumenterna gällande internkontroll såsom attestering och fakturahantering. Inga avvikelser har noterats.

7 Personaluppföljning

7.1 HR

7.1.1 Antal anställda

Nyckeltal	Utfall Delår 2023	Utfall Helår 2023	Utfall Delår 2024
Antal årsarbetare, tillsvidareanställda, 31 dec respektive 31 aug	3		3
Antal årsarbetare, tidsbegränsad anställning, 31 dec respektive 31 aug	0		0
Antal anställda med månadslön, 31 dec respektive 31 aug	3		3

Utöver tre heltidsanställda har under 2024 en ytterligare person arbetat 20 procent

7.1.2 Sjukfrånvaro

Nyckeltal	Utfall Delår 2023	Utfall Helår 2023	Utfall Delår 2024
Sjukfrånvaro, per helår respektive jan-juni vid delår			
Andel av sjukfrånvaron som är långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)			
Andel av sjukfrånvaron som är korttidsfrånvaro			

8 Framåtblick

En modernisering av lagstiftningen som reglerar förmynderskapsrätten är på väg. Förändringarna innebär bl.a. att kommunens Överförmyndarnämnd att skyldig att utreda och fatta beslut i ärenden om förordnande av gode män. Den överflyttning av utredningsansvaret från tingsrätterna till kommunerna som föreslås i utredningen SOU 2021:36 ställer höga krav på kompetent personal och en förvaltning som förfogar över adekvata resurser då någon statlig kompensation för att kommunerna övertar ansvaret från tingsrätterna inte kan påräknas.

Enligt SKR ökar antalet ärenden runt i Sverige, där huvudmän med psykiska utmaningar, med omfattande välfärdsinsatser och andra tvångsåtgärder som kräver ytterligare och mer resurser än normalärendet. Det är något som förvaltningen ännu inte märkt av i Österåker. Förvaltningen följer noga utvecklingen.

Förvaltningen ser klar tendens i ökat antal försök till bedrägeri, barnärenden med stora försäkringsutbetalningar samt fler ärenden med våldsbenägna huvudmän, vilket kräver mer tid och resurser.

Behov att ytterligare utbildningsinsatser av ställföreträdare föreligger.

För att Överförmyndarnämndens ledamöter ska vara fortsatt väl insatta i det utvecklingsarbete som pågår inom Överförmyndarnämndens område är avsikten att Österåker vid framtida nätverksträffar, länsträffar och samverkansmöten ska representeras av deltagare både från Överförmyndarenheten och nämnden.

De ersättare i Överförmyndarnämnden som ej genomgått SKRs utbildning för nytillträdde ledamöter skall genomgå den.

Arbete med uppdatering av mål och resultatstyrning för Överförmyndarnämnden fortskrider.

Förvaltningen har uppmärksammat Överförmyndarnämnden om att det pågår en höjning av det normalarvode som gode män erhåller i sitt arbete som gode män. Vissa till Österåker närliggande kommuner i Stockholms län har höjt grundarvodet för gode män från 20% av det aktuella årets prisbasbelopp till 30% och fler kommuner har förslag på att genomföra liknande höjning. En negativ avvikelse från den arvodering som sker i andra närliggande kommuner i Stockholms län riskerar att försvåra framtida rekrytering av gode män i Österåker kommun. En höjning av normalarvodet skulle innebära en ökad årlig kostnad för Överförmyndarnämnden med ca 0,6 mnkr.

Överförmyndarnämnden behöver ha fortsatt bevakning på utvecklingen i Stockholms län.