

Storstockholms
brandförsvär

Årsredovisning 2023

Vi skapar trygghet!

2024-02-07
201-76/20233

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Förbundsdirektören har ordet	7
Direktionens arbete under året	10
1 Förvaltningsberättelse 2023	12
1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024	12
1.2 Förbundets uppgifter	12
1.3 Mål	12
1.4 Den kommunala koncernen	13
1.5 Händelser av väsentlig betydelse	15
1.6 God ekonomisk hushållning	16
1.7 Intern kontroll	17
1.8 Uppföljning	19
1.9 Globala målen i Agenda 2030	19
2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador...20	20
2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet	20
3 Mål för räddningstjänstverksamheten	28
Räddningsinsatser och andra uppdrag 2023	28
3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser	34
3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser	35
3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning	36
3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser	38
3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap	39
4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten	41
4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning	42
4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	43
4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering	55
4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete	56

4.5	Övergripande mål om robusthet och förmåga.....	58
5	Ekonomisk redovisning 2023.....	61
5.1	Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten.....	61
5.2	Måluppfyllelse	62
5.3	Ekonomiskt resultat	68
5.4	Investeringsredovisning	71
5.5	Anskaffningar inom investeringsbudget	71
5.6	Driftredovisning	72
5.7	Balanskravresultat.....	73
5.8	Resultaträkning	74
5.9	Balansräkning.....	75
5.10	Kassaflödeanalys.....	77
	FINANSIERINGSVERKSAMHET.....	77
	Ökning (-) minskning (+) långfristiga fordringar	77
	-63,5.....	77
	-220,5	77
	Kassaflöden från finansieringsverksamheten.....	77
	-63,5.....	77
	-220,5	77
5.11	Noter 78	
	Not 1 Redovisningsprinciper	78
	Not 3.....	79
	Verksamhetens intäkter	79
	Lokalhyror och arrenden.....	79
	4,9 79	
	5,7 79	
	Konsulttjänster	79
	27,0 79	
	20,4 79	
	Extern utbildning	79
	4,6 79	
	4,2 79	
	Övriga intäkter	79

15,479	
16,879	
Summa	79
52,079	
47,179	
Not 4	80
Verksamhetens kostnader	80
2023	80
2022	80
Reparationer och underhåll*)	80
16,780	
14,080	
Entreprenad, köp av verksamhet	80
15,980	
10,380	
Bränsle, el, vatten	80
7,5 80	
7,5 80	
Konsulttjänster	80
9,2 80	
12,280	
Övriga kostnader	80
104,9	80
93,580	
Summa	80
154,2	80
137,5	80
*) Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet m.m.	80
Not 5	80
Revisionsarvode	80
2023	80
2022	80
Övriga finansiella intäkter	81

12,381

1,9 81

5.12 Förväntad utveckling.....85

6 Statistik räddningsinsatser eller andra uppdrag87

Förbundsdirektören har ordet

Den kommunala räddningstjänsten är inne i en prövande tid av omställning och ökade förväntningar. Och även om de bakomliggande drivkrafterna till denna omställning inte alltid i grunden är positiva, som exempelvis kriget i Ukraina och det eskalerande gängvåldet, accentuerar det med all önskvärd tydlighet den kommunala räddningstjänstens viktiga roll i samhället, - där vi står för trygghet och säkerhet för alla de som bor, verkar och vistas i vårt område.

Utifrån det fortsatt turbulenta säkerhetspolitiska läget i vårt geografiska närområde fortsätter Storstockholms brandförsvär att systematiskt arbeta med vår kontinuitetshantering och med att stärka vår förmåga att verka vid kriser och under höjd beredskap. Vi har dessutom bidragit med analyskraft i ett stort antal olika nationella arbetsgrupper som arbetar med civil beredskap. Det avser till exempel återstarten av civilplikten och utvecklingen av olika delområden inom räddningstjänst under höjd beredskap. Därigenom har vi under 2023 fortsatt varit en ledande aktör i arbetet med återuppbyggnaden av det civila försvaret.

Om man ska försöka se någonting positivt med vår oroliga omvärld så är det att medborgare, verksamheter och organisationer stärker sin egen uthållighet och motståndskraft i syfte att kunna möta störningar i samhället. En högre grundförmåga hos alla bidrar i sig till minskad sårbarhet och skapar ett samhälle som är mer robust vid alla typer av olyckor och kriser.

Under 2023 plågades Sverige av ett i vissa delar urskillningslöst och eskalerande gängvåld. Det har inneburit i huvudsak två saker för förbundet. Dels har Storstockholms brandförsvär responderat på ett stort antal sprängningar och skjutningar under året i syfte att rädda och undsätta drabbade personer. Vilket i sin tur inneburit att vi utvecklat våra koncept och metoder vid dessa typer av räddningsinsatser. Men det har även inneburit stora kraftansträngningar från samhället som helhet i att möta eskaleringen. Som tillståndsgivande myndighet av brandfarlig och explosiv vara har Storstockholms brandförsvär bidragit genom förändrade rutiner vid tillståndsgivning och genom ett förbättrat samarbete med Polismyndigheten. Vi har också etablerat ett samarbete med Nationellt bombdatacenter för att utbyta erfarenheter och kunskap.

Året 2023 innebar starten för två viktiga fastighetsprojekt, totalreoveringen av Farsta och Kungsholmens brandstationer. Det är två efterlängtade projekt där lokalerna ska moderniseras och anpassas efter vår nuvarande verksamhet. Inte minst ur ett arbetsmiljöperspektiv. Och på samma tema har även ett antal mindre reoveringar och ombyggnationer påbörjats, exempelvis avseende könsneutrala omklädningsrum på Östermalms brandstation. Ett viktigt steg i vårt likabehandlingsarbete där alla, oavsett kön, etnicitet och trosuppfattning, ska känna sig välkomna på våra arbetsplatser.

Som en följd av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina, efterdyningarna av coronapandemin och andra faktorer var 2023 ett utmanande år ur ett ekonomiskt perspektiv. Stigande räntor, en skenande inflation och oförutsedda förändringar i olika pensionsavtal är bara några bland flera exempel som inneburit en ökad osäkerhet för det ekonomiska utfallet. Storstockholms brandförsvär har trots utmaningarna hanterat ekonomin med endast mindre avvikelser gentemot budget, förutom det överskott som uppstod utifrån de oförutsedda förändringarna i särskild avtalspension räddningstjänst. Detta överskott nyttjades, i enlighet med direktionens beslut, till att stärka vår förmåga, motståndskraft och uthållighet. Storstockholms brandförsvärs övergripande ekonomiska mål om att redovisa en budget i balans har således uppnåtts genom väl valda prioriteringar och en god planering, där årets balanskravsresultat visar på ett positivt resultat om 0,4 mnkr.

Verksamheten som helhet visar även den på en god måluppfyllnad rakt igenom. Och trots alla de utmaningar som uppstått under året har Storstockholms brandförsvär fortsatt att leverera i enlighet med uppsatta mål. Oaktat om det är vårt hållbarhetsarbete utifrån de globala målen i Agenda 2030 eller inom den olycksförebyggande myndighetsutövningen. Inom i stort sett alla typer av räddningsinsatser och andra uppdrag som vi responderar på har det skett en minskning från tidigare år. Undantaget är hjärtstoppslarm där det har skett en markant ökning. Det är positivt att antalet räddningsinsatser minskar, och minskningen per antalet invånare är än större. Det tyder på att samhället utifrån vårt perspektiv blir allt säkrare. Det är för tidigt att redan nu dra några långtgående slutsatser, då vissa insatstyper som markbränder är väderberoende. Men vi kan konstatera att det fortsätter vara ett lägre antal insatser på årsbasis än innan pandemin bröt ut 2020. Det i sig tyder på att förändrade levnadsmönster tillsammans med andra faktorer avbrutit den tidigare stadiga ökningen från år till år.

Under 2023 tog Storstockholms brandförsvär även nästa stora steg i vår digitala utveckling. Sedan 2022 har förbundet hanterat vår IT i egen regi och 2023 bytte vi ut nästan samtliga system för verksamhetsstöd. Detta som ett led i vårt arbete med att minska våra sårbarheter samtidigt som vi har moderna, säkra och flexibla system för verksamhetsstöd. Arbetet har i huvudsak löpt på enligt plan, även om förändrade arbetssätt och rutiner ibland kan vara utmanande. Men förbundet står nu väl rustade för att ta nästa steg i vår digitala transformation.

Och även i andra avseenden har vi tagit steg i att utveckla verksamheten. Exempelvis har ett stort antal fordon, båtar och annan utrustning levererats. Därtill har vi fortsatt att utveckla koncepten avseende trafikolyckor och insatser med UAS (drönare). Med andra ord fortsätter vi anpassa oss efter nya förutsättningar, samtidigt som vi fortsätter leda utvecklingen inom ett antal områden.

Men för att veta vart man ska, och för att kunna fortsätta utvecklas, är det också viktigt att veta vart man kommer ifrån. Och det var med stor glädje som vi under 2023 kunde ta emot priset för världens äldsta kontinuerligt bemannade brandstation av Guinness

rekordbok. Detta då Katarina brandstation varit kontinuerligt bemannad sedan 1876, vilket således är längst i världen. Och som kuriosita i sammanhanget kan nämnas att Johannes brandstation invigdes 1878. I samband med utnämningen genomförde vi ett mycket välbesökt och uppskattat öppet hus för allmänheten på stationen den 10 juni 2023.

Senare under sommaren, närmare bestämt lördagen den 5 augusti, deltog vi i den stora Prideparaden tillsammans med MSB och övriga räddningstjänster i Stockholmsregionen. Som uppladdning inför paraden samlades vi på Kungsholmens brandstation för en intressant föreläsning om mångfald och inkludering av föreläsare från räddningstjänsten i Köpenhamn.

Under året har förbundet lagt mycket kraft och energi för att ta hand om de justerade kollektivavtalen, som i sig är en följd av EU:s arbetstidsdirektiv. Arbetet har kantats av utmaningar då det råder delade meningar mellan de centrala parterna avseende tolkningar samt hur avtalen ska implementeras. Det är således även utmanande att förutse de exakta konsekvenserna av de justerade avtalen. Men vi kan konstatera att de i dess nuvarande form kommer innebära följdkonsekvenser på verksamheten, framförallt avseende vår flexibilitet och vår möjlighet att öva och utbilda personalen. Storstockholms brandförsvär har således skickat in en dispensansökan till den centrala arbetstidsnämnden. Frågan om de justerade kollektivavtalen kommer fortsätta vara en stor fråga för förbundet under 2024.

Trots alla de utmaningar som förbundet ställts, och fortsätter ställas, inför står Storstockholms brandförsvär stadigt. Det är i sig tack vare alla de medarbetare som runt om i förbundet varje dag och varje timme på dygnet med stor entusiasm och vilja bidrar till att lösa vårt uppdrag samt i vår kollektiva ansträngning att hjälpa andra. Och jag är trygg i att vi även i fortsättningen kommer att skapa trygghet och säkerhet för alla de som bor, verkar och vistas i vårt område.

Peter Arnevall
Förbundsdirektör
Storstockholms brandförsvär

Direktionens arbete under året

Direktionen har under 2023 bestått av följande personer:

Presidium:

Ordförande Clara Lindblom (V), Stockholm
1:e vice ordförande Johan Skog (M), Vallentuna
2:e vice ordförande Hanna Bocander (M), Danderyd

Ledamöter

Torbjörn Erbe (M), Stockholm
Daniel Källenfors (M), Lidingö, t.o.m. 24 oktober 2023
Anna-Britta Bergman (M), Lidingö, fr.o.m 24 oktober 2023
Johan Wahlstedt (S), Solna
Ayla Eftekhari (S), Sundbyberg
Rolf E. Ericsson (M), Täby
Tina Runhem (M), Vaxholm
Magnus Danielsson (S), Värmdö
Michaela Fletcher (M), Österåker

Ersättare

Ingela Edlund (S), Stockholm
Elin Hjelmestam (L), Stockholm
Anette Karlsson (S), Vallentuna
Leo Smidhammar (M), Danderyd
Anders Paulsen (LP), Lidingö
Emil Flisbäck (V), Solna
Hans Beausang (M), Sundbyberg
Lars Lindberg (L), Täby
Kjetil Rindal (KD), Vaxholm
Göran Jansson (M), Värmdö
Sofia Almgren (S), Österåker

Revisorer

Hans Erik Salomonsson (S), Sundbyberg
Monika Smidestam (M), Österåker
Anders Haglund (S), Vaxholm
Christer Hedberg (S), Värmdö
Sakkunnigt biträde från EY

Viktiga ärenden

- Årsredovisning för 2022
- Tillsynsplan 2023
- Storstockholms brandförsvares övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO, år 2022-2023

- Internkontrollplan 2023
- Medlemsavgifter för 2024
- Tertialrapport 1 och 2, 2023
- Tillsynsplan 2024
- Verksamhetsplan och budget för 2024
- Internkontrollplan för 2024
- Överföring av investeringsmedel till 2024
- Upphandling av sex stycken släck-/räddningsfordon
- Förtydligande angående förbundsdirektörens vidaredelegering för olycksförebyggande myndighetsutövning
- Revisorernas granskning av förbundets efterlevnad av dataskyddsförordningen /GDPR) samt strategisk kompetensförsörjning och arbetsmiljö
- Nyttjande av 2023 års prognostiserade budgetöverskott
- Revidering av delegationsordning med anledning av införandet av en ny lag som reglerar systemet Viktigt meddelande till allmänheten (VMA)

Direktionen har under 2023 haft sex sammanträden.

1 Förvaltningsberättelse 2023

1.1 SSBF:s övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för år 2022–2024

Enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor (LSO) ska kommunen ha ett handlingsprogram för både det förebyggande arbetet samt för räddningstjänst. Handlingsprogrammet är dels ett politiskt styrdokument, dels ett sätt att informera allmänhet och samhällsaktörer om förbundets verksamhet. Handlingsprogrammets syfte är också att utgöra ett av flera underlag för statens tillsyn av Storstockholms brandförsvars (SSBF/förbundet) medlemskommuner enligt LSO.

SSBF har valt att ha ett övergripande styrdokument som omfattar hela organisationen. Dokumentet innehåller både handlingsprogrammet i enlighet med 3 kap. 3 och 8 §§ LSO, styrning av förbundet som regleras av annan lagstiftning samt SSBF:s egna ambitioner. Handlingsprogrammet utgår från den uppdatering av LSO som trädde i kraft 1 januari 2021. Strukturen för SSBF:s verksamhetsplan 2023 utgår från det övergripande styrdokumentet för åren 2022–2024 och gäller från och med 1 januari 2022.

1.2 Förbundets uppgifter

SSBF ska enligt förbundsordningen fullgöra de uppgifter för medlemskommunerna som är obligatoriskt för en kommun att utföra enligt LSO, men även enligt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor (LBE) samt lag (1999:381) om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Ansvaret att samordna kommunens totala arbete för skydd mot olyckor åligger dock den enskilda kommunen.

1.3 Mål

LSO inleds med ett övergripande och nationellt mål om att det i hela landet ska upprätthållas ett, med hänsyn till de lokala förhållandena, tillfredsställande och likvärdigt skydd mot olyckor för människors liv och hälsa samt för egendom och miljö. Det finns sedan tidigare ett nationellt mål för räddningstjänstverksamheten. Sedan 1 januari 2021 finns det även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten.



Figur 1. Mål för SSBF:s verksamhet enligt LSO, handlingsprogram och verksamhetsplan.

SSBF har tagit fram övergripande mål, ett för den förebyggande verksamheten och ett för räddningstjänstverksamheten, som syftar till att uppfylla de nationella målen. Dessa har i sin tur brutits ner i effektmål som beskriver vilka effekter som SSBF ämnar att uppnå för att uppfylla de övergripande och nationella målen. SSBF har även tagit fram övergripande mål för den förutsättningsskapande verksamheten, dessa utgår inte från LSO och bryts inte ner i effektmål.

I verksamhetsplanen anges de verksamhetsuppdrag som SSBF ska arbeta med under året för att uppfylla målen och redovisas i tertiärrapport 1, delårsrapport och årsredovisningen. Verksamhetsuppdragen konkretiseras ytterligare i SSBF:s aktivitetsplaner. Samtliga nivåer visualiseras i figur 1.

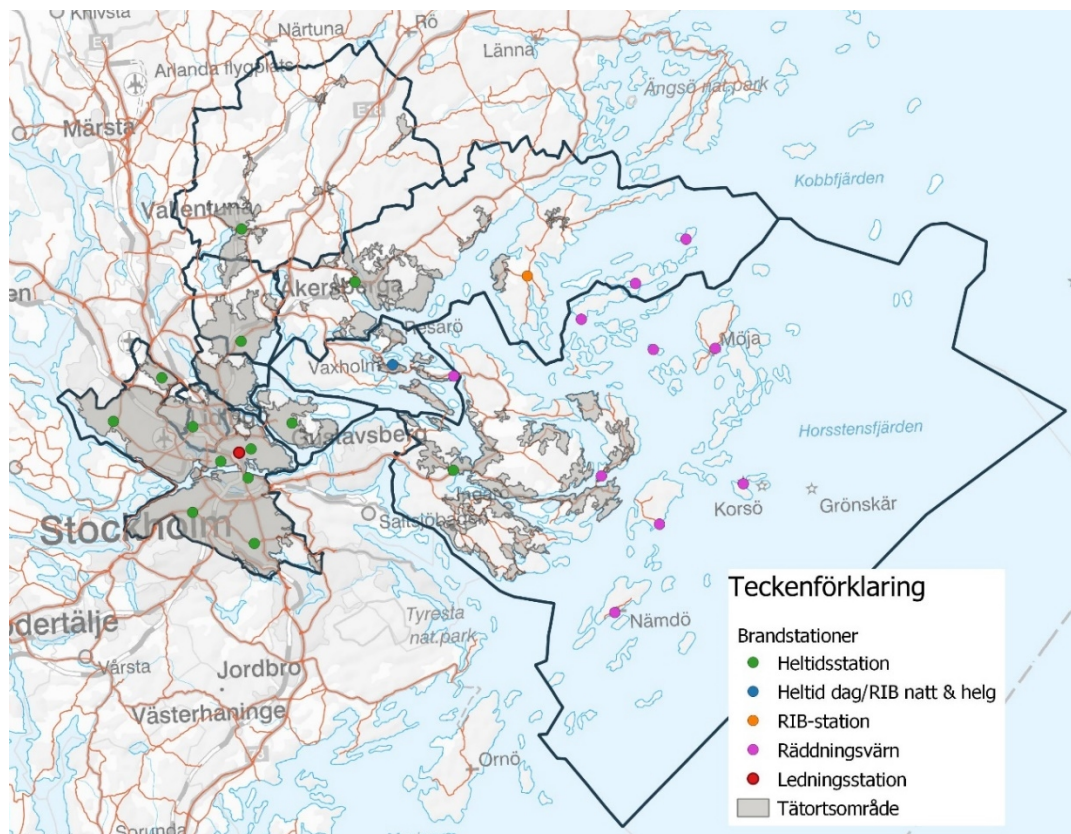
1.4 Den kommunala koncernen

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund där tio kommuner samarbetar: Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Förbundets ledning och stödfunktioner finns på Johannes brandstation i centrala Stockholm. Den politiska ledningen utgörs av en direktion med representanter från samtliga medlemskommuner.

Storstockholms brandförsvär svarar för omkring 1,4 miljoner människors trygghet. Genom samarbetsavtal med omkringliggande räddningstjänster svarar vi också för larm och ledning av räddningsinsatser i totalt 31 kommuner i Uppland, Västmanland, delar av Södermanland och på Gotland.

Med unik expertis, lång erfarenhet och omtanke genomför vi såväl förebyggande arbete inom potentiella riskkategorier som skarpa insatser i akuta situationer – för att skapa ett tryggare samhälle.

Förbundets verksamhet utgår år 2023 från ett huvudkontor med en ledningsstation på Johannes brandstation, 15 brandstationer varav två deltidsbrandstationer, tio räddningsvårn, två utbildnings- och övningsanläggningar samt Räddningscentral Mitt.



Figur 2. Karta över SSBF:s geografiska område, uppdelat per medlemskommuner med brandstationer. Yta som klassificeras som tätort enligt SCB är grå.

Brandstationerna i vårt område är lokaliserade för att snabbt kunna nå fram vid en olycka med kapacitet att kunna göra en effektiv insats. En viktig parameter är även lagkravet på livräddning med hjälp av höjdfordon inom angiven tid. Vid behov ges förstärkningar från andra stationer. Vår vision utgår från att "Vi skapar trygghet".

Genom att verksamheten bedrivs i form av ett kommunalförbund ger vi kommuninvånarna en kommunöverskridande service där kompetens och resurser kan nyttjas på ett effektivt sätt. SSBF verkar kontinuerligt för en ökad samordning av räddningstjänstverksamheten i regionen och för en samhällsservice där administrativa gränser inte tillåts försämra kvaliteten på servicen till de som bor, verkar och vistas i regionen.

SSBF har flera viktiga roller i medlemskommunerna, såväl att stötta invånare, företag och andra myndigheter att själva förebygga och kunna agera vid olyckor som att genom sin myndighetsroll verka förebyggande mot olyckor och att genomföra kommunala räddningsinsatser. En stor del av det olycksförebyggande arbetet bedrivs även i respektive medlemskommuns egen regi.

1.4.1 Räddningsregion Östra Svealand

Räddningsregion östra Svealand (RRÖS) är ett samarbete mellan Brandkåren Attunda, Räddningstjänsten Enköping-Håbo, Räddningstjänsten Gotland, Räddningstjänsten Norrtälje kommun, Räddningstjänsten Sala-Heby, Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund, Sörmlandskustens Räddningstjänst, Uppsala brandförsvär, Räddningstjänsten Mälardalen samt räddningstjänsterna i Eskilstuna, Flen och Strängnäs. SSBF:s räddningsinsatser genomförs av räddningstjänstverksamheten, det vill säga utryckningsorganisationen, i samverkan med andra aktörer inom ramen för Räddningsregion östra Svealand. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

De 13 räddningstjänsterna är anslutna till två räddningscentraler, Räddningscentral Mitt (RC Mitt) i Täby och Räddningscentralen Öst (RC Öst) i Lindvreten. Avsikten är att de två räddningsledningssystemen ska arbeta gemensamt, enhetligt och samstämt. Inom RRÖS har det tagits fram ett gemensamt styrdokument som beskriver hur SSBF tillsammans med de andra i RRÖS ska leda effektiva räddningsinsatser. Det gemensamma ledningsdokumentet för RRÖS skapar bättre förutsättningar för snabb resursuppbyggnad, uthållighet, tillgång till spetskompetens och förmåga att bibehålla god beredskap.

1.5 Händelser av väsentlig betydelse

Ekonomi

- Under det senaste året har vi hanterat oförutsedda förändringar i pensionsavtalen SAP-R och AKAP-KR vilket lett till utmaningar i att förutse effekterna av dessa. En viktig del av vårt arbete under årets första hälft har varit att noggrant bedöma de ekonomiska konsekvenserna av dessa avtal, vilket vi har gjort med hög precision. Vi har även fortsatt att hantera utmaningar som långa leveranstider och varubrist. Genom aktiv dialog med våra leverantörer har vi diskuterat våra behov och möjligheter till leverans.

Civil beredskap

- Återuppbyggnaden av totalförsvaret och den civila beredskapen har satt fingret på den kommunala räddningstjänstens betydelse i händelse av kriser och höjd beredskap. SSBF har under året aktivt och på flera sätt deltagit i återuppbyggnaden. Bland annat genom att delta i ett flertal projekt och referensgrupper hos MSB, exempelvis avseende återstarten av civilplikten. Men även genom att stärka vår uthållighet och minska våra sårbarheter. Direktionen har även fattat ett särskilt beslut om att nyttja delar av det oförutsedda överskottet för att stärka förbundets uthållighet, redundans och beredskapshållning genom inköp av varor och tjänster.

Arbetstidsdirektivet

- Förbundet har under året arbetat mycket med implementeringen av de justerade kollektivavtalen som kommer till följd av EU:s arbetstidsdirektiv.

Förbundet har under året ansökt om dispens hos centrala parter arbetsnämnd i syfte att lösa vissa av de utmaningar som ändringarna kan komma att innebära.

Särskild avtalspension för räddningstjänst (SAP-R)

- I samband med utfasningen av SAP-R har medarbetarna presenterats för flera valmöjligheter, vilka de har haft chansen att utforska och välja mellan. Dessa alternativ är, tillägg i avsättning till tjänstepension eller ett lönetillägg. Dessa valmöjligheter erbjuds årligen. Inför årets första tertial gjorde förbundet en initial beräkning av pensionskostnaderna, baserat på medarbetarnas val. Efter detta har en mer detaljerad beräkning genomförts i samarbete med KPA, för att bättre återspegla de faktiska kostnaderna och medarbetarnas val.

