Motion: Heltids- och tillsvidareanställning som norm

Vi lever allt längre och Österåkers behov av äldreomsorg ökar. I kommunens rapport *Framtidens äldreomsorg och vägen framåt för Enebacken*, 2026, bedöms ytterligare cirka 100 boendeplatser för äldre komma att behövas inom de närmaste sex till sju åren. Samtidigt står kommunen inför utmaningar gällande kompetensförsörjning.

Rapporten skriver att framtidens äldreomsorg handlar om bättre livskvalitet och arbetsmiljö och att kommunen därför bör satsa på att skapa bättre förutsättningar så att kvalitet kan upprätthållas.

I rapporten *Välfärdens kompetensförsörjning*, 2024, anger SKR olika strategier för att klara kompetensförsörjningen inom omsorgen. En strategi är att låta fler arbeta mer. SKR skriver att heltid innebär bättre förutsättningar för kvalitet och kontinuitet. Behovet av rekryteringar minskar samtidigt som medarbetares ekonomiska trygghet och självständighet ökar. Omsorgen är en kvinnodominerad bransch och rätten till heltid och tills vidare är således viktigt för ett jämlikt arbetsliv.

I kommunens styrdokument Policy för hållbart arbetsliv, 2025, lyfts bland annat kompetensförsörjning och hållbara medarbetare fram som viktiga delar i kommunens arbete. Policyn anger däremot inte att heltids- och

tillsvidareanställning ska vara norm. Bra arbetsvillkor är en förutsättning för kvalitet inom omsorgen och oavsett utförare ska medarbetare ha samma rätt till trygga anställningsvillkor. För att säkerställa det bör kommunen utreda förutsättningar för heltids- och tillsvidareanställning som norm inom äldreomsorgen och inom LSS.

Vänsterpartiet yrkar på att kommunfullmäktige ger kommunen i uppdrag:

att utreda förutsättningar för att Österåkers kommun ska erbjuda heltids- och tillsvidareanställning som norm inom äldreomsorgen i kommunal verksamhet och inom LSS i kommunal verksamhet.

att se över hur krav på heltids- och tillsvidareanställning som norm kan ställas vid upphandling och regleras i avtal inom äldreomsorgen och inom LSS.

Anna Hamnström

Vänsterpartiet