

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Verksamhetsberättelse delårsbokslut 2025 (långversion)



Innehållsförteckning

1	Viktiga händelser under 2025	4
2	Ekonomisk uppföljning.....	5
3	Åtgärder för budget i balans	7
4	Mål och måluppfyllelse.....	8
5	Verksamhetsuppföljning	21
6	Uppföljning av privata utförare.....	28
7	Internkontroll	29
8	Målbilaga.....	31
9	Bilaga över strategiska nyckeltal	34
10	Bilaga Internkontroll.....	35
11	Ekonomiska bilagor - egen regi NAN	37

I Viktiga händelser under 2025

Nämndens arbete under första halvåret 2025 har främst präglats av att

Region Stockholm beviljade **1,6 mnkr till Projekt Växthuset** för stärkt kompetensförsörjning och lokal arbetsmarknad.

ett nytt koncept för företagsbesök: **"Vi besöker"** har startat – kommunen möter företag i deras lokala miljö i ett område i taget.

cirka **130 ungdomar feriearbetade**. Fick även med sig extra kunskap om kommunen som arbetsgivare och reflektion kring framtiden.

det fanns **17 Infopoints** runtom i kommunen, företag som har utbildats och tillhandahåller information för besökare.

gårdsförsäljning av alkohol är tillåten från 1 juni, kommunen hanterar nu ansökningar.

Komvux Österåker inte tar in nya elever från 1 maj på grund av vikande elevunderlag – studerande hänvisas till andra anordnare i länet.

projektet Jobbnyckeln har startat tillsammans med socialnämnden – fokus på samsyn och samordning kring personer med försörjningsstöd.

Jobbvux har utvecklats inom projektet Växthuset – ett lokalt komplement till traditionell vuxenutbildning, med fokus på steg till arbete.

en **Pop Up-yta i Åkersberga centrum** har ordnats – en plats där unga företagare kan sälja sina produkter och där kommunen kan möta invånare.

2 Ekonomisk uppföljning

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden redovisar ett underskott om 3,3 mnkr i förhållande mot periodbudgeten.

- Intäkterna uppgår till 8,7 mnkr, vilket är 2,5 mnkr lägre än budget vilket förklaras med lägre volym (antal elever) i Kommunens vuxenutbildning i egen regi, Komvux Österåker.
- Kostnaderna uppgår till 34,6 mnkr, vilket är 0,8 mnkr högre än budget, vilket till största delen förklaras med att det är fler elever som läser vuxenutbildning än budgeterat och därmed högre kostnader för köp av verksamhet för perioden.

Helårsprognosen för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden visar på en budgetavvikelse om 2,2 mnkr.

2.1 Delårsbokslut

Ekonomisk sammanfattning delår

Belopp i tkr	Period jan-aug				Helår 2025			
	Utfall	Budget	Avvikelse	Utfall fg år	Budget	Prognos	Avvikelse	Utfall fg år
Nämndens intäkter								
Avgifter	4	0	4	7	0	0	0	12
Övriga intäkter	8 705	11 200	-2 496	10 467	16 800	13 300	-3 500	17 535
Summa intäkter	8 709	11 200	-2 492	10 474	16 800	13 300	-3 500	17 547
Nämndens kostnader								
Personalkostnader	-18 651	-19 187	536	-17 046	-28 823	-25 823	3 000	-26 377
Lokalkostnader	-1 163	-1 116	-47	-1 244	-1 674	-1 674	0	-2 289
Kapitalkostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-12 324	-11 482	-842	-8 300	-17 223	-18 923	-1 700	-15 604
Övriga kostnader	-2 480	-2 053	-427	-2 401	-3 080	-3 080	0	-4 183
Summa kostnader	-34 618	-33 838	-780	-28 991	-50 800	-49 500	1 300	-48 453
Nämndens nettokostnader	-25 909	-22 638	-3 271	-18 517	-34 000	-36 200	-2 200	-30 906

2.2 Ekonomisk uppföljning per verksamhet

Budgetavvikelsen inom vuxenutbildningen har flera bakomliggande orsaker. Den främsta är ökade kostnader inom resursfördelning, vilket förklaras av att fler invånare än förväntat har valt att studera vuxenutbildning under första halvåret 2025. Prognoserna har baserats på 2024 års nivåer, men utvecklingen har visat på en ökning snarare än den minskning som tidigare har noterats.

Därtill har taxan för SFI höjts, samtidigt som en justerad ersättningsmodell införts från 2025. Även om nämnden beaktat dessa förändringar i budgetarbetet har utfallet blivit mer kostnadsdrivande än beräknat, då den nya ersättningsmodellen förstärker effekten av fler studerande. Osäkerheten kring antalet sökande, deras studieomfattning och kursval försvårar fortsatt prognosarbetet.

Parallellt pågår en anpassning av Komvux Österåkers kursutbud efter flera år med minskat elevunderlag. Detta har resulterat i ett antagningsstopp från maj 2025. Lokaler kvarstår under hösten 2025 och till viss del personal. I takt med att befintliga elever blir klara och lämnar skolan utgör kvarstående resurser en bas för möjligheten att lansera konceptet Jobbvux, för utvärdering vid årsskiftet och vägval framåt.

Slutligen innebär faktureringen via Kunskapscentrum Nordost (KCNO) en risk för ytterligare justeringar. Utfallet kan komma att påverkas av tilläggsfakturering eller kreditering beroende på verksamhetens utveckling under 2025. Detta kräver noggrann uppföljning för att säkerställa att kostnadsbilden blir korrekt på helårsbasis.

Budgetavvikelsen inom näringsliv förklaras av personalkostnader som ska finansieras av det bidrag som Region Stockholm har beviljat för perioden juli-25 - juli -26.

Belopp i tkr	Period jan-aug				Helår			
	Utfall	Budget	Av-vikelse	Utfall fg år	Budget	Prognos	Av-vikelse	Utfall fg år
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-420	-433	13	-394	-650	-650	0	-643
Näringslivsavdelningen	-6 287	-5 754	-533	-5 067	-8 650	-7 650	1 000	-7 506
Arbetsmarknadsenheten	-3 898	-3 720	-178	-3 026	-5 600	-5 600	0	-4 905
KAA	-1 650	-1 666	16	-1 610	-2 500	-2 500	0	-2 532
Vuxenutbildningen	-1 443	2	-1 445	-371	0	-2 000	-2 000	-307
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi	-12 211	-11 067	-1 144	-8 049	-16 600	-17 800	-1 200	-15 013
Summa	-25 909	-22 638	-3 271	-18 517	-34 000	-36 200	-2 200	-30 906

3 Åtgärder för budget i balans

Vidtagna åtgärder (redan inräknade i prognosen):

Antagningsstopp vid Komvux Österåker från maj 2025, vilket minskar risk för underskott i kommunens egen regi. Pågående studier slutförs under året.

Anpassning av personalresurser inom Komvux Österåker i takt med anpassat kursutbud som en effekt av minskat elevunderlag.

Via KCNO löpande uppföljning av kostnader för invånare som studerar vuxenutbildning, för att tidigt upptäcka avvikelser mot prognos.