Gängvåld och sprängningar

- Det eskalerade gängvåldet och de flertalet sprängningar som genomförts har lett till stora ansträngningar från samhället att komma till rätta med problem. Förbundet har, förutom att hantera räddningsinsatserna till följd av sprängningarna, även ökat samarbetet med berörda aktörer för att bidra till att stoppa händelseutvecklingen. Förbundet har med anledning av detta sett över rutiner i samband med tillståndshandlingen av explosiva varor, förbättrat samarbetet med Polismyndigheten avseende lämplighetsbedömningar samt inlett ett samarbete med Nationellt bombdatacenter avseende erfarenhetsåterföring och informationsutbyte.

Verksamhetssystem

- Det har under året pågått flera projekt där det arbetats med införandet av nya verksamhetssystem. Detta har inneburit förändringar i processer och arbetssätt, samt att förbundet nu hanterar verksamhetssystemen i egen regi.

1.6 God ekonomisk hushållning

SSBF ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att arbetet med att nå målen i SSBF:s övergripande styrdokument utförs med de resurser som är avsatta i budget. SSBF ska redovisa en budget i balans med självfinansiering av investeringar. En god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktigt hållbar ekonomi. Det innebär att förbundet ska använda de skattefinansierade medlemsavgifterna på ett sådant sätt att högsta samhällsnytta uppnås parallellt med att målen för SSBF:s verksamhet uppfylls.

För att uppnå god ekonomisk hushållning (GEH) bedrivs ett systematiskt arbete mellan förbundsledningen, avdelningar och ekonomiansvariga. Med stöd från ekonomi inom Verksamhetsstöd, analyserar budgetansvariga det ekonomiska utfallet varje månad. Denna analys innefattar en jämförelse mellan faktiska intäkter och kostnader mot budgeterade belopp. Förbundet bedömer god ekonomisk hushållning (GEH) utifrån en balanserad budget genom att använda kriterier som kostnadseffektivitet, effektivt resursutnyttjande och avkastning på investeringar, vilka är centrala för att upprätthålla

ekonomisk hållbarhet. Prognoser för helåret, som uppdateras sju gånger per år, baseras på dessa analyser av historisk och förväntad ekonomisk utveckling. Vid eventuella avvikelser mot budget, tas riktade åtgärder fram som sedan följs upp månatligen för att säkerställa att god ekonomisk hushållning upprätthålls och effektiviseras kontinuerligt.

Enligt kommunallagen ska budget upprättas för verksamhetsåret med ekonomisk plan för de två därefter kommande åren. Finansiella mål som är av betydelse för en god ekonomisk hushållning ska anges. Vid bokslutet görs sedan en bedömning av om god ekonomisk hushållning råder i förhållandet mellan uppfyllda åtaganden och finansiellt resultat.

Direktionens samlade bedömning är att god ekonomisk hushållning uppnås för verksamhetsåret 2023.

1.7 Intern kontroll

Enligt kommunallagen, 6 kap § 7, fastläs kommunala nämnders (direktionens) ansvar för verksamheten. En god intern kontroll kännetecknas av eliminering eller upptäckt av allvarliga fel. Fungerande uppföljnings- och kontrollsystem säkrar en effektiv förvaltning och förebygger allvarliga fel och förluster. Internkontrollplanen omfattar ett urval av förbundets processer/moment som ska granskas särskilt under verksamhetsåret och denna fastställs i direktionen. Varje höst genomför förbundet riskanalyser inför upprättande av nästkommande års internkontrollplan. Riskanalysen består av:

- riskkartläggning utifrån väsentliga processer och uppdrag/mål
- bedömning av sannolikhet och väsentlighet
- planering av åtgärder.

Genom riskanalysen identifieras områden för den interna kontrollen som definieras i internkontrollplanen, samt hur de ska följas upp. Avvikelse eller arbete som ej är avslutat redovisas årligen i årsredovisningen. Under år 2023 har förbundet gjort en översyn av arbetet med internkontrollen för att säkerställa att processen är väl formulerad och integrerad i förbundets uppföljning. En uppdaterad version av förbundets vägledning och mall för risk- och väsentlighetsanalyser, som ligger till grund för internkontrollplanen, har tagits fram.

1.7.1 Internkontrollplan 2023

Den 22 november 2022 fastställde direktionen en internkontrollplan för 2023 som syftar till att följa upp att det interna kontrollsystemet fungerar tillfredsställande inom direktionens ansvarsområde. Internkontroll har genomförts utifrån beslutad internkontrollplan och redovisas i tabellen nedan.

Kontrollområde	Risk	Kontroll/aktivitet	Status/Slutsats
Säkerställa att upphandlingsprocessen och gällande lagkrav följs i samtliga fall av upphandling av varor och tjänster.	<p>Kunskapen om vad som avses/är nyttan med lag om offentlig upphandling (LOU) är inte tillräckligt känd inom organisationen. Regelverket kring LOU uppfattas som omständligt och byråkratiskt.</p> <p>En leverantör som anser att den har lidit skada på grund av att en upphandlande myndighet brutit mot upphandlingslagstiftningen kan kräva skadestånd vilket skadar SSBF:s förtroende samt ger en negativ ekonomisk påverkan.</p>	Organisationen behöver fortsatt medvetandegöras om delegationsordningen vid avrop och beställningar.	Under året har kontinuerliga informationsinsatser genomförts i samband med avtalsutgång eller förnyelse. Information har delgetts i syfte att förtydliga och förklara SSBF:s rutiner kopplat till inköpsprocessen och krav i LOU. Samtliga enhetschefer har även fått en repetitionsutbildning kopplat till förnyade upphandlingsregler. SSBF har kontroll och ordning över samtliga gällande avtal där inköpsgruppen kontinuerligt följer upp de avtal som löper ut för att säkerställa att upphandlingsprocessen följs.
Analys av förbundets totala pensionsåtagande.	<p>Varierande och oförutsägbara kostnader för pensioner över åren, vilket kan medföra höga negativa resultat.</p> <p>Stora förändringar av pensionskulden beroende av parametrar i beräkningen som förbundet inte kan påverka.</p>	Genomgång av riktigheten i underlagen kontrolleras flera gånger om året tillsammans med KPA. Innan tertial- och årsrapportering kontrolleras att personalsamman-sättningen stämmer och att SAP-r ålder är riktig. Pensionsskuldens storlek påverkas av yttre faktorer, inflation, statslåneränta, löneökning, pris- och inkomstbasbelopp. Antaganden för dessa är gjorda av KPA. Genomföra simuleringar på beräkningarna med olika nivåer på parametrarna vid tertial- och årsrapportering.	Rapportering från HR om personer som slutat sin anställning erhålls tre gånger under året. Beräkningarna från KPA kontrolleras månadsvis mot dessa och eventuella felaktigheter korrigeras i beräkningarna. Simulering av pensionskostnadsberäkningar har gjorts med ändrade parametrar vid tertial- och årsbokslut. Grundlig genomgång av alla medarbetare har även genomförts i samband med det nya SAP-R avtalet.
Följsamhet mot rutiner och policys kopplat till ekonomi.	Ekonomiska konsekvenser.	<p>Noggrann ekonomisk uppföljning och följsamhet mot vår policy och riktlinje för inköp.</p> <p>Åtgärdas genom att genomföra en översyn av rutiner och policys kopplat till ekonomi för att säkerställa att de är heltäckande samt att följsamhet är möjlig.</p> <p>Kontrolleras genom noggrann ekonomisk uppföljning (tex korrekt redovisning).</p> <p>Kontrolleras genom stickprov av inköp där inköpsprocessen granskas och jämförs mot gällande rutiner och policys.</p>	Under året har ekonomiavdelningen lagt extra vikt vid kvalitet i ekonomiska prognoser. För att garantera noggrannhet har de kontinuerligt genomfört stickprov på inkomna fakturor, säkerställande att inköp överensstämmer med avtal, riktlinjer och policy.

<p>Avtalsuppföljning inom förbundet.</p>	<p>Inkonsekvent rutin för avtalsuppföljning vilket medför en risk att förbundet har ogiltiga avtal eller avtal som löper ut inom kort tid. En risk som kan innebära att förbundet inte inom god tidsram har resurser för att upphandla nya avtal, vilket innebär att förbundet kan stå utan avtal i viktiga områden och brister i följsamhet mot LOU.</p>	<p>Åtgärdas genom avtalsuppföljning och att medvetandegöra avtalen inom respektive verksamhetsområde inom förbundet.</p> <p>Kontrolleras genom halvårsvis översyn av verksamhetskritiska avtal.</p>	<p>Under året har ett förstärkt fokus lagts på att genomföra stickprovskontroller för att säkerställa att alla avtal inom organisationen efterlevs på ett korrekt och effektivt sätt. Upphandlingsgruppen har arbetat med att utveckla och implementera nya rutiner för avtalsuppföljning. Dessa nya rutiner är skraddarsyddas för att ge stöd åt chefer i deras uppföljningsarbete.</p>
--	---	---	--

1.8 Uppföljning

Den politiska viljeinriktningen i det övergripande styrdokumentet bryts ned i en årlig verksamhetsplan. Både det övergripande styrdokumentet samt den årliga verksamhetsplanen och budgeten beslutas av direktionen. Verksamhetsplanen tillsammans med budget är den gemensamma basen för att genomföra och uppnå intentionerna i det övergripande styrdokumentet. Uppföljning av verksamheten sker tertialvis och rapporteras till direktionen i form av tertialrapporter och verksamhetsberättelser. SSBF följer upp verksamhetsuppdragen genom indikatorer där det är möjligt, men flertalet verksamhetsuppdrag följs upp genom en kvalitativ bedömning. Inom förbundet följs även verksamheten upp i den årliga revisionsrapporten och genom internkontrollarbetet.

1.9 Globala målen i Agenda 2030

SSBF arbetar för en hållbar utveckling och för att bidra till Agenda 2030 med de 17 globala målen. Vi arbetar främst med att bidra direkt till mål 3, 6, 8, 10, 11, 12, 13 och 15 i Agenda 2030. Det gör vi genom att vi arbetar med våra övergripande mål, nedbrutna i verksamhetsuppdrag och aktiviteter. Under respektive redovisning av våra övergripande mål går det att läsa mer om vårt bidrag till de globala målen.

2 SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador

Det övergripande målet för den förebyggande verksamheten har brutits ner i två effektmål som bidrar till att det nationella samt det övergripande målet uppnås inom den förebyggande verksamheten.

2.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag för det förebyggande arbetet

För att nå det övergripande målet för den förebyggande verksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra uppkomsten av bränder och andra olyckor.

SSBF:s förebyggandearbete bidrar till att förhindra att människor omkommer till följd av bränder och att begränsa konsekvenserna av inträffade bränder och andra olyckor.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålen och vidare det övergripande målet för den förebyggande verksamheten.

2.1.1 Kontrollera den enskildas efterlevnad av LSO/LBE – utföra tillsyn

● Uppfylls delvis. SSBF genomför tillsyn av att den enskilde lever upp till de krav som hen omfattas av enligt LSO 2 kap. 2 § och 2 kap. 4 §. Förbundet genomför även tillsyn i enlighet med lag (2010:1011) om brandfarlig och explosiv vara (LBE), samt har vissa skyldigheter utifrån den så kallade Sevesolagstiftningen som syftar till att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor. Den planerade tillsynen beskrivs i den tillsynsplan som SSBF årligen upprättar i enlighet med styrningar i föreskrift från Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) och som beslutas i särskild ordning av direktionen.

Arbetet har genomförts enligt fastställd tillsynsplan för året. Totalt har det under 2023 genomförts 1149 tillsyner. Det innebär att det är cirka 150 stycken fler än beräknat i tillsynsplanen. SSBF har främst gjort tillsyn på restauranger, förskolor och vårdanläggningar. Anledningen till att antalet tillsyner hittills är högt beror delvis på att många av de tillsyner vi gjort är på förskolor. Flera förskolor inom samma rektorsområde kan tillsynas vid samma tillfälle för att nå en effektivitet för alla parter. Under främst andra och tredje tertialet har ett omfattande arbete pågått med att driftsätta förbundets nya ärende- och dokumenthanteringssystem inklusive diarium.

Detta har tagit mycket tid och resurser i anspråk och påverkat förutsättningarna att arbeta med tillsyn. Den ökade tiden för driftsättning, utbildning och migrering av information har lett till att den tid SSBF planerat för tillsyn inte fullt ut kunnat nyttjas, med följd att intäkterna inte kunnat nå planerad budget.

Tillsyn har även genomförts på verksamheter belägna i skärgårdsmiljö, verksamheter som hanterar explosiva ämnen samt verksamheter som har huvudsaklig verksamhetstid sen kväll och natt (nattklubbar och liknande.).

Några ärenden som hanterats under året:

- Underrättelse om kommande beslut alternativt beslut om föreläggande har genomförts på ett antal förskolor avseende utrymningsvägar.
- På en gruppbostad var brandskyddet så pass dåligt att förbud beslutades för plan två.
- Förlängd rättelse avseende åtgärder på ett vårdboende med anledning av en omfattande vattenskada.
- Brister avseende brandskyddet på sjömackar.

Under året har särskilt fokus lagts för att kontrollera byggarbetsplatser/verksamheter som hanterar sprängämnen. Ett ökat antal tillsyner på byggarbetsplatser gjordes för att säkerställa korrekt hantering, i syfte att bidra till arbetet med att förebygga problematiken med sprängningar i samhället. Brister är funna avseende exempelvis registerhållning.

SSBF har även deltagit i Stockholms stads grupp för "samverkan tillsyn" i syfte att motverka välfärdsbrott. I denna grupp samverkar olika förvaltningar och myndigheter för att nå en effektiv och verkningfull tillsyn. Detta arbete fortsätter under 2024. SSBF har under 2023 arbetat med att ta fram interna stöddokument, rutiner och mallar för att underlätta och effektivisera arbetet och se till att hanteringen är rättssäker. Det är ett arbete som kommer fortsätta även under 2024. Detta i ett led att anpassa mot MSBFS 2021:8 föreskrifter och allmänna råd om hur kommunen ska planera och utföra sin tillsyn enligt lagen (2003:778) om skydd mot olyckor.

SSBF har löpande under året arbetat med verksamhetsuppdateringar samt registervård av tillsynsobjekt belägna inom medlemskommunerna.

2.1.2 Stödja den enskilde – påverka genom strategisk kommunikation, rådgivning och utbildning

● Uppfylls helt. Under året har SSBF säkerställt snabb och relevant information till media och allmänheten i samband med pågående och genomförda insatser samt i förbundsövergripande frågor. SSBF har ökat allmänhetens förmåga att förebygga och hantera olyckor genom proaktiv kommunikation bland annat med fokus på att elda säkert i trädgårdar, valborgseldar, förebyggande tips inför sjösättning av båt på våren och brandsäkra tips inför vinterförvaring av fritidsbåt samt under den extremt torra våren och första halvan av sommaren då eldningsförbud kommunicerades i olika

kanaler. Information kring sotning och brandskyddskontroll samt fyrverkerier har också tagits fram.

Förebyggande brandskyddsinformation kommunicerades inför brandvarnardagen den 1 december då allmänheten uppmanades att kontrollera att brandvarnaren fungerar, att man ska komma ihåg att släcka ljusen samt vikten av att hantera fyrverkerier med försiktighet. SSBF har färdigställt en riktad kommunikationsinsats inklusive en introduktionsfilm, med förebyggande brandinformation till förskolor.

SSBF har arbetat olycksförebyggande genom att informera om risker i samband med brandskyddskontroller, sotning och tillsyner. SSBF har svarat på allmänhetens och verksamhetsutövares frågor via sociala medier, via sexårsverksamhet och via rådgivningstelefoner. I vissa medlemskommuner genomförs trygghetsvandringar i samverkan med polis och kommun för att upptäcka och åtgärda eventuella otrygga platser.

Förbundet har i brandförebyggande syfte närvarat på Skansen under sportlovsveckan, diverse kommundagar under sommaren, Järvaveckan och på julmarknader under advent för att sprida kunskap om hur man förebygger bränder. Under juni månad anordnades ett mycket välbesökt öppet hus på Katarina brandstation för att uppmärksamma att stationen har blivit utsett av Guinness rekordbok till världens äldsta brandstation som ännu är i drift.

För att skapa större trygghet bland den äldre befolkningen och bland riskutsatta i stort har ett utbildningspaket tagits fram, utbildningen är planerad att genomföras i samtliga medlemskommuner. Även en riktlinje kring orosanmälan äldre är under framtagande, för att räddningstjänsten i händelse av oro för en individ ska kunna skicka denna fråga vidare till rätt instans inom kommunen.

2.1.3 Svara för sotning och brandskyddskontroll inom medlemskommunerna

● Uppfylls helt. SSBF ansvarar genom upphandlade entreprenörer för att alla aktiva eldstäder med tillhörande rökkanaler och imkanaler, i storkök och restauranger, inom medlemskommunerna sotas och kontrolleras ur brandsäkerhetssynpunkt.

Implementering och slutförande av en ny mer arbetsmiljövänlig rengöringsmodell för sotning och brandskyddskontroll är klar i samband med avtalsstarten 1 april med nya entreprenörer för sotning och brandskyddskontroll i Danderyd, Lidingö, Vallentuna, Täby och Värmdö.

Arbete med att ta hem uppgifter avseende objekt för sotning och brandskyddskontroll fortsätter. Samtliga register är nu införda i Helios, SSBF:s kontrollbok. Fortsatt arbete med utveckling av kontrollboken kommer att ske även under 2024. Inkommande ärenden, frågor samt ansökningar om egensotningar hanteras löpande. SSBF bidrar i

MSB:s arbete för att ta fram en nationell vägledning avseende kommunernas hantering av sin sotningsverksamhet.

2.1.4 Stödja och stärka medlemskommunernas arbete med riskhänsyn i samhällsplanering

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt med riskhantering i samhällsplaneringen och samverkar med flera olika myndigheter och aktörer i olika samhällsprocesser. SSBF utvecklar löpande vår förmåga vid samhällsviktiga objekt med högt skyddsvärde. Stödet inom samhällsbyggnadsområdet ges enligt plan i dialog med berörda verksamheter för hantering av risker inom den fysiska planeringen.

Arbetet har fortsatt med att utveckla dialogen och bättre stödja medlemskommunerna på ett mer utbildande och strategiskt plan för att öka kunskapen hos kommunerna. Det har under året startats upp brandforum för samtliga kommuner med syfte att samverka i frågor som rör samhällsbyggnadsprocesser men forumets används även för bredare samverkan med exempelvis tillsyn enligt PBL, trafik, vatten. Detta har tagits emot väl av medlemskommunerna.

SSBF har genomfört utbildning med fokus på möjligheter för räddningsinsatser samt förevisat vår stegutrustning för de kommuner som inte fick detta under 2022 och har därmed nått ut till samtliga kommuner.

Samverkan har skett inom området i flera olika forum, bland annat inom RRÖS samt med Räddningstjänsten Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg. SSBF har tillsammans med flera andra räddningstjänster haft en dialog med Boverket samt lämnat remissynpunkter på *Möjligheternas byggregler*. Remissvaret lämnades tillsammans med flera räddningstjänster i RRÖS. SSBF har även lämnat remissvar gällande Certifierat byggprojekteringsföretag och till SIS gällande standarder.

SSBF har fortsatt hanterat ett stort antal ärenden inom samhällsbyggnadsområdet och några exempel på större ärenden är tunnelbanans utbyggnad i olika linjer och utveckling och överdäckning av Centralstationen. Vidare har förbundet uppdaterat vägledning för solceller och laddplatser samt arbetat med framtagande av en ny vägledning för infrastruktur.

Remisshantering från polis avseende evenemang och dans samt remisser från kommunerna avseende alkoholserving sker löpande. Dialog med Länsstyrelsen för att förändra och effektivisera hanteringen kring alkoholserving har skett under slutet av 2023.

Gruppen som arbetar med samhällsbyggnadsfrågor på enheten Samhällsbyggnad, har haft vakanser både tillfälliga (tjänstledighet, sjukskrivning) och mer långvariga.

2.1.5 Upprätta och vidmakthålla kommunal plan för räddningsinsats avseende Seveso-verksamhet

● Uppfylls helt. SSBF har som uppdrag att upprätta och vidmakthålla en kommunal plan för räddningsinsatser (KPR) vid verksamheter som omfattas av så kallad högre kravnivå enligt Sevesolagstiftningen (Lag (1999:381)). Förbundet har också skyldigheten enligt samma lag om att informera allmänheten om de Sevesoverksamheter som finns i medlemskommunerna. Kommunal plan för räddningsinsats har tagits fram och färdigställt under januari 2023 för den enskilda verksamhet som är klassad som Seveso högre klass.

KPR har under kvartal 4 aktualitetsprövats och bedöms fortsatt vara aktuell i sin nuvarande form. På den aktuella verksamheten som planen gäller planeras det för mycket utveckling framöver och KPR kan komma att behöva uppdateras/revideras under 2024 då ny aktualitetsprövning kommer genomföras.

2.1.6 Genomföra olycksutredning och omhänderta lärande efter insats

● Uppfylls delvis. SSBF dokumenterar räddningsinsatser genom att skriva en händelserapport efter varje genomförd insats. Vid behov genomför SSBF även fördjupade utredningar, antingen som kompletterande händelserapporter eller som mer omfattande olycksutredningar.

Under 2023 har 14 stycken utredningar genomförts. Av dessa är tre olycksutredningar och resterande är kompletterande händelserapporter. Två utredningar har fått extra uppmärksamhet, branden i ett flerbostadshus på Döbelnsgatan samt en rökutveckling i en tunnel i Anneberg.

Samordningsgruppen för utredningar har vid flera tillfällen besvarat frågor samt bidragit med information med anledning av branden på Döbelnsgatan i början av året. Presentationer av utredningen har genomförts både externt och internt. Samordningsgruppen för utredningar har även deltagit som föreläsare på utbildning vid Karlstad universitet.

Bevakning av balkongbränder har genomförts och en artikel publicerades inför sommaren med tips och råd om hur man kan göra för att minska risken för balkongbrand. Detta som ett resultat av att utredare sett tendenser av många bränder på balkonger som med enkla medel hade kunnat undvikas.

En daglig uppföljning av händelser inom SSBFS medlemskommuner görs i syfte att identifiera behov av analys och utredning. Samordningsgruppen för utredning arbetar löpande med stöd och introduktion av nya utredare för att öka antalet tillgängliga utredare.

Införandet av nytt ärenderapporteringsystem samt nytt system för händelserapporter har påverkat antalet utredningar eftersom mer tid än förväntat behövt avsättas för

utbildningar. Vid fem tillfällen har man sett behov att utreda en inträffad händelse men saknat tillgängliga utredare.

Omhändertagande/lärande efter insats sker löpande i samtliga skiftlag på brandstationerna. SSBF sprider olycksundersökningar och erfarenheter inom förbundet. Vid inträffade större olyckor i en kommun samverkas det kring utfallet/erfarenheter med berörd medlemskommun/stadsdel (beroende på samverkansmöjligheter). Under året har det varit ett antal större uppmärksammade olyckor som hanterats enligt denna rutin, både inom medlemskommunerna och som stöd till exempelvis MSB och polisen.

2.1.7 Genomföra tillståndsprovning enligt LBE

● Uppfylls delvis. SSBF är tillståndsprovande myndighet enligt LBE inom förbundets medlemskommuner. Tillståndsprocessen sker kontinuerligt enligt plan och processen innebär att granska inkomna tillståndsansökningar och anmälningar utifrån lagens olika krav samt fatta beslut om huruvida tillstånd medges eller ej.

SSBF har fortsatt hanterat ett stort antal tillståndsärenden och har mottagit drygt 350 tillståndsrelaterade ärenden under 2023. SSBF har introducerat tre nya handläggare som förstärkning för tillståndshantering i samband med tjänstledighet, pensionsavgång och medarbetare som valt att pröva annat arbete utanför SSBF. Kvalitetsutveckling av tillståndsprovning och kompetensutveckling av gruppen sker kontinuerligt.

Tillsammans med resursfrågan samt påverkan från införandet nytt dokument- och ärendehanteringssystem har det inte varit möjligt att fullt uppnå årets mål om intäkter för tillståndshanteringen, även om ärendekön har minskat. SSBF har fortsatt relativt lång väntetid på genomförande av enskilda tillståndsärenden och arbetar fortsatt med att minska handläggningstiden. En positiv faktor i detta arbete är SSBF:s nya medarbetare med juridisk kompetens som redan under hösten påbörjat effektivisering i vissa hänseenden och är ett gott stöd till avdelningens chefer och förvaltningsprocessen.

