

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden

Förslag till verksamhetsplan och budget 2026



Innehållsförteckning

1	Nämndens verksamhetsområde och uppdrag	3
2	Ekonomisk sammanställning.....	4
3	Effektivisering och verksamhetsutveckling.....	5
4	Mål för verksamheten.....	6
5	Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym.....	13
6	Plan för konkurrensprövning	15
7	Uppföljning och insyn av utförare.....	16
8	Lokaler (Lokalförsörjningsplan).....	17
9	Peng, taxor och avgifter	18
10	Riktade bidrag	19
11	Intern kontroll.....	20
12	Framåtblick.....	21
13	Upphandlings- och inköpsplan	24
14	Övergripande bilagor.....	25

I Nämndens verksamhetsområde och uppdrag

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har fokus på lokala näringslivet, arbetsmarknad, integration, kommunala aktivitetsansvaret och vuxenutbildning.

Nämndens huvudsakliga uppgift är att samlat stödja och stärka det befintliga näringslivet i kommunen och på samma gång vara möjliggörare för en stärkt arbetsmarknad. Att samla näringslivs- och arbetsmarknadsfrågor, vuxenutbildning, det kommunala aktivitetsansvaret och integrationsfrågor i samma nämnd ger goda förutsättningar att möta näringslivets kompetensbehov och ge invånare stöd att möta arbetsmarknadens krav.

En del i stödet till invånare och i förlängningen till det lokala näringslivet är riktat arbete för ungdomar i kommunen, genom att erbjuda kommunala sommarjobb, utbildning för sommarlovsentreprenörer och stöd till verksamheten ung företagsamhet (UF) som erbjuds inom vissa program vid gymnasieskolor belägna i Österåkers kommun.

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden fullgör även kommunens uppgifter när det gäller stöd till kommunens besöksnäring med intentionen att bidra till att utveckla Österåker som besöksmål.

2 Ekonomisk sammanställning

Utgångspunkten för förslag till tilldelad budgetram 2026 är det preliminära budgetdirektiv som beslutades i Kommunfullmäktige den 16 Juni 2025. Nämndens nettokostnad för 2026 uppgår till 34 500 tkr. Intäkterna uppgår till 0 tkr och bruttokostnaderna till 34 500 tkr.

Ekonomisk sammanställning, tkr

EKONOMISK SAMMANFATTNING, tkr				
	Budget 2025	Budget 2026	Plan 2027 exkl. prisutv.	Plan 2028 exkl. prisutv.
Avgifter	0	0	0	0
Övriga intäkter	0	0	0	0
Summa intäkter	16 800	0	0	0
Personalkostnader	-28 823	-14 390	-14 390	-14 390
Lokalkostnader	-1 674	-283	-283	-283
Kapitalkostnader	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-17 223	-17 412	-17 412	-17 412
Övriga kostnader	-3 080	-2 414	-2 414	-2 414
Summa kostnader	-50 800	-34 500	-34 500	-34 500
Nämndens nettokostnad	-34 000	-34 500	-34 500	-34 500
Nettoinvesteringar	0	0	0	0

Ekonomisk sammanställning per verksamhetsområde

Verksamhetsområde	Budget 2026			Netto i procent (%)
	Kostnad	Intäkt	Netto	
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-660	0	-660	2
Näringslivsavdelningen	-8 745	0	-8 745	25
Arbetsmarknadsenheten	-5 662	0	-5 662	16
KAA	-2 528	0	-2 528	7
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvox, sfi (KCNO)	-16 906	0	-16 906	49
Summa	-34 500	0	-34 500	100

3 Effektivisering och verksamhetsutveckling

Under 2025 har nämndens stöd till lokala näringslivet, invånare som söker arbete eller studier och stödet till kommunens ungdomar utvecklats och tydligare paketerats.

Under 2025 har översyn av arbetsprocesser inom nämndens samtliga områden genomförts. Under 2026 implementeras utvecklade arbetssätt, som bland annat innebär ökad samordning, inom nämnden såväl som mellan nämnder och myndigheter.

