

Tjänsteutlåtande

Till: Kommunstyrelsen

Malin Hansson

Datum: 2025-11-05

Diarienummer: KS 2025/0219

Policy hållbart arbetsliv samt upphäva Policy medarbetares lika rättigheter och möjligheter samt Policy för rökfri arbetstid i Österåkers kommun

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning har tagit fram ett förslag till *Policy hållbart arbetsliv* som ska tydliggöra hur Österåkers kommun som arbetsgivare strävar efter en arbetsmiljö som främjar hälsa, engagemang och långsiktig arbetsförmåga. Policyn är en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och uppfyller lagkrav kopplat till tobak och liknande produkter. Policyn föreslås ses som ett övergripande dokument för samtliga delar som bidrar till ett hållbart och meningsfullt arbetsliv. Föreslagen *Policy hållbart arbetsliv* täcker in kärnelementen i *Policy medarbetares lika rättigheter och möjligheter* samt *Policy för rökfri arbetstid i Österåkers kommun*, och ersätter därför dessa.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Anta förslag till *Policy hållbart arbetsliv*, enligt bilaga 1 i tjänsteutlåtande daterat 2025-11-05.
2. Upphäva *Policy medarbetares lika rättigheter och möjligheter* antagen av Kommunfullmäktige 2015-12-14, § 9:17.
3. Upphäva *Policy för rökfri arbetstid i Österåkers kommun* antagen av Kommunfullmäktige 2011-08-29, § 129.

Ärendet

Policy hållbart arbetsliv behandlar de förutsättningar, förmåner och möjligheter som samtliga utgör grunden för ett hållbart arbetsliv. Policyn ska belysa ett hälsofrämjande förhållningssätt med fokus på hållbarhet, i linje med Österåkers kommuns vision.

Delarna inom *Policy för rökfri arbetstid i Österåkers kommun* utgör lagkrav kopplat till Lag (2018:2088) om tobak och liknande produkter, varför denna inkluderas i denna policy men inte anses behöva kvarstå i ett eget styrdokument.

Policy medarbetares lika rättigheter och möjligheter grundar sig i Diskrimineringslagen 2008:567, de väsentliga delarna från denna policy tas upp i förslaget Policy Hållbart arbetsliv och finns även med i befintlig Riktlinje för att förhindra diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier och repressalier i arbetslivet, vilken är fortsatt aktuell och relevant att behålla.

Revidering har skett i samråd med fackliga representanter och förslaget beslutats i central Samverkan (CeSam).

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning anser att föreslagen *Policy hållbart arbetsliv* omfattar de nyckelkomponenter som skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv, samt innefattar de centrala aspekter av de två befintliga policys inom området, varför denna policy kan betraktas som mer heltäckande och därtill ersätta dessa två.

Bilagor

1. Policy hållbart arbetsliv.
2. Policy medarbetares lika rättigheter och möjligheter.
3. Policy för rökfri arbetstid i Österåkers kommun.



Staffan Erlandsson
Kommundirektör



Malin Hansson
HR-chef

Skickas till
HR-avdelningen

Verifikat

Document ID 09222115557562096342

Dokument

~ KS 2025_0219-01 Policy hållbart arbetsliv
Huvuddokument
2 sidor
Startades 2025-11-12 07:28:52 CET (+0100) av Malin
Hansson (MH)
Färdigställt 2025-11-12 08:02:04 CET (+0100)

Signerare

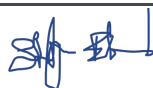
Malin Hansson (MH)
Österåkers kommun
Org. nr 212000-2890
malin.hansson@osteraker.se



Malin Hansson

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"MALIN HANSSON"
Signerade 2025-11-12 07:31:39 CET (+0100)

Staffan Erlandsson (SE)
staffan.erlandsson@osteraker.se

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Staffan Erlandsson'.

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Nils
Staffan Erlandsson"
Signerade 2025-11-12 08:02:04 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