I och med problematiken med illegala sprängningar i samhället och regeringsuppdraget ”Uppdrag att intensifiera och utveckla arbetet med att stoppa illegala sprängningar” har ett tätare samarbete med polisen och Nationella bombskyddet startat under 2023 och kommer utvecklas under 2024. Vi har även startat upp samverkan med Miljöförvaltningen.

Tillståndsmyndigheten SSBF har återkallat ett explosivt tillstånd som väckt stort intresse både i bransch och media och som bedöms ha samband med att explosiva produkter hamnar i brottsliga sammanhang. Ärendet är i slutet av året i en överklaganprocess. SSBF har beslutat om ett antal avslag i provningar om tillstånd och nekat flertalet individer som bedömts olämpliga i hantering av explosiva varor.

2.1.8 Analysera och kontinuerligt utveckla förebyggandearbetet

● Uppfylls helt. SSBF utreder och analyserar kontinuerligt samhällets riskbild, analyserar insatsstatistik samt tar fram andra kvalificerade analyser och underlag i syfte att ständigt utveckla förebyggande verksamheten. SSBF har tagit fram en intern strategi för förebyggandeåtgärder som använts i verksamhetsplaneringen för nästa år.

2.1.9 Arbeta aktivt till stöd för nollvisionen om döda i bränder

● Uppfylls helt. SSBF arbetar för att bidra till den nationella visionen om att ingen ska omkomma eller skadas till följd av brand. För att minska antalet omkomna och allvarligt skadade i bränder gör förbundet riktade insatser för de särskilt utsatta riskgrupperna genom förebyggande åtgärder riktade direkt mot riskgrupperna och mot aktörer som i sin tur bedöms ha god möjlighet till påverkan på utformningen av brandskyddet för de mest riskutsatta.

Informationsmaterial som riktar sig mot riskgrupper har uppdaterats och arbetet med att ta fram en film riktad till riskgrupperna har påbörjats. Arbetet kommer fortsätta med riktade insatser för att nå riskgrupper eller aktörer som verkar runt de riskutsatta för ett bättre brandskydd.

Brandinstruktörerna har en viktig roll vid återbesök efter brand i bostad. Deras arbete gör att SSBF enklare kan skapa förståelse för våra insatser och att sprida information till både direkt och indirekt drabbade om hur man kan förebygga liknande olyckor. Vid exempelvis ”challenges” i sociala medier kring ”uppdrag” som ungdomar förväntas utföra sprids information så att räddningstjänsten är förberedda kring detta. Skiftlagen samt brandinstruktörer kan då genom riktad information till exempelvis en skola förebygga fler eventuella händelser.

Brandinstruktörerna har hittills under året genomfört 360 tillsynsbesök i bostadsbolagens fastigheter och rapporterat avvikelser till ansvarig för fortsatta åtgärder.

2.1.10 Samverka kring förebyggande med medlemskommuner och andra aktörer

● Uppfylls helt. SSBF samverkar med medlemskommunerna och andra aktörer kring brand- och olycksförebyggande frågor genom kontinuerlig dialog och samverkansgrupper, exempelvis i förbundets arbete med tillsyn, plan- och bygglagen och samverkan med socialförvaltningen och äldreförvaltningen kopplat till riskgrupper. Förbundet har ökat informationen, dialogerna och utbildningar inom plan- och bygglagsområdet i medlemskommunernas egna processer.

SSBF har under året utfört ett uppdrag mot Stockholms stad där huvudmålet är ökad samverkan och förståelse för gränsdragningar i arbetet med att förebygga olyckor. Uppdraget har pågått året ut och bedöms kunna fortsätta vidare 2024 med stöd i framtagande av styrande dokument för olyckshantering inom staden.

Alla distrikt har fungerande samverkan med stadsdelar och andra myndigheter. Samverkan ser olika ut på alla distrikt, några rapporterar varje vecka in avvikelser och andra deltar på möten med större mellanrum. Gemensamt är dock att alla distrikt rapporterar att det finns ett bra samarbete och goda kontaktvägar.

SSBF har under året slutfört arbetet med underlag till en utbildning för operatörer i samverkansklustret i Samverkan Stockholmsregionen (SSR). Arbetet bestod i att kvalitetssäkra rollen och utbildningen för att bedriva operatörskluster. SSR har en inriktning att genomföra utbildningen och återstarta samverkansklustret Q1 2024.

3 Mål för räddningstjänstverksamheten

SSBF:s övergripande mål för räddningstjänstverksamheten är:

SSBF ingriper snabbt och effektivt och lindrar följderna av en olycka.

SSBF:s räddningsinsatser genomförs av de uttryckande resurserna och av ledningsresurser som är fördelade inom SSBF:s geografiska område. Räddningsinsatserna ska vara snabba, effektiva och säkra för att begränsa skador på människor, egendom och miljö.

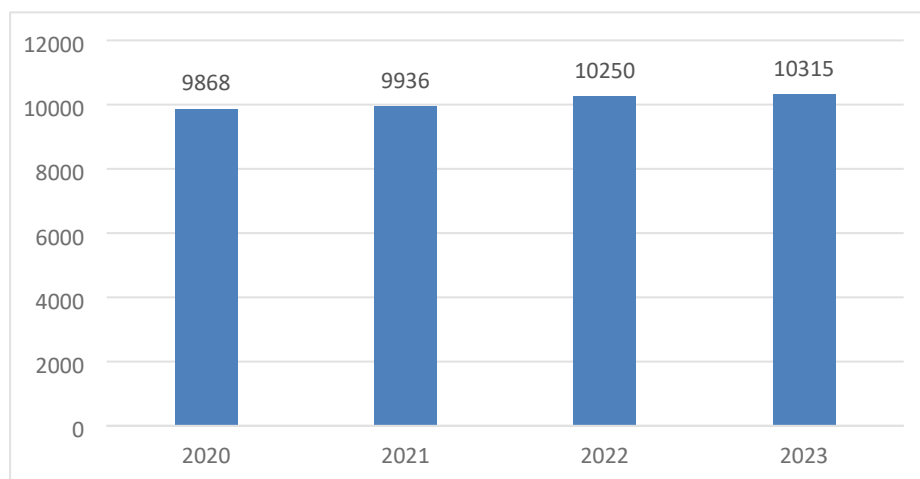
Räddningsinsatser och andra uppdrag 2023

All redovisad statistik för år 2019–2022 nedan visar genomförda insatser eller andra uppdrag från perioden 1 januari till 31 december för respektive år.

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag 2023

Antal räddningsinsatser och andra uppdrag som SSBF blivit larmade till mellan 1 januari till och med 31 december uppgår till 10 315 st. Antal räddningsinsatser och andra uppdrag dit SSBF har blivit larmade ligger i nivå med antalet räddningsinsatser och andra uppdrag för 2022. Antalet räddningsinsatser och andra uppdrag under 2023 är ungefär samma som medelvärdet för de tre senaste åren.

Automatiska brandlarm står för 33 procent och bränder står för 20 procent av alla räddningsinsatser eller andra uppdrag.



Figur 3: Antal räddningsinsatser eller andra uppdrag 2020 – 2023.

Några av de räddningsinsatser och andra uppdrag som har ökat respektive minskat är:

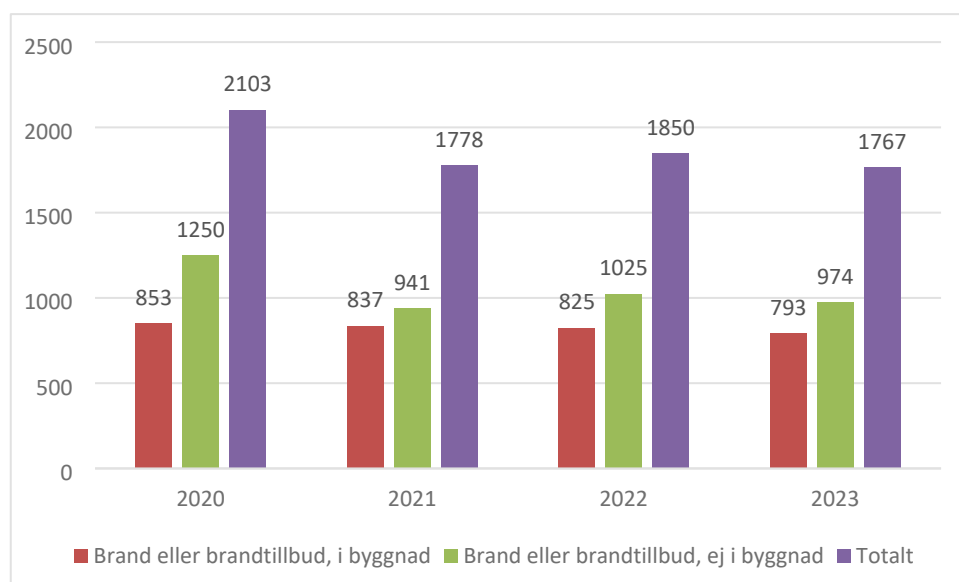
- Drunkningsolyckor/tillbud, minskat med 35 procent, 15 stycken färre än 2022.
- Matlagning utan risk för skada, ökat med 17 procent, 40 stycken fler än 2022.

- Brand eller brandtillbud i fordon eller fartyg utomhus, har minskat med 21 procent, 66 stycken färre händelser jämfört med 2022.
- Begränsat läckage av drivmedel, olja eller motsvarande, minskat med 16 procent, 24 stycken färre jämfört med 2022.
- Antalet hjärtstoppslarm har ökat betydligt, med nästan 300 larm jämfört med 2022, och närmare en fördubbling sedan 2019.

Storstockholms brandförsvär samverkar gränslöst med andra räddningstjänster och 5,5 procent, det vill säga 581 larm, var en räddningsinsats eller annat uppdrag inom en annan kommun.

Bränder och brandtillbud 2023

Antalet bränder och brandtillbud 2023 var lägre än snittet för föregående tre år. Totalt registrerades 1 767 bränder eller brandtillbud inom SSBF:s geografiska område.

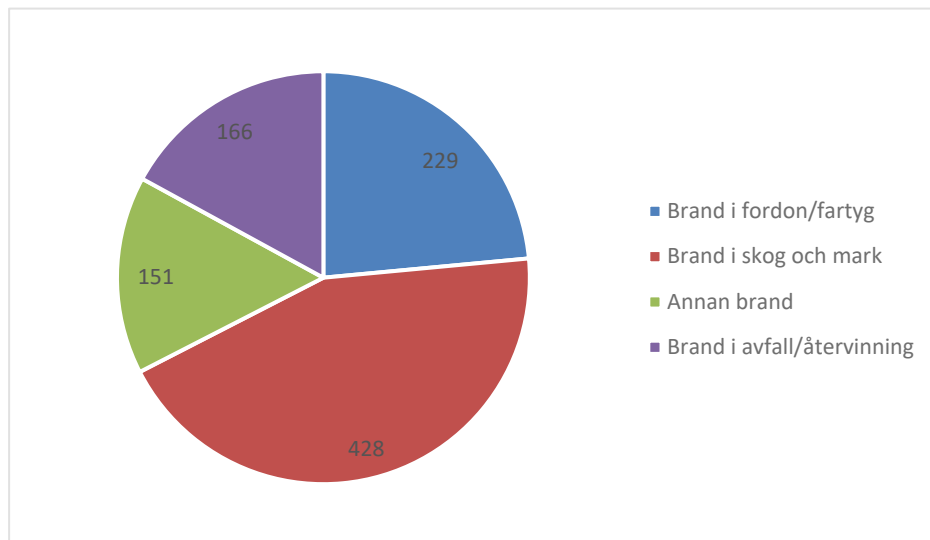


Figur 4: Bränder och brandtillbud åren 2020 - 2023.

Brand eller brandtillbud, ej i byggnad delas in i följande underkategorier:

- Brand i skog eller mark
- Brand i fordon/fartyg
- Brand i avfall/återvinning
- Annan brand

Fördelning av händelsetyper för brand eller brandtillbud, brand ej i byggnad.



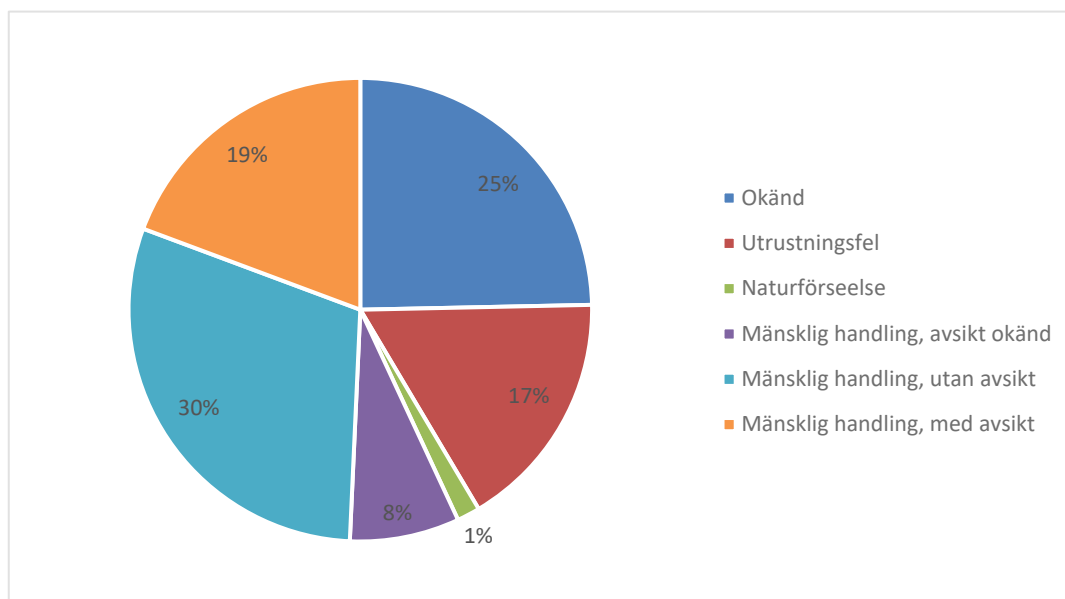
Figur 5: Fördelning av händelsetyper för brand ej i byggnad för 2023.

I tabellen presenteras fördelningen mellan de olika underkategorierna för åren 2020 – 2023.

Tabell 1: Antal bränder för de respektive underkategorierna, för åren 2020 – 2023.

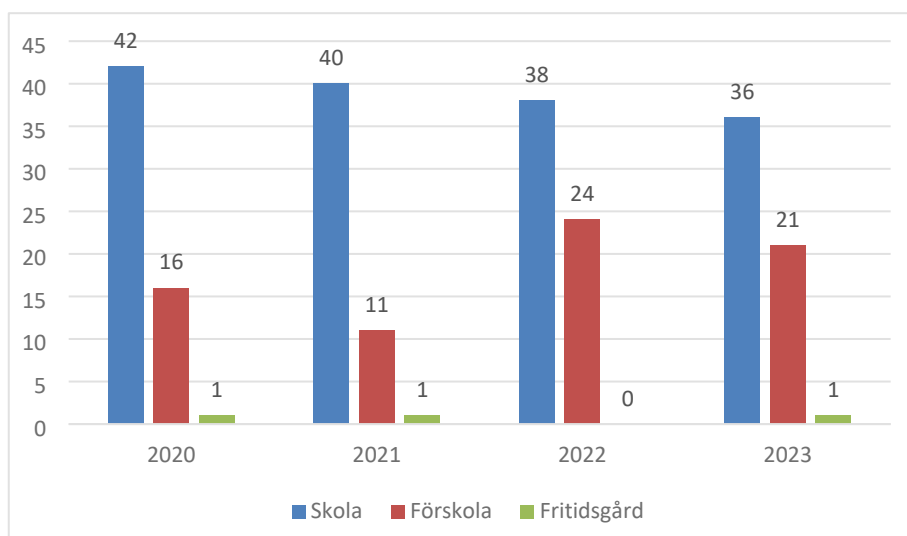
	2020	2021	2022	2023
Brand i fordon/fartyg	384	281	286	229
Brand i skog och mark	446	352	418	428
Brand i avfall/återvinning	264	191	202	166
Annan brand	156	117	119	151

För underkategorierna brand i fordon/fartyg och brand i avfall/återvinning har antalet insatser minskat under 2023 jämfört med föregående år. Antalet bränder i skog och mark har ökat jämfört med 2022.



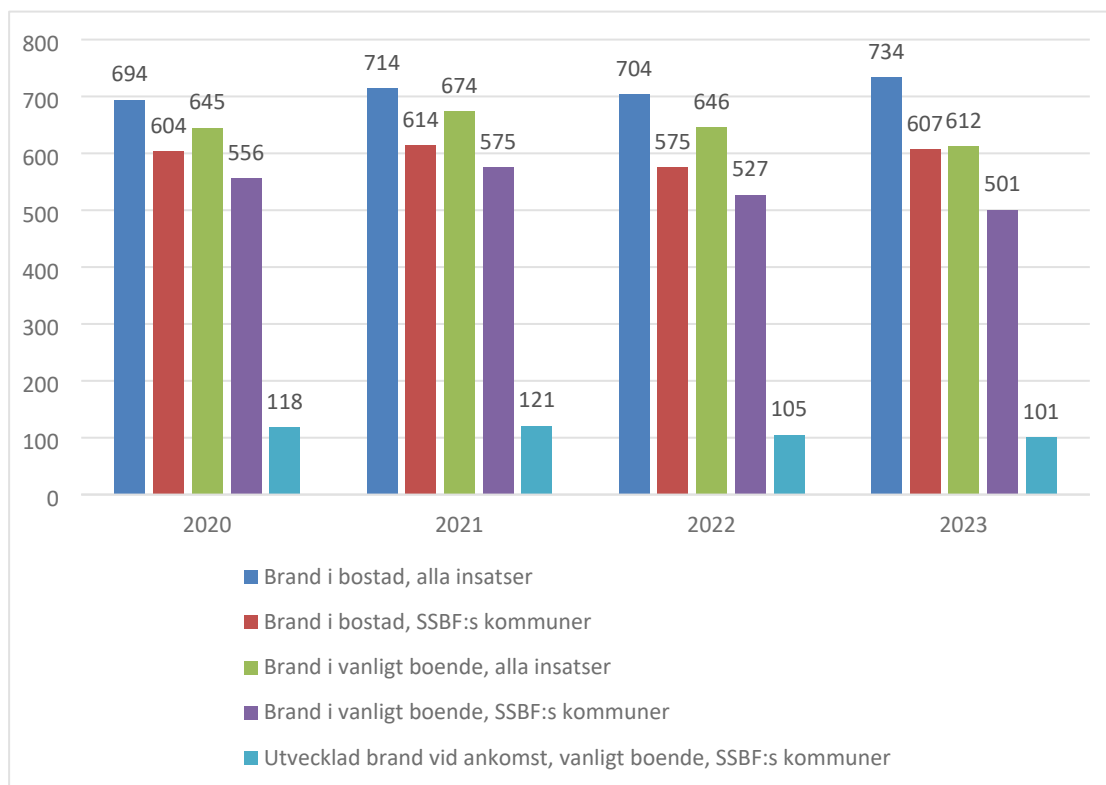
Figur 6: Procentuell fördelning av brandorsak för samtliga bränder eller brandtillbud inom SSBF 2023.

Andelen bränder där brandorsaken bedömts vara avsiktlig uppgick till 19 procent under 2023. För brand eller brandtillbud i byggnad så var mänsklig handling utan avsikt vanligast.



Figur 7: Antal skolbränder 2020 - 2023.

Bränder eller brandtillbud i skolor och förskolor samt fritidsgårdar redovisas för samtliga brandhändelsetyper. Vanligast är dock händelsetypen brand i byggnad som stod för 43 av alla bränder eller tillbud i skolor och förskolor under 2023. Antalet bränder eller tillbud i skolor, förskolor eller fritidsgårdar ligger i nivå jämfört med medelvärdet från de senaste fyra åren.



Figur 8: Antal bränder i bostäder och vanligt boende, alla insatser jämfört med insatser i SSBF:s kommuner, för åren 2020 – 2023.

Antalet bränder i bostad är på liknande nivåer som föregående år. I brand i bostad inkluderas bostadstyperna, utöver vanligt boende*, även:

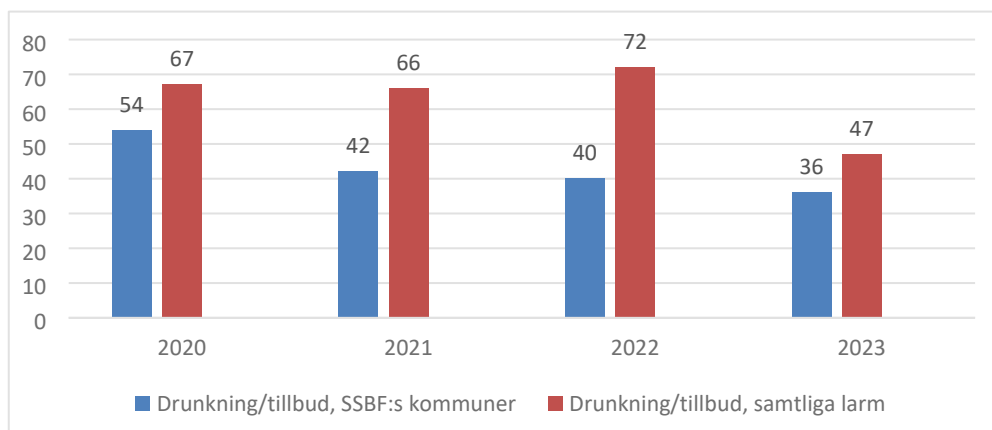
- Elevhem/studenthem
- gemensamhetsboende
- Särskilt behovsprövat boende
- Trygghetsboende

**I begreppet vanligt boende inkluderas även seniorboende sedan 2022, vilket gör att statistiken kan skilja sig från tidigare år då seniorboende redovisades som brand i bostad, och inte som brand i vanligt boende som den redovisas år 2022.*

För att kunna jämföra mellan åren används begreppet utvecklad brand vid ankomst. Det innebär att branden har spridit sig utanför startföremålet vid ankomst. Då sorteras de mindre tillbuden bort. Statistiken visar att antalet utvecklade bränder är på samma nivå de senaste åren.

Drunkningsolyckor eller drunkningstillbud 2023

Antalet drunkningsolyckor eller drunkningstillbud har minskat sett till föregående år. Drunkningsolyckorna inträffar till stor del antingen på vintern när personer går genom isen eller på sommaren.



Figur 9: Antal drunkningsolyckor eller tillbud år 2020 - 2023.

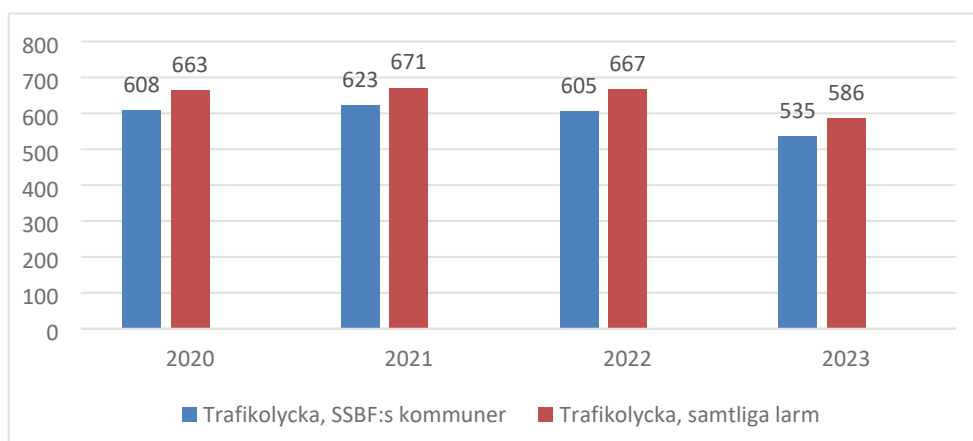
Under år 2023 omkom nio personer inom SSBF:s geografiska område. Nästan alla personer omkom mellan juni och augusti, förutom en som omkom i april. Antalet omkomna 2023 är högre än genomsnittet (sju) omkomna för perioden 2020–2022.

Tabell 2: Antal omkomna i drunkningsolyckor mellan åren 2019 - 2022.

År	Antal omkomna i drunkningsolycka
2020	10
2021	7
2022	4
2023	9

Trafikolyckor 2023

Av de 586 trafikolyckorna inträffade 535 st (91 %) inom SSBF:s geografiska område. Majoriteten av trafikolyckorna under 2023 inträffade mellan klockan 10 – 18, med 287 stycken, med den högsta toppen under rusningstrafiken mellan klockan 14–18, med 180 stycken.