Prioriterade insatser för effektivisering och verksamhetsutveckling under 2026

- ta steg för att skapa "en väg in" för företag, invånare som söker arbete eller studier alternativt vill starta företag
- fortsatt utveckling av former för dialog med lokala näringslivet utifrån utvärdering av genomförda utvecklingsinsatser
- fortsatt effektivisering och digitalisering av processen för feriearbeten
- utvecklad arbetsfördelning och dimensionering av avdelningens resurser
- lansering på bred front av Jobbvux, ett moderniserat utbildningserbjudande som tydligt knyter utbildningsinsatser till arbetsmarknaden. Utvecklingen innebär även att förbereda kommunen inför reformeringen av socialtjänstlagen sommaren 2026, där aktivitetskrav sannolikt införs för personer med försörjningsstöd.

4 Mål för verksamheten

Österåker har en vision och fyra övergripande mål som styr nämndernas arbete, tillsammans med eventuella nationella målsättningar och lagkrav. Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har verksamhetsspecifika resultatmål till varje övergripande mål. För varje mål finns en uppsättning resultatindikatorer, som valts ut med intentionen att resultatet ska vara påverkbart.

En del i styrningen är Österåkers hållbarhetsprogram som består av Miljö- och klimatprogram 2030 (antaget 2022), samt Program för social hållbarhet och folkhälsa 2030 (antogs våren 2024). Respektive program pekar ut prioriterade målområden för kommunens hållbarhetsarbete.

Nytt för 2026 är Österåkers metod för hållbarhetsbedömning. Metoden hjälper nämnden att identifiera vilka målområden i ovannämnda program som är mest relevanta för verksamheten att arbeta med. Metoden avser att peka ut var det finns störst rådighet att påverka och bidra till de övergripande hållbarhetsmålen.

En hållbarhetsbedömning har genomförts för nämndens verksamheter. Bedömningen är att nämndens verksamheter i första hand bidrar i arbetet med social hållbarhet, i enlighet med programmet för social hållbarhet och folkhälsa. Inom flera av programmets områden finns sedan tidigare flera mål och indikatorer och några nya där nämnden har rådighet har formulerats.

När det gäller Miljö- och klimatprogrammet har nämnden viss rådighet. Ett nytt mål och två indikatorer har formulerats inom detta område.

4.1 Österåkers verksamheter präglas av hög kvalitet

Inom nämndens verksamheter pågår intensivt arbete för utvecklade arbetsprocesser, som förväntas öka kvalitet i de tjänster och stöd som nämnden erbjuder kommunens invånare och företag. Inom alla nämndens verksamheter ska dialog och samarbete samt uppföljning och utvärdering ligga till grund för utveckling av kvalitet och effektivitet.

Viktiga kundgrupper är arbetssökande, nyanlända, ungdomar i gymnasieålder som inte går gymnasiet, vuxna som vill utbilda sig samt företag som verkar i eller vill etablera sig i kommunen. Kundens upplevelse och resultat avgörs av en kombination av hur förväntan ser ut och kommunens ambitionsnivå. Utveckling av kvalitet och effektivitet präglas därför av samordning internt och tydlig kommunikation och information om ambitionsnivå och om vilket stöd som finns att tillgå.

Nämnden genomförde under slutet av 2024 en förstudie för projektet *Växthuset – som möjliggör för individer och företag att växa*. Projektets huvudsakliga syfte är att genom ökad samverkan mellan utbildning och näringsliv skapa bättre möjligheter för företag att hitta rätt kompetens – samtidigt som fler invånare får chans till utbildning, praktik eller arbete. Förstudien visade bland annat på behov av utvecklade anpassade utbildningar utifrån behoven hos arbetsgivare i kommunen, ökad arbetslivsanknytning i skolan, fler praktik- och arbetsträningsplatser samt ett förstärkt stöd till ungdomar, nyanlända och personer som står långt från arbetsmarknaden.

Under 2025 beviljades projektet ytterligare bidrag från Region Stockholm och arbetet fortgår under 2026. Projektet arbetar systematiskt med förankring och delaktighet, både med företag och invånare i kommunen, mellan förvaltningar i kommunens organisation och tillsammans med andra kommuner i länet.