Planerade ytterligare åtgärder för att minimera underskottet:

Avveckling av lokalerna vid Storängsvägen från 1 januari 2026, vilket reducerar fasta kostnader för hyra.

Försäljning av inventarier i samband med lokalanpassning för att frigöra kapital och sänka driftkostnader.

Delrapportering av projektet Växthuset till Region Stockholm under hösten 2025. Detta ger möjlighet att erhålla utbetalning av delar av beviljade projektmedel (1,6 mnkr) redan under innevarande år.

Förbättrad prognosmodellering för vuxenutbildningen genom tätare uppföljning av volymer, kursval och kostnadsutfall.

Översyn av resursfördelningen inom nämndens ansvarsområden för att rikta medel till prioriterade utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser. Bland annat i och med kommande aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd från och med 1 juli 2026.

Identifiera **möjliga statsbidrag** för bland annat tillskapande av nya utbildnings- och arbetsmarknadsinsatser inom Jobbvux. Jobbvux, som startar under hösten -25 och baseras i första skedet på lokal och personal som för närvarande kvarstår på Komvux Österåker.

Konsekvenser av åtgärderna:

Minskade fasta kostnader på sikt genom avveckling av lokaler och försäljning av inventarier, dock kan övergångskostnader uppstå under 2025.

Effektiv användning av befintliga resurser genom att införa Jobbvux, ett lokalt stöd till invånare med inriktning på att invånare ska komma i arbete.

Effektivare nyttjande av statliga och regionala projektmedel, vilket stärker kommunens möjlighet till finansiering av utvecklingsarbete.

Förbättrad kontroll över kostnadsutvecklingen i vuxenutbildningen, vilket minskar risken för ytterligare negativ budgetavvikelse.

4 Mål och måluppfyllelse

4.1 Österåkers verksamheter präglas av hög kvalitet

Beskrivning och analys

Kvalitet inom näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden definieras som rätt stöd i rätt tid. Inom arbetsmarknad, integration och kommunala aktivitetsansvaret innebär det noggrann matchning av kandidater till arbetsgivare eller studier genom god klient- och kundkännedom och kunskap om förutsättningar hos arbetsgivare och på arbetsmarknaden.

Inom kommunens arbete för att främja lokala näringslivet handlar det om att lotsa företag rätt i kommunens organisation, bidra till goda förutsättningar utifrån möjligheter och ta ansvar för återkoppling och för internkommunikation.

Inom vuxenutbildning innebär det gemensamma och transparenta avtal med utbildningsanordnare och en enhetlig avtalsuppföljning.

Betygsstatistiken för första halvåret 2025 visar att andelen godkända betyg för de Österåkersbor som läser gymnasiala kurser inom vuxenutbildning ligger något lägre jämfört med helåret 2024, 84 jämfört med 87 procent.

För elever som studerar SFI ligger resultaten första halvåret i linje med utfallet 2024 och prognosen är att målet för 2025 uppnås.

För att få bättre förståelse för kundernas behov och upplevelser genomför kommunen regelbundet enkäter. Dessa enkäter ger värdefull feedback som används för att kontinuerligt förbättra tjänster och insatser. Utveckling av arbetssätt baseras på enkätresultat i kombination med tillgänglig statistik i syfte att erbjuda sammanhållen och kvalitetssäkrad leverans till kommunens invånare och företag.

Bedömning av måluppfyllelse

Bedömningen är att målen uppfylls vid årets slut.

Åtgärder för måluppfyllelse

Fortsatt utveckling och paketering av nämndens erbjudande av stöd till lokala näringslivet, kommuninvånare som söker arbete eller studier och unga som ska ta steg till sin framtid.

KCNO:s Lärcentrum erbjuder olika former av pedagogiskt stöd individuellt och i grupp samt kartläggning och studie- och yrkesvägledning. Lärcentrum har sedan det startades bidragit till bland annat färre avbrott inom samtliga utbildningsformer inom KCNO, höjd motivation hos de studerande och högre måluppfyllelse.

För att förbättra förutsättningar för att kommunens invånare ska ta steg att komma i arbete eller studier har nämnden under första halvåret arbetat med att öka struktur, systematik och överblick. Under våren 2025 har fokus legat på

samarbete mellan förvaltningar, vilket är framgångsfaktor för effektivitet och kvalitet. Arbetet fortsätter under resten av året.

4.1.1 Kunderna är nöjda med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (vuxenutbildning)	95	95			95
 Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (SFI)		89			90

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (vuxenutbildning)	83	86		93	85
 Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (SFI)		90		99	85
 Andel företag som är nöjda med näringslivsfunktionens service, av de företag som har kontakt med enheten					90

Indikatorerna rörande andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier inom vuxenutbildning respektive SFI kommer inte att få något resultat för 2025. Detta på grund av att frågorna som ligger till grund för indikatorerna har utgått ur undersökningen som genomförs årligen av Storsthlm. Planen inför 2026 är att gå över till en indikator som baseras på frågan om elevernas syfte med studierna, där andelen som angett svarsalternativet lättare att få jobb blir den nya indikatorn.

4.1.2 Invånare erbjuds vuxenutbildning av hög kvalitet

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Andel godkända betyg i gymnasiala kurser inom vuxen utbildning	85 %	87 %			88 %
 Andel godkända betyg i SFI-kurser inom vuxen utbildning	80 %	83 %			80 %

4.2 Österåker har en robust och effektiv ekonomi

Beskrivning och analys

Årets prognosticerade underskott beror på vikande elevunderlag till Komvux Österåker, vilket har lett till att utbudet behövt anpassas och nyantagning till Komvux Österåker har stoppats.

Under tidigare period har verksamheten hos Komvux Österåker haft ett genomsnittligt underskott på omkring 15 procent per år, till följd av vikande elevunderlag. Så även om det är underskott nu är bedömningen att nämnden undviker underskott kommande år.

I och med ökande utmaningar rörande kompetensförsörjning, både lokalt, nationellt och i stora delar av Europa är det positivt att fler söker vuxenutbildning och fler yrkesutbildningar. I och med att yrkesutbildningar kostar något mer behöver noggrann uppföljning och prognostisering inför kommande perioder göras.

Totalt hade nämnden vid halvårsskiftet 79 kunder (sökande) inskrivna inom arbetsmarknad. Av dessa var 34 nya kunder under första halvåret 2025, varav 14 med försörjningsstöd och som anvisats av kommunens socialnämnd. Personer med försörjningsstöd som omfattas av nämndens stöd att komma i arbete, praktik eller studier är nu totalt 37 personer.

Tendensen är att de som anvisats från socialnämnden under våren 2025 står längre ifrån arbetsmarknaden än anvisningar tidigare år. Under första halvåret 2025 har 12 personer med försörjningsstöd (det vill säga 32 procent av 37

personer) kommit vidare i anställning, praktik eller studier.

Nämnden noterar ett ökat inflöde av invånare som själva söker stöd att komma i arbete eller studier. Omkring hälften av de ärenden som nämnden hanterar inom arbetsmarknad utgörs av personer som hör av sig till kommunen på egen hand. Under första halvåret var antalet inskrivna som själva sökt sig till kommunen 37 personer. Av dessa var 12 nya för 2025. Bland de totalt 37 inskrivna som kommit på egen hand kom 10 personer vidare till självförsörjning.