Figur 10: Antal trafikolyckor år 2020 - 2023.

3.1 Effektmål och verksamhetsuppdrag om effektiva räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF planerar och genomför sina räddningsinsatser så att de påbörjas så snabbt som möjligt med rätt resurser vid varje enskild olycka.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.1 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.1.1 Kontinuerligt utveckla rutiner och metoder för larm och ledning

● Uppfylls helt. SSBF har tagit initiativ till att återuppta Gruppen för Operativ Samverkan som pausades på grund av pandemin. Gruppen, som består av ledningspersonal från polis, ambulanssjukvård och räddningstjänst, träffas regelbundet för att tillsammans utveckla skadeplatsnära samverkan. I samband med detta återupptogs också fredagsmötena där de tjänstgörande operativa representanterna; polisens regionala insatsledare, sjukvårdsledare och medicinskt ansvariga samt insatsledare (IL), räddningsledare (RIL), sambands- och ledningsoperatör (SOL) från räddningstjänsten träffas varje fredag förmiddag för att diskutera inträffade händelser och kommande evenemang.

Personal från Avdelningen för ledning och samverkan har även deltagit i båda EU-projekten RADEON och INTREPID, och under året har personal även samarbetat med MSB i arbetet att ta fram ELS 2.0, det vill säga en vidareutveckling av konceptet.

Avdelningen tar även fram utbildningsmaterial, planerar och genomför löpande utbildning för SSBF:s brandstyrkor. SSBF har varit med och tagit fram ett nytt begrepp som heter Samverkanspunkt ledning. En plats där skadeplatschef, platschef polis och den medicinskt ansvarige ska etablera sig vid större räddningsinsatser.

SSBF har slutfört revideringen av arbets sätt i RC Mitt som har en inriktning med att säkerställa kontinuitet och likvärdighet, dokumentet är informationsklassat och beslutas efter MBL i början på av januari.

Avdelningen för ledning och samverkan har genomfört beslutet från RC Mitt:s chefsgrupp, om att ta fram ett statistikunderlag över medlyssningar, alarmeringstider, räddningsinsatser med mera. Fortsatt arbete pågår i utvecklingen av underlaget, som används bland annat för att följa upp verksamheten, exempelvis kring förlarm vilket är ett följduppdrag från RC Mitt:s chefsgrupp.

Vidare har förbundet under året följt upp införandet av larm och ledning för räddningstjänsten Mälardalen (RTMD) som anslöt vid årsskiftet. Detta har gjorts

genom statistikuppföljning och dialoger samt åtgärder så som att lägga in mediahantering i Coordcom.

Under året har SSBF både utvärderat och åtgärdat introduktionsutbildningen för ledningsoperatör (LOP) samt slutfört en systematisk utbildningsplan för RC Mitt, med syftet att kvalitetssäkra utbildningar och övningar utifrån behov och resurs.

3.1.2 Kontinuerligt arbeta för att genomföra effektiva räddningsinsatser

● Uppfylls helt. Insatsplaneringen i Helios insats fortgår enligt plan och alla distrikt är igång och lägger upp objekt i systemet. Informationen kan sedan användas i de insatsstöd som finns monterat i våra brandbilar. Detta gör att information snabbt kan fås om objekt/verksamheter vi åker till.

Distrikten har dels lokala övningsplaner utifrån stationens behov som genomförs i den dagliga verksamheten, men genomför även aktiva orienteringsövningar kontinuerligt i syfte att vara väl förberedd för insats.

3.2 Effektmål och verksamhetsuppdrag om uthålliga och hållbara räddningsinsatser

För att nå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

Vid räddningsinsatser är SSBF rätt dimensionerade, har god uthållighet och har hållbarhet i fokus.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmålet 3.2 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.2.1 Kontinuerligt arbeta för att skapa förutsättningar för uthållighet och effektivt arbete vid räddningsinsats

● Uppfylls helt. Under våren har SSBF bytt personalplaneringssystem. Det har föregåtts av en lång process innan införandet och implementeringen av systemet har fortsatt under hösten. När systemet fungerar fullt ut kommer det underlätta personalplaneringen inom organisationen.

Under året har SSBF liksom övriga räddningstjänster tagit höjd för förändrad tolkning av arbetstidsregler. Detta har skapat viss oro bland personalen. Personalen får löpande information via sina enhetschefer hur arbetet fortgår och var i tidsplanen vi befinner oss. Arbetet kring schemaändring har genomförts tillsammans med arbetstagarorganisationer lokalt under hösten. Organisationen inväntar just nu besked kring inskickad dispensansökan för att se hur schemaläggning för personal kommer se ut under våren.

Arbete har genomförts vidmakthålla och höja förmågan till stabsarbete. Ett digitalt grundläggande utbildningsprogram har tagits fram och testats av berörd personal. En plan för vidare utveckling av stabsfunktioner löper vidare under 2024.

Arbetet med kravspecifikationen för de två nya ledningsfordonen har löpt under året och fortsätter under 2024. Upphandling av nytt mindre ledningsfordon SDA 1280 är genomfört.

Rekrytering har under året skett till både befälsnivåer såväl som ledningsoperatörer. Kontinuerligt sker översyn av bemanning av RC Mitt och i samband med avdelningsjusteringen görs även en översyn av bemanning av SOL då den bemannas med samma personal.

3.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier och förorening

● Uppfylls helt. Det är viktigt att SSBF kan göra åtgärder för att minimera spridningen av föroreningar och kemikalier vid en insats. Stora fokusområden för SSBF är hantering av släckvatten och utfasning av PFAS.

Under insatser finns alltid stort fokus på miljön. I samband med släckinsatser gör alltid ansvarigt befäl/räddningsledare en noggrann bedömning inför val av släckmedel, i syfte att minimera eventuell miljöpåverkan och risk för spridning av föroreningar.

Inventering av kemikalier vi använder samt översyn av energisparande åtgärder har genomförts av miljöombuden ute på våra brandstationer i början av året. Under året genomfördes miljörevision på ett antal brandstationer med följd att SSBF fått förnyat miljödiplom.

Inventeringen av skyddsvärda naturvärden inom medlemskommunerna pågår. Inventeringen har genomförts på olika sätt i respektive distrikt beroende på vilken kontakt man har i sin kommun eller stadsdel. För att sprida goda exempel kommer erfarenheterna att delas mellan distrikten.

3.3 Effektmål och verksamhetsuppdrag om utveckling och utbildning

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF utför ett noggrant arbete med rätt utbildad och övad personal där arbetet kontinuerligt ska anpassas efter erfarenheter och ny kunskap.

I följande avsnitt redovisas de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.3 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.3.1 Kontinuerligt utbilda personal

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utbilda personal i det skadeplatsnära arbetet och med räddningsledningen. Genom att utbilda och öva personal avseende ledning och utalarmering förbättras och kvalitetssäkras ledningsarbetet samt arbetet på räddningscentralen. SSBF utbildar även personal i tekniska system kopplat till genomförande av räddningsinsats. Utryckande personal utbildas och övas för att säkerställa kunskap, kompetens och förmåga.

Under året har det genomförts årliga varma och kalla rökövningar samt nytt trafikolyckskoncept på våra övningsanläggningar.

Under våren driftsattes det nya händelserapporteringssystemet EOS och utbildning är genomförd och numera hanteras alla räddningsinsatser i systemet.

För att säkra tillgången till arbetsledande befäl har det under året genomförts en intern rekrytering till Ställföreträdande styrkeledare. Dessa har genomfört intern utbildning och kommer även genomgå MSB:s kurs Ledningskurs Styrkeledare.

Utbildning och övning har genomförts inom ramen för fasta utbildningsdagar åtta gånger per år och tillsammans med polis och sjukvård varje vecka. Ledningsträningssdag har genomförts för all skadeplatsnära personal under vecka 17. SSBF har deltagit i regionledningsutbildningen som deltagare och i kursledningen under hösten.

RC Mitt har under året en gång i veckan övat redundant arbetssätt. Under året har utrymningsövning av RC Mitt samt etablering av alternativ ledningsplats skett.

3.3.2 Utvärdera och anpassa efter ny erfarenhet och kunskap

● Uppfylls helt. Utvärdering och erfarenhetsåterföring är en del av SSBF löpande arbete för att förbättra den övergripande och skadeplatsnära ledningen. Det görs genom att följa utvecklingen, skapa rutiner för att lära av inträffade händelser och genomförda insatser samt vid behov implementera nya utbildningar och övningar.

Utbyte av erfarenheter mellan stationer sker löpande på enhetschefsmöten. Ute på distrikten sker det tillsammans med brandinspektörer och mellan grupperna på exempelvis befälsmöten eller andra samarbetsytor. Arbete pågår med hur förbättringsförslag och arbetsmiljöbrister ska följas upp på ett mer strukturerat sätt inom organisationen.

Arbete har också gjorts för att bidra till att utveckla regionsledningsdokumentet för RRÖS. SSBF har börjat arbeta med After Action Review även i räddningscentralen för att utveckla lärandet efter insatser/arbetspass.

RC Mitt har under året haft medarbetare som varit med i uppbyggnad och utförande av utbildningen till larm och ledningsoperatör i MSB:s regi.

3.4 Effektmål och verksamhetsuppdrag om aktörsgemensamma räddningsinsatser

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att tillsammans med andra aktörer planera och genomföra effektiva räddningsinsatser i det föränderliga och komplexa samhället.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.4 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.4.1 Fortsatt utveckla lokal, regional och nationell samverkan

● Uppfylls helt. SSBF ska upprätthålla en hög grad av samverkan med andra samhällsaktörer för att kunna använda samhällets samlade resurser effektivt för att minska konsekvenserna av olyckor. Detta görs bland annat genom att samordna och utveckla den övergripande- och skadeplatsnära ledningen tillsammans med nationella, regionala och lokala aktörer med fokus på det föränderliga och komplexa samhället. Samverkan med medlemskommun/stadsdel samt lokalpolisområde sker kontinuerligt, med eftersträvan att skapa gemensam lägesbild. Samverkan sker lokalt och är till viss del behovsanpassad. SSBF samverkar med andra räddningstjänster regionalt och nationellt avseende nationella specialresurser.

Ett erfarenhetsutbyte med gott resultat har genomförts med personal från räddningscentralen RSG (Räddningstjänsten Storgöteborg) i RC Mitt. Detta fortsätter under 2024 fast med RC Mitt:s medarbetare som besöker RSG.

Personalen har fortsatt medverkat i ett flertal forum kopplat till uppdragen som exempelvis RC Mitt:s chefsmöten, medverkan på SSR:s samordnande och verkställande nivå samt SOS Alarms forum för operativa räddningstjänstfrågor. SSBF har även deltagit i forum initierade av Länsstyrelsen, SKR och MSB för sambandsfrågor på lokal och National nivå. SSBF har även initierat regionala samverkansmöten avseende samband med Räddningstjänster, Polis och Regionen, och samverkan har genomförts med räddningstjänsterna i RRÖS för att ensa det skadeplatsnära sambandet.

Avdelningen Ledning och samverkan har genomfört kvalitetsuppföljningar med RC Mitts anslutna räddningstjänster.

3.4.2 Kontinuerligt planera och öva i samverkan med andra aktörer

● Uppfylls helt. För att effektivt kunna samverka med andra samhällsaktörer planerar och övar SSBF kontinuerligt tillsammans med andra. Samverkan sker på lokal nivå med andra närliggande räddningstjänster samt myndigheter/organisationer som bedriver riskfylld verksamhet inom distrikten.

Räddningsavdelningen har deltagit vid flera stora samverkansövningar däribland Norra länken och i Mall of Scandinavia, Danderyds sjukhus samt samverkansövning Ekerö. Under året har också övning Brage genomförts som är en storövning i samverkan med polis och sjukvård. Fokus under övningen har varit samverkan vid PDV¹-händelse. Övningarna går framåt och samverkan blir allt bättre mellan organisationerna. Under året har även försök kring gemensam rökdykning mellan Storstockholms brandförsvär, Södertörns brandförsvärsförbund och brandkåren Attunda genomförts. Arbetet fortsätter under kommande år.

SSBF har deltagit med övande styrkor under övning Meteor i samverkan med polis, region och Försvarsmakten.

Samverkan har under året pågått med Regionen kring möjligheten att delegera nya läkemedel, och förbundet deltar även med representanter i utvecklingsarbete Rakel.

3.5 Effektmål och verksamhetsuppdrag om räddningstjänst under höjd beredskap

För att uppnå det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten ska följande effektmål uppnås:

SSBF har förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap.

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå effektmål 3.5 och vidare det övergripande målet för räddningstjänstverksamheten.

3.5.1 Vidareutveckla SSBF:s förmåga att bedriva räddningstjänst vid höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF har sedan regeringens beslut att återuppta planeringen för totalförsvaret arbetat med att utveckla förmågan att bedriva räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). SSBF har en ständig bevakning avseende utvecklingen av hur det civila försvaret ska utformas för att vara följsamma och förbereda organisationen i enlighet med nuvarande och kommande nationella och regionala inriktningar.

SSBF har fortsatt arbetat med att bygga upp verksamheten för att bättre kunna hantera både extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap. Exempelvis har SSBF haft möjlighet att göra inköp som stärker organisationens redundans och uthållighet. Några andra exempel på aktiviteter som SSBF har gjort under året är stora utbildningsinsatser internt och utökad samverkan inom RRÖS avseende höjd beredskap.

¹ Pågående dödligt våld.

Samverkan med medlemskommuner, Länsstyrelsen, MSB har också varit en nyckel för att kunna komma vidare i arbetet med att utveckla räddningstjänst under höjd beredskap. SSBF har fortsatt en tät dialog med samtliga aktörer för att komma vidare i arbetet med att utveckla verksamheten för att ytterst kunna hantera verksamheten under höjd beredskap.

För att skapa robusthet i organisationen har utbildning och kontinuitetsplanering genomförts på samtliga brandstationer. Vidare har förbundet deltagit med representanter på MSB:s utbildning i OXA². Personal har även deltagit vid flera workshops som rör kontinuitetsplanering och förmåga att bedriva ledning vid höjd beredskap.

² Oexploderad ammunition.

4 Mål för den förutsättningsskapande verksamheten

De två avdelningarna styrning och analys samt verksamhetsstöd ansvarar för förbundsövergripande processer inom den förutsättningskapande verksamheten. Avdelningen styrning och analys omfattar kansli, registratur, arkiv, kommunikation, HR, analys, säkerhet, hållbarhet, kontinuitet och räddningstjänst under höjd beredskap (RUHB). Inom området hållbarhet arbetar SSBF även med de globala målen i Agenda 2030 för hållbar utveckling. I begreppet hållbar utveckling integreras de tre dimensionerna av hållbarhet: ekologisk, social och ekonomisk hållbarhet. Flera av förbundets övergripande mål och aktiviteter bidrar till de mål som beskrivs i Agenda 2030. Förbundet arbetar långsiktigt med att tydligare förankra uppdrag och aktiviteter kopplat till målen i Agenda 2030, ett arbete som på övergripande nivå pågår i den förutsättningskapande verksamheten och rapporteras i Årsredovisningen.

Avdelningen styrning och analys samordnar även framtagandet av förbundets styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO samt samordnar arbetet med uppföljning av verksamheten genom bland annat tertial- och årsredovisning.

Avdelningen för verksamhetsstöd omfattar ekonomi, inköp, IT, viktigt meddelande till allmänheten (VMA), fastighet och fordon. Avdelning verksamhetsstöd skapar förutsättningar för att andra avdelningar på SSBF ska kunna bedriva sin verksamhet.

SSBF:s övergripande mål för den förutsättningskapande verksamheten är:

- ***SSBF uppfyller kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.***
- ***SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.***
- ***SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.***
- ***SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.***
- ***SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.***

4.1 Övergripande mål om följsamhet för kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.1 att SSBF ska uppfylla kraven för en kommunal myndighet med god följsamhet mot gällande lagstiftning.

4.1.1 Utvecklad styrning och kontroll

● Uppfylls helt. Det är fortsatt arbete med följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor i såväl anställningsförhållandet som i övriga typer av avtal. SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

En gemensam utbildningsdag i Lagen om medbestämmande i arbetslivet, MBL, för samtliga avdelnings- och enhetschefer samt fackliga representanter genomfördes under våren. MBL-processen har genomförts i enlighet med tidigare lagd planering.

Antal genomförda informationer och förhandlingar år 2023 enligt Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), samt överläggningar.

MBL 19 §	MBL 11 §	MBL 14 §	MBL 38 §	MBL 10,64 §§	Överläggningar
22	20	0	8	2	7

Information enligt MBL 19 § till arbetstagarorganisationerna där förbundsdirektören varit ordförande har skett vid 22 tillfällen. I samband med informationerna har dessutom 20 förhandlingar i förbundsövergripande frågor enligt MBL 11 § och 8 förhandlingar enligt MBL 38 § genomförts. Utöver dessa tillfällen har 7 överläggningar utförts, och följande antal övriga förhandlingar skett; 2 tvisteförhandlingar enligt MBL 10 § och 64 §§ har genomförts.

SSBF har under 2023 arbetat intensivt för att uppnå EU-direktivets intentioner kring arbetstider. Arbetet har skett i nära samarbete med arbetstagarorganisationerna. Förändringarna medför ändringar i sedan många år inarbetade arbetsscheman och arbetsrutiner. Detta kommer att ha påverkan på verksamheten i form av ändrade förutsättningar för planering och genomförande av framför allt övning, utbildning och mötesverksamhet. Detta har i sin tur föranlett en dispensansökan om möjlighet att förlägga arbetspass upp till 24 timmar. Förändringen skapar även oro hos medarbetarna som upplever att familjelivet och fritiden påverkas.

Stora förändringar i olika pensionsavtal har krävt mycket arbete med information och att skapa nya administrativa rutiner, inte minst med externa parter, till exempel KPA. Även om merparten av arbetet nu kan anses vara framgångsrikt avklarat så kommer

det även framledes att innebära ökad arbetsbelastning med anledning av nya arbetsuppgifter.

Visselblåsarfunktionen

Visselblåsarfunktionen som SSBF har via den oberoende parten KPMG är ett led i vårt arbete med att förebygga och upptäcka missförhållanden samt att skydda visselblåsare som rapporterar om missförhållanden.

Totalt antal inkomna rapporter 2023: 3

Antal rapporter som faller under visselblåsarlagen: 0

Antal rapporter som inte faller under visselblåsarlagen: 3

Under året har automatisering av övervakning av SSBF:s IT-miljö samt automatiserad patchhantering införts. En genomlysning av alla IT relaterade avtal samt dokumentation av IT:s processer och miljöer har påbörjats och kommer att fortsätta under 2024.

4.2 Övergripande mål om ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.2 att SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursnyttjande som arbetar för hållbar utveckling.

4.2.1 Kompetensförsörjning

● Uppfylls helt. Kompetensförsörjning är en strategiskt viktig fråga och syftar till att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla medarbetare med den kompetens som behövs för att klara verksamhetsutveckling och måluppfyllelse.

Att hitta rätt kompetens är i ibland en stor utmaning. Arbetskraften inom vissa kompetensområden räcker inte alltid till och arbetsmarknaden konkurrerar ofta om samma eller liknande kompetenser. För att även fortsättningsvis klara av att leva upp till lagkrav och beslutade mål behöver förbundet fortsätta att utveckla befintliga medarbetare, stärka ledarskapet, arbeta proaktivt för en bra och säker arbetsmiljö samt öka samarbetet såväl internt som med externa aktörer. Förbundet har idag långa ledtider på vissa rekryteringar, då tillgänglig arbetskraft på arbetsmarknaden är begränsad, varvid förbundet behöver fortsätta stärka sitt varumärke och fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare.

SSBF arbetar utifrån metoden kompetensbaserad rekrytering fri från diskriminering. Samtliga chefer inom SSBF har under året getts kontinuerligt stöd avseende rekryteringsprocessen. Flertalet av cheferna har också genomgått fördjupningsutbildning i kompetensbaserad rekrytering. För att kunna hantera stora delar av rekrytering till den operativa styrkan så har SSBF sedan ett flertal år en rekryteringsgrupp bestående av representanter från olika avdelningar i organisationen. Gruppens uppdrag är att utifrån ansvarig chefs beställning genomföra urvalsprocess,

intervjuer och referenstagning för operativ personal. Gruppen kompetensutvecklas fortlöpande och har därför god kunskap om metoden kompetensbaserad rekrytering. Rekryteringsgruppen har under 2023 haft en heldags kompetensutveckling inom området.

Under 2023 har ett flertal rekryteringar genomförts eller påbörjats. SSBF:s rekryteringsgrupp har på uppdrag varit involverade vid rekryteringen av sommarvikarierande brandmän samt vid rekrytering till ställföreträdande styrkeledare. Andra rekryteringar som genomförts under året är till enhetschefer, brandinstruktörer, brandinspektörer, brandingenjörer, handläggare med juridisk kompetens, utvecklingsledare, registratorsassistent, fastighetspecialist, insatsledare, regional insatsledare, vakthavande befäl, larm- och ledningsoperatörer och larm- och ledningsbefäl. Rekrytering till ställföreträdande styrkeledare har påbörjats.

SSBF har under våren bjudit in till en digital frågestund om hur det är att jobba som brandman. Det var lågt intresse men informationen vid fungerade som det var tänkt. Det kan behövas funderas vidare på hur man kan marknadsföra yrket och sprida kunskap om hur det är att arbeta som brandman så att vi når målgrupperna. Det pågår ett arbete med att samordna våra rekryteringsinsatser/rekryteringsbudskap i SSBF så att vi sänder samma budskap oavsett vem som deltar från organisationen. Målet är också att hitta dom sammanhang där vi vill vara med och prata om yrket.

Under året har SSBF deltagit vid flera mässor bland annat SACO, Yrke + framtid, kommunala ungdomsmässor Lunds tekniska högskola samt MSB:s skola i Revinge. Önskvärt med god samverkan internt inom organisationen för att träffa rätt målgrupper för personer som söker arbete hos oss.

Räddningsavdelningen deltar med representanter till RRÖS projekt Yrkesprofil brandman, där man ser över kravprofilen till brandman för att rekrytera på rätt sätt i framtiden. Projektet pågår under hela 2024.

Avdelningen Riskhantering har under 2023 fortsatt haft vakanser på båda enheterna och har under året genomfört flera rekryteringsprocesser. Avdelningen får få behöriga sökanden. Avdelningen har erbjudit sex ingenjörer tjänster, men har endast lyckats rekrytera två av dessa. Det finns således fortfarande vakanser på avdelningen.

Likabehandlingsplan

Storstockholms brandförsvär arbetar systematiskt för allas lika rättigheter och möjligheter på arbetet. En ny likabehandlingsplan med fem aktiva åtgärder har partsgemensamt tagits fram för perioden 23-04-01 – 24-03-31. Arbete kring samtliga aktiva åtgärder pågår.

Följsamhet mot avtals- och villkorsfrågor

SSBF fortsätter arbetet med att alltid eftersträva följsamhet gentemot gällande regelverk i syfte att såväl öka säkerhet som effektivitet i den löpande verksamheten samt att motverka eventuella konflikter.

SSBF har under året genomfört lokal löneöversyn för 2023 med samtliga arbetstagarorganisationer. Samtal inför löneöversyn 2024 har påbörjats. Ett arbete med revidering av befintliga lönekriterier har påbörjats under året i samverkan med lokala parter.

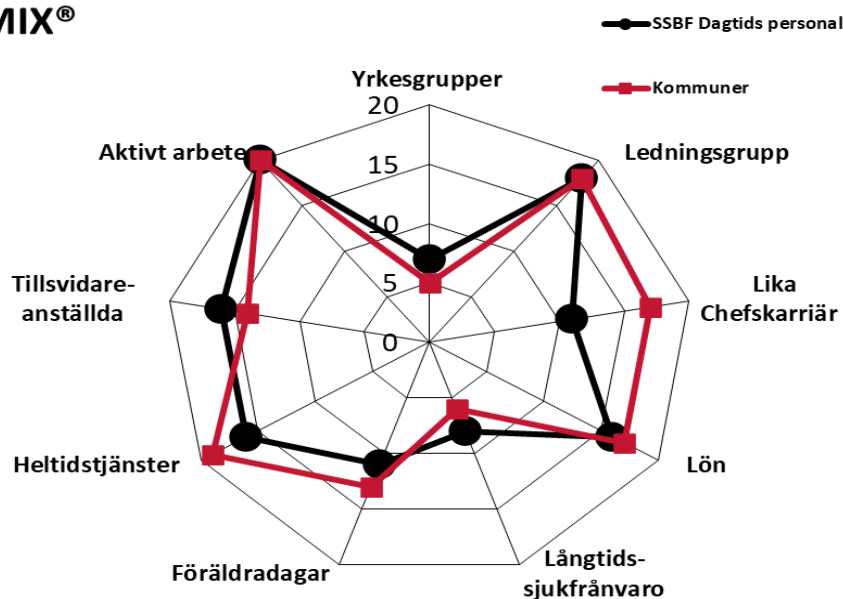
Under 2023 har också en fördjupad partsgemensam samverkan kring lönekartläggning och analys samt handlingsplan för jämställda löner genomförts. Några osakliga löneskillnader utifrån jämställdhetsperspektiv, kvinnor jämfört med män, har inte påvisats.