4.1.1 Kunderna är nöjda med näringslivs- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (vuxenutbildning)	95	95		95	95	
Andel elever som anger att utbildningen ger ökade möjligheter till arbete eller fortsatta studier (SFI)	89	90		90	90	
Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (vuxenutbildning)	86	85		85	85	
Andel elever som kan rekommendera sin skola till andra (SFI)	90	85		85	85	
Andel företag som är nöjda med näringslivsfunktionens service, av de företag som har kontakt med enheten		90		90	90	

4.1.2 Invånare erbjuds vuxenutbildning av hög kvalitet

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel godkända betyg i gymnasiala kurser inom vuxenutbildning		88 %		88 %	88 %	

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel godkända betyg i SFI-kurser inom vuxenutbildning		80 %		80 %	80 %	

4.2 Österåker har en robust och effektiv ekonomi

Nämnden har två mål för att säkerställa robust och effektiv ekonomi. Ett för ekonomi i balans och ett som handlar om nämndens arbete för att invånare ska göra en förflyttning från försörjningsstöd till egen försörjning genom arbete eller studier.

Under hösten 2025 har särskilt fokus legat på att starta upp Jobbvux, insatser för att möjliggöra för invånare att växa och ta steg mot arbete eller studier. Under 2026 fortsätter utvecklingen av riktade insatser med fokus på unga vuxna och personer med försörjningsstöd.

Täta och regelbundna uppföljningar bidrar till att göra stabila prognoser och minska risk för negativa avvikelser. Systematisk uppföljning och överblick skapar möjlighet till prioriteringar och överenskommelser kring ambitionsnivå inom både löpande verksamhet och utvecklingsinsatser.

4.2.1 Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska redovisa en ekonomi i balans

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Ingen negativ avvikelse mer än 1 % mot budget	0 %	1 %		1 %	1 %	
Prognossäkerhet per juni jämfört med helår		1 %	1 %	1 %	1 %	

4.2.2 Kommunens arbete ska bidra till att arbetslösheten minskar i Österåker, särskilt för grupperna långtidsarbetslösa och ungdomar

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Antal personer som deltagit i aktiviteter inom Jobbvux						

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel personer som får praktik, arbete eller går till studier av de som uppbär försörjningsstöd och som socialförvaltningen anvisar till Arbetsmarknadsenheten	75 %	75 %	75 %	75 %	78 %	80 %

4.3 Österåker är en trygg kommun för de som vistas, verkar och bor här

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden har ett mål inom trygghet. Målet handlar om upplevd trygghet hos kommunens invånare som studerar på komvux.

Det finns många faktorer som påverkar den upplevda tryggheten i en kommun. Inom näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden sker en rad informations- och kommunikationsinsatser i relation till det lokala näringslivet. Dessa insatser är ofta resultatet av dialog kring behov och aktuella frågor, både med aktörer inom näringslivet och internt i kommunen. Under 2026 fortsätter samarbetet mellan kommunens näringslivsfunktion, kommunens trygghets- och säkerhetsfunktioner och polis. Stor vikt ska läggas vid att finnas till hands för kommunens lokala näringsliv och eventuell påverkan av brottslighet och upplevd otrygghet.

Inom nämnden sker en mängd enskilda möten med invånare och företag. Nämnden strävar efter att skapa trygghet i varje personligt möte, oavsett om det rör utbildning, coachning, information och stöd eller något annat.

4.3.1 Elever inom vuxenutbildning ska vara trygga

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel elever som anger att de är trygga i skolan (vuxenutbildning)	93 %	90 %		95 %	95 %	
Andel elever inom SFI som anger att de är trygga i skolan	96 %	95 %		95 %	95 %	

4.4 Österåkers utveckling sker med fokus på en hållbar framtid

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ska verka för både ekonomisk, social och klimatmässig hållbarhet. När kommunen växer och får fler invånare. Nämndens fokus på stöd till lokala näringslivet, till vuxna och ungdomar som ska ta steg till arbetsmarknaden,

ungt entreprenörsskap och vuxenutbildning av hög kvalitet främjar befintliga företags utveckling, att fler företag kan etablera sig, att fler arbetstillfällen skapas och att fler invånare får arbete.

En hållbarhetsbedömning har gjorts för nämnden rörande vilka mål inom de två program som styr arbetet med hållbarhet i Österåkers kommun som nämnden har störst möjlighet att påverka och därmed ska använda i sin målstyrning.

För Miljö- och klimatprogram 2030 har nämnden störst påverkansmöjlighet inom målområde 1. Begränsad klimatpåverkan

- Minska utsläppen och uppnå fossilfrihet
- Energieffektivisera och öka lokal energiproduktion
- Underlätta för invånare/aktörer att minska klimatpåverkan

Under 2026 ska nämndens aktiviteter riktade till företag i kommunen intensifieras utifrån klimatperspektivet.

