

Förhandlingsprotokoll I I § MBL

Datum:

2025-09-05

Parter:

För Österåkers kommun

Helena Nilsson,
förhandlingsansvarig

Anneli Åkersten, enhetschef
personlig assistans

För Kommunal

Eva Hessler, fackligt ombud

Ärende: Förhandling enligt 11 § MBL är påkallad av arbetsgivaren med anledning av dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom 5, Bilaga J, inom enheten personlig assistans.

- § 1 Till att justera protokollet valdes för Österåkers kommun Anneli Åkersten och för Kommunal Eva Hessler.
- § 2 Förhandling är påkallad av arbetsgivaren med anledning av dygnsviloregler och begäran om dispens från Allmänna bestämmelser § 13 mom 5, bilaga J. Dispensen avser förläggning av 24 timmar i stället för 20 timmar. Personlig assistans har idag dispens fram till 18 februari 2026 men ser behov av ytterligare dispens därefter med den maximala tiden om 12 månader.
- § 3 Arbetsgivaren redogör för att kunderna har behov av dygnet runt assistans på enheten och att verksamheten därför är i behov av att bemannas dygnet runt med 24-timmars pass och sovande jour, enligt bilaga J. Dagens bemanning med 24-timmars pass möjliggör för kontinuitet på arbetsplatsen samt god återhämtning för personalen mellan passen.
- Arbetsgivaren ser flera risker i och med att inte kunna lägga 24-timmars pass. Det skulle leda till neddragning i tjänstgöringsgrad

för flertalet av nuvarande medarbetare då man utifrån ny schemaläggning inte kommer att kunna erbjuda heltid i samma utsträckning som idag. Den nya schemaläggningen skulle även leda till en ökning i antalet arbetspass för respektive medarbetare vilket i sin tur leder till mindre sammanhängande ledighet och därmed inte tillräckligt med återhämtning för medarbetare.

Arbetsgivaren har i arbetet med en eventuell ny schemaläggning haft en kontinuerlig dialog med samtliga medarbetare på enheten. Medarbetarna har i dialogen tydligt framfört att de anser att det blir en klar försämring kopplat till deras hälsa om man inte längre kan fortsätta med 24-timmars pass. Arbetsgivaren har även i augusti månad på APT haft dialog med medarbetarna avseende förhandling om dispens. Medarbetarna på enheten ställer sig positiva till detta och önskar att behålla den dispens som finns idag.

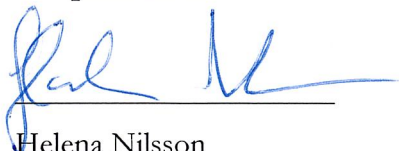
Arbetsgivaren ser inte några andra rimliga åtgärder kopplat till både medarbetarens och brukarens bästa.

Arbetsgivaren utför tillsammans med Kommunal den 5 september 2025 en riskbedömning av förändringen.

§ 4 Kommunal har lyssnat in både medlemmar och icke-medlemmar som ställer sig positiva till att ha kvar nuvarande schema med 24 timmars pass.

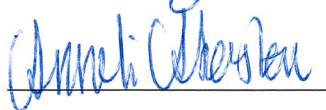
§ 5 Förhandlingen avslutar i enighet utifrån arbetsgivarens förslag.

Vid protokollet



Helena Nilsson

För Österåkers kommun



Anneli Åkersten

För Kommunal



Eva Hessler