Bedömning av måluppfyllelse

Bedömningen är att målen uppnås vid årets slut.

Åtgärder för måluppfyllelse

Under första halvåret 2025 genomfördes flera nödvändiga personalprocesser som var en följd av stoppad nyantagning av elever till Komvux Österåker.

Inom projektet Växthuset, som har egen finansiering utvecklas och testas olika åtgärder för att öka måluppfyllelsen. Bland annat har konceptet Jobbvux utvecklats under våren 2025 och startar i mindre skala under hösten. Jobbvux är ett lokalt komplement till traditionella komvux och innebär nya insatser med syfte att stötta individer att närma sig arbetsmarknaden. De resurser och den lokal som under hösten 2025 fortfarande finns att tillgå hos Komvux Österåker används för att starta igång Jobbvux på försök.

Nämnden har under första halvåret 2025 infört ett nytt koncept för företagsbesök, "Vi Besöker". Utöver att skapa kontakt och ta reda på vilket stöd företagen behöver från kommunen är även syftet att hitta möjligheter till platser för praktik, arbetsträning och anställning.

Under första halvåret 2025 har behov identifierats av att skapa gemensam bild av mål, definitioner av målgrupper och tillgängliga insatser för till exempel personer med försörjningsstöd. Därför har socialnämnden och näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden startat projektet Jobbnyckeln. Intentionen är att skapa överblick och samsyn mellan kommunens olika funktioner rörande målgrupper, insatser och interna arbetsprocesser med inriktning främst på personer med försörjningsstöd. Ett viktigt arbete för att förbereda inför kommande aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd som sannolikt beslutas börja gälla från och med 1 juli 2026.

4.2.1 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska redovisa en ekonomi i balans

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
— Ingen negativ avvikelse mer än 1 % mot budget	0 %	0 %			1 %
— Prognossäkerhet per juni jämfört med helår				1 %	1 %

4.2.2 Kommunens arbete ska bidra till att arbetslösheten minskar i Österåker, särskilt för grupperna långtidsarbetslösa och ungdomar

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
— Andel av personer inskrivna på arbetsmarknadsnämnden som går vidare till praktik, arbete eller studier	60 %	72 %			75 %

4.3 Österåker är en trygg kommun för de som vistas, verkar och bor här

Beskrivning och analys

Från rapporten om elevnöjdhet genomförd första halvåret 2025 svarar 97 procent inom vuxenutbildning respektive 98 procent som studerar SFI att de

är trygga i skolan.

Under våren 2025 genomfördes flera extra insatser för att skapa trygghet för personal och elever inom vuxenutbildning efter den tragiska händelsen i Örebro i februari.

Från KCNO har uppmaningen gått ut till alla anordnare att se över säkerhetsrutinerna på varje skola där elever och personal vistas. Uppmärksamheten kring händelsen i Örebro har lett till ökad information till personal och elever rörande rutiner och åtgärder för trygghet.

Hos kommunens vuxenutbildning i egen regi har lokalerna sedan tidigare kod för inpassering, vilket ökar tryggheten i lokalerna. Samtal och reflektioner har regelbundet ägt rum i personalgruppen.

Bedömning av måluppfyllelse

Bedömningen är att det starka fokus på information och reflektion kring trygghet inom komvux efter händelserna i Örebro bidrar till ökad upplevd trygghet i skolan bland de Österåkersbor som studerar vuxenutbildning. Därmed bedöms målen nås.

Åtgärder för måluppfyllelse

Dialog och samtal om trygghet fortsätter under resten av året.

4.3.1 Elever inom vuxenutbildning ska vara trygga

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Andel elever som anger att de är trygga i skolan (vuxenutbildning)		93 %		97 %	90 %
 Andel elever inom SFI som anger att de är trygga i skolan		96 %		98 %	95 %

4.4 Österåkers utveckling sker med fokus på en hållbar framtid

Beskrivning och analys

Alla som bor, lever och verkar i kommunen är viktiga aktörer och medskapare för att tillsammans kunna skapa ett tryggt Österåker som möjliggör livskvalitet och god hälsa. Under första halvåret 2025 passerade Österåkers kommun 50 000 invånare.

Österåker har många egenföretagare och är inte lika känsliga vid varsel under rådande lågkonjunktur. En kommande utveckling som väntas påverka antalet arbetstillfällen i kommunen positivt är att Österåkersanstalten bygger ut.

I kommunen finns cirka 6400 företag, vilket gör Österåker till en av Sveriges mest företagartäta kommuner. I takt med att samarbetet mellan kommunen och lokala näringslivet samt regionala samarbeten utvecklas ökar nöjdheten med företagsklimatet i kommunen.

I Svenskt Näringslivs undersökning av det lokala företagsklimatet får Österåkers kommun ett resultat på 3,7 på en 6-gradig skala, jämfört med 3,45 i riket som helhet. Resultatet visar att Österåker fortsatt ligger på en hög nivå och över genomsnittet i riket. Områden som utmärker sig i undersökningen är kommunens service och bemötande, att företagens syn på kommunens upphandling har förbättrats, många företag upplever att kommunen har god förståelse för deras verksamheter och handläggningstider upplevs fortsatt som goda.

Företagare i Österåkers kommun är nöjda med servicen från kommunen. Insikt är en nöjdhetsundersökning inom kommunernas myndighetsutövning. I första hand mäts nöjdheten hos gruppen företagare. Undersökningen mäter hur nöjda företag är efter att ha haft kontakt med kommunen i ett myndighetsärende inom bygglov, miljöskydd, livsmedel, servering och upphandling. Det samlade resultatet för Österåkers kommun ligger på ett Nöjd kund-index (NKI) 78 av maximalt 100. Det är samma nivå som föregående år. Det samlade resultatet för andra kommuner i Stockholmsregionen ligger på 76. Snittindex för kommuner i hela Sverige ligger på 74.

Överlag visar resultatet på en positiv trend – både jämfört med tidigare år och jämfört med andra liknande kommuner. Företagare uppskattar särskilt kommunens bemötande, kompetens och rättssäkerhet inom flera områden. Inom bygglov märks en tydlig förbättring av nöjdheten. En ny e-tjänst har tagits emot väl och många företagare är nöjda med bemötande och kompetens. Även inom miljö- och hälsoskydd är nöjdheten hög – särskilt för tillgänglighet och inspektörernas vilja att lägga tid och vara till hjälp.

Under 2024 har nämnden arbetat intensivt med utvecklat stöd till lokala näringslivet, och under första halvåret 2025 implementerat nya koncept för företagsträffar och annat stöd.

Under våren 2025 har insatser pågått för de 81 ungdomar som accepterat insats från det kommunala aktivitetsansvaret (KAA). Av dessa var det 74 ungdomar (91 procent) som påbörjade studier, arbete eller praktik. Bedömningen är att

det höga resultatet beror på dels på ökad synlighet för KAA genom det nya konceptet för företagsbesök "Vi besöker", där KAA deltar vid besöken och får ett större nätverk av arbetsgivare som erbjuder platser, dels utvecklad studievägledning och även stöd i form av feriearbete, där 18 ungdomar av de som accepterat insats hade feriearbete under sommaren 2025.