Jämställdhetsindex

Jämställdhetsindex visar hur jämställda arbetsvillkor, arbetsmiljö och anställningsvillkor en organisation har. Nyckeltalen belyser viktiga aspekter av jämställdhet så som lön, sysselsättningsgrad, yrkesgrupper, lika chefskarriär och långtidssjukfrånvaro. SSBF:s ledningsgrupp var vid inrapporteringen 50 % kvinnor och 50 % män. Den årliga mätningen av Jämställdhetsindex (JÄMIX) visar att 8 procent av SSBF:s tillsvidareanställda är kvinnor. Nyckeltalet ”lika chefskarriär” visar relationen mellan andel chefer som är kvinnor i förhållande till antal anställda kvinnor. I en jämställd organisation bör därför värdet ligga nära 1,0 som då speglar den chefskollektiva strukturen för alla anställda. För SSBF var nyckeltalet (kvoten) för 2022 0,86 poäng vilket är en liten minskning jämfört med 2021. Förklaringen till detta är att SSBF ökat antalet kvinnor som är chefer i förhållande till kvinnliga anställda. Motsvarande nyckeltal för skiftgående personal är 0 och förklaringen till detta är att det vid mättillfället inte fanns några kvinnliga styrkeledare. Nyckeltalet ”Långtidssjukfrånvaro” blir utifrån jämställdhetsperspektivet missvisande då enstaka sjukskrivningar får ett stort genomslag på enskilt nyckeltal och sammantaget index. Index ligger på 123 för dagtidspersonal och 106 för skiftgående, medianen för deltagande kommuner ligger på 123.

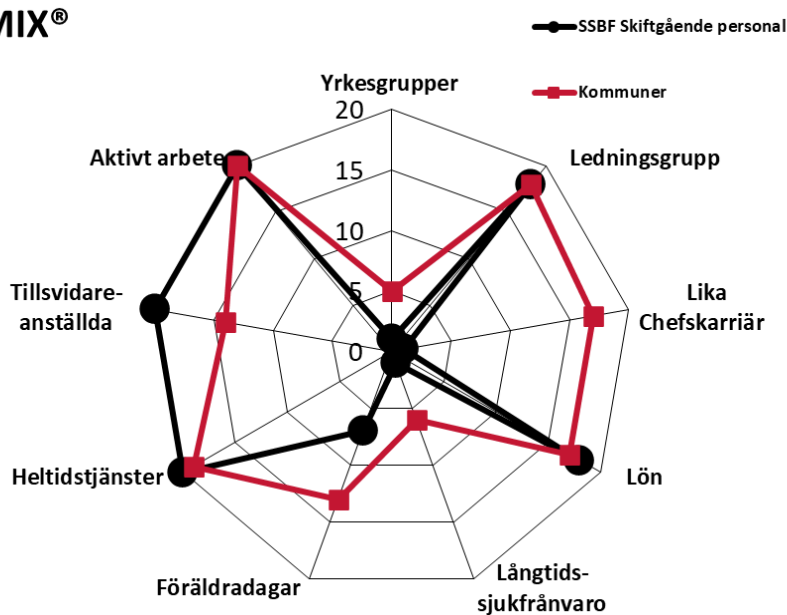
Uppgifterna i JÄMIX 2023 baseras på uppgifter från 2022.

JÄMIX®



JÄMIX 2023 (uppgifter 2022)

JÄMIX®



JÄMIX 2023 (uppgifter 2022)

Attraktivt arbetsgivarindex

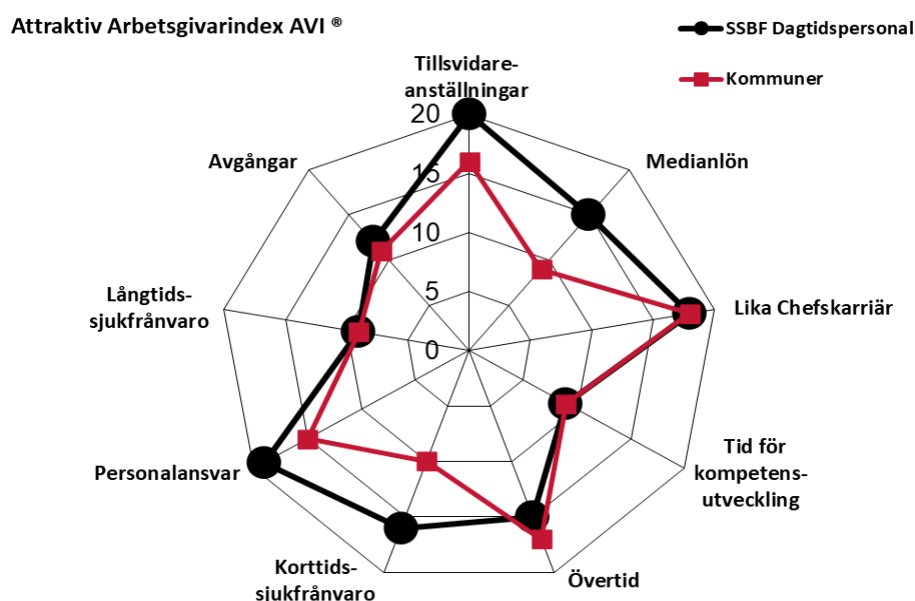
För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s attraktivitet och utveckling tillämpas Attraktiv arbetsgivarindex (AVI). AVI beskriver de faktiska arbetsvillkoren utifrån ett medarbetarperspektiv. Årets totala index ligger på 117 vilket nästan är i nivå med föregående år då indexet var 118. För den skiftgående personalen ligger indexet

kvar på samma nivå som förra året, 101 poäng, medan dagtidspersonalen minskat något från 129 till 125. Branschmedianen ligger dock på 100 poäng. I nyckeltalet för ”medianlön” jämförs SSBF:s uppdelade poäng, dagtids-skiftgående personal, med det totala kommunala branschvärdet där medianen baseras på branschens total. I SSBF:s diagram är befattningarna uppdelade på dagtids- och skiftgående personal. I värdet för dagtidspersonalen ingår alltså en majoritet av chefer och specialister vilket ger en högre poäng.

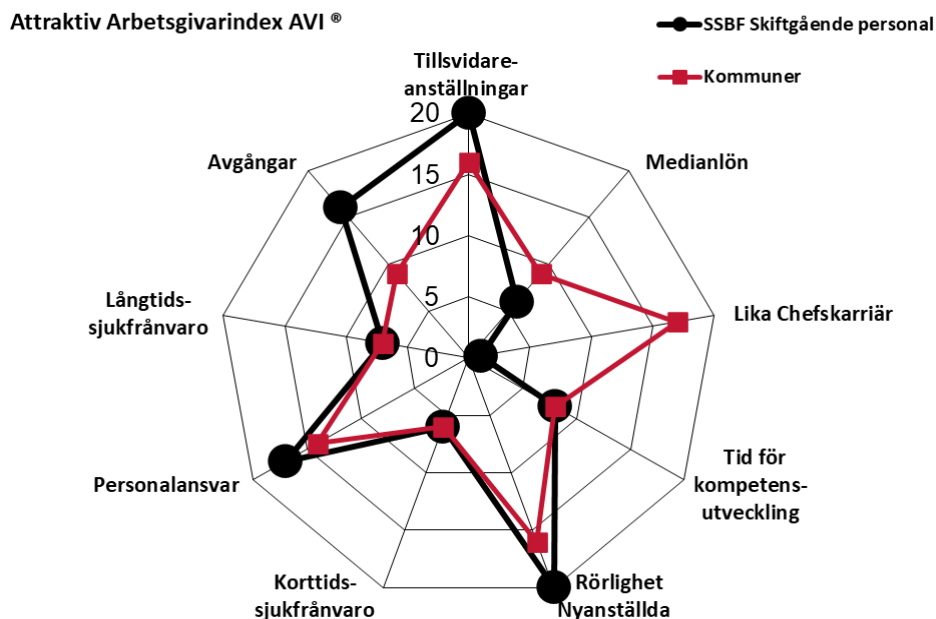
Tid och kostnad för kompetensutveckling i diagrammen baseras på den bransch som SSBF tillhör, i detta fall hela kommuner och kommunala förvaltningar dvs det finns inget separat värde för SSBF, därav hamnar båda jämförelserna på samma index.

Värdena för långtids- och korttidsjukfrånvaron jämförs med kommunernas totalvärde där även tjänstemannabranchen ingår. De medicinska kraven på medarbetare i skiftgående tjänst är högre än för dagtidspersonal och tjänstemän vilket kan förklara varför SSBF:s index för skiftgående personal ser något lågt ut i jämförelsen.

Förbundet har en hög andel tillsvidareanställda och ett lågt antal avgångar vilket medför en fortsatt hög organisationserfarenhet. Uppgifterna i AVI 2023 baseras på uppgifter från 2022.



Attraktiv Arbetsgivarindex 2023 (uppgifter från 2022)

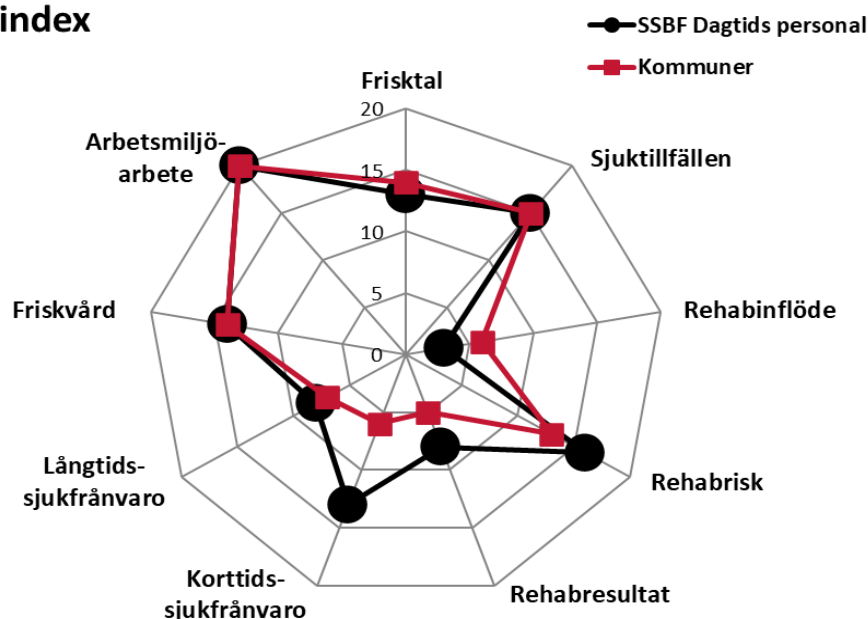


Attraktiv Arbetsgivarindex 2023 (uppgifter från 2022)

Hälsoläge

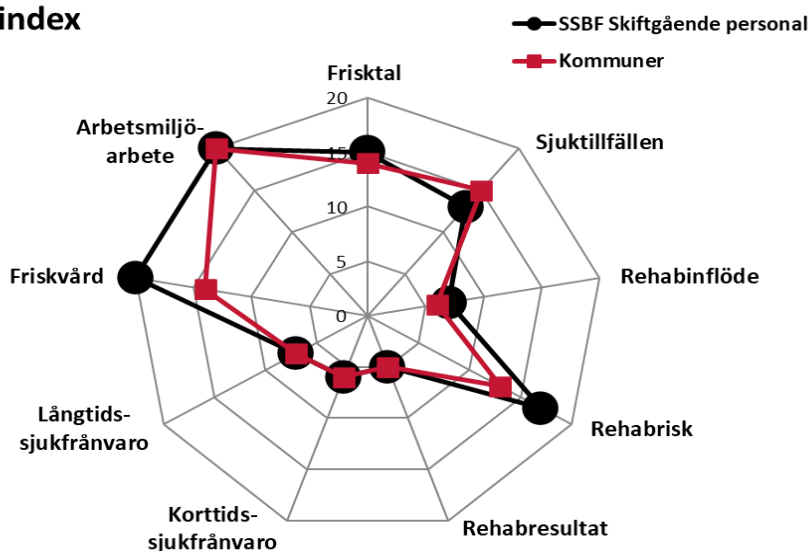
Förbundet bedriver ett fortsatt aktivt arbete med hälsoförebyggande insatser och en god och säker arbetsmiljö för samtliga medarbetare. För att på ett övergripande plan kunna följa upp SSBF:s hälsoläge tillämpas Hälsindex som utgår från bland annat inrapporterad sjukfrånvaro. Årets index för totalen i SSBF (dagtidspersonal samt för skiftgående personal) ligger likt förra året. SSBF:s index ligger något högre i jämförelse med värdet för övrig kommunal verksamhet. Den positiva utvecklingen kan förklaras med en minskning av korttidssjukfrånvaron i samband med minskningen av Covid-19. Uppgifterna i Hälsindex 2023 baseras på uppgifter från 2022.

Hälsoindex



Hälsoindex 2023 (uppgifter från år 2022)

Hälsoindex

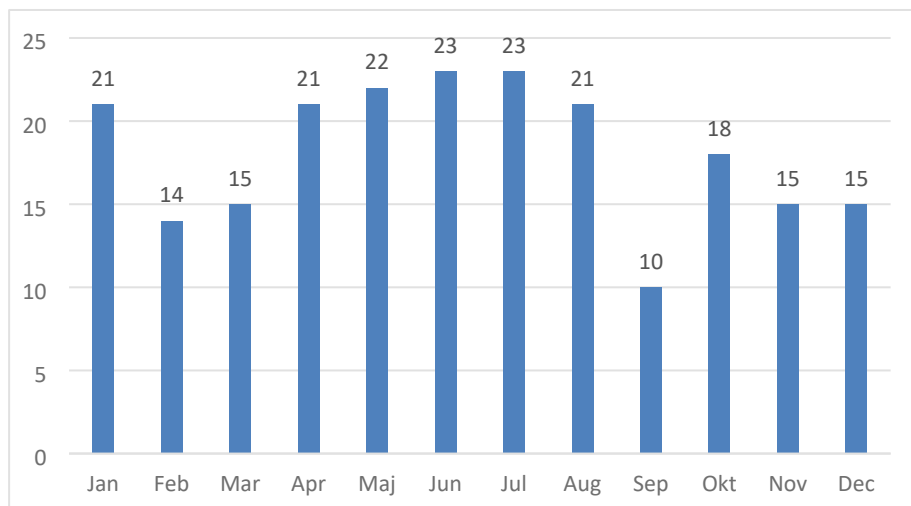


Hälsoindex 2023 (uppgifter från år 2022)

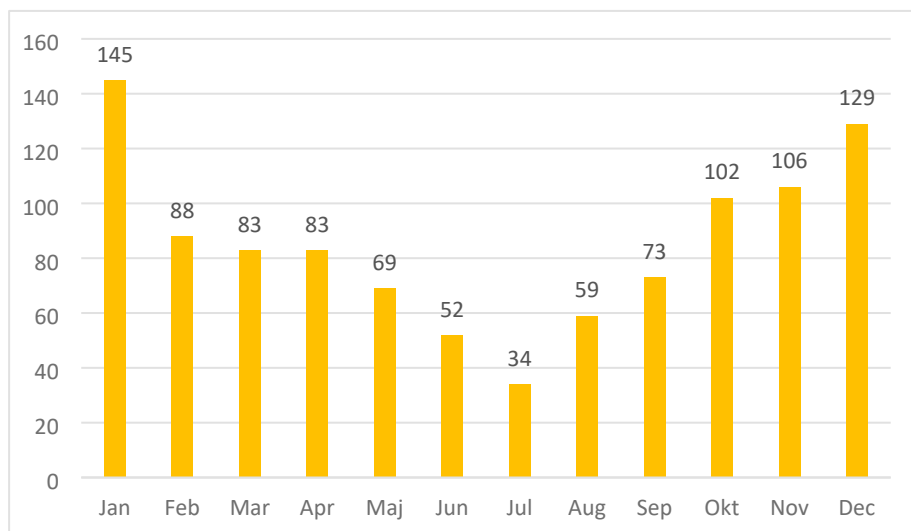
Lång- och korttidssjukfrånvaro

Långtidssjukskrivningarna har legat på en jämn nivå under hela året. För skiftgående personal som har lägre värde gällande rehabresultat vilket ses i nyckeltalen Hälsindex kan förklaras med att det är fler som har en lång rehabilitering på grund av högre ålder samt fler som genomfört operationer för knä och höft. Året började med en högre korttidssjukfrånvaro vilket föranleddes av en hög korttidssjukfrånvaro även i december 2022 och denna högre sjukfrånvaro berodde på Covid-19. Efter januari minskade sedan korttidssjukfrånvaron under året för att i slutet på året öka igen likt samhället i övrigt

på grund av Covid-19, influensa och vinterkräksjuka. Bevakning av antalet sjukskrivningar sker på samtliga avdelningar och en tät dialog har pågått med företagshälsovården under hela året för analys och råd.



Figur 11: Långtidssjukfrånvaro 2023, antal medarbetare.



Figur 12: Korttidssjukfrånvaro 2023, antal medarbetare.

Förebyggande hälsoarbete under 2023

Under året har vi genomfört ett antal åtgärder för att förebygga ohälsa, exempelvis:

- Efter medarbetarenkäten som genomfördes under hösten 2022 har underlaget från resultatet funnits som underlag i arbetsmiljöarbetet med handlingsplaner efter behov och uppföljning av resultaten.
- I skadepreventivt syfte har samtliga medarbetare tillgång till instruktionsfilmer gällande rygg- och knäskola samt lyftteknik.
- Individuella hälsotester har erbjudits medarbetare som inte arbetar operativt.
- Folder med friskvårdsprogram erbjuds SSBF:s medarbetare.

- Årets sommarvikarier fick i introutbildningen föreläsning om arbetsmiljö och hälsa med innehåll av bland annat skadeförebyggande och hållbar träning.
- 39 av SSBF:s medarbetare har sedan tidigare deltagit i ett forskningsprojekt på Karolinska Institutet gällande tidig knäartros. Syftet är att studera om individuella specifika träningsprogram kan minska behovet av knäoperationer. Sista undersökningarna som var planerade till april 2020 kunde ej utföras till följd av Covid-19 och har fortfarande under 2023 ej kunnat återupptas. Resultatbearbetningen och analyser är planerade att göras när Karolinska Institutet godkänner denna forskningsaktivitet igen.
- Samarbeten med idrottsmedicinska kliniker har fortsatt.
- Projektet Yrkesprofil fortgår. Det är ett samarbete inom RRÖS med uppdrag att se över och hitta gemensamma grunder för tester och krav i samband med rekrytering, samsyn gällande årliga fysiska tester och en gemensam riktlinje för fysisk träning. I projektet har delprojekt pågått med GIH som fortsatte med ett andra delprojekt utifrån GIH:s och projektgruppens rekommendationer där arbetet fortsätter att utifrån vetenskaplig grund arbeta fram tester för kondition, styrka och rörlighet samt instruktioner för hur testerna kan tillämpas för att följa upp och utveckla medarbetare inom räddningstjänsten för att skapa ett hållbart arbetsliv. I andra delprojektet genomförs GIH:s rekommenderade tester ute på stationerna vars data kommer sammanställas, analyseras och presenteras för projektgruppen och cheferna inom RRÖS under Q2 2024. I projektet ingår även ett samarbete med Plikt- och prövningsverket som ser över kravprofilen till brandman.
- Ett arbete har pågått under året med att förtydliga, effektivisera och stötta i arbetsmiljöarbetet vilket inneburit revidering av dokument, nya verktyg som tagits fram för bland annat det organisatoriska och sociala arbetsmiljöarbetet samt information om rapporteringsflödet i rapporteringssystemet RIA för att ta till vara på erfarenhetsåterföring och lärande i organisationen.
- I samband med översynen av krisstödet och justeringar som gjordes under 2022 har arbetet fortgått inom SSBF. Under våren 2023 rekryterades fyra nya kamrattstödare och vi har nu ett team på sex kamrattstödare som finns för att stötta vid behov. Alla nya medarbetare genomför grundutbildningen i krisstöd. Nya chefer och arbetsledare genomför utöver grundutbildningen kompletterande utbildning i samarbete med legitimerad psykolog.
- SSBF har under året startat upp en arbetsgrupp för att intensifiera arbetet för ett friskt arbetsliv. Gruppen ska arbeta inriktat och analytiskt med att minska risken för yrkesrelaterade sjukdomar. Gruppen har skickat ut ett frågeformulär där sedan en sammanställning gjorts för att kartlägga vilka områden som gruppen kommer jobba vidare med.

Avvikelsehantering för en bättre och säkrare arbetsmiljö

Respektive enhetschef tar emot och utreder de anmälningar i systemet för avvikelsehantering i rapporteringssystemet RIA som berör den egna enheten. Många av utredningarna bidrar till att skapa en bättre och säkrare arbetsmiljö i organisationen. På varje enhet finns också ett skyddsombud som hjälper till att identifiera möjliga

risker i verksamheten. Enhetschef och skyddsombud samverkar kontinuerligt på respektive enhet och genomför varje år en skydds rond avseende arbetsmiljön. Under 2022 påbörjades arbetet med att se över rutinerna i rapporteringssystemet som sedan fortsatt under 2023 och där SSBF nu har en röd tråd i sättet att arbeta där förbättringsförslagen för metodutveckling går till utbildningsenheten och där tillbud, olyckor och avvikelser följs upp och åtgärdas efter behov för att återkopplas och ge en erfarenhetsåterföring och ett lärande i organisationen.

Rådgivning och stöd

I de medicinska ärendena har rådgivning lämnats eller vidarekopplats till SSBF:s företagshälsovård. SSBF:s krisstöd har under året stöttat arbetsledare och brandmän efter mentalt krävande insatser samt för medarbetare som utreder krävande insatser.

Skyddskommittén har hållit åtta möten under året. Ämnen som tagits upp är bland annat hälsoläget hos personalen, arbetsskador och tillbud, policys, riktlinjer och rutiner och arbetet med ett hållbart arbetsliv.

Anmälda arbetsskador under året

Under året har 45 arbetsskador rapporterats. Tolv av skadorna ledde till sjukfrånvaro. Tillfället där de flesta skadorna uppstod var i fallande ordning vid övning, vid fysisk träning, på stationen och vid insats. Flest av skadorna som ledde till sjukfrånvaro uppstod under fysisk träning. Det ökade antalet skador jämfört med förra året kan delvis hänvisas till arbetet som pågått under året med att lyfta informationen, instruktionen och vikten av att rapportera i vårt rapporteringssystem.

Månad	Med frånvaro	Utan frånvaro	Totalt
Januari	1	3	4
Februari	1	1	2
Mars	0	2	2
April	0	3	3
Maj	1	7	8
Juni	1	0	1
Juli	0	5	5
Augusti	1	2	3
September	3	2	5
Oktober	3	5	8
November	1	2	3
December	0	1	1

4.2.2 Skydda naturvärden och verka för att minska spridning av kemikalier, föroreningar och koldioxid

● Uppfylls helt. Under det gångna året har PFAS fortsatt varit ett ämne i fokus för räddningstjänsterna i Sverige. Det handlar om att brandövningar med släckskum innehållandes PFAS har hamnat i miljön men också spridning av ämnet vid räddningsinsatser. SSBF bevakar de juridiska domar som beslutats under året i PFAS-frågan för att se vilka lärdomar det går att ta fasta på.

Under 2022 skickade SSBF sitt PFAS-haltiga skumvätska till destruktion och förbundet har nu endast kvar skumvätskor fria från PFAS. Under samma år sanerades tanken på en CAFS-bil och två stycken tankenheter. Det finns en misstanke om att PFAS lakar ut ur tankens väggar och material och därför har SSBF under 2023 tagit prover ur en sanerad tank varpå misstanken bekräftades. All provtagning och resultat är transparent då det är viktigt för kunskapsinsamlingen om räddningstjänstens PFAS-situation i Sverige. På grund av indikationer av fortsatt urlakning av PFAS håller SSBF därför de tankar på CAFS-bilarna som innehållit PFAS stängda, och dessa kommer i dagsläget inte att fyllas på med ny B-skumvätska. Fluorfri skumvätska för B-bränder finns på två större tankenheter.