För Program för social hållbarhet och folkhälsa 2030 har nämnden störst påverkansmöjlighet inom målområde 4 Arbete och sysselsättning

- Ökad sysselsättningsgrad, särskilt bland prioriterade grupper
- Förbättra tillvaratagandet av senior arbetskraft
- Främjad etablering av företag i kommunen
- Ansvarsfullt och socialt hållbart företagande
- Förstärkt samverkan och samarbete mellan kommun, näringsliv och civilsamhälle

Projekt Växthuset är en central insats för att bidra till ökad social hållbarhet i kommunen. Under 2026 pågår flera aktiviteter med syfte att förbättra matchningen mellan utbildningssystemet, arbetsmarknaden och det lokala näringslivet. En särskild insats gäller att tillgängliggöra "en väg in", där invånare får stöd för att ta sig vidare till arbete eller studier – samtidigt som företag kan få hjälp att hitta kompetens och bidra till social hållbarhet genom att erbjuda praktik- eller arbetsträningsplatser. Inom projektet utreds bland annat möjligheten att anlita senior arbetskraft som handledare på arbetsplatser vid arbetsträning, praktik eller prao. Projektets inriktning stödjer även målen i RUFS 2050 – att stärka Stockholmsregionens konkurrenskraft genom ett hållbart och inkluderande näringsliv.

Kommunens feriearbeten för ungdomar används också som en hävstång för att öka ungas kunskap om arbetslivet och framtida möjligheter.

Nämndens arbete med destinationsutveckling har fokus på att "sätta Österåker på kartan", utifrån de unika värden som finns i kommunen. Där möjliggör nämnden för befintliga besöksnäringsföretag att växa och nya att etablera sig.

4.4.1 Nämnden ska skapa goda förutsättningar för de företag som antingen vill flytta till kommunen eller de som vill expandera i kommunen

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Antal arbetstillfällen i kommunen	12 800	13 200		13 400	13 600	
Företagsklimat i kommunen, sammanfattande omdöme		4		4	4	
NKI för företagsärenden inom myndighetsområden, aggregerat		78		78	78	
NY Antal företag i kommunen som är Infopoint	17			19	20	
NY Antal ungdomar som har deltagit i program för sommarlovsentreprenörer		15		20		
NY Antal företag i kommunen som nämnden har besökt eller träffat på annat sätt				100	150	

4.4.2 De ungdomar 16-20 år som saknar registrerad aktivitet ska ges möjlighet att komma i sysselsättning eller utbildning

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Andel ungdomar i målgruppen som KAA får kontakt med				80 %	83 %	85 %
NY Andel ungdomar som accepterar insats				33 %	35 %	40 %

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Ny formulering Andel ungdomar som påbörjat studier, arbete eller praktik, av de som accepterat insats från KAA				38 %	40 %	40 %

4.4.3 Det lokala näringslivets kompetensförsörjning ska förbättras

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
Andel SFI-avbrott		25 %		25 %	25 %	
Företagens åsikt om tillgången till relevant kompetens i kommunen	3	3		3	3	3
NY Antal ungdomar som erbjuds feriearbete genom kommunen				180	180	200

4.4.4 NY Nämnden har digital hantering istället för papper

Resultatindikatorer	Utfall 2024	Mål 2025	Prognos 2025	Mål 2026	Mål 2027	Mål 2028
NY Andel avtal för feriearbetare som hanteras enbart digitalt				80 %	90 %	100 %
NY Andel handlingar till nämnd som hanteras enbart digitalt				90 %	100 %	100 %

5 Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym

Nämnden följer Svenskt näringslivs kommunranking gällande kommunens företagsklimat. Rankingen påverkas av många olika faktorer, så som marknadsföring och kommunikation, fokus i media, händelser i samhället, företagens ekonomi och förutsättningar och till viss del kommunens agerande. En avgörande aspekt för placering i rankingen är även andra kommuners aktiviteter och förflyttningar.

Att minska brottslighet och öka trygghet hamnar på andra plats bland de områden företagare anser vara högst prioriterade för att förbättra företagsklimatet, där 34 procent av företagen anser att det är prioriterat. Nämnden följer utvecklingen av företagens upplevda trygghet i det lokala näringslivet genom företagens svar på frågan "I vilken utsträckning påverkas ditt företag av brottslighet/otrygghet i din kommun" (Svenskt näringslivs årliga undersökning av kommunernas företagsklimat, 6-gradig skala). Ett högt värde innebär låg påverkan. Av de företag som deltog i undersökningen 2024 angav 14 procent att brottslighet/otrygghet påverkar dem negativt.