Bedömning av måluppfyllelse

Bedömningen är att målen uppnås.

Åtgärder för måluppfyllelse

Inom projektet Förutsättningar framtida näringsliv arbetar nämnden tillsammans med andra nämnder för samhällsplanering för ett växande näringsliv. Arbetet syftar till att utreda behov och förutsättningar för framtida näringsliv i kommunen. Arbetet sker både i relation till pågående och kommande detaljplaner och inom framtagande av kommunens nya översiktsplan.

Genom stöd till lokala besöksnäringen fortgår utvecklingen av Österåker som besöksmål. Inriktning framåt är att marknadsföra kommunen både under Roslagen och under varumärket Österåkers kommun, som en del av Stockholms skärgård. Intresset för att besöka kommunen hos både nationella och internationella gäster ökar, främst inom friluftsliv och naturturism. Under sommaren 2025 kan man skönja ökad beläggning i skärgården av vandrare längs Stockholm Archipelago Trail, den nya leden som har fått stor internationell uppmärksamhet. Med fler besökare och förlängd säsong kan kommunens befintliga besöksnäringföretag växla upp och anställa fler, samt att nya företag ökar chanserna att överleva.

Interna utvecklingsarbetet rörande arbete med NKI-resultaten som inleddes våren 2025 fortsätter. Fokus är att tillsammans mellan olika förvaltningar göra gemensam analys av resultatet, skapa samsyn kring faktorer som bidrar till nöjdhet och identifiera möjligheter till förbättring. Arbetet fortsätter under resten av 2025.

Kommunens stöd till det lokala näringslivet har under fjolåret breddats med utvecklade koncept för stöd till företagen. Ett helt nytt koncept för företagsbesök är "Vi besöker" som lanserades under våren där kommunen knackar på hos alla företag i ett område. Syftet är att nå ut till fler lokala företagare för kontakt, identifiera behov av stöd och möjlighet till platser för praktik, arbetsträning med mera. Vi besöker fortsätter under hösten och utvärderas vid årets slut.

Projektet Växthuset- som möjliggör för individer och företag att växa har genomfört en förstudie och beviljats medel från Region Stockholm för ett ettårsprojekt från och med juli 2025. Projektet syftar till att stärka den lokala arbetsmarknaden och kompetensförsörjningen i Österåker. Genom ökad samverkan mellan utbildning och näringsliv vill kommunen skapa bättre möjligheter för företag att hitta rätt kompetens – samtidigt som fler invånare får chans till utbildning, praktik eller arbete. Projektet har fokus på flera av

kommunens mål för hållbarhet, bland annat livslångt lärande, ökad sysselsättningsgrad, särskilt bland prioriterade grupper, ansvarsfullt och socialt hållbart företagande, tillvarata senior arbetskraft och förstärkt samverkan och samarbete mellan kommun, näringsliv och civilsamhälle. Under hösten väntas intensivt arbete pågå i projektet.

Bland annat införs konceptet Jobbvux som är ett lokalt komplement till traditionella komvux och innebär nya insatser med syfte att stötta individer att närma sig arbetsmarknaden. Under hösten 2025 startar flera utbildningsinsatser inom Jobbvux.

En annan pilot som startar under hösten 2025 inom projektet Växthuset är Kulturbuket på Länsmansgården. Ett försök med ett flertal arbetsträningsplatser, där kommunen samordnar och administrerar och handledning sköts genom de föreningar som verkar på Länsmansgården.

4.4.1 Nämnden ska skapa goda förutsättningar för de företag som antingen vill flytta till kommunen eller de som vill expandera i kommunen

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Antal arbets tillfällen i kommunen	12 800	12 800			13 200
 Företagsklimat i kommunen, sammantfattande omdöme	4	4		4	4
 NKI för företagsärenden inom myndighetsområdet, aggregerat	78	78		78	78

4.4.2 De ungdomar 16-20 år som saknar registrerad aktivitet ska ges möjlighet att komma i sysselsättning eller utbildning

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
 Andel ungdomar i målgruppen som accepterar en insats från KAA och som kommer vidare med studier, praktik eller arbete		38 %			75 %

Målvärdet för 2025 är för högt satt i och med att det baseras på andel ungdomar som accepterar insats. Detta rapporterades redan i årsredovisningen för 2024. I verksamhetsplanen för 2026 har målvärdet justerats ner till 38 procent av de som accepterar insats och som kommer vidare till arbete, praktik eller studier. En nivå som inte skiljer sig nämnvärt från genomsnittet nationellt, enligt Skolverkets statistik. Inför 2026 har ytterligare två indikatorer föreslagits, för att öka helhetsbilden: Andel ungdomar i målgruppen som KAA får kontakt med och Andel ungdomar som accepterar insats.

4.4.3 Det lokala näringslivets kompetensförsörjning ska förbättras

Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Mål 2025
— Antal personer som erbjuds uppdragsutbildning vid Komvux Österåker	23	30			20
— Andel SFI-avbrott	23 %	26 %			25 %
— Företagens åsikt om tillgången till relevant kompetens i kommunen	3	3		3	3
— Andel personer av de som erbjudits uppdragsutbildning hos Komvux Österåker som har slutfört utbildningen					90 %

Under 2024 läste 30 elever uppdragsutbildning hos Komvux Österåker.

Utbildningen pågår under drygt ett år och finansieras av statsbidrag för äldreomsorgslyftet. Utbildningen innebär fortbildning av befintlig personal där anställda studerar till undersköterska på halvfart i kombination med sitt arbete. Av dessa blev 7 klara i mars 2025 och 23 i januari 2026.

5 Verksamhetsuppföljning

5.1 Verksamhetsuppföljning - delårsbokslut

Under perioden januari-augusti 2025 har verksamheten präglats av förändringar inom vuxenutbildning och fortsatt utvecklingsarbete inom avdelning näringsliv och arbetsmarknad.

Inom vuxenutbildningen kvarstår ekonomiska utmaningar. Prognosen visar ett underskott vid årets slut, vilket främst beror på fasta kostnader för personal och lokaler vid Komvux Österåker. Dessa kostnader består trots att kursutbudet successivt anpassats till ett vikande elevunderlag och att antagningen till nya utbildningar stoppats från maj 2025. För att minska underskottet sägs lokalerna vid Storängsvägen upp från och med 1 januari och inventarier säljs. Pågående utbildningar fortsätter under 2025 för de elever som redan är antagna, samtidigt som en utvärdering av elevunderlagen och vägen framåt genomförs under hösten. Parallellt följs kostnader via Kunskapscentrum Nordost (KCNO) noggrant upp då tilläggsfakturerings eller kreditering kan påverka helårsutfallet.