De föroreningsärenden i Vallentuna och Ågesta som SSBF hanterar fortsätter att följas enligt kontrollprogram. På grund av brist på rådighet över fastigheten Lidingö brandstation valde SSBF att överklaga ett föreläggande från Lidingö kommun vilket bifölls av Länsstyrelsen. Föreläggandet skrevs över till Lidingö stad som är fastighetsägare. Föreläggandet gäller utbyte av den PFAS-förorenade oljeavskiljare samt att ställa om flödesriktning i ledningsrör till Käppala reningsverk.

Under det gångna året har en ny miljöpolicy antagits och kommunicerats ut i organisationen. Detta föregicks av en uppdaterad miljöutredning som visade på att verksamheten behåller sina betydande miljöaspekter:

- Förebyggande verksamhet mot olyckor.
- CO₂ från transport och energi.
- Miljöpåverkan från inköp av varor och tjänster.
- Miljöpåverkan från räddningsinsats.

Under tidig sommar fick SSBF förnyat diplom enligt Svensk miljöbas, utgivet av SUSA³. Ett flertal avvikelser hittades gällande förvaring och riskbedömning av kemikalier samt det systematiska brandskyddsarbetet. Avvikelserna släcktes men har givit ett utökat samarbetsfokus i framför allt frågor kopplade till miljö och arbetsmiljö.

Strax innan årsskiftet blev utbildningen ”Miljöpåverkan av brand” (M-kurs) tillgänglig och obligatorisk för all utryckande personal i SSBF. Det är en utbildning som förväntas höja medarbetarnas medvetenhet och kunskap inom miljöfrågor kopplat till bränder, men ger också stöd kring miljöhänsyn vid insatsarbete och kunskap i miljöbalken.

Metod för att följa upp miljökrav i egna upphandlade avtal har implementerats under 2023 och kommer således att utvärderas 2024.

Organisationen förnyade delar av sin fordonsflotta och köpte under 2023 in 17 stycken nya mindre personbilar som används av inspektörer, löpare och är bokningsbara

³ Sustainable standards, förvaltar, utvecklar och kvalitetssäkrar standarder, däribland Svensk Miljöbas.

personbilar för övriga resor i tjänsten. Valet av hybridbilar på våra mindre fordon har varit för att spara kostnad för drivmedel och miljö.

För att värna miljö men också underlätta resväg och parkering har SSBF:s riskavdelning utökat den befintliga cykelflottan med två ytterligare cyklar. Under året har bättre rutiner skapats för att hantera IT-utrustning och mobiltelefoner.

4.2.3 Förestående ombyggnationer och lokaliseringar

● Uppfylls helt. Arbetet med färdigställande av handlingar för renoveringarna Farsta och Kungsholmens brandstationer har präglat större delen av verksamhetsåret. Status på projekten är utvärdering av inkomna anbud för utförande av renoveringarna. Arbetet med att utforma könsneutrala duschutrymmen på Östermalm pågår och bedöms vara helt färdigställt under januari 2024. Under våren 2024 genomförs åtgärder även på Johannes brandstationer i samverkan med Fastighet, även gällande gymmet. Arbeta med anbudsinhämtning för detta har skett under hösten 2023. Under kommande år planeras det även för förändring av omklädningsrum på de brandstationer där det idag inte finns tillräckligt bra lösningar – Katarina och Vallentuna.

Arbetet med skapandet av en förbättrad arbetsmiljö och logistik på Ågesta utbildningsanläggning är för stunden på paus. Anledningen till detta är att vi väntar på en friklassning av byggnad från Strålskyddsmyndigheten. En tilldelning till entreprenör för utförande kan ske så fort vi erhållit besked om friklassning. Dock skulle det eventuellt beroende på när svar kommer om friklassning kan vara att anbudets giltighetstid gått ut och att en eventuell ny upphandling måste utföras.

Nedan listas i korthet en rad andra insatser som gjorts under 2023:

- Ett utbyte av oljeavskiljare har utförts under året på Värmdö brandstation.
- En utredning med förbundets fastighetsägare avseende installation av laddstolpar för personalen har pågått under året. Ett resultat av detta kommer preliminärt under Q2 2024.
- Förberedelse inför ombyggnation Dyk & materiel-depå Ågesta.
- Förberedelse inför ombyggnation och utflytt av brandstationerna Kungsholmen och Farsta under våren 2024.
- På Lidingö genomförs sanering och byte av rör kopplat till PFAS-föreläggande mot Lidingö Stad som fastighetsägare.
- Under året har utalarmeringen på samtliga brandstationer byts ut för att skapa ett stabilare system med tydligare utalarmering. Viss implanteringen kvarstår och slutförs under kommande år.

4.2.4 Skapa förutsättningar för ökad samverkan

● Uppfylls helt. SSBF arbetar aktivt för en ökad samverkan i regionen inom flera olika områden, exempelvis med närliggande räddningstjänster med syfte att tillvarata de områden där samarbete, samverkan eller samordning kan ge synergieffekter.

Förbundet har ett kontinuerligt återkommande samarbete och erfarenhetsutbyte med flera räddningstjänster avseende hantering av administrativa stöd- och styrprocesser.

Inom det förebyggande arbetet sker kontinuerlig samverkan med RSG och R-Syd, inom regionen och med medlemskommunerna. Samarbetet inom RRÖS på det förebyggande området sker bland annat i samverkansgrupper gällande tillsyn, sotning, tillstånd, plan- och byggprocessen samt olycksutredning. Arbetssättet med att jobba med sakkunnigutlåtanden har utvecklats och etablerats, och ett arbete har påbörjats med att formalisera kontaktvägar mellan samverkande organisationers ledningscentraler vid tidskritiska insatser.

4.2.5 Kommunikation

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla organisationens kommunikationssystem av kanaler, aktörer och budskap. Genom medveten, ändamålsenlig och effektiv kommunikation som genomsyrar organisationen skapar SSBF nödvändiga förutsättningar för att uppnå interna och externa verksamhetsmål.

Under 2023 har SSBF genomfört kapacitetshöjande utbildning i press- och informationstjänst för medarbetare vid flera olika avdelningar och enheter för att stärka förbundets förmåga att kommunicera externt. För den interna kommunikationen har förbundet utbildat och under året vidareutbildat gruppen av intranätredaktörer. Vi har även utvecklat intranätet som primärt kommunikationsverktyg med tydligare giltighetstid på artikelsidor, funktionalitet för att underlätta ansökningar vid interna rekryteringar och önskemål om stationsplaceringar samt ett större variation av genrebilder. Vi fortsätter att spela in förbundsdirektörens informationsmöten och tillgängliggjort dem på intranätet.

SSBF har under året spelat in och lanserat en ny film om förebyggande brandskydd på förskolor. 5 augusti deltog representanter från Sveriges räddningstjänster och MSB i ett seminarium på Kungsholmens brandstation där ett brandbefäl från Danmark föreläste om inkludering och mångfald och berättade om sin resa med att komma ut, varefter räddningstjänsterna och MSB gemensamt tågade i Prideparaden. Liksom tidigare fortsätter SSBF att samverka med andra brandförsvär och medlemskommuner i kommunikations- och mediefrågor, där vi under året har samverkat kring bland annat trafiksäkerhet, anlagda bränder, brandvarnardagen den 1 december, fyrverkerier och EU:s arbetstidsdirektiv.

4.3 Övergripande mål om SSBF:s process för digitalisering

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.3 att SSBF fortsätter den digitala transformationen av verksamhetens arbetsprocesser med målbild att bli en e-myndighet.

4.3.1 Utveckling av digitala stödsystem och processer

● Uppfylls helt. Under T1 driftsattes ersättningsapplikationerna för verksamhetssystemet Daedalos vilket innebar att Daedalos stängdes ner den 30 juni. Den nya händelserapportapplikationen EOS har mottagits bra och är i produktion sedan den 2 maj. Under hösten har utveckling av applikationen pågått och viss vidareutveckling kommer även ske under 2024.

Förbundets nya ärende- och dokumenthanteringssystem inklusive diarium (Dynasty) har under andra tertialet tagits i skarp drift hos SSBF i de processer som tidigare fanns i Daedalos verksamhetsmodul samt motsvarande diarieföring i programmet Diabas. Större delen av SSBF:s arbetsprocesser kvarstår i Diabas. Fortsatt arbete med implementering av ytterligare avdelningar som ska lära sig systemet har utförts under hösten och kommer att fortsätta även under 2024. Det har varit större utmaningar med migreringsarbetet än prognostiserat av leverantör och större behov av utbildning än först planerat. Migreringsarbetet har uppskattningsvis tagit 400% mer än prognostiserat av leverantör, som själva också tagit stor del av kostnaden för detta. Detta har dock tagit ytterligare arbetstid från framförallt avdelningen Riskhantering samt registratur med flera, och då även påverkat produktion i viss omfattning. Migrering har dock slutförts helt under december månad, vilket är en stor milstolpe för hela SSBF och de som arbetat med detta.

4.3.2 IT-drift i egen regi

● Uppfylls helt. Under T1 utökades driftgruppen med en medarbetare vilket innebar att driften av den interna IT-miljön blev mindre sårbar. Under april tog IT över all hantering rörande inköp och fakturor för mobiltelefoni, vilket medförde en administrativ och ekonomisk besparing. Den 1 juli infördes en ny rutin där allt Rakelrelaterat material kan beställas direkt från IT:s servicedesk. En metodstyrd beställningslista har tagits fram och ett internt lager har etablerats, vilket innebär snabbare leverans till användare samt kostnadseffektivitet vad gäller administration runt beställningar.

Ett snabbare och säkrare sätt att installera datorer via SCCM har införts med ett gott resultat. Upphandling av konferensutrustning samt skrivare har genomförts och utrullningen av utrustningen har skett under hösten. En ny abonnentväxellösning har upphandlats och kommer införas i januari 2024.

Fullföljandet av det nya personalplaneringssystemet har försenats med anledning av förändringar av kollektivavtalen föranledda av det nya EU-direktivet om arbetstider.

4.4 Övergripande mål om säkerhetsarbete

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.4 att SSBF bedriver ett ändamålsenligt systematiskt säkerhetsarbete.

4.4.1 Fysisk säkerhet – Skydd mot intrång och brand

● Uppfylls helt. SSBF ska skapa förutsättningar för att arbeta med uppföljning av risk- och sårbarhetsanalyser. Inom arbetet ska åtgärder för att förbättra den fysiska säkerheten inom hela förbundet vidtas under året.

Ett arbete med att höja säkerhetsmedvetenheten bland förbundets medarbetare pågår kontinuerligt och flera åtgärder har genomförts under året för att höja säkerheten. Exempelvis har ett områdesskydd installerats på Åkersberga brandstation, och andra stationer för dialoger med respektive kommun kring detta. För att öka säkerheten och kontrollera tillträdet till stativrummen har krypterade läsare installerats i anslutning till dessa lokaler på merparten av alla brandstationer.

SSBF har även under året påbörjat ett arbete med tillträdesbegränsningar i syfte att utifrån en zonindelning ge medarbetare rätt tillträdesbehörighet till SSBF:s lokaler/verksamheter. Utöver det pågår ett arbete med att ytterligare stärka tillträdesskydd och säkerhet på RC Mitt.

I syfte att ensa det systematiska brandskyddsarbetet använder SSBF ett digitalt system för egenkontroll, detta är nu fullt ut implementerat och kontrollerna sker löpande på stationerna. För att förhindra inbrott på båtarna som ligger på Kungsholmen har ett förstärkt fysiskt skydd i form av stängsel samt kameraövervakning installerats.

4.4.2 Ändamålsenligt försäkringsskydd

● Uppfylls helt. Under året har SSBF i samverkan med avtalad part haft ett löpande arbete för att säkerställa att förbundet har ett ändamålsenligt försäkringsskydd. Arbetet omfattar upphandling och förnyelse av försäkringar, incidenthantering, utbildning och rådgivning samt uppföljning av skadeärenden. Dialog sker löpande mellan SSBF och försäkringsmäklare och partners i olika försäkringsfrågor.

4.4.3 Personsäkerhet – Skydd vid yrkesutövning

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att hantera situationer med hot och våld mot personal. Arbetet syftar till att skapa förutsättningar, rutiner och metoder för hur enskilda händelser ska hanteras.

Under T2 gjordes en revidering av befintlig policy för personalens säkerhet vid yrkesutövning. Syftet är att inkludera en checklista över hur personalen ska hantera och agera vid en hotfull situation. SSBF arbetar kontinuerligt med att utveckla besöksrutiner i syfte att få en bättre kontroll över vilka som vistas i SSBF:s lokaler.

En rutin för stöd till medarbetare som är vittne i domstol i yrkesutövningen är framtagen sen tidigare, vilket ger ett bra stöd till individen. Därutöver fortsätter ett kontinuerligt arbete med att öka säkerhetsmedvetandet hos all personal, samt ett fortsatt arbete med rutiner för att förbättra arbetsmiljön sker inom ramen för avdelningarnas SAM.

4.4.4 Säkerhetsskydd – Skydd av säkerhetskänslig verksamhet

● Uppfylls helt. Eftersom SSBF bedriver säkerhetskänslig verksamhet arbetar vi i enlighet med säkerhetsskyddslagen. Det innebär att vi kontinuerligt arbetar för att säkerställa ett ändamålsenligt säkerhetsskydd avseende fysisk skydd, informationssäkerhet och personalsäkerhet.

Under året har SSBF bland annat påbörjat ett arbete med att förstärka det fysiska skyddet på räddningscentralen. Detta har gjorts utifrån Säkerhetspolisens dimensionerande antagonistisk förmåga (DAF) i syfte att säkerställa att räddningscentralen har det fysiska skydd som krävs.

Befattningsanalyser genomförs löpande för att identifiera vilka befattningar som ska placeras i säkerhetsklass och vilken personal som ska genomgå säkerhetsprövning med tillhörande registerkontroll. Under året har rutiner för placering av befattning i säkerhetsklass och genomförande av säkerhetsprövning utvecklats och dokumenterats. Upphandling av en extern leverantör för genomförande av bakgrundskontroll och säkerhetsprövningsintervju samt utbildning och expertstöd genomfördes under hösten. Uppföljande säkerhetssamtal med berörda medarbetare har genomförts under året.

4.4.5 Säkerhet i kommunikation och styrsystem

● Uppfylls helt. SSBF arbetar kontinuerligt med att analysera och förbättra skyddet av IT-, Raket- och telefonisystem men även av system för alarmering och tillträdesskydd. Under året har SSBF etablerat ett säkert sätt att dela information med andra organisationer, nya verksamhetssystem har tagits i drift, en ny säker metod för extern support av applikationer inom SSBF:s IT-miljö har etablerats och en lösning för hantering av Begränsat hemlig information i form av en autonom datormodell har tagits fram.

4.4.6 Informationssäkerhet – Skydd av sekretessreglerade och övriga känsliga uppgifter

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig verksamhet som hanterar olika typer av information som kan vara känslig utifrån en rad olika perspektiv. Under året har SSBF arbetat vidare med att öka förbundets medvetenhet och kunskap inom informationssäkerhet. Eftersom grunden till allt informationssäkerhetsarbete är informationsklassning har fokus legat på att informationsklassningsutbildningen ska gå ut till fler grupper efter prioriteringsordningen. Den här gången inriktat på nyanställda samt handläggare som varit på väg in i det nya ärende- och dokumenthanteringssystemet, men även enhetschefer. Utbildningen har tagits emot mycket positivt bland deltagarna.

4.5 Övergripande mål om robusthet och förmåga

I följande avsnitt rapporteras de verksamhetsuppdrag som SSBF arbetar med för att uppnå den förutsättningsskapande verksamhetens övergripande mål 4.5 att SSBF har en robusthet och förmåga att verka även vid stora samhällsstörningar och kriser.

4.5.1 Omvärldsbevakning

● Uppfylls helt. Räddningsavdelningen följer kontinuerligt omvärldsläget och delar bilden på exempelvis enhetschefsmöten och befälsmöten. Avdelningen Ledning och samverkan har påbörjat en översyn av projekt omvärldsbevakning.

SSBF har under året haft nära samarbete med LC RSG, samt regelbundna träffar med Storstadsräddningscentralerna.

4.5.2 Utveckla SSBF:s förmåga att upprätthålla verksamheten vid stora samhällsstörningar, kriser och höjd beredskap

● Uppfylls helt. SSBF är en samhällsviktig aktör som alltid behöver ha förmågan att utföra olika räddningsuppdrag och kunna genomföra myndighetsutövning. Förbundet ska vara förberett för att kunna hantera allt från "vardagsolyckan" till höjd beredskap och däremellan allt från samhällsstörningar, extraordinära händelser till kriser av olika dignitet.

Att arbeta med kontinuitetshantering är en viktig del för att upprätthålla SSBF:s grundläggande förmåga att kunna upprätthålla den kritiska verksamheten oavsett vad som har inträffat och under ansträngda eller svåra förhållanden.

Arbetet med kontinuitetshantering har under året löpt på och kommer framöver fortsatt att vara en viktig pusselbit i arbetet med att förbättra och förstärka SSBF:s förmåga att hantera extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.

Genom ett antal strategiska inköp har redundansen på brandstationerna ökat både gällande räddningstjänstmateriel och personalens möjlighet att kunna verka från stationen under en längre tid. Arbetet med att ta fram rutiner kring detta fortgår under nästa år. Arbetet med redundans avseende den övergripande ledningen har löpt enligt plan. Under året har funktionen dagtids vakthavande befäl prövats med lyckat resultat.

Redovisning av relevanta miljöhändelser

2020

Nya riktlinjer för användning av skum som metodval.
Återkommande utbildningsträff för miljöombuden.
SSBF utvecklar miljöutbildning och agerar testgrupp till utbildningsprojektet M-kurs.
90 procent av medarbetarna har genomfört den nya miljöutbildningen vid årsskiftet.
Digital miljörevision från Svensk miljöbas.
SSBF upprättar nätverk med vatten och avloppsverken.

2021

Ökad kännedom om vattentäkter och skyddat vatten vid insatser.
Miljöombudens roll beslutade av ledningen.
God efterlevnad av riktlinjen för metodval.
SSBF blir medlemmar i Win guard.
6 stycken inspektörscyklar ersätter en del av inspektörernas resor i tjänsten.
Miljöutbildningen M-kurs är färdig att implementera.
Test av silikonbaserad impregnering på larmställ.
Genom att samla in elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 1 296 kg CO₂e inte har släpps ut (redovisas i T1 2022).

2022

Utfasning av PFAS-haltig skumvätska.
PFAS-fritt impregneringsmedel till larmställ i hälften av alla tvättmaskiner.
Återkommande utbildningsblock i miljö för blivande styrkeledare.
Orientering av naturvärden i respektive område sker av brandstationerna.
Genom att samla in elektronik från verksamheten till återbruk och återvinning har SSBF bidragit till att 11 360 kg CO₂e inte har släppts ut.

2023

Ny miljöpolicy.
Nya poolbilar inköpta, där alla är laddhybrider.
Utökad antal cyklar som transportmedel.
Fluorfritt B-skum i tankenheter.
SSBF bidrar till kunskapsbanken om PFAS.
Implementerar utbildningen "Miljöpåverkan från brand" (M-kurs).
Bättre rutiner för att hantera IT-utrustning som gynnar miljön.

5 Ekonomisk redovisning 2023

5.1 Styrning och uppföljning av den kommunala verksamheten

Storstockholms brandförsvär är ett kommunalförbund vars medlemskommuner finansierar huvuduppdraget genom medlemsavgifter. Förbundet ska enligt förbundsordningen, för medlemskommunernas räkning, fullgöra de uppgifter som är obligatoriska för en kommun att utföra enligt följande lagar:

- lagen om skydd mot olyckor
- lagen om brandfarliga och explosiva varor
- lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor

Förbundet kan dessutom biträda medlemskommunerna i den omfattning som respektive kommun och förbundet har slutit avtal om, och förbundet får full kostnadstäckning för uppdraget samt att samtliga uppdrag enligt denna paragraf särredovisas i förbundets budget och redovisning. Storstockholms brandförsvär har som mål att redovisa ett icke negativt balanskravsresultat där investeringar finansierats genom det egna kapitalet.

I verksamhetsplan och budget 2023 framgår att ”en god ekonomisk hushållning är en förutsättning för en långsiktig hållbar ekonomi”. Budget för 2023 utgår från beslutade medlemsavgifter om 446 kronor per invånare (samt 6 kr i särskilt tillskott under 2023 för att hantera toppen av de finansiella kostnaderna som härleds till den höga inflationen) och 17 000 kronor per kvadratkilometer fast mark, totalt 663,8 mnkr. Fördelningen mellan medlemskommunerna redovisas i tabellen nedan. Övriga budgeterade intäkter uppgår till 125,0 mnkr. Förbundet redovisar tertialvis till medlemskommunerna en prognos över det ekonomiska utfallet liksom utfallet över verksamheten i enlighet med förbundsordningen.

Medlemskommuner	2023	2022
Danderyd	15 277	13 993
Lidingö	22 285	20 390
Solna	38 383	34 760
Stockholm	445 588	407 062
Sundbyberg	24 361	22 010
Täby	34 455	31 148
Vallentuna	21 594	20 240
Vaxholm	6 394	5 893
Värmdö	28 352	26 319
Österåker	27 071	24 580
Summa	663 759	606 393

5.2 Måluppfyllelse

Förbundet arbetar i enlighet med Storstockholms brandförsvärs övergripande styrdokument inklusive handlingsprogram enligt LSO 3 kap. 3 och 8 §§ för 2022-2023. Handlingsprogrammet är styrande för hur verksamheten planeras och bedrivs och i alla väsentliga delar kommer vi att möta uppsatta målnivåer i verksamhetsplanen för 2023. Verksamhetsplanen för året innefattar 35 uppdrag varav tre uppdrag delvis kunnat genomföras som planerat. Måluppfyllelsen är i huvudsak tillfredsställande. Avvikelserna redovisas under respektive uppdrag. De kvarstående aktiviteterna för dessa uppdrag kommer att genomföras under 2024.

I vår verksamhetsplan för 2023 har vi formulerat ett antal indikatorer som ett sätt att göra jämförande analyser av bland annat vårt förebyggandearbete, vår responstid på inkomna larm samt indikatorer för ansvarsfullt resursutnyttjande. Dessa redovisas här.

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/ indikator 2023	Resultat 2023
Utvärdering efter genomförd brandskyddsutbildning	Deltagarnas nöjdhet med brandskyddsutbildningen	Minst 3 av 4 (75 % av den totala poängen)	3,6
Företagarnas nöjdhet med myndighetsutövningen (brandskydd)	NKI (Öppna jämförelser) Stockholm Business Alliance (SBA)	NKI-värde 70 eller högre	NKI ⁴ brand i SSBF:s medlemskommuner, genomsnittligt indexvärde: 87 ⁵ (81,1 år 2022; 81,5 år 2021) Per kommun index ⁶ 2023 (2022) Danderyd 0 (0) Lidingö 0 (0) Solna 88 (88) Stockholm 90 (86) Sundbyberg 0 (0) Täby 82 (68) Vallentuna 91 (0) Vaxholm 0 (0) Värmdö 87 (0) Österåker 84 (84)

⁴ Resultat taget 2024-01-08 varför viss justering av siffrorna kan förekomma.

⁵ Kommuner där färre än 7 svar registrerats räknas inte in i det genomsnittliga indexvärdet.

⁶ För att kommun index ska registreras krävs fler än 7 svar. Svar hämtas endast från företag (kommunalt driven/ägd verksamhet räknas ej in). Kontaktpersonen sätts i karantän i 180 dagar efter första svar vilket gör att samma person inte kan kontaktas för flera ärenden inom den perioden även om personen är registrerad som kontaktperson i flera ärenden. Kontaktpersonen blankas om företaget gått i konkurs, flyttats eller om kontaktpersonen inte längre jobbar kvar.

