



Protokoll från förhandling enligt MBL 11 §

Dag: tisdag den 21 januari 2025
Tid: kl. 13.00 – 14.00
Plats: Birger och digitalt

Närvarande:

För arbetsgivaren

Peter Arnevall, förbundsdirektör
Lena Lefverström, avd. chef, SA
Niklas Nordenskår avd. chef, RA
Jessica Dworeck, förhandlare
Maryam Ghadanfari, HR-handläggare

Arbetstagarparter

Niklas Karlsson, BRF
Mattias Genberg, Saco
Gunnar Neselius, Saco
Fredrik Dackland, HSO
Kim Hellberg, Vision
Joakim Rönnbäck, Ledarna
Magnus Larsson, Kommunal
Roger Eriksson, Kommunal
Sami Laukström, Ledarna

Ärende:

Dnr. 178/2025

Föredragande: Peter Arnevall

1. Förhandlingen har föregåtts av löpande information under hösten enligt MBL 19 §, exempelvis den 10 december 2024. Förhandlingsunderlaget sändes ut 7 dagar innan dagens förhandling.
2. Nacka kommun har inkommit med en ansökan om inträde i kommunalförbundet Storstockholms brandförsvar (SSBF). Idag ingår Nacka kommuns kommunala räddningstjänst i kommunalförbundet Södertörns brandförsvarsförbund. Efter genomförda utredningar har Nacka kommun valt att ansöka om inträde i SSBF och därigenom byta räddningstjänst.



3. Arbetsgivarens förslag till beslut

Att godkänna förbundets analys avseende anslutningen av Nacka kommuns kommunala räddningstjänst till kommunalförbundet Storstockholms brandförsvär och föreslå för direktionen att lämna bifall.

4. Arbetstagarorganisationernas (ATO) frågor och synpunkter

ATO för fram att de ser en farhåga med att nuvarande bemanning på vissa nyckelfunktioner i förbundet kommer att få en ökad belastning då Nacka ansluter. ATO framför att det kan komma att behövas mer resurser för att klara vissa uppdrag, exempelvis avseende riskhantering och räddningscentralen.

Arbetsgivaren: vi kommer under anslutningsprocessen att fortsätta analysera behoven och arbetsuppgifter som kan komma att tillkomma. Därefter kan vi se det faktiska behovet av resurser.

Kommunal: gällande punkten medarbetare och pensionsavtal, avser man att följa det kollektivavtal som centrala parter enats om?

Arbetsgivaren: det är en fråga som kommer att hanteras i LAS förhandlingen.

Arbetsgivaren: Under våren kommer vi givetvis fortsätta informera er om processen.

Arbetstagarorganisationerna har inga fler synpunkter.

5. Arbetsgivaren frågar arbetstagarorganisationerna (ATO) om förhandlingen kan avslutas idag och i enighet med arbetsgivarens förslag till beslut?

Arbetsgivaren vill uppmärksamma ATO om att vissa redaktionella förändringar och synpunkter från den politiska beslutsnivån kan komma att tillföras ärendet. Arbetsgivaren kommer då att informera om detta.

Samtliga ATO: ja

6. Förhandlingen avslutas idag och i enighet.



Vid protokollet

Maryam Ghadanfari

Justeras

Peter Arnevall
Förbundsdirektör och Räddningschef

Gunnar Neselius
SACO-föreningen

Roger Eriksson
Kommunal

Kim Hellberg
Vision

Joakim Rönnbäck
Ledarna

Niklas Karlsson
BRF

Bilaga
Förhandlingsunderlag



Storstockholms
brandförsvär

Riskbedömning med handlingsplan

Riskbedömningen är granskad av:

Peter Arnevall, Förbundsdirektör
Lena Drakenberg, Avd. C Ledning och samverkan
Petronella Norell, Avd. C Riskhantering

Bakgrund (vad ska förändras)

Nacka kommun har ansökt om inträde i förbundet Storstockholms Brandförsvär som idag består av 10 medlemskommuner. Att ansluta en ny kommun till befintligt förbund är en komplex förändring som kräver en hel del arbete. Med hjälp av denna riskbedömning där vi identifierat riskkällor minskar vi sannolikheten för negativa konsekvenser i samband med kommande arbete. Tidplanen är enligt nu gällande plan att inträde sker 2025-07-01.

Konsekvenser (hur påverkar det de berörda och övriga inom SSBF)

Om Nacka ansluts till befintligt brandförsvärsförbund innebär det att förbundet utökas till 11 medlemskommuner. Antalet anställda inom SSBF ökar med drygt 35 personer. Andra viktiga konsekvenser är att rutiner och instruktioner behöver ses över. Eventuellt behov för anskaffning av både personlig och delad utrustning behöver identifieras samt planeras för. Initialt kommer det behövas läggas stor vikt vid kommunikation och information till alla berörda i syfte att tydliggöra och undvika onödiga rykten och egna tolkningar.

