

Riktlinjer för uppvaktning

Här kan du läsa om hur Österåkers kommun förhåller sig till uppvaktning vid olika tillfällen.

25-års jubilarer

För medarbetare som varit 25 år i kommunens tjänst bjuder kommunen vid ett tillfälle per år på lunch eller supé. Inbjudan skickas centralt från kommundirektören. Kommunen bör representeras av, förutom kommundirektör och personalchef, kommunstyrelsens ordförande och/eller kommunfullmäktiges ordförande. Vid detta tillfälle överlämnas present samt blomma.

Avgång vid pension

Den som går i pension uppvaktas med en minnesgåva samt blommor till ett värde av 1500 kr (exklusive moms). Närmsta chef väljer gåva utifrån givna alternativ.

Chefer kan beställa pensionsgåva via intranätet.

Gäller för

Tillsvidareanställda med minst 40 % av en heltidsanställning. Anställningstiden behöver inte vara sammanhängande. All tjänstledighet ingår som beräkningsgrund. Anställningen ska ha varit varaktig, d.v.s. minst 6 år.

Avgång av annan orsak

Den som slutar sin varaktiga anställning, d.v.s. efter minst 6 år, tackas av med blommor.

Övriga riktlinjer

- Minnesgåva får inte lämnas i pengar. Som pengar räknas betalningsmedel som check, postväxel och presentkort som kan bytas mot pengar.
- För inköp av minnesgåvor svarar Kommunstyrelsens kontor.
- I de fall uppvaktning undanbedes skall detta respekteras.
- Minnesgåva utdelas inte postumt.
- Övriga uppvaktningar av personer, föreningar och företag inom kommunen äger respektive nämnd, styrelse och förvaltning att besluta om i enighet med Skatteverkets gällande riktlinjer.

- Beslut utöver dessa riktlinjer om uppvaktning fattas av kommundirektören.

Österåkers kommun följer Skatteverkets rekommendationer när det gäller gåvor.

Denna riktlinje gäller from 17 november 2016, samma datum som "Policy för uppvaktning" upphörde att gälla.