

Österåkers kommuns styrdokument

Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter i Österåkers kommun

Antagen av Kommunfullmäktige 2015-12-14, KS § 9:17

Dnr: KS 2015/0341

Ersätter tidigare Jämställdhets- och mångfaldspolicy för Österåkers kommun

Kommentar: -

Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter i Österåkers kommun



Antagen av Kommunfullmäktige: 2015-12-14, KF § 9:17
Dnr KS 2015/0341

Österåkers kommun ska driva ett aktivt och främjande jämställdhets- och mångfaldsarbete i syfte att ge samtliga medarbetare lika möjlighet till utveckling samt en respektfull behandling oavsett kön, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, etnicitet, funktionshinder, ålder samt könsöverskridande identitet eller uttryck.

Syftet är att ta tillvara människors olikheter och använda den styrka och de möjligheter till förnyelse som finns hos människor.

Arbetsgivaren och arbetstagarna ska samverka enligt intentionerna i diskrimineringslagen för att jämställdhet och mångfald ska uppnås.

Österåkers kommun ska främja allas lika rättigheter och möjligheter genom att

- Tillse, med hänsyn till arbetsgivarens resurser och omständigheter i övrigt som kan krävas för, att arbetsförhållandena ska lämpa sig för alla medarbetare
- Underlätta för både kvinnliga och manliga arbetstagare att förena förvärvskap och föräldraskap
- Vidta åtgärder för att förebygga och förhindra att någon arbetstagare utsätts för trakasserier eller repressalier på grund av kön, religion eller annan trosuppfattning eller för sexuella trakasserier
- Genom utbildning, kompetensutveckling och andra lämpliga åtgärder främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män
- Arbeta med jämställdhets- och mångfaldsperspektivet vid rekrytering samt särskilt anstränga oss för att få sökanden av det underrepresenterade könet
- Det inte ska förekomma några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män inom likvärdiga arbeten.

Begreppsförklaring

Mångfald

handlar om att alla människor har lika värde oavsett kön, etniskt eller kulturellt ursprung, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning, ålder eller könsöverskridande identitet eller uttryck.

Jämställdhet

ryms inom begreppet mångfald, men förtydligar vikten av samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter för både kvinnor och män.