



## **Låt överskottet möjliggöra att fler tillsvidare- och heltidsanställda och erbjuds utbildning inom äldreomsorgen**

Som tack för ett bra arbete under pandemin har regioner och kommuner tilldelat en bonus till personal inom sjukvård och omsorg. Region Stockholm har beslutat om att ge anställda med månadslön en covidbonus på upp till 10 000 kronor. Nacka kommun ska dela ut motsvarande belopp till personal inom skola och omsorg.

I Österåkers kommun har Vård- och omsorgsnämnden ett totalt överskott på 45,6 miljoner kronor jämfört med budget för nämnden 2021. Kommunen innehar ett särskilt boende och en hemtjänst i egen regi. Övrig äldreomsorg är i privat regi. Enligt statistik från SKR, 2020, är 33 procent av personalen inom den kommunala äldreomsorgen i Österåker timanställda. Det placerar Österåker på plats nummer fem på listan över Sveriges kommuner med störst andel timanställningar. Fackförbundet Kommunal menar att andelen visstidsanställningar är högre inom den privata omsorgen.

Undersköterskor i Österåkers kommun säger att det viktigaste i arbetet med äldre är bemötandet. Personalens bemötande skapar kvalitet och då behövs det förutsättningar i form av rimlig arbetsbörda, återhämtning och högre lön. Även Kommunal betonar vikten av att skapa rätt förutsättningar för personal att arbeta heltid. Facket menar att kommuner kan ställa mycket högre krav på utförare gällande bemanning än vad många kommuner väljer att göra.

I Österåker står det i avtalet med det kommunalt drivna särskilda boendet, Görjansängen, att verksamheten ska ha tillräckligt med tillsvidare- och heltidsanställd personal och att målet är att 70 procent ska vara utbildad personal. I tre lästa avtal med privata utförare, Redolaris AB som driver Smedbygården, Ansvar och Omsorg AB som driver Enebacken, Omsorgsfamiljen H.E.M Buhres Hemtjänst AB, nämns inte några krav på anställningsformer och utbildad

personal. Enligt Kommunal är den totala kostnaden för en heltidsanställd undersköterska ca 500 000 kronor per år.

Marta Szebehely, professor i socialt arbete vid Stockholms universitet, talar om fördelar med trygga anställningar: tryggare ekonomi, ökad psykisk hälsa för personal och bättre kvalitet i mötet med de äldre.

Att regioner och kommuner tilldelar bonus till personal är ett bra sätt att visa uppskattning på. För en långsiktig och kvalitativ äldreomsorg bör dock en del av Vård- och omsorgsnämndens överskott på 45,6 miljoner kronor möjliggöra att fler personal tillsvidare- och heltidsanställds och erbjuds utbildning inom äldreomsorgen. Låt överskottet bli en start för fler trygga arbeten i Österåkers kommun.

### **Vänsterpartiet yrkar**

att Vård- och omsorgsnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att se över möjligheten att låta en del av överskottet skapa förutsättningar för fler att anställas på tillsvidare- och heltid inom äldreomsorgen.

Anna Hamnström

Ledamot i Vård- och omsorgsnämnden (V)