

Förslag uppdaterad delegationsordning HR

12.0	Arbetsgivarfrågor			
12.1	Kommunstyrelsens arbetsgivarroll i förhållande till förvaltningschefer	Kommundirektör		
12.2	Förändringar som berör kommunstyrelsens förvaltning organisatoriska indelning	Kommundirektör		
12.3	För kommunens räkning, anta avtal tecknade mellan de centrala parterna	HR-chef/ Förhandlingsansvarig Kommundirektör		
12.4	Arbetsgivarpolitiska riktlinjer	Personalberedning		
12.5	Lönepolitiska ställningstaganden vid löneöversyn med hänvisning till den kommunövergripande och gemensamma lönepolitiken som beskrivs i kommunens lönepolitiska program	Personalberedning		
12.6	Företräda kommunen vid lokal tvisteförhandling	HR-chef/ Förhandlingsansvarig Kommundirektör		
12.7	Företräda kommunen vid lokal förhandling på: - Förvaltningsnivå - Verksamhetsområdesnivå - Avdelningsnivå - Enhetsnivå	Förvaltningschef Verksamhetschef Avdelningschef Enhetschef		Efter samråd med HR-partner samt Förvaltningschef
12.8	Lokalt kollektivavtal: Tecknande och uppsägande av, mellan de centrala parterna. Av principiell betydelse eller av större vikt	Personalberedningen		

12.9	Tecknande och uppsägande av, mellan de centrala parterna. Av principiell betydelse eller av större vikt			
12.9	Lokalt kollektivavtal Tecknande och uppsägande av, mellan de centrala parterna.	HR-chef/ Förhandlingsansvarig Kommundirektör		
12.10	Anställning och lön av kommundirektör	Kommunstyrelsens ordförande	MBL § 11	
12.11	Anställning och lön av förvaltningschef/ avdelningschef kommunstyrelsens förvaltning	Kommundirektör	MBL § 11 Allmänna bestämmelser (AB)	
12.12	Anställning och lön av chef med budget- och personalansvar (<i>anställande chef, se anmärkning</i>)	Förvaltningschef Verksamhetschef Avdelningschef Enhetschef	MBL § 11 Allmänna bestämmelser (AB)	Med begreppet <i>anställande chef</i> avses chef med budget och personalansvar, dvs. biträdande enhetschef, enhetschef, avdelningschef, verksamhetschef eller förvaltningschef i enlighet med Kommunstyrelsens delegationsordning.
12.13	Anställning och lön av övriga medarbetare enl. Allmänna bestämmelser (AB) eller PAN	Anställande chef	Allmänna bestämmelser (AB) PAN	Avstämning mot ev. övertalighet/ företrädesrätt i samråd med HR-partner personalkonsult
12.14	Omändring av befattning och sysselsättningsgrad	Anställande chef		Efter samråd med HR chef/ HR-partner personalkonsult
12.15	Tjänstledighet sammanlagt mer än 6 månader för enskild angelägenhet utan lön	Förvaltningschef		Motiveras av ansvarig chef på särskild blankett
12.16	Tjänstledighet i mindre än 6 månader för enskild angelägenhet utan lön	Anställande chef		

12.17	Ledighet som inte regleras i lag eller avtal	Förvaltningschef		I samråd med HR chef/ HR-partner personalkonsult
12.18	Lönетillägg, Tidsbegränsas för avtalsperioden.	Förvaltningschef		I samråd med HR chef. Används restriktivt. Motiveras av ansvarig chef på särskild blankett
12.19	Prövande av bisyssla: För Kommundirektör För Förvaltningschef För övriga anställda	Kommunstyrelsens ordförande Kommundirektör Förvaltningschef		
12.20	Disciplinåtgärd	Förvaltningschef/ Anställande chef		I samråd med Förvaltningschef och HR chef/ HR-partner personalkonsult Kommundirektör/ Förvaltningschef har mandat att överta enskilt ärende
12.21	Uppsägning p.g.a. arbetsbrist eller av personliga skäl	HR chef/ Förhandlingsansvarig Kommundirektör		Beslut efter samråd med anställande chef Förvaltningschef
12.22	Avsked	HR chef/ Förhandlingsansvarig Kommundirektör		Beslut efter samråd med Förvaltningschef
12.23	Avstängning	Anställande chef	Måste föregås av överläggning i enlighet med Allmänna bestämmelser	I samråd med HR chef/ HR-partner och Förvaltningschef
12.24	Överenskommelse om anställningens upphörande - Kommundirektör - Förvaltningschef - Verksamhetschef	Kommunstyrelsens ordförande Kommundirektör Förvaltningschef		Efter samråd med HR-chef/HR-partner Kommundirektör/ Förvaltningschef har mandat att ta över enskilt ärende

	- Avdelningschef - Enhetschef - Övriga medarbetare	Förvaltningschef Avdelningschef/ Verksamhetschef Anställande chef		
12.25	Varsel och besked enligt LAS beträffande tidsbegränsad anställning	Anställande chef Enhetschef/Avdelnings chef		
12.26	Andra anställningsförmåner än kontant lön eller alternativa pensionsförmåner utöver gällande kollektivavtal	Kommundirektör		I samråd med HR-chef
12.27	Beslut om stridsåtgärd	Personalberedning		
12.28	Medgivande av anställning efter 69-års ålder (6 månader)	Anställande chef Förvaltningschef		
12.29	Beslut om förstadagsintyg vid sjukfrånvaro	Anställande chef		I samråd med HR-partner
12.30	Enskild angelägenhet enligt AB	Anställande chef		I samråd med HR-partner
12.31	Beslut om och godkännande av beordrad övertid	Anställande chef		
12.32	Beslut utlandstjänsteresor	Förvaltningschef		
12.33	Förbud att tjänstgöra för att förhindra att smitta sprids enligt AB	Anställande chef		I samråd med HR-partner. Kommundirektör/ Förvaltningschef har mandat att överta enskilt ärende
12.34	Arbetsmiljöansvar, fördelning av arbetsmiljöuppgifter	Kommundirektör Förvaltningschef Verksamhetschef Avdelningschef Enhetschef		Respektive chef enligt skriftligt kvitterat ansvar
12.35	Uppdrag att tolka och tillämpa pensionsbestämmelser för förtroendevalda	Personalberedning		KF beslut 2014-0901, § 6:10, Innebärande att Kommunstyrelsen är pensionsmyndighet
12.36	Beslut som grundas på gällande OPF-KL	Personalberedning		

12.37	Besluta om förtur i Armada fastighets AB:s bostadskö för medarbetare som hanterar myndighetsbeslut i Österåkers kommun	HR chef/ Kommundirektör	KS 2015-09-28, § 11:25	Förtur ska ske restriktivt. Avser i första hand medarbetare inom socialtjänstens verksamhetsområde
12.38	Visselblåsarärende – bedömning och utredning	HR- chef/Ekonomidirektör /Kanslichef		