Nämnden följer även nyckeltalet andel ungdomar folkbokförda i kommunen som antingen studerar eller är etablerade på arbetsmarknaden (sysselsatt enligt sysselsättningsregistrets definition) två år efter gymnasieexamen. Att ungdomar kommer in i studier eller på arbetsmarknaden har stor betydelse ur samtliga hållbarhetsperspektiv, både för varje enskild individ och för kommunen som helhet. Vissa av de strategiska nyckeltalen har upp till två års eftersläpning och uppdateras när nya uppgifter finns.

5.1 Strategiska nyckeltal -

5.1.1 Näringsutveckling

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Ranking Svenskt näringsliv	38	27				
Hållbarhet	Andel invånare som både bor och arbetar i kommunen	35					

5.1.2 Trygghet

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Företagens svar på frågan: "I vilken utsträckning påverkas ditt företag av brottslighet/otrygghet i din kommun" (6-gradig skala, högre värde betyder låg påverkan)	4	4				

5.1.3 Arbetsmarknad

Typ av mått	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Prognos 2025	Budget 2026	Budget 2027	Budget 2028
Kvalitet	Andelen ungdomar som är etablerade på arbetsmarknaden eller studerar två år efter gymnasieexamen	81					

6 Plan för konkurrensprövning

Kommunal vuxenutbildning är konkurrensutsatt genom ett auktorisationssystem, ett avtalssamarbete inom Vux Norrort. Drygt 20 utbildningsanordnare erbjuder omkring 300 olika kurser inom vuxenutbildning och SFI för kommunens invånare.

7 Uppföljning och insyn av utförare

Inom vuxenutbildningen regleras uppföljning av externa utförare i ett auktorisationsavtal. Det finns i dagsläget drygt 20 leverantörer av vuxenutbildning som Österåkers invånare kan välja mellan. Auktorisationsavtalet är gemensamt inom samarbetet Vux Norrort, där 10 kommuner i Norrort sedan många år samarbetar. Vux Norrort har ett auktorisationskansli som sköter avtalsuppföljning genom dialog, verksamhetsbesök och granskning av dokument. Vid brister som inte åtgärdas enligt handlingsplan kan olika sanktioner vidtas, som t ex antagningsstopp och krav på avauktorisering. I sista hand uppsägning av avtalet.

Under året fattar nämnden beslut om revideringar av auktorisationsavtalet inklusive ersättningsnivåer. Vid sammanträdet i maj 2025 beslutade nämnden om ett nytt auktorisationsavtal som träder i kraft 1 januari 2026. Det nya avtalet väntas leda till att utbudet av utbildningar i högre grad speglar arbetsmarknadens behov, i enlighet med dimensioneringsuppdraget. En annan väntad effekt är ökad kvalitet i utbildningen, bland annat genom en ökning av kravet på lägsta antal lärarledda lektioner.

Österåkers kommun har avtal med Kunskapscentrum Nordost (KCNO), som hanterar administration och elevhantering inom vuxenutbildning för kommunens invånare. Skriftliga kvalitetsredovisningar inhämtas från samtliga utförare och kompletteras med studerandeenkät (som är gemensam inom länet), dialogmöten och verksamhetsbesök.

Kommunen ansvarar genom myndighetsrektor för vuxenutbildningen för uppföljning och tillsyn över auktoriserad verksamhet. Nämnden hålls uppdaterad genom KCNO:s verksamhetsberättelse vid delår och årsredovisning.

8 Lokaler (Lokalförsörjningsplan)

Under 2025 och 2026 undersöks möjligheten att skapa "en väg in" för invånare som söker arbete eller studier och för företag som söker kompetens och annat stöd. Beroende på utfall av utvecklingsarbetet, samarbete med andra nämnder och kostnader kan det bli aktuellt att ordna en attraktiv och trygg mötesplats för möjligheter.

9 Peng, taxor och avgifter

En översyn av auktorisationsavtalet för vuxenutbildning har genomförts, med fokus på kravspecifikation och ersättning. Det nya avtalet beslutades i nämnden i maj 2025 och träder i kraft 1 januari 2026.