Hos avdelning näringsliv och arbetsmarknad pågår utöver ordinarie linjearbete projektet *Växthuset - som möjliggör för individer och företag att växa*. Där Region Stockholm har beviljat projektmedel om 1,6 mnkr. Projektet syftar till att stärka kompetensförsörjningen och utveckla den lokala arbetsmarknaden genom nya samarbetsmodeller. Under hösten planeras en deluppföljning till Regionen vilket möjliggör utbetalning av delar av de beviljade medlen redan under 2025. Detta stärker finansieringen av projektet och bidrar samtidigt till en mer balanserad budget.

En delaktivitet inom projektet Växthuset är utveckling av Jobbvux, ett pilotförsök där jobbinriktade utbildningsinsatser erbjuds lokalt till kommunens invånare med syftet att stärka individers möjligheter till arbete och egen försörjning. Jobbvux baseras under pilotförsöket i huvudsak på kvarvarande resurser, det vill säga lokal och personal vid Komvux Österåker.

Sammanfattningsvis arbetar verksamheten vidare med att anpassa kostnadsnivåerna inom vuxenutbildningen och samtidigt ta tillvara externa finansieringsmöjligheter. På längre sikt förväntas åtgärderna bidra till en mer hållbar ekonomi för kommunen i stort och effektiv resursanvändning.

Trots åtgärder och uppföljning bedöms verksamheten redovisa ett underskott av 2,2 mnkr vid årets slut, främst kopplat till kvarvarande fasta kostnader och lägre intäkter inom Komvux Österåker. Genomförda åtgärder, såsom uppsägning av lokaler och försäljning av inventarier, begränsar dock underskottets omfattning.

5.2 Nämnd

Under våren 2025 har nämnden givits möjlighet till fördjupad kunskap genom

att verksamhetsansvariga har besökt näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens sammanträden. De besök som har genomförts har handlat om kommunens arbete med arbetsmarknad och integration. I övrigt har förvaltningen givit fördjupad kunskapsöversikt över kommunens vuxenutbildning i egen regi, Komvux Österåker.

5.3 Näringsliv

Stöd till lokala näringslivet

I kommunen finns ca 6400 företag och av dessa är drygt 4000 enmansföretag. I Österåker är 14 procent av alla sysselsatta företagare. Den stora mängd små och stora företag som verkar i Österåkers kommun sträcker sig över många olika branscher. De största branscherna i kommunen, sett till antal sysselsatta, är vård- och omsorg, utbildning, handel samt byggsektorn.

Österåkers modell för företagskontakter är anpassad för en kommun med många småföretag och handlar till stor del om att både möta enskilda näringsidkares behov av stöd och lotsning i kommunens organisation och om att skapa samarbeten och delaktighet där lokala näringslivet och kommunen tillsammans utvecklar en attraktiv och hållbar plats att leva och verka på.

Kommunens stöd till det lokala näringslivet möjliggör för företag att verka och växa genom en rad olika insatser. Under första halvåret 2025 har tre "Nyfiken på" ägt rum, inom konceptet ges lokala företag möjlighet att berätta om sitt företag vid ett inbokat besök som är öppet för andra näringsidkare i kommunen. Planering, information och uppföljning sker av kommunens näringslivsfunktion, med anmälan via kommunens webbplats. Vid vart och ett av dessa tillfällen deltog i snitt 10 företag, tillsammans med olika funktioner från kommunens organisation. Deltagare från kommunen anpassas utifrån företagstyp, behov och möjligheter.

Under första halvåret 2025 har ett 10-tal olika träffar med företag ägt rum, med allt ifrån 2 till 25 deltagare per gång. Träffarna inkluderar allt ifrån företag som önskar ett möte med kommunen till utbildningar och workshops. Resultatet av träffarna bidrar till utveckling och samarbeten både mellan företag och inom kommunens organisation.

Under första halvåret 2025 genomfördes 5 "Vi besöker". Konceptet innebär att kommunens personal besöker ett område i månaden och under några timmar knackar på hos alla företag i området. Arbetsmarknadscoacher, personal från kommunala aktivitetsansvaret och andra relevanta funktioner, beroende på område följer med. Syftet är få ett ansikte på varandra, lyssna in företagares behov och hitta nya arbetsgivare för anställning, praktik och arbetsträning.

Ytterligare steg har tagits för att kommunen ska nå ut med information till lokala näringslivet genom närvaro på sociala medier. Detta är något som efterfrågats i olika forum och möter behovet att på ett enkelt sätt synliggöra kommunens arbete och bidra till informationsspridning. På samma tema har utveckling webbplatsen genomförts, bland annat rörande utveckling i skärgården, där kommunens planer för utveckling i skärgården har tydliggjorts.

Under våren anordnade kommunen tillsammans med lokala företagare en större företagsgala, med syftet att lyfta företagarna i kommunen. Flertalet utmärkelser delades ut vid galan, däribland Årets Företagare, Årets Unga Företagare och Årets Nyföretagare. Österåkers kommun delade ut pris till Årets UF-företag och uppmärksammade de sex UF-företag som vann olika kategorier vid årets UF-mässa. Även det nyinstittade priset Årets Skärgårdsföretagare delades ut av kommunen.

Utöver det utåtriktade arbetet pågår utveckling av interna processer i kommunen, i syfte att utveckla information, service och bemötande.

Destinationsutveckling

I och med kommunens avslut av avtalet med ett externt destinationsbolag 2024 har samarbetet med Norrtälje och Östhammars kommuner för marknadsföring av varumärket Roslagen fortsatt under nya former under 2025.

Nämndens arbete inom destinationsutveckling omfattar framförallt stöd till företag inom kommunens besöksnäring, där nämnden bidrar med stöd till lokala företag, så som workshop för företagare inom besöksnäringen och företagsbesök i skärgården tillsammans med Region Stockholm, i samband med pilotprojekt som undersöker möjligheterna till förlängd säsong i skärgården. Flera insatser har genomförts för utveckling och styrning av arbetet med marknadsföring av Österåker som besöksmål. Under 2025 pågår intern samordning mellan nämnder av frågor kring destinationsutveckling.

Arbetet fortsätter även med att stärka koncepten Infopoints runt om i kommunen. En ny Infopoint-utbildning har skapats för att stärka kunskapen om det som finns att erbjuda i Österåker i syfte att slussa besökare vidare så att de spenderar längre tid i kommunen. Utbildningen genomfördes med 17 deltagare, vilket är en ökning med 6 företag sedan 2024. Ökningen är ett resultat av ett uppsökande arbete och bidrar till en jämn spridning av Infopoints såväl på fastland som i skärgården. Samtliga Infopoints har fått besök från kommunen under första halvåret 2025.

Under våren 2025 genomfördes en föreläsning för lokalt kvinnligt företagarnätverk på temat besöksnäring i kommunen. Flera företagsbesök har genomförts, bland annat på Kyrkogårdsön (Siaröfortet), Ingmarsö, Ljusterö och Finnhamn. I övrigt har en folder tagits fram om Österåkers kommun som besöksmål "Vi sätter Österåker på kartan!" samt deltagande på olika mässor genomförts.