<p>Analys och värdering av tillsynsverksamheten</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Uppfyllelse av åtagande i tillsynsplan • Antal och andel tillsynsbesök som föranlett åtgärd 	<ul style="list-style-type: none"> • Volym • Kvalitativ bedömning påverkan på motpartens motivation att upprätthålla skäligt brandskydd/trafikljus 	<p>Volym 1149 st genomförda tillsyner, mål enligt tillsynsplanen 1100 st.</p> <p>ca 44% av de tillsyner som genomförts har annan beslutskod än ok, vilket innebär att det bedömts ha brister som kräver åtgärd eller att brandskyddet ej bedrivs på skälig nivå.</p>
<p>Analys och värdering av genomförda kommunikationskampanjer och -aktiviteter</p>	<p>Effekt i form av påverkan på och relation med målgrupp</p>	<p>Kvalitativ bedömning, se 2.1.2</p>	
<p>Analys och värdering av arbetet med riskhänsyn i samhällsplanering</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunernas nöjdhet med stödet från SSBF • Bedömd effekt 	<ul style="list-style-type: none"> • Kvalitativ bedömning påverkan för olycksförebyggande inom samhällsplanering (arbete med framtagning av indikatorer och målvärden sker under VP-perioden) 	<p>Punkt utgår, har inte prioriterats under året, indikatorer har därför inte tagits fram för 2023.</p>

SSBF verkar förebyggande mot bränder och andra olyckor, och bidrar därigenom till att rädda liv och att förhindra eller begränsa skador	Mått	Målvärde/ indikator 2023	Resultat 2023
Olycksutredningar och lärande efter insatser, inkl. undersökningar av dödsfall till följd av brand	Omhändertagande av lärdomar efter olyckor och återkoppling till intressenter	Uppfylld av process Kvalitet i genomförande	14 st utredningar har genomförts, av dessa var 3 st olycksutredningar och 11 st kompletterande händelserapporter.
Inkomna remisser från andra myndigheter inom SSBF:s uppdragsområde	Andel inkomna remisser som besvarats inom efterfrågad tid	90 %	Antalet inkomna remisser från kommuner avseende samhällsbyggandsområdet har under årets minskat med hänsyn till omställning av arbetssätt tillsammans med medlemskommunerna. Antalet besvarade remisser inom önskad tid bedöms överstiga 90%. Antalet Inkommande remisser från Polis och kommuner vad gäller tillstånd och alkoholserving bedöms ha ökat markant jämfört med föregående år. Antalet besvarade remisser inom utsatt tid bedöms vara över 90%
Under verksamhetsåret ska samtliga sotningsobjekt kontrolleras enligt tidsfrist	Antal genomförda brand-skyddskontroller	90 %	Antal: 27 385 st ⁷ Fristuppfyllnad: Eldstäder 64 % Imkanaler/eldstäder storkök: 71 %
Under verksamhetsåret ska samtliga objekt sotats/rengöras enligt tidsfrist	Antal genomförda sotningar	90 %	Antal: 55 890 st ⁸ Fristuppfyllnad: Eldstäder 78 % Imkanaler/eldstäder storkök 69 %
Beslut om tillstånd av brandfarlig och explosiv vara	Andel "normala/okomplice rade" ärenden som besvarats inom tre månader	100 %	Ca 80% ⁹

⁷ Siffror för fristuppfyllnad avseende sotning och brandskyddskontroll tas fram från SSBF:s eget register. Arbetet att ta hem kontrollboken (registret) har skett under senaste åren, detta för att själva kunna säkerställa fristuppfyllnad. När SSBF har tagit hem registren och numer har verktyg att granska innehållet är det tydligt att det krävs att entreprenörer utför registervård för att registret ska bli korrekt och ge korrekta siffror på fristuppfyllnad. Tidigare hantering av register har även skapat ett arv i flertalet av distrikten där vissa objekt har hamnat utanför arbetsplaneringen och därmed inte har fått sina tjänster i tid. Detta medför nu att fristuppfyllnaden inte är på en skälig nivå. SSBF arbetar tillsammans med entreprenörerna för att få fram åtgärdsplaner med mål att komma ifatt med fristuppfyllnaden under 2024. SSBF kommer att följa upp fristuppfyllnad för varje kvartal under 2024.

⁸ Samma som ovan.

⁹ Se avsnitt 2.1.7 för resonemang kring måluppfyllnad.

	Andel komplexa ärenden som besvarats inom sex månader	100 %	Ca 80% ¹⁰
--	--	--------------	----------------------

¹⁰ Se avsnitt 2.1.7 för resonemang kring måluppfyllnad.

Responstid

SSBF har larmats till 10 315 räddningsuppdrag eller andra uppdrag inom våra medlemskommuner. Nedan visas responstiden för samtliga larm.

SSBF är förberett att snabbt och effektivt ingripa när de enskilda inte själv kan hantera en olycka	Mått	Målvärde/indikator	Resultat ¹¹
Medianen av responstiden ska bibehållas eller minska. ¹²	Jämförelse (tt:mm:ss) med föregående år.	00:07:56	Validering av siffrorna pågår
Responstiden vid olycka understiger i normala fall 15 minuter inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby, Vaxholm på dagtid samt inom centrala delar av Vallentuna, Värmdö och Österåker i 90 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 15 minuter. ¹³	90 %	Validering av siffrorna pågår
Responstiden vid olyckor ska dock inte överstiga 20 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Danderyd, Lidingö, Solna, Stockholm, Sundbyberg, Täby samt Vaxholm (dagtid) i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 20 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	Validering av siffrorna pågår
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 30 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vaxholm under kvällar och helger.	Andel olyckor där responstiden understiger 30 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	Validering av siffrorna pågår
Responstid vid olyckor ska dock inte överstiga 40 minuter på platser med fast vägförbindelse inom Vallentuna, Värmdö och Österåker i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 40 minuter vid fast vägförbindelse.	100 %	Validering av siffrorna pågår
Responstiden vid olycka på öar utan fast vägförbindelse understiger 60 minuter i 100 % av fallen.	Andel olyckor där responstiden understiger 60 minuter på öar utan fast vägförbindelse.	100 %	Validering av siffrorna pågår

¹¹ SOS Alarm har under 2023 haft vissa utmaningar med sin alarmering som inneburit längre svarstider hos dem. Det påverkar tiden det tar för SSBF att få ut ett ärende från SOS Alarm som i sin tur påverkar vår responstid. Egna beräkningar baserat på faktiska responstider.

¹² Under de senaste fyra åren har SSBF:s median för responstid varit runt 8 minuter. Det är inte rimligt att medianen för responstiden ska minska varje år med hänsyn till att det alltid kommer finnas en tid för larmhantering, anspänning samt körtid. Därför anses det godtagbart att SSBF:s median för responstid bibehålls men inte ökar drastiskt.

¹³ Vid beräkning av tidsmålet om 90 % inom 15 minuter så är starttiden när SOS Alarm svarar på samtalet till dess att första resurs anländer till olycksplatsen. I responstiden ingår SOS Alarms larmbehandlingstid vilket är en tid som SSBF inte kan påverka.

Ansvarsfullt resursutnyttjande

SSBF är en organisation med ansvarsfullt resursutnyttjande som arbetar för hållbar utveckling	Mått	Målvärde/indikator	Resultat
Extern revision i enlighet med kraven i Svensk Miljöbas.	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Godkänd enligt revision och erhåller miljödiplom	Uppnått
Utbildningskvot miljöutbildning		100 %	Resultat rapporteras i T1 2024
CO2 från energi och transporter (ton)		Lägre än föregående år	Resultat rapporteras i T1 2024
Andel egna upphandlingar där miljökrav följs upp		100 %	Resultat rapporteras i T1 2024
SSBF ska vara en attraktiv arbetsgivare som attraherar nya medarbetare och utvecklar redan anställda medarbetare.	Arbetsgivarindex (AVI) Hållbart medarbetarindex/medarbetarenkät	Utryckande: 120 Icke uttryckande: 130 Mäts ej 2023	Utryckande: 101 Icke uttryckande: 125
Sammansättningen av SSBF:s medarbetare ska spegla samhällets sammansättning utifrån kompetensbehovet.	Jämställdhetsindex (JÄMIX)	Utryckande: 115 Icke uttryckande: 130	Utryckande: 106 Icke uttryckande: 123
Den fysiska och psykiska hälsan hos SSBF:s medarbetare ska öka. Riskerna för arbetsskador ska beaktas och förebyggas.	Sjukfrånvaro- och arbetsskadestatistik Hälsoindex	Sjuktal lägre eller lika med 2022 Utryckande: 105 Icke uttryckande: 120	Sjukfrånvaro: uppnådd Arbetsskador: Ej uppnådd Utryckande: 110 Icke uttryckande: 97

5.3 Ekonomiskt resultat

Storstockholms brandförsvär har som övergripande ekonomiskt mål att redovisa en budget i balans vilket uppnås genom väl valda prioriteringar och god personalplanering. Förbundets intäkter har stabiliserats efter några turbulenta år på grund av pandemin, anfallskriget i Ukraina och hög inflation. Förbundet har en hög träffsäkerhet i de ekonomiska prognoserna som genomförs, vilket skapar goda förutsättningar för att styra förbundet. De oförutsedda förändringarna i Särskild avtalspension – Räddningstjänst (SAP-R) medförde att förbundet hade ett oförutsett överskott det innevarande året. Överskottet har använts till att stärka förbundets förmåga i händelse av kris eller höjd beredskap, resultatet har också belastats med upparbetade, ej aktiverbara, kostnader i fastighetsprojekten på Kungsholmen och Farsta brandstation, detta efter beslut av direktionen.

Förbundet visar ett positivt nettoresultat med 33,0 mnkr på grund av orealiserade vinster som uppgår till 32,6 mnkr. Balanskravsresultat för 2023 visar på ett positivt resultat med 0,4 mnkr. Resultatet har en positiv avvikelse med 0,4 mnkr mot budget. Avvikelser för intäkter och kostnader förklaras enligt nedan och har hanterats löpande under året. Trots utmaningar med arbetstidsdirektivet och hög inflation har förbundet hanterat ekonomin med god kontroll där intäkterna överstiger kostnaderna. Med detta resultat är därmed god ekonomisk hushållning uppfyllt.

Intäkter för automatlarm

Intäkter för automatlarm inkluderar även abonnemangsavgifter där utfallet blev 52,7 mnkr vilket är en ökning med 0,9 mnkr jämfört med budget. Den svaga ökningen härleds främst till en stabilisering i samhället efter pandemin och vi ser ett jämnare utfall under årets månader. Automatlarm är en post som i sig är svår att prognostisera då yttre faktorer är styrande och därutöver finns i SSBF:s ambition och åtagande att också hjälpa till att förebygga och förhindra återkommande onödiga larm.

Övriga intäkter

Övriga intäkter har en positiv budgetavvikelse med 1,2 mnkr jämfört med vad som budgeterats. Vi har under året haft ett något högre deltagande på våra dykutbildningar som har bidragit till den ökade intäkten, i övrigt enligt plan.

Finansiella intäkter

Under året har vi valt att inte genomföra någon överflyttning till fonder med utdelningsklass, därmed är det en negativ avvikelse med 4,2 mnkr i jämförelse med budget, exkluderat orealiserade vinster. 5,8 mnkr har erhållits i utdelning från våra fonder. Förbundet har under året fortsatt med placering av kapital på räntekonto vilket har genererat 12,3 mnkr i ränteintäkt.

Lönekostnader (inkl. sociala avgifter och pension)

Kostnader för personal inklusive pensionsavsättningar är förbundets största kostnadspost och allokerar drygt 67 procent av de totala verksamhetskostnaderna. Årets personalkostnader inklusive pensionskostnader uppgår till 522,8 mnkr. Detta är

en positiv avvikelse mot budget med 35,0 mnkr. Att kostnaden för personal avviker från budget härleds främst till lägre pensionskostnad. Detta på grund av ovan nämnda förändringar i särskild avtalspension för räddningstjänst.

Förbundet har ett nära samarbete med KPA för att öka prognossäkerheten i de levererade pensionskostnadsberäkningarna. En bättre optimerad personalplanering till följd av nytt personalplaneringssystem har lett till lägre övertidskostnad än tidigare år.

Hyreskostnader

Utfallet avseende lokalyror uppgår till 38 mnkr. I budget anges att hyreskostnad ska uppgå till 43,7 mnkr. Anledningen till differensen om 5,7 mnkr återfinns i att hyrorna regleras utifrån det faktiska utfallet avseende kostnaderna för fastigheterna och genomfört underhåll.

Övriga kostnader

Övriga kostnader om 154,2 mnkr är 38,4 mnkr högre än budget. Avvikelsen från budget är till största del ett medvetet val för att stärka förbundets förmåga i händelse av kris eller höjd beredskap i enlighet med direktionens beslut. Övriga kostnader har också belastats med upparbetade, ej aktiverbara, kostnader i fastighetsprojekten på Kungsholmen- och Farsta brandstation. I övrigt ökade kostnader för ombyggnation av könsneutralt omklädningsrum på Östermalms brandstation samt ökade reparationskostnader av fordon och båtar.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter, övriga räntekostnader och till största del av förbundets pensionsavsättning. De finansiella kostnaderna uppgår totalt till 45,0 mnkr jämfört med budgeterade 45,6 mnkr.

Väsentliga personalförhållanden

Antalet helårsanställda i förbundet per den 31 december 2023 var 757 stycken, varav 38 deltidsanställda brandmän (RiB). Därutöver har vi 158 frivilliga brandmän i våra brandvärn ute på öarna. Inför sommaren 2023 rekryterades 20 brandmän som sommarvikarier. Samtliga av dessa fick erbjudande om tillsvidareanställning eller timavlönad visstidsanställning under hösten. Av 1 290 902 arbetade timmar under 2023, stod de icke tillsvidareanställda för cirka 3,5 procent av arbetstiden. De flesta timavlönade är pensionerade före detta medarbetare som utifrån sin kompetens bidrar till SSBF:s förmåga, framför allt under huvudsemesterperioden. Sjukfrånvaron fortsätter att delvis tillskrivas coronapandemin där vi fortsatt följer Folkhälsomyndighetens rekommendationerna att stanna hemma även vid milda symptom vilket haft fortsatt positiv effekt på sjukfrånvaron. Antalet långtidssjukskrivna har minskat något jämfört med 2022. SSBF fortsätter att aktivt följa upp långtidssjukskrivna med rehabiliteringsåtgärder. Det gör vi genom ett nära samarbete med företagshälsovården och rehabiliteringsinsatser som hjälper till med personligt anpassad träning i syfte att återfå de sjukskrivna i tjänst så fort som möjligt. En majoritet av våra långtidssjukskrivna kommer tillbaka i tjänst.

Personal	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Antal anställda ¹⁾	757	747	734	746	735	751
män	692	690	677	691	681	704
kvinnor	65	57	57	55	54	47
Sjuktal i %²⁾	3,64	5,74	5,32	5,59	4,2	4,2
män	3,83	7,26	5,5	5,36	3,6	3,4
kvinnor	1,57	3,96	3,98	7,66	9	11,6
29 år eller yngre	3,03	5,25	5,43	5,28	2,6	3,52
30 – 49 år	3,00	4,95	4,62	4,76	3,5	3,78
50 år eller äldre	4,93	7,06	6,34	7,38	5,7	5,21

1) Varav 38 stycken tillhör deltidsstyrkan. Därutöver har förbundet även 158 frivilliga brandmän kontrakterade och som tillhör räddningsvärnen.

2) Sjuktal lång- och korttidssjukfrånvaro där korttidssjukfrånvaro är upp till 30 dagar och långtidssjukfrånvaron är från 30 dagar.

5.4 Investeringsredovisning

Förbundets investeringar 2023 om 35,1 mnkr är 7,1 mnkr högre än budget, detta beror på överflyttade investeringsmedel om 9,1 mnkr från 2022 till 2023 på grund av långa leveranstider på fordon, försening av utalarmeringssystem och renovering av Kungsholmens brandstation.

Årets investeringar i fordon utgörs av fyra stegbilar, en lastväxlare, sjutton personbilar samt ett ledningsfordon sammantaget 34,3 mnkr. IT-investeringar består av nya datorer samt ett nytt ärendehanteringssystem. Ytterligare försening av renoveringen av Kungsholmens brandstation och försenad leverans av laddstolpar har medfört att investeringsmedel till ett värde av 3,0 mnkr har flyttats till 2024 års investeringsbudget.

(mnkr)	Utfall 2023	Budget 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Fordon och materiel	34,3	25,6	14,8	26,4	22,1	24,9
Byggnader och anläggningar	0,0	1,9	0,6	1,3	0	1,9
IT	0,8	0,5	4,0	5,8	0,3	1,0
Summa investeringar	35,1	28,0	19,4	33,5	22,4	27,8

5.5 Anskaffningar inom investeringsbudget

Typ av anskaffning	Leverantör	Leveranstid	Beställningsbelopp (mnkr)
Två stegbilar	Sala Brand AB	Mars 2023	11,1
Två stegbilar	Sala Brand AB	April 2023	11,1
Sjutton personbilar	Din bil AB	November/December 2023	4,9
Lastväxlare	Sala Brand AB	Juni 2023	3,0
Chassi stegbil	Sala Brand AB	Januari 2023	1,5
Två VMA bilar	Din bil AB	Maj/Juni 2023	1,2

5.6 Driftredovisning

(mnkr)	Utfall 2023	Budget 2023	Utfall 2022	Utfall 2021	Utfall 2020	Utfall 2019
Verksamhetens intäkter	768,4	766,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Jämförelsestörande intäkt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	768,4	766,4	705,9	699,5	685,8	682,9
Verksamhetens kostnader	-741,3	-743,2	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Jämförelsestörande kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa	-741,3	-743,2	-695,9	-684,5	-666,5	-668,0
Verksamhetens resultat	27,2	23,2	10,0	15,0	19,3	14,9
Finansiella intäkter/kostnader	5,8	-23,2	-35,4	23,3	-7,5	-14,8
Jämförelsestörande finansiell kostnad	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Årets resultat	33,0	0,0	-25,4	38,3	11,8	0,1

5.7 Balanskravsresultat

(mnkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Årets resultat enligt resultaträkningen	33,0	-25,4	38,3	11,8	0,1
– Avgår: samtliga realisationsvinster*/förluster				0,0	-1,8
orealiserade förluster/vinster i värdepapper	-32,6	27,0	-31,3	-5,5	0,0
Återföring av orealiserade vinster och förluster i värdepapper	0,0	3,4			
Synnerliga skäl	0				
– Tillägg: förändring diskonteringsräntapensioner	0	0	0		0
Årets balanskravsresultat	0,4	5,0	7,0	6,3	-1,7

* ska inte räknas bort i balanskravsresultatet fr o m 2020

Enligt kommunallagen ska underskott vid balanskravsutredning återställas inom tre år, om inte synnerliga skäl föreligger. Inget underskott föreligger att återhämtas de kommande år. Omsättning av avskrivna anläggningstillgångar speglar den specifika verksamhet som bedrivs och är i överensstämmelse med god ekonomisk hushållning.

Resultaträkning (mnkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Verksamhetens resultat	27,1	10,0	15,0	19,3	14,9
Medlemsavgifter	663,8	606,4	604,4	597,1	589,3
Årets resultat	33,0	-25,4	38,3	11,8	0,1

Balansräkning (mnkr)	2023	2022	2021	2020	2019
Likvida medel ⁴	211,5	228,5	468,3	401,6	319,8
Investeringsvolym	35,1	19,4	33,5	22,4	27,8
Balansomslutning	1019,1	985,0	993,2	937,0	924,1
Pensionsförpliktelse inkl. löneskatt	475,3	486,3	494,1	490,2	501,0

Ekonomisk analys %	2023	2022	2021	2020	2019
Soliditet ¹⁾	21,8	19,2	21,6	18,8	17,8
Självfinansieringsgrad ²⁾	168,3	-6,9 ³⁾	178,9	150,0	98,0

¹ Eget kapital i förhållande till totalt kapital

² Justerat resultat (minus avskrivningar och jämförelsestörande poster) i förhållande till investeringsvolym

³ Den negativa självfinansieringsgraden 2022 beror på ökade placeringsnivåer av likvida medel

⁴ Skattemedel överförda från likvidamedel till övriga kortfristiga fordringar

5.8 Resultaträkning

(mnkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
Verksamhetens intäkter			
Automatlarm inkl. abonnemang		52,7	52,4
Medlemsavgifter	2	663,8	606,4
Övrigt	3	52,0	47,1
Summa verksamhetens intäkter		768,4	705,9
Verksamhetens kostnader			
Personal		-459,6	-439,0
Pension		-63,2	-58,7
Lokalhyra		-38,0	-36,6
Övrigt	4,5	-154,2	-137,5
Avskrivningar	6	-26,2	-24,0
Summa verksamhetens kostnader		-741,3	-695,8
VERKSAMHETENS NETTOKOSTNADER		27,2	10,1
Generella statsbidrag och utjämning		0,0	0,0
VERKSAMHETENS RESULTAT		27,2	10,1
Finansiella intäkter	7	50,8	6,7
Finansiella kostnader	7	-45,0	-42,1
RESULTAT EFTER FINANSIELLA POSTER		33,0	-25,4
Extraordinära poster		0,0	0,0
ÅRETS RESULTAT		33,0	-25,4

5.9 Balansräkning

(mnkr)	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar	8		
Byggnader och mark		34,1	35,6
Maskiner och inventarier		190,8	181,3
Summa anläggningstillgångar		224,8	216,9
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar		24,5	17,3
Förråd mm		2,4	2,5
Övriga kortfristiga fordringar	9	33,1	48,6
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	10	23,0	34,9
Kortfristiga placeringar	11	499,8	436,3
Likvida medel		211,5	228,5
Summa omsättningstillgångar		794,3	768,1
SUMMA TILLGÅNGAR		1 019,1	985,0
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital	12		
Årets resultat		33,0	-25,4
Övrigt eget kapital		189,2	214,6
Summa eget kapital		222,2	189,2
Avsättningar			
Avsättningar för pensioner	13-15	475,3	486,3
Summa avsättningar		475,3	486,3
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		52,0	52,6
Övriga kortfristiga skulder	16	15,1	11,7
Semesterlöne- och övertidsskuld		54,9	52,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	199,6	192,8
Summa kortfristiga skulder		321,6	309,5
SUMMA EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER		1 019,1	985,0

STÄLLDA PANTER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

(mnkr)		2023-12-31	2022-12-31
Ställda panter		Inga	Inga
Ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte har upptagits bland skulderna eller avsättningarna	13	50,4	49,2
Övriga förpliktelser			
Avtal lokalhyror	18	199,5	224,9

5.10 Kassaflödeanalys

(mnkr)	2023	2022
LÖPANDE VERKSAMHET		
Periodens resultat	33,0	-25,4
Justering för övriga ej likviditetspåverkande poster *	15,1	16,2
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	48,1	-9,2
Ökning (-) minskning (+) kortfristiga fordringar	20,2	-16,2
Ökning (-) minskning (+) förråd, varulager	0,1	0,2
Ökning (+) minskning (-) kortfristiga skulder	12,1	25,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	80,5	-0,2
INVESTERINGSVERKSAMHET		
Investering i byggnader		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-35,1	-19,4
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	0,9	0,3
Kassaflöden från investeringsverksamheten	-34,2	-19,1
FINANSIERINGSVERKSAMHET		
Ökning (-) minskning (+) långfristiga fordringar	-63,5	-220,5
Kassaflöden från finansieringsverksamheten	-63,5	-220,5
PERIODENS KASSAFLÖDE	-17,1	-239,8
Likvida medel vid årets början	228,5	468,3
Likvida medel vid periodens slut	211,5	228,5
Förändring likvida medel	-17,1	-239,8
<i>(*) Specifikation av ej likviditetspåverkande poster</i>		
Justering för avskrivningar	15,1	16,2
Justering för gjorda pensionsavsättningar	26,2	24,0
	-11,1	-7,8

5.11 Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt lagen om kommunal redovisning (2018:597). Storstockholms brandförsvär följer i allt väsentligt rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning. I de fall undantag förekommer redovisas de under respektive punkt. Förbundet arbetar med att följa RKR 5 fullt ut under 2024.

Intäkter och kostnader

Periodisering av intäkter och kostnader har gjorts enligt god redovisningssed. Intäkter har upptagits till verkligt värde av vad som erhållits eller kommer att erhållas.

Jämförelsestörande poster

För att en post ska betraktas som jämförelsestörande ska posten uppgå till ett väsentligt belopp samt vara av ett sådant slag att den inte förväntas inträffa ofta eller regelbundet.

Resultat

Förbundet gör inte avsättningar till resultatutjämningsreserv enligt den av direktionen beslutade riktlinjen för god ekonomisk hushållning och hantering av resultatutjämningsreserv, daterad 2014-12-16.

Materiella anläggningstillgångar

För att en investering ska betraktas som anläggningstillgång krävs ett värde på minst 100 tkr och en varaktighet på minst tre år. Anläggningstillgångar har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet med tillägg för värdehöjande investeringar och med avdrag för planliga avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Avskrivningar

Avskrivningar bestäms med ledning av tillgångarnas anskaffningsvärde och beräknad nyttjandeperiod, vilket i allt väsentligt överensstämmer med de i tabellen angivna avskrivningsreglerna. Avskrivningar görs från den tidpunkt investeringen tas i bruk. Förbundet tillämpar komponentavskrivning på maskiner och inventarier.