Enligt det nya avtalet erhåller utbildningsanordnare högre ersättning för ett urval av kurser och yrkesutbildningar. Syftet med förändringen är att bättre spegla de faktiska kostnaderna för att bedriva utbildning enligt kraven i avtalet samt för att säkerställa utbildningens kvalitet samt en anpassning till kompetensförsörjningsuppdraget. Bedömningen är att kostnadsökningen ryms inom ram, under förutsättning att ramen är oförändrad 2026.

I0 Riktade bidrag

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden ansökte under 2025 om projektmedel från Region Stockholm för projekt Växthuset – som möjliggör för individer och företag att växa. Ansökan om cirka 1,6 mnkr beviljades för perioden mars 2025-juli 2026. Kommunen medfinansierar projektet med motsvarande belopp genom befintliga resurser och arbetstid hos de funktioner som deltar i projektets arbetsgrupper.

Projektet är organiserat i tre tematiska delprojekt:

1. Anpassa utbildningar till framtidens behov
2. Öka intresset för framtidens yrken
3. Utveckla matchning och öka incitament för att ta emot målgrupper inom arbetsmarknad, integration och KAA

Delprojekten innefattar en rad olika aktiviteter. Flera aktiviteter inom projektet är av pilotkaraktär och utformas med ambitionen att ligga till grund för en framtida EU-ansökan via ESF+. Möjligheten att gå vidare med en sådan ansökan är beroende av både kommande utlysningar under 2026 och de resultat som Växthuset genererar under 2025 och 2026.

Bland annat kommer nya socialtjänstlagen som trädde i kraft 1 juli 2025 sannolikt att innebära aktivitetskrav för personer med försörjningsstöd. För näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden innebär det att tillsammans med socialnämnden tillhandahålla insatser för personer med försörjningsstöd.

I samarbete med socialnämnden planerar näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden att stärka arbetsmarknadsinsatserna, bland annat genom piloten Jobbvux – ett modernt komplement till komvux, där arbetsnära utbildning och coachning kombineras. Bedömningen är att statsbidrag kan bli aktuella i samband med lagens ikraftträdande.

Utöver detta kommer nämnden fortsatt aktivt bevaka och ansöka om relevanta externa bidrag som stärker insatserna inom kompetensförsörjning, utbildning, integration och företagsutveckling.

I övrigt avser näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden leta upp och ansöka om relevanta riktade bidrag under 2026.

II Intern kontroll

Kontrollmoment	Periodicitet	Metod (internkontroll)	Uppföljningsansvarig (funktion)
Central 1. Löpande förändringar i attestförteckningar dokumenteras och diarieförs på korrekt sätt			
Central 2. Fastställd rekryteringsprocess efterföljs, med särskilt fokus på bakgrundskontroll av potentiella nya medarbetare.			
Central 3. Verksamheterna har genomfört och dokumenterat en riskanalys kopplat till välfärdsbrottslighet inom sitt respektive verksamhetsområde och tagit fram en åtgärdsplan för att hantera eventuella risker			
Central 4. Det finns en väsentlig introduktion för nya medarbetare kopplat till rutiner, riktlinjer etc.			
Kontroll av löneutbetalningar	Två gånger per år	Löpande månatlig uppföljning i löneportalen	Avdelningschef
NAN 1 Kontroll av att delegationsbeslut har fattats med stöd av delegationsordningen	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator
NAN 2 Kontroll av att delegationsbeslut har redovisats till nämnden	3 ggr per år (30/4, 31/8, 31/12)	Egen kontroll	Registrator
NAN 3 Implementering av rutiner som säkerställer att internkontrollplaner upprättas på respektive avdelning inom Nämndens ansvarsområde i enlighet med kommunens policy och riktlinjer för intern kontroll	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll	Avdelningschef/enhetschef
NAN 4 Medarbetare inom Nämndens ansvarsområde har god kännedom gällande rutiner för distansarbete i Österåkers kommun och nämnden följer upp att dessa rutiner efterlevs	två gånger per år (delår/helår)	Egen undersökning	Avdelningschef/enhetschef
NAN 5 Samtliga verksamhetsområden följer de rutiner som finns för preboarding, introduktion av nyanställd och avslut av anställning	Två gånger per år (delår/helår)	Egen kontroll vid nyanställning eller i samband med avslut av anställning	Avdelningschef/enhetschef

I2 Framåtblick

2026 präglas av fortsatt osäkerhet i omvärlden, där flera faktorer påverkar möjligheterna till lokal utveckling. Internationella händelser som politiska val, fortsatt geopolitisk oro och efterverkningarna av en dämpad global konjunktur skapar osäkra framtidsutsikter. På nationell nivå är svensk ekonomi fortsatt svag, även om vissa tecken tyder på att återhämtningen har påbörjats. På regional nivå fortsätter kompetensförsörjning att vara en central utmaning. I denna kontext ska näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden arbeta proaktivt för att skapa goda förutsättningar för både invånare och näringsliv att växa.