Utöver samarbetet inom Destination Roslagen (tillsammans med Norrtälje och Östhammar) arbetar Österåkers kommun med andra parter, så som Stockholm Archipelago, Naturturismföretagen, Visita och Besökskraft Region Stockholm samt Stockholm Business Region (SBR).

Under första halvåret 2025 noterades en ökning av beläggning av hotellnätter i skärgården, exempelvis på Finnhamn som noterade en 40 procentig ökning av beläggning. Detta tros vara en effekt av ökad vandring längs Stockholm Archipelago Trail. Den vandringsled genom skärgården som färdigställdes under 2024 som genom skärgårdssamarbetet Stockholm Archipelago beviljats

nära 7 mnkr av Tillväxtverket.

Inriktning framåt är att marknadsföra kommunen både under Roslagen och under Österåkers kommun, som en del av Stockholms skärgård. Intresset för att besöka kommunen hos både nationella och internationella gäster ökar, främst inom friluftsliv och naturturism. Potentialen för kommunen att ta marknadsandelar, med det utmärkta läget mellan Arlanda och Stockholm, utifrån rådande resetrender och intressen är enorm. Detta leder till ökat antal besökare som genererar större intäkter till kommunen. Med fler besökare och förlängd säsong kan kommunens befintliga besöksnäringens företag växla upp och anställa fler och nya företag får ökade chanser till överlevnad.

5.4 Arbetsmarknad och integration

Arbetsmarknad

Arbetslösheten i Österåker visade under det första halvåret 2025 en svag ökning och uppgick i juni till 4,8 procent. Detta är fortsatt lägre än både Stockholms län (7,2 procent) och riket (6,9 procent). Ungdomsarbetslösheten i Österåker har under våren legat mellan 4,9 och 5,0 procent, vilket är avsevärt lägre än motsvarande nivåer i både länet (6,5–6,8 procent) och riket (7,2–7,7 procent). Även om nivån är relativt låg syns en viss ökning under våren, vilket indikerar en potentiell risk för ökad utsatthet framåt, särskilt i samband med övergången från studier till arbetsliv under hösten.

Arbetslösheten bland utrikes födda i Österåker låg vid halvårsskiftet på omkring 9,8 procent. Detta är betydligt lägre än motsvarande siffror i länet och riket, där arbetslösheten bland utrikes födda varierade mellan 13 och 15 procent. Trots den gynnsamma situationen i kommunen är nivån fortfarande nästan dubbelt så hög för utrikes födda som för inrikes födda.

Långtidsarbetslösheten (≥ 12 månader) ligger i Österåker på cirka 1,5 procent av befolkningen i arbetsför ålder, vilket kan jämföras med omkring 2,5 procent i Stockholms län och cirka 3,0 procent i riket. Även här syns en svag uppgång under våren. En betydande del av långtidsarbetslösheten utgörs av personer födda utanför Europa.

Kommunens arbete med arbetslösa har starkt fokus på att möta det lokala näringslivets kompetensbehov och matcha sökande med behoven. Under första halvåret 2025 har jobbmässa arrangerats i Åkersberga Centrum och en rad riktade rekryteringsträffar har ägt rum där sökande och arbetsgivare givits möjlighet att mötas.

Nämnden deltar även i projektet Lumena, ett projekt som delfinansieras av den Europeiska socialfonden (ESF) och omfattar invånare 16–65 år med mångårig frånvaro från arbetslivet. Vissa deltagare har aldrig arbetat. Arbetet inom Lumena under första halvåret 2025 har lett till att totalt 64 personer Österåkersbor i målgruppen har fått stöd att ta steg närmare arbetsmarknaden eller studier. Detta innebär också att målet för projektet för Österåkers del var uppnått redan vid halvårsskiftet. De framgångsrika arbetsmetoderna bygger på samarbete mellan olika myndighetsfunktioner, med målet att deltagaren ska

stärka sin egen motivation och resurser.

Under sommaren har ca 130 feriearbetare haft en rad olika uppdrag inom kommunen. Utöver sedvanliga kommunala feriearbeten, inom äldreomsorg, parkförvaltning, förskola och fritids, finns i Österåker även roller så som Unga kommunutvecklare, Unga filmare och Unga entreprenörer. Genom rollen ung kommunutvecklare får kommunen tillgång till värdefull feedback kring kommunens olika verksamheter och en lång rad nya idéer och förslag till utveckling för att Österåker även framöver ska vara en attraktiv kommun att leva och verka i. Kommunens feriearbeten ger också unga en möjlighet att få en första kontakt med arbetsmarknaden och testa något yrke inom kommunal verksamhet.

Nytt för 2025 var ett större fokus på dels Österåkers kommun som arbetsgivare och att synliggöra den bredd av kompetenser som finns inom organisationen, dels erbjöds alla feriearbetare material och övningar som innebar att reflektera kring sina egna förmågor, sin utveckling och framtid.

Kommunen fortsätter att anlita unga kommunutvecklare i sitt utvecklingsarbete. Bland annat har Unga kommunutvecklare och Unga filmare bidragit i förstudien för projektet Växthuset. Bland annat slutfördes och lanserades under våren 2025 de yrkesfilmer hos lokala arbetsgivare som producerades under 2024. Syftet med filmerna är att öka ungas intresse för framtidens yrken.

Integration

Kommunens anvisningstal för 2025 är 0 kvotflyktingar och 10 ukrainare med uppehållstillstånd enligt EU:s massflyktsdirektiv, som nu har förlängts till mars 2027. Nämnden har under första halvåret fortsatt samarbetet med Vallentuna kommun kring integrationsarbetet. Samarbetet innebär samordning av kommunernas resurser för integration och etablering för nyanlända och kommunplacerade, i syfte att bibehålla hög kvalitet kring flyktingmottagande vid minskat mottagande. Inom samarbetet har insatserna för målgruppen hittills varit kurser i Föräldraskap i Sverige, ABC för ukrainare, bostadsvägledning och det digitala samhället. Till det ordnas olika informationsträffar, under första halvåret har det hållits träff om hälsa. Därtill har drop-in mottagning erbjudits, dit nyanlända kan komma för att få stöd i olika frågor.

5.5 Kommunala aktivitetsansvaret

Det kommunala aktivitetsansvarets (KAA) arbete i kommunen fortsätter att ligga i framkant och den systematiska uppföljningen av ungdomar i målgruppen ger resultat. Inom KAA:s ordinarie verksamhet erbjuds ungdomarna som accepterar insats ett frivilligt stöd som omfattar vägledande samtal till studier och/eller annan sysselsättning, såsom praktik och arbetssökande. Insatserna innebär bland annat att upprätta studieplaner, stöd med ansökning till studier och coachning inför studiestarter. Det finns även möjlighet till stöd i körkortsteori och studieteknik. För de ungdomar som söker

arbete erbjuds stöd i form av CV-skrivning, intervjuförberedelser och möjlighet att praktisera.

Vidare stöttas ungdomarna i att söka kommunens feriearbeten, och vid behov tas anpassade lösningar fram för att underlätta upplägget. För att främja hälsa och välmående ingår friskvårdsaktiviteter såsom gym och promenader och även kreativa, skapande verksamheter. Inför feriearbeten erbjuds förberedande gruppverksamhet.