Avskrivningstider	Antal år
Fastigheter	25-30
Fordon	3-20
Båtar	10-15
Inventarier, maskiner, utrustning	3-18
IT-inventarier	3-10

Fordringar

Fordringar har upptagits till det belopp varmed de väntas inflyta. Osäkra fordringar som är förfallna mer än 90 dagar har skrivits ned.

Pensioner

Enligt gällande regler ska pensionsförpliktelser intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse utanför balansräkningen. Förbundet redovisar all pension för uttryckande personal, SAP-R, i balansräkningen, som en avsättning. Bakgrunden till tillämplad redovisningsprincip är att vid överlåtelsen av personal från Stockholms stad fick förbundet ersättning för hela det pensionsåtagande som övertogs. Stockholms stad betalade vid överlåtelsen till förbundet det belopp som enligt regelverket (den lagstadgade blandmodellen) redovisades som ansvarsförbindelse hos Stockholms stad.

Då förbundet erhållit ersättning för det pensionsåtagande som är hänförligt till den personal som övertagits från Stockholms stad redovisar förbundet detta som en avsättning. Ansvarsförbindelse utöver SAP-R som upparbetats i före detta Södra Roslagens brandförsvärsförbund (SRB) för medlemskommunerna Danderyd, Täby, Vallentuna, Vaxholm och Österåker administreras av förbundet. Pensionsutbetalningar från ansvarsförbindelsen faktureras dessa kommuner. Uppllysningar om pensionsförpliktelse lämnas i not i balansräkningen. Inga medel finns formellt avsatta till pensioner, utan dessa åter lånas i verksamheten (del av likviditeten) till att finansiera investeringar utan att förbundet behöver ta upp extern finansiering.

Poster inom linjen

Poster inom linjen är ett redovisningsbegrepp som innebär att ställda säkerheter och ansvarsförbindelser inte ska ingå som skuld eller avsättning i balansräkningen utan ska anges i direkt anslutning därtill. Möjliga åtaganden där osäkerhet råder om beloppets storlek och/eller infriandedagen redovisas som ansvarsförbindelser. Under ansvarsförbindelser återfinns pensionsåtaganden som är äldre än 1998.

(mnkr)		2023	2022
Not 2	Medlemsavgifter		
	-		
	Danderyd	15,3	14,0
	Lidingö	22,3	20,4
	Solna	38,4	34,8
	Stockholm	445,6	407,1
	Sundbyberg	24,4	22,0
	Täby	34,5	31,1
	Vallentuna	21,6	20,2
	Vaxholm	6,4	5,9
	Värmdö	28,4	26,3
	Österåker	27,1	24,6
	Summa	663,8	606,4
Not 3	Verksamhetens intäkter		
	Lokalhyror och arrenden	4,9	5,7
	Konsulttjänster	27,0	20,4
	Extern utbildning	4,6	4,2
	Övriga intäkter	15,4	16,8
	Summa	52,0	47,1

Not 4 Verksamhetens kostnader	2023	2022
Reparationer och underhåll*)	16,7	14,0
Entreprenad, köp av verksamhet	15,9	10,3
Bränsle, el, vatten	7,5	7,5
Konsulttjänster	9,2	12,2
Övriga kostnader	104,9	93,5
Summa	154,2	137,5

*) Avser fordon, maskiner, utrustning och inventarier, fastighet m.m.

Not 5 Revisionsarvode	2023	2022
Sakkunnigt biträde		
Räkenskapsrevision	0,4	0,5
Övrig revision	0,2	0,2
Summa	0,6	0,7

Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar		
Byggnader/anläggningar	2023	2022
<i>IB anskaffningsvärde</i>	61,9	61,3
Årets investeringar	0,0	0,6
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
UB anskaffningsvärde	61,9	61,9
<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-26,2	-24,7
Utrangering och avyttring	0,0	0,0
Årets avskrivning	-1,5	-1,5
UB ackumulerade avskrivningar	-27,7	-26,2
Summa avskrivningar byggnader/anläggningar	34,2	35,6

Fordon/material	2023	2022
<i>IB anskaffningsvärde</i>	379,7	372,1
Årets investeringar	34,3	14,8
Utrangering och avyttring	-8,6	-7,2
UB anskaffningsvärde	405,4	379,7

<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-209,4	-196,8
Utrangering och avyttring	8,0	7,2
Årets avskrivning	-21,8	-19,7
UB ackumulerade avskrivningar	-223,2	-209,4
Summa fordon/material	182,2	170,9

IT	2023	2022
<i>IB anskaffningsvärde</i>	72,3	68,3
Årets investeringar	0,8	4,0
UB anskaffningsvärde	73,1	72,3

<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-61,8	-59,0
--------------------------------------	-------	-------

	Utrangering och avyttring	0,0	0,0
	Årets avskrivning	-2,9	-2,8
	UB ackumulerade avskrivningar	-64,7	-61,8
	Summa IT	8,4	10,5
	Summa anläggningstillgångar	224,8	216,9
Not 7	Finansiella intäkter och kostnader	2023	2022
	<i>Finansiella intäkter</i>		
	Orealiserade vinster finansiella omsättningstillgångar	32,6	3,4
	Utdelning fonder	5,8	1,4
	Övriga finansiella intäkter	12,3	1,9
	Summa	50,8	6,7
	-		
	<i>Finansiella kostnader</i>		
	Ränta, KPA	44,9	11,6
	Övriga kostnader	0,1	0,2
	Orealiserade förluster finansiella omsättningstillgångar	0,0	30,4
	Summa	45,0	42,1
Not 8	Anläggningstillgångar		
	Byggnader/anläggningar	2023	2022
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	61,9	61,3
	Årets investeringar	0,0	0,6
	UB anskaffningsvärde	61,9	61,9
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-26,2	-24,7
	Årets avskrivning	-1,5	-1,5
	UB ackumulerade avskrivningar	-27,7	-26,2
	Summa byggnader/anläggningar	34,1	35,6
	Fordon/material	2023	2022
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	379,7	372,1
	Årets investeringar	34,3	14,8
	Utrangering och avyttring	-8,6	-7,2
	UB anskaffningsvärde	405,4	379,7
	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-209,4	-196,8
	Utrangering och avyttring	8,0	7,2
	Årets avskrivning	-21,8	-19,7
	UB ackumulerade avskrivningar	-223,2	-209,4
	Summa fordon/material	182,4	170,9
	IT	2023	2022
	<i>IB anskaffningsvärde</i>	72,3	68,3
	Årets investeringar	0,8	4,0
	UB anskaffningsvärde	73,1	72,3

	<i>IB ackumulerade avskrivningar</i>	-61,8	-59,0
	Årets avskrivning	-2,9	-2,8
	UB ackumulerade avskrivningar	-64,7	-61,8
	Summa IT	8,4	10,5
	Summa anläggningstillgångar	224,8	216,9
Not 9	Övriga kortfristiga fordringar	2023	2022
	Ingående mervärdesskatt	9,1	9,8
	Andra kortfristiga fordringar	24,0	38,8
	Summa	33,1	48,6
Not 10	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2023	2022
	Förutbetalda kostnader	14,7	24,3
	Upplupna intäkter	8,3	10,5
	Summa	23,0	34,9
Not 11	Kortfristiga placeringar	2023	2022
	Storbrand Sverige plus A	64,0	54,7
	Storbrand Sverige plus B	81,6	63,9
	Öhmans etisk emerging A	44,7	36,2
	Öhmans etisk emerging B	50,0	24,4
	Öhmans global marknad hållbar A	3,9	3,7
	Öhmans global marknad hållbar B	5,7	3,5
	Ränteplacering	250,0	250,0
	Summa	499,8	436,3
Not 12	Eget kapital	2023	2022
	Årets resultat	33,0	-25,4
	Övrigt eget kapital	189,2	214,6
	Eget kapital	222,3	189,2
Not 13	Pensionsskuld och avsättning	2023	2022
	Avsättning		
	Avsatt pensioner	369,5	375,1
	Avsatt f.d. ansvarsförbindelse	13,0	16,3
	Avsatt löneskatt	92,8	94,9
	Summa avsättning	475,3	486,3
	Ansvarsförbindelser		
	Ansvarsförbindelse (f.d. SRB *)	40,6	39,6
	Ansvarsförbindelse löneskatt	9,8	9,6
	Summa ansvarsförbindelser	50,4	49,2
	Summa avsatt och ansvarsförbindelser	525,7	535,5
	*) Ansvarsförbindelse, f.d. SRB		
	Belopp inkl. löneskatt		
	Danderyd	9,2	9,5

Täby	18,4	19,0
Vallentuna	8,3	8,6
Vaxholm	3,1	3,2
Österåker	11,4	11,7
Summa	50,4	49,2

Not 14 Årets förändring, inkl. löneskatt

Summa avsättningar	-11,1	-7,8
Summa ansvarsförbindelse	1,3	-2,6

Förändring avsättningar och ansvarsförbindelser **-9,8** **-10,4**

Not 15 Pensionsförpliktelser

Analys pensionsskuldens förändring jan-dec 2023

	Belopp	Löneskatt	Belopp inkl löneskatt
Avsättning pensioner, IB	391,4	94,9	486,3
Ränteuppräknig	3,6	0,9	4,5
Basbeloppsuppräknig	5,4	1,3	6,7
Utbetalning från avsättning	-30,9	-7,5	-38,4
Intjänad SAP-R	13,0	3,2	16,2
Avsättning pensioner, UB	382,5	92,8	475,3
Summa förändring under året	-8,9	-2,2	-11,1
Ansvarsförbindelse för pensioner, IB	39,6	9,6	49,2
Utbetalning från ansvarsförbindelse	-4,9	-1,2	-6,1
Övrig förändring (beräkning f.d. ansvarsförbindelse)	5,8	1,4	7,2
Ansvarsförbindelse, UB	40,5	9,8	50,3
Summa förändring under året	0,9	0,2	1,1
Summa	423,0	102,6	525,6

Årets premie är 28,4 mnkr.

Aktualiseringsgrad 100 %

Överskottsfond 0

Not 16 Övriga kortfristiga skulder

	2023	2022
Mervärdesskatt	8,0	5,1
Avdragen skatt personal	6,8	6,6
Övrigt	0,2	0,0
Summa	15,1	11,7

Not 17 Upplupna kostnader och förutbet. intäkter

	2023	2022
Upplupen löneskatt pensioner	24,6	19,5
Förutbetalda intäkter	23,7	23,2
Förutbetalda intäkter medlemskommuner	110,0	110,6
Avgiftsbestämd ålderspension	26,0	18,3
Övriga upplupna kostnader/förutbetalda intäkter	15,2	21,2
Summa	199,6	192,8

Not 18 Övriga förpliktelser	2023	2022
(avser lokaler, indexuppräknade)		
Med förfall inom 1 år	3,4	0,0
Med förfall senare än 1 år men inom 5 år	189,8	18,2
Med förfall senare än 5 år	6,3	206,7
Summa	199,5	224,9

5.12 Förväntad utveckling

De kommande åren kommer välfärdsbehoven öka till följd av den demografiska förändringen. Fram till 2030 bedömer SCB att antalet äldre kommer att öka kraftigt samtidigt som befolkningen i arbetsför ålder inte kommer att öka i samma takt. Detta kommer att ha en inverkan på hur skatteintäkter utvecklas samt tillgängligheten på personal. Det ger även en förskjutning av riskbilden där riskgrupper finns utspridda på flera platser i samhället. Det ställer i sin tur krav på prioritering, effektivisering och utveckling av verksamheter och arbetssätt i kommunerna. Det gäller även räddningstjänsten som är en viktig del av den kommunala verksamheten.

Även om den traditionella verksamheten, att reaktivt rycka ut och snabbt vara på plats när en olycka har skett, fortsatt kommer att vara en viktig grund i uppdraget kommer även kraven på förebyggande arbete långsiktigt att öka. Det kommer bli allt viktigare att starta tidigt och arbeta förebyggande inom samhällsplanering och samhällsbyggande för att effektivt hantera en mer komplex verklighet. Detta inkluderar utmaningar som förtätning av städer, klimatförändringar och demografiska förändringar. Det innebär att räddningstjänsten kommer att behöva möta nya utmaningar samtidigt som vi behöver bevara förmågan till akuta räddningsinsatser.

Det finns även många omvärldsfaktorer som påverkar räddningstjänsten. Dels påverkar fortfarande efterdyningarna av coronapandemin räddningstjänsten med störda leveranskedjor och perioder av sjukfrånvaro. Men vi påverkas även i stor utsträckning av Rysslands invasion av Ukraina, vilket leder till förändringar i det säkerhetspolitiska läget, finansiell instabilitet och högre energipriser. Detta understryker behovet av att stärka och återuppbygga Sveriges totalförsvär. Svensk kommunal räddningstjänst, en hörnsten i Sveriges totalförsvär, kommer att påverkas betydligt av dess återuppbyggnad under de kommande åren. På grund av förändringar i det globala säkerhetspolitiska klimatet kommer räddningstjänsten att möta nya och ökade krav som en kritisk samhällsfunktion i vardag, kris och höjd beredskap.

På samma sätt som övrig offentlig sektor påverkas SSBF av en hög inflation och finansiell instabilitet till följd av kriget i Ukraina, efterdyningar av coronapandemin och oron på världsmarknaden. Detta gör att de kommande åren kommer bli utmanande och svårare att prognostisera utifrån ett ekonomiskt perspektiv. Det har även precis kommit två nya pensionsavtal, AKAP-KR och Särskild avtalspension räddningstjänst (SAP-R). Förändringarna i pensionsavtalen har påverkat förbundets ekonomi under 2023, och kommer på kort sikt innebära osäkerhetsfaktorer i de ekonomiska förutsättningarna. På lång sikt bedöms pensionsavtalen innebära säkrare prognoser för förbundets pensionskostnader.

Utifrån de justerade kollektivavtalen kommer schemaläggningen för vår personal i utryckningstjänst se annorlunda ut framöver. De exakta konsekvenserna av den förändrade schemaläggningen är inte helt tydliga. Dels då förändringen inte trätt i kraft, samt att det fortfarande pågår diskussioner mellan centrala parter om hur de ska tolkas och implementeras. Således är det fortfarande svårt att bedöma vad det innebär

för förbundet fullt ut, även om det potentiellt sett kan få stora konsekvenser för vår övnings- och utbildningsverksamhet.

Storstockholms brandförsvars räddningstjänstverksamhet har i grunden varit konstant sedan förbundsbyggnaden 2009. Förändringar i samhället och av riskbilden har balanserats med ett mer effektivt resursutnyttjande och i några fall genom direkta omfördelningar av resurser och kompetenser. Till exempel tillskapades två rörliga taktiska räddningsenheter som genom en effektivare personalplanering enklare (och därigenom kostnadseffektivare) frigör stationerna för övning och utbildning. I några fall har omfattande satsningar behövt ske för att hantera nya utmaningar, varav den viktigaste måste anses vara utvecklingen av taktiskt agerande vid en terrorattack och andra former av pågående dödligt våld. Det ökade antalet insatser under tiden, från knappt 10 000 insatser vid förbundsbyggnaden till i dag cirka 11 000 insatser, pandemiåren undantagna, har även kunnat hanteras genom ett långtgående samarbete inom Räddningsregion östra Svealand. Antalet insatser väntas återigen öka när pandemin klingar av och urbaniseringen återigen tar fart.

Den operativa insatsförmågan dimensioneras och normeras praktiskt av ett antal faktorer. För svensk kommunal räddningstjänst utgör riskbilden – de olika typerna av risker som man ska hantera i sitt geografiska ansvarsområde, en grundläggande faktor. Insatsförmågan påverkas även direkt av lagar, prioriteringar och balansen mellan effekt och kostnad. Dessutom påverkar arbetsmarknadsavtal, föreskrifter och regler, såsom den gällande arbetsmiljön, den operativa insatsförmågan.

Det förändrade säkerhetspolitiska läget och ändringar i lagar, exempelvis GDPR och säkerhetsskyddslagen, kräver att förbundet förstärker sin kompetens och förmågor även utanför den uttryckande verksamheten. Därtill skapar det allt mer komplexa och sammanbyggda samhället behov av nya kompetenser inom det förebyggande området. Sammantaget blir förbundets uppdrag allt mer komplext med behov av att kompetens inom fler områden än tidigare.

Handlingsprogrammet för 2022–2023 är utformat på så sätt att det ska vara tydligt vilken förmåga vi har att hantera de risker som finns i samhället. Där vår främsta uppgift är att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar samt, i de fall de ändå inträffar, hantera dem. Det visar även att vi med en ekonomi i balans ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som fortsatt ska placera Storstockholms brandförsvär i framkant i räddningstjänstverige. Handlingsprogrammets inriktningar styr och vägleder vårt arbete och vårt mål är att skapa säkerhet och trygghet för de som bor, verkar och vistas i våra medlemskommuner. Under 2024 kommer ett nytt handlingsprogram antas av direktionen.

6 Statistik räddningsinsatser eller andra uppdrag

Nedan redovisas totala antalet larm Storstockholms brandförsvär larmats till de senaste fyra åren samt några av de vanligaste insatstyperna. Därefter redovisas motsvarande statistik per medlemskommun.

Insatsstatistik, alla medlemskommuner	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	7	6	6	12
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	10 315	10 251	9936	9868
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	612	645	674	645
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	3440	3469	3436	3181
Trafikolyckor	586	667	671	663
Hjärtstoppslarm	1466	1155	922	804
Själv mord/försök	187	210	201	200
- Varav trafikolycka med avsikt	36	28	26	29
Anlagda bränder	361	411	410	560
- Varav brand i byggnad	112	141	103	120
- Varav brand ej i byggnad	249	270	307	440
Skolbränder ¹	58	58	59	63
- Varav anlagda	24	31	22	31
¹ Skola	36	38	43	45
- Varav anlagda	16	22	17	24
Förskola	21	20	15	17
- Varav anlagda	8	9	5	6
Fritidsgård	1	0	1	1
- Varav anlagda	0	0	0	1

1) Skolbränder syftar här till bränder inom skola, förskola och fritidsgård. Siffrorna delas upp längst ner i tabellen. Samma gäller för alla kommunspecifika tabeller.

Insatsstatistik, Danderyds kommun	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	235	228	252	233
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	7	11	11	14
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	99	116	134	108
Trafikolyckor	14	15	15	10
Hjärtstoppslarm	28	23	10	18
Själv mord/försök	0	2	1	2
- Varav trafikolycka med avsikt		1	1	3
Anlagda bränder	7	2	3	11
- Varav brand i byggnad	3	0	0	3
- Varav brand ej i byggnad	4	2	3	8
Skolbränder ¹	4	0	1	2
- Varav anlagda	2	0	0	1
¹ Skola	3	0	1	2
- Varav anlagda	1	0	0	1
Förskola	1	0	0	0
- Varav anlagda	1	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Lidingö stad	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	1	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	229	272	239	212
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	9	19	19	21
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	52	69	75	70
Trafikolyckor	16	19	22	9
Hjärtstoppslarm	39	52	23	23
Själv mord/försök	2	3	5	5
- Varav trafikolycka med avsikt	0	0	0	0
Anlagda bränder	9	8	5	11
- Varav brand i byggnad	3	3	3	3
- Varav brand ej i byggnad	6	5	2	8
Skolbränder ¹	1	0	1	2
- Varav anlagda	0	0	0	1
¹ Skola	1	0	1	1
- Varav anlagda	0	0	0	1
Förskola	0	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Solna stad	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	641	655	643	611
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	19	27	23	28
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	324	320	298	260
Trafikolyckor	34	49	51	50
Hjärtstoppslarm	70	58	55	41
Själv mord/försök	9	8	14	6
- Varav trafikolycka med avsikt	5	5	4	1
Anlagda bränder	10	17	20	23
- Varav brand i byggnad	4	10	6	4
- Varav brand ej i byggnad	6	7	14	20
Skolbränder ¹	2	4	5	3
- Varav anlagda	0	3	4	1
¹ Skola	1	4	5	3
- Varav anlagda	0	3	4	1
Förskola	1	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Stockholms stad	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	5	4	5	8
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	6718	6607	6487	6473
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	349	353	395	381
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	2390	2387	2383	2208
Trafikolyckor	293	334	334	334
Hjärtstoppslarm	1094	805	645	556
Själv mord/försök	124	119	129	133
- Varav trafikolycka med avsikt	24	17	15	19
Anlagda bränder	229	245	290	372
- Varav brand i byggnad	65	81	76	92
- Varav brand ej i byggnad	164	164	214	280
Skolbränder ¹	30	30	28	37
- Varav anlagda	10	14	12	18
¹ Skola	17	17	22	25
- Varav anlagda	6	8	8	11
Förskola	12	13	6	11
- Varav anlagda	4	6	4	6
Fritidsgård	1	0	0	1
- Varav anlagda	0	0	0	1

Insatsstatistik, Sundbybergs stad	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	255	273	284	280
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	16	17	26	31
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	93	82	100	93
Trafikolyckor	15	18	17	11
Hjärtstoppslarm	34	37	24	32
Själv mord/försök	6	2	1	3
- Varav trafikolycka med avsikt	1	1	0	0
Anlagda bränder	8	23	18	16
- Varav brand i byggnad	2	6	5	4
- Varav brand ej i byggnad	6	17	13	12
Skolbränder ¹	2	1	3	0
- Varav anlagda	0	1	1	0
¹ Skola	0	1	1	0
- Varav anlagda	0	1	1	0
Förskola	2	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Täby kommun	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	501	523	453	458
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	21	27	28	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	199	213	180	194
Trafikolyckor	25	48	30	41
Hjärtstoppslarm	53	50	55	30
Själv mord/försök	4	9	4	3
- Varav trafikolycka med avsikt	1	0	0	1
Anlagda bränder	25	26	17	29
- Varav brand i byggnad	11	5	5	5
- Varav brand ej i byggnad	14	21	12	24
Skolbränder ¹	10	6	7	3
- Varav anlagda	8	4	1	2
¹ Skola	8	5	5	3
- Varav anlagda	6	3	1	2
Förskola	2	1	2	0
- Varav anlagda	2	1	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vallentuna kommun	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	289	255	252	248
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	24	17	16	15
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	71	56	65	46
Trafikolyckor	39	38	51	43
Hjärtstoppslarm	28	30	26	21
Själv mord/försök	0	5	3	2
- Varav trafikolycka med avsikt	0	0	2	1
Anlagda bränder	24	13	14	30
- Varav brand i byggnad	7	3	2	2
- Varav brand ej i byggnad	17	10	12	28
Skolbränder ¹	4	1	3	3
- Varav anlagda	3	1	1	2
¹ Skola	2	1	2	2
- Varav anlagda	2	1	1	2
Förskola	2	0	1	1
- Varav anlagda	1	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Vaxholms stad	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	1	0
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	86	101	92	97
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	8	12	9	2
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	19	24	15	31
Trafikolyckor	11	8	17	9
Hjärtstoppslarm	6	4	8	2
Själv mord/försök	1	0	1	1
- Varav trafikolycka med avsikt	1	0	1	0
Anlagda bränder	1	3	6	6
- Varav brand i byggnad	0	1	0	0
- Varav brand ej i byggnad	1	2	6	6
Skolbränder ¹	0	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
¹ Skola	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Förskola	0	0	1	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Värmdö kommun	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	1	1	0	2
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	432	420	384	368
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	34	26	26	26
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	79	75	78	65
Trafikolyckor	44	49	46	38
Hjärtstoppslarm	47	31	32	33
Själv mord/försök	4	2	5	3
- Varav trafikolycka med avsikt	3	0	1	1
Anlagda bränder	18	18	15	23
- Varav brand i byggnad	5	1	3	5
- Varav brand ej i byggnad	13	17	12	18
Skolbränder ¹	3	1	3	8
- Varav anlagda	1	0	2	5
¹ Skola	3	0	2	5
- Varav anlagda	1	0	1	5
Förskola	0	1	1	3
- Varav anlagda	0	0	1	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0

Insatsstatistik, Österåkers kommun	2023	2022	2021	2020
Antal omkomna vid brand	0	0	0	1
Antal räddningsinsatser och andra uppdrag	348	350	301	373
Brand eller brandtillbud i vanligt boende	14	17	22	19
Automatiska brandlarm utan brandtillbud	77	76	59	77
Trafikolyckor	44	27	40	63
Hjärtstoppslarm	39	45	31	38
Själv mord/försök	7	5	3	3
-Varav trafikolycka med avsikt	1	0	1	1
Anlagda bränder	13	20	17	34
- Varav brand i byggnad	2	2	2	1
- Varav brand ej i byggnad	11	18	15	33
Skolbränder ¹	2	2	1	1
- Varav anlagda	0	1	0	0
¹ Skola	1	2	1	1
- Varav anlagda	0	1	1	0
Förskola	1	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0
Fritidsgård	0	0	0	0
- Varav anlagda	0	0	0	0