Arbetsmarknad

Inför 2026 väntas en gradvis återhämtning efter flera år av konjunkturavmattning. Arbetsförmedlingen bedömer att arbetslösheten når sin kulmen under 2025 för att sedan minska successivt under 2026, i takt med att svensk ekonomi långsamt stärks. Trots detta kvarstår stora strukturella utmaningar, särskilt i form av ett fortsatt kompetensgap mellan arbetsgivarnas behov och kompetensen hos tillgänglig arbetskraft. Detta är tydligt även i Österåker, där det lokala näringslivet efterfrågar särskild yrkeskompetens som inte finns representerad i tillräcklig utsträckning hos invånare som är arbetssökande.

En växande andel långtidsarbetslösa, ofta med komplexa stödbehov, gör det nödvändigt att erbjuda arbetsnära insatser och flexibla utbildningslösningar. Kommunen förbereder sig även inför sannolikt kommande aktivitetskrav kopplat till försörjningsstöd, vilket ytterligare ökar behovet av individanpassade insatser.

Kommunala Aktivitetsansvaret, KAA

Målgruppen förväntas vara ungefär lika stor 2026 som 2025, det vill säga omkring 400 ungdomar i åldern 16-19 år som saknar registrerad aktivitet. Arbetet med uppsökande av ungdomar i målgruppen kommer stärkas ytterligare med fokus på ökad kunskap om varför ungdomen tackar nej till erbjudandet om stöd från kommunen och utvecklad kunskap om de ungdomar som inte ger något svar alls. Nämnden kommer fortsätta utveckla utbudet av insatser, med bland annat etablering av fler samarbeten, för att få fler att tacka ja till stödet.

Integration

Inför 2026 förväntas ett fortsatt lågt antal nyanlända anvisas till kommunen. Enligt Migrationsverket kommer majoriteten av kvotflyktingarna även under 2026 att komma från Demokratiska republiken Kongo. Det låga antalet nyanlända kräver fortsatt regional samverkan för att säkerställa kvalitativa insatser.

Ett fokusområde under 2026 är att säkerställa att kommunens integrationsinsatser håller hög kvalitet, även när målgruppen är liten. Det innebär att språk, samhällsorientering och arbetsmarknadsförberedande åtgärder behöver vara flexibla och resultatinriktade. I detta syfte kommer samarbetet med Vallentuna kommun fortsätta.

Ukraina

EU:s massflyktsdirektiv gäller fram till mars 2027. Det förväntas inga större förändringar i storleken av gruppen. Arbetet med stöd till gruppen fortsätter i samarbete med Vallentuna kommun.

Vuxenutbildning

I tider med hög arbetslöshet och fortsatt utmaning kring obalans mellan invånares kompetens och arbetsmarknadens behov behöver arbete för fortsatt livslångt lärande intensifieras. Arbetet med att dimensionera vuxenutbildning utifrån de behov som signaleras från arbetsmarknaden fortgår. Parallellt behöver även intresset för dessa yrken öka, för att öka antalet sökande till utbildningarna. Trenden de senaste åren har varit att många yrkesutbildningar har för få sökande och som en konsekvens av det erbjuds inte utbildningen. I Österåkers kommun finns behov av nya former för uppdragsutbildning, språkträning kopplad till yrken samt snabbspår mot framtidens yrken. Pilotförsöket Jobbvux som startat under hösten 2025 utvärderas under 2026 för att undersöka möjlighet till intensifiering av vissa delar och utveckling av nya.