Arbetet bedrivs i nära samverkan med andra aktörer genom möten med socialtjänst och utförare. Dessutom organiseras studiebesök tillsammans med ungdomarna till praktikplatser, vårdinstanser, skolor, Arbetsförmedlingen och andra relevanta aktörer, i syfte att överbrygga hinder och underlätta vägarna vidare för varje individ.

Enligt tillgänglig statistik över ungdomar som KAA har fått kontakt med var det 342 ungdomar i december 2024, vilket innebär upprättad kontakt med 84% av de ungdomar som inte är registrerade på något gymnasium. En relativt hög andel jämfört med rikssnittet, som låg omkring 68 procent för 2024.

Antalet ungdomar som accepterat insats var 81 under första halvåret 2025. En svag ökning jämfört med första halvåret 2024, då var motsvarande antal var 77 ungdomar.

Under första halvåret 2025 var det 74 ungdomar (dvs. 91 procent av dem som accepterat insats) som påbörjade studier, arbete eller praktik efter insats av KAA. 18 av dessa ungdomar tog del av kommunens feriejobb.

Under hösten 2025 planeras noggrann uppföljning och utvärdering.

5.6 Vuxenutbildning

Första halvåret 2025 var det cirka 990 Österåkersbor som studerade vuxenutbildning. Jämfört samma period under 2024 var det en ökning med drygt 100 personer. Av de 990 var det 159 invånare som läste en yrkesutbildning, det vill säga omkring 16 procent. Detta kan jämföras med att det under helåret 2024 totalt var 230 invånare som läste en yrkesutbildning. Det var 83 invånare som läste vård- och omsorgsprogrammet på komvux under första halvåret 2025, en siffra som kan jämföras med 91 personer på helåret 2024. Om utvecklingen håller i sig innebär det att antalet invånare som läser yrkesutbildning ökar mellan åren. Tolkning av statistiken bör göras med försiktighet, i och med att utfallet från tidigare år innebär avslutade med betyg och uttag av data vid en utvald tidpunkt under året innebär pågående elever under utbildning.

Fördelningen mellan utbildningsformerna var under första halvåret att cirka 30 procent läste svenska för invandrare (SFI), närmare hälften läste gymnasiala kurser och övriga cirka 20 procent studerande grundläggande kurser. Fördelningen skiljer sig inte nämnvärt från fördelningen under första halvåret 2024.

Könsfördelningen skiljde sig något beroende på utbildningsform, totalt sett var

fördelningen av de 990 Österåkersbor som läste vuxenutbildning cirka 65 procent kvinnor och cirka 35 procent män. Den största skillnaden mellan könen fanns på grundläggande utbildning och SFI, där fördelningen var 70 procent kvinnor och 30 procent män. Det innebär ingen nämnvärd förändring av könsfördelningen jämfört med tidigare motsvarande period.

Österåkers komvux i egen regi, Komvux Österåker flyttade i januari 2025 till provisoriska lokaler på Storängsvägen, efter att domen i mark- och miljödomstolen vunnit laga kraft och lokalen på Stenhagsvägen kunde frånträdas.

Av de Österåkersbor som läste vuxenutbildning under 2024 hade ungefär hälften valt att studera hos kommunens egen regi, Komvux Österåker. I och med fortsatt vikande elevunderlag för kommunens komvux i egen regi har kursutbudet på Komvux Österåker anpassats och nyantagning av elever stoppats från 1 maj 2025.

Under första halvåret 2025 var det 30 elever som gick uppdragsutbildning inom vård och omsorg hos Komvux Österåker. Utbildningen pågår under drygt ett år och finansieras av statsbidrag för äldreomsorgslyftet. Utbildningen innebär fortbildning av befintlig personal där anställda studerar till undersköterska på halvfart i kombination med sitt arbete. Av dessa blev 7 klara i mars 2025 och 21 blir klara i januari 2026.

Under 2025 testas ett koncept med drop-in hos studievägledare från KCNO på plats i Österåker. Under våren på Österåkers bibliotek och från september ges möjlighet vid vissa utvalda tidpunkter i samband med att andra utbildnings- och coachinsatser pågår.

Under första halvåret 2025 har Jobbvux utvecklats och sätts stegvis under hösten 2025. Jobbvux är ett pilotförsök där jobbinriktade utbildningsinsatser erbjuds lokalt till kommunens invånare. Syftet är att stärka individers möjligheter till arbete och egen försörjning. Erbjudandet riktar sig i första hand till personer som uppbär försörjningsstöd, men är även öppet för flera. Jobbvux baseras under pilotförsöket i huvudsak på kvarvarande resurser, det vill säga lokal och personal vid Komvux Österåker.

6 Uppföljning av privata utförare

Uppföljning av privata utförare genomförs av Vux Norrort:s auktorisationskansli. Dels enligt en fastlagd plan, dels genom oanmälda besök och uppföljningar av dokument och andra aspekter på förekommen anledning.

7 Internkontroll

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar enligt kommunallagen för att internkontrollplaner upprättas samt att en organisation för dess genomförande finns. Med internkontroll avses löpande processer som med rimlig grad av säkerhet fastställer att;

- Verksamheten bedrivs i enlighet med fastställda mål och i övrigt resurseffektivt
- Räkenskaperna är rätt visande och den finansiella rapporteringen korrekt
- Lagar, policys och regler efterlevs

Syftet med detta är att säkerställa en effektiv förvaltning och att undgå allvarliga fel, såväl avsiktliga som oavsiktliga.

Avrapportering sker till nämnden vid större avvikelser samt i samband med verksamhetsberättelse. Internkontrollplanen redovisas **enligt bilaga** i tabellform för Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden. (Se bilaga avsnitt 10)

7.1 HR

7.1.1 Antal anställda

Nyckeltal	Utfall Delår 2023	Utfall Delår 2024	Utfall Delår 2025
Antal årsarbetare, tillsvidareanställda, 31 dec respektive 31 aug	23	24,1	20,1
Antal årsarbetare, tidsbegränsad anställning, 31 dec respektive 31 aug	5,5	6,2	3,5
Totalt antal årsarbetare, 31 dec respektive 31 aug	28	30,3	23,6
Antal anställda med månadslön, 31 dec respektive 31 aug	30	32	25

Antalet årsarbetare minskar på grund av de personalprocesser som genomförts hos Komvux Österåker under våren 2025 till följd av anpassat utbud på grund av vikande elevunderlag och därmed stoppad nyantagning av elever. Vissa lärare har gått vidare till andra jobb.

7.1.2 Sjukfrånvaro

Nyckeltal	Utfall Delår 2023	Utfall Delår 2024	Utfall Delår 2025
Sjukfrånvaro, per helår respektive jan-juni vid delår	3	6,3	1,9

Nyckeltal	Utfall Delår 2023	Utfall Delår 2024	Utfall Delår 2025
Andel av sjukfrånvaron som är långtidssjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	18	55	0
Andel av sjukfrånvaron som är korttidsfrånvaro	82	45	100

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete som är en viktig del av kommunens kvalitetsarbete med utgångspunkt i medarbetarundersökningen pågår löpande. Fokus under 2024 och första halvåret 2025 har varit att skapa tydlighet och strukturer för överblick samt utvecklat arbete med gemensamma mål. Förväntade resultat är minskat personberoende, ökad trygghet och arbetsglädje, vilket kan ligga bakom minskningen av sjukfrånvaro.

