

Tjänsteutlåtande
Kommunstyrelsens förvaltning
Malin Hansson

Till: Kommunstyrelsen

Datum: 2024-08-16
Diarienummer: KS 2024/0188

Revidering av Kommunstyrelsens delegationsordning gällande Arbetsgivarfrågor

Sammanfattning

HR-avdelningen har tagit fram förslag på reviderad delegationsordning för Kommunstyrelse vad gäller arbetsgivarfrågor.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen beslutar

Anta föreslagen delegationsordning för arbetsgivarfrågorna (punkterna 12.0-12.38).

Ärendet

HR-avdelningen har sett över delegationsordningen för arbetsgivarfrågor och funnit formalia- och benämningsfel men även sett att vissa punkter behöver förtydligas i hänvisning och anmärkning. Vidare har en förhandlingsansvarig funktion inrättats på HR avdelningen för att säkerställa bred kunskap inom förhandling, denna funktion föreslås ersätta kommundirektör som delegat under vissa punkter.

Föreslagen revidering enligt bilaga *Föreslag revidering Kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt Arbetsgivarfrågor* där ny föreslagen text skrivs ut i gulmarkerad **fet** stil, och föreslagen struken text markeras med ~~struken~~. Då punkt 12.8 och 12.9 slås samman eftersom de tidigare separerats felaktigt, ändras numreringen på efterföljande punkter där 12.10 blir 12.9 och så vidare.

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning anser att den föreslagna delegationsordningen tydliggör ansvaret för organisationens chefer samt ser till att organisationen upprätthåller lagar och regler inom arbetsgivarområdet.

Bilagor

Föreslag revidering Kommunstyrelsens delegationsordning avsnitt
Arbetsgivarfrågor.

Staffan Erlandsson
Kommundirektör

Malin Hansson
HR-chef

Skickas till
HR-avdelningen

Digitala Signaturer