Risker (kan konsekvensen medföra ohälsa eller olycksfall)

Det finns ett fastställt datum för Nackas inträde men arbetet kommer att pågå både före och efter detta datum. Risk finns att det blir en utdragen process som tar mycket tid och resurser från övrig verksamhet. Det finns även risk att vissa medarbetare initialt kan uppleva förändringar i arbetsmiljön, främst i form av ryktesspridningar, osanningar, brister i kommunikation vilket skulle kunna leda till organisatoriska problem i form av oro, misstrivsel på arbetsplatsen etc.

Planerad förändring: Nacka kommuns inträde i Storstockholms Brandförsvär

Datum:

2025-01-13

Beteckning:

4218/2024

Bedömningen gjord av:
Niklas Nordenskär, Avd. C Räddningsavdelningen
Lena Lefverström, Avd. C Styrning och analys
Fredrik Dackland, HSO

Handwritten initials/signature
FO

Riskkälla	Risk	Riskbedömning utifrån matris		Risknivå	Förebyggande åtgärder	Ansvarig för åtgärd	Klart datum
		Sannolikhet	Konsekvens				
Brist på kommunikation	Konflikter - Medarbetare och arbetsledning - Medarbetare och chefer - Personal Nacka och personal SSBF	2	3		Kommunikation är mycket viktigt i detta skede, och att samma kommunikation ges till alla ingående parter. *Säkerställ hur vi kommunicerar på bästa sätt då vi inledningsvis inte delar tekniska system. (intranätet etc.)	Kommunikation, Ledningen SSBF	Löpande
Ryktesspridning	Konflikter - Medarbetare och arbetsledning - Medarbetare och chefer - Personal Nacka och personal SSBF	2	3		Kommunikation är mycket viktigt i detta skede, och att samma kommunikation ges till alla ingående parter	Kommunikation, Ledningen SSBF	Löpande
Konflikter inom SSBF	Åtgärder mot personalen, i värsta fall uppsägningar	1	3		Kommunikation och öppenhet är framgångsfaktorer	Avd. C genom EC, samt kommunikation	Löpande
Brist på konkret information	Oro i personalgrupperna om framtiden	2	2		Kontinuerlig information om hur implementeringsarbetet bedrivs samt vilka åtgärder som vidtas och i vilken ordning.	Avd. C genom EC, samt kommunikation	Löpande

70

<p>Tillförandet av personalresurser som arbetar med inträdet är inte tillräcklig och personalen står för administrativa utmaningar kopplat till t.ex. migrering av information till våra tekniska stödsystem.</p>	<p>Arbetsbelastningen blir orimligt hög och utmanande. Detta skulle kunna visas genom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stress - Utbrändhet - Sjukskrivning - Underprestation 	3	3	<p>Göra en bra personalplanering med tillräckliga resurser och förankra med de som ska utföra, samt skyddsorganisationen</p>	Löpande
<p>Samsyn uppnås inte mellan arbetsgivare och ATO</p>	<p>Konflikter som påverkar arbetsmiljön i arbetet med införandet av Nacka kommun</p>	2	3	<p>Kommunikation och ödmjukhet från alla håll. Inställning att enighet inte är målet, men samsyn utifrån perspektiven verksamhet och arbetsmiljö är det</p>	Löpande
<p>Att det inte (kan) ges svar på de frågor som ställs av berörda medarbetare</p>	<p>Uppstår oro, negativ känsla, brist på svar leder till att man inte kan ta ställning till vissa saker, egna och felaktiga tolkningar, ryktesspridning</p>	3	4	<p>Tydlig struktur på arbetet, rätt resursättning med relevant stöd från berörda stödfunktioner inom SSBF, t ex HR, IT, ekonomi.</p>	Löpande

Stockholm 2025-01-13



Niklas Nordenskår, Avd. C Räddning



Lena Lefverström, Avd. C Styrning och Analys



Fredrik Dackland, Huvudskyddsombud

Uppskatta grad av allvar och värdera risken

De flesta verksamheter innehåller många möjliga riskkällor. Det är viktigt att prioritera så att de allvarligaste problemen angrips först. Med hjälp av matrisen kan du skatta risken.

RISKBEDÖMNINGSMATRIS - ARBETSMILJÖFRÅGOR

S A N N O L I K H E T	Mycket stor, kommer nog att inträffa	4	Kan accepteras ev. handlingsplan		Åtgärdas omedelbart	Åtgärdas omedelbart
	Stor, kan mycket väl inträffa	3	Kan accepteras ev. handlingsplan		Åtgärdas omedelbart	Åtgärdas omedelbart
	Liten, men kan kanske inträffa	2	Kan accepteras	Kan accepteras		
	Mycket liten, inträffar troligen inte	1	Kan accepteras	Kan accepteras	Kan accepteras ev. handlingsplan	Kan accepteras ev. handlingsplan
			1	2	3	4
		Lindrig skada	Kännbar skada	Allvarlig skada	Mycket allvarlig skada	
K O N S E K V E N S						

Exempel:

Riskkälla: Nytt rengöringsmedel

Konsekvens: Hudbesvär

Sannolikheten bedöms till 4 och konsekvensen till 1. Detta ger en risk som kan accepteras men som bör åtgärdas i form av skyddshandskar.