8 Målbilaga

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Målnivå 2025
Österåkers verksamheter präglas av hög kvalitet	Kunderna är nöjda med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet	Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (vuxenutbildning)	95	95			95
		Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (SFI)		89			90
		Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (vuxenutbildning)	83	86		93	85
		Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (SFI)		90		99	85
		Andel företag som är nöjda med näringslivsfunktionens service, av de företag som har kontakt med enheten					90
	Invånare erbjuds vuxenutbildning av hög kvalitet	Andel godkända betyg i gymnasiala kurser inom vuxenutbildning	85 %	87 %			88 %

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Målnivå 2025
		Andel godkända betyg i SFI-kurser inom vuxenutbildning 	80 %	83 %			80 %
Österåker har en robust och effektiv ekonomi	Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska redovisa en ekonomi i balans	Ingen negativ avvikelse mer än 1 % mot budget 	0 %	0 %			1 %
		Prognossäkerhet per juni jämfört med helår 				1 %	1 %
	Kommunens arbete ska bidra till att arbetslösheten minskar i Österåker, särskilt för grupperna långtidsarbetslösa och ungdomar	Andel av personer inskrivna på arbetsmarknadsnärheten som går vidare till praktik, arbete eller studier 	60 %	72 %			75 %
Österåker är en trygg kommun för de som vistas, verkar och bor här	Elever inom vuxenutbildning ska vara trygga	Andel elever som anger att de är trygga i skolan (vuxenutbildning) 		93 %		97 %	90 %
		Andel elever inom SFI som anger att de är trygga i skolan 		96 %		98 %	95 %
Österåkers utveckling sker med fokus på en hållbar framtid	Nämnden ska skapa goda förutsättningar för de företag som antingen vill flytta till kommunen eller de som vill expandera i kommunen	Antal arbetstillfällen i kommunen 	12 800	12 800			13 200
		Företagsklimat i kommunen, sammanfattande omdöme 	4	4		4	4
		NKI för företagsärenden inom myndighetsområden, aggregat 	78	78		78	78

Övergripande mål	Nämndsmål/resultatmål	Resultatindikatorer	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Målnivå 2025
	De ungdomar 16-20 år som saknar registrerad aktivitet ska ges möjlighet att komma i sysselsättning eller utbildning	Andel ungdomar i målgruppen som accepterar en insats från KAA och som kommer vidare med studier, praktik eller arbete 		38 %			75 %
	Det lokala näringslivets kompetensförsörjning ska förbättras	Antal personer som erbjuds uppdragsutbildning vid Komvux Österåker 	23	30			20
		Andel SFI-avbrott 	23 %	26 %			25 %
		Företagens åsikt om tillgången till relevant kompetens i kommunen 	3	3		3	3
		Andel personer av de som erbjudits uppdragsutbildning hos Komvux Österåker som har slutfört utbildningen 					90 %

9 Bilaga över strategiska nyckeltal

9.1 Nyckeltal- år

9.1.1 Näringsutveckling

Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Budget 2025
Andel invånare som både bor och arbetar i kommunen		35	35				
Ranking Svenskt näringsliv	56	53	38	27			

9.1.2 Trygghet

Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Budget 2025
Företagens svar på frågan: "I vilken utsträckning påverkas ditt företag av brottslighet/otrygghet i din kommun" (6-gradig skala, högre värde betyder låg påverkan)			4	4			

9.1.3 Arbetsmarknad

Nyckeltal	Utfall 2021	Utfall 2022	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Prognos 2025	Budget 2025
Andelen ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter gymnasieexamen			81				

I0 Bilaga Internkontroll

Kontrollmoment	Periodicitet	Metod (internkontroll)	Uppföljningsansvarig (funktion)	Är kontrollmomentet genomfört enligt plan?	Har det uppkommit några avvikelser?	Kommentera vid avvikelse
Central 1: Kommunens inköpsrutiner efterföljs	Löpande under året	Rutiner följs upp på APT	Avdelningschefer/enhetschefer	• Ja	• Nej	
Central 2: Det sker regelbunden uppföljning av upphandlade leverantörer gällande avtalsefterlevnad	Löpande under året	Chefsavstämning	Avdelningschefer/enhetschefer	• Ja	• Nej	
Central 3: Det finns rutiner för att säkerställa att personalen har genomgått obligatoriska utbildningar	Löpande under året	Genom introduktionsplan, medarbetar- och utvecklingssamtal samt löpande individuella avstämningar	Personalansvarig chef	• Ja	• Nej	
NAN 1 Kontroll av att delegationsbeslut har fattats med stöd av delegationsordningen	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator	• Ja	• Nej	
NAN 2 Kontroll av att delegationsbeslut har redovisats till nämnden	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator	• Ja	• Nej	

Kontrollmoment	Periodicitet	Metod (internkontroll)	Uppföljningsansvarig (funktion)	Är kontrollmomentet genomfört enligt plan?	Har det uppkommit några avvikelser?	Kommentera vid avvikelse
NAN 3 Implementering av rutiner som säkerställer att internkontrollplaner upprättas på respektive avdelning inom Nämndens ansvarsområde i enlighet med kommunens policy och riktlinjer för intern kontroll	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll	Avdelningschef/enhetschef	• Ja	• Nej	
NAN 4 Medarbetare inom Nämndens ansvarsområde har god kännedom gällande rutiner för distansarbete i Österåkers kommun och nämnden följer upp att dessa rutiner efterlevs	två gånger per år (delår/helår)	Egen undersökning	Avdelningschef/enhetschef	• Ja	• Nej	
NAN 5 Samtliga verksamhetsområden följer de rutiner som finns för preboarding, introduktion av nyanställd och avslut av anställning	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll vid nyanställning eller i samband med avslut av anställning	Avdelningschef/enhetschef	• Ja	• Nej	

II Ekonomiska bilagor - egen regi NAN

Komvux - egen regi

Belopp i tkr	Innevarande period			Helår 2025		
	Utfall	Budget	Avvikelse	Budget	Prognos	Avvikelse
Nämndens intäkter						
Avgifter	4	0	4	0	0	0
Övriga intäkter	8 268	11 200	-2 932	16 800	13 300	-3 500
Summa intäkter	8 272	11 200	-2 928	16 800	13 300	-3 500
Nämndens kostnader						
Personalkostnader	-8 271	-9 826	1 555	-14 742	-13 242	1 500
Lokalkostnader	-950	-940	-10	-1 410	-1 410	0
Kapitalkostnader	0	0	0	0	0	0
Köp av verksamhet	0	0	0	0	0	0
Övriga kostnader	-494	-430	-64	-648	-648	0
Summa kostnader	-9 715	-11 196	1 481	-16 800	-15 300	-1 500
Nämndens nettokostnader	-1 443	4	-1 447	0	-2 000	-2 000