Näringsliv

Trots den rådande lågkonjunkturen fortsätter antalet företag att öka i Österåkers kommun, men takten i nyföretagandet matchar inte de senaste årens befolkningsökning fullt ut. Under 2026 är fokus därför fortsatt på stärkt företagsklimat och förbättrad matchning mellan företag och arbetskraft. Kompetensförsörjning är fortsatt den största flaskhalsen, särskilt inom vård, bygg och IT. Kommunens dialog med näringslivet intensifieras och Växthuset fungerar här som en mötesplats för kompetensutbyte. Genom att utveckla samverkan och även göra det enklare för företag att ta emot praktikanter arbetar kommunen för att främja lokala näringslivets kompetensförsörjning långsiktigt. Nämndens ambition är att projektet Växthuset inte bara ska bidra till att lösa dagens utmaningar – utan också bli en modell för hur Österåker och samarbetskommuner långsiktigt kan stärka sin arbetsmarknad, sitt utbildningssystem och sin företagsmiljö i samklang med regional och nationell utveckling.

Utöver arbetet kring kompetens fortsätter nämndens arbete med utvecklade förutsättningar för lokala näringslivet att verka, växa och nya att etablera sig, på såväl fastlandet som i skärgården.

Ett fortsatt fokus ligger också på insatser som främjar hållbart företagande, till exempel information om stöd för energiomställning och digitalisering.

Besöksnäring

Det lokala arbetet med destinationsutveckling fortsätter och syftar till att sätta Österåker på kartan. Arbetet handlar om att lyfta Österåkers unika värden och förstärka kommunens roll som en attraktiv plats att besöka året runt. Utvecklingsarbetet har särskilt fokus på insatser för stärkt besöksnäring genom t.ex. paketering och marknadsföring.

Antalet Infopoints som tillhandahåller information och material för besökare till kommunen fortsätter att öka och intentionen är att ha god geografisk täckning över hela kommunen.

Genom samarbetet inom Stockholm Archipelago och den vandringsled som har skapats på en mängd öar i Stockholms skärgård har nya affärsmöjligheter skapats för lokala aktörer. Denna unika satsning väntas locka både svenska och internationella besökare till skärgården.

Feriearbetande ungdomar

Kommunens satsning på feriearbeten för ungdomar fortsätter under 2026. Inför sommaren 2026 fortsätter utvecklingen av det "paket" som ungdomar tar del av, både jobbet i sig,

möjlighet till reflektion kring framtiden och information om kommunen som arbetsgivare.

I3 Upphandlings- och inköpsplan

Kommunens nämnder ska upprätta en inköpsplan för kända upphandlingar och inköp under 2026 och även signalerera betydande anskaffningar under planåren 2027-28.

Upphandlings- och inköpsplan 2026 redovisar alla kända upphandlingspliktiga inköp med ett avtalsvärde över 300 tkr för att redan i budgetprocessen erhålla en tillförlitlig överblick av kommunens upphandlingsbehov.

Den enda upphandling som överskrider 300 tkr och skulle kunna komma i fråga för nämnden under 2026 är program för sommarlovsentreprenörer. Beroende på resultat av uppföljning av 2025 års program, intentioner och ambitionsnivå för 2026 kommer vägval att göras. Val av upplägg baseras även på utvärdering av samtliga feriearbeten under 2025.

I4 Övergripande bilagor

14.1 Ekonomiska bilagor

Intäkter

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025			
Intäkter	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräkning	Övrigt	Totalt
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	0	0	0	0	0	0	0
Näringslivsavdelningen	0	0	0	0	0	0	0
Arbetsmarknadsenheten	0	0	0	0	0	0	0
KAA	0	0	0	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvox, sfi (KCNO)	0	0	0	0	0	0	0
Komvux	16 427	16 800	0	0	0	-16 800	-16 800
Summa intäkter	16 427	16 800	0	0	0	-16 800	-16 800

Bruttokostnader

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Nämndens kostnader	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräkning	Effektiv-isering	Övrigt	Totalt
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-643	-650	-660	0	-10	0	0	-10
Näringslivsavdelningen	-7 506	-8 650	-8 745	0	-95	0	0	-95

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Arbetsmarknadsenheten	-4 905	-5 600	-5 662	0	-62	0	0	-62
KAA	-2 532	-2 500	-2 528	0	-28	0	0	-28
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi (KCNO)	-15 013	-16 600	-16 906	0	-182	0	-123	-305
Komvux	-16 758	0	0	0	0	0	16 758	16 758
Summa kostnader	-30 905	-34 000	-34 500	0	-377	0	16 635	16 258

Anslag

Verksamhetsområde				Förändring från år 2025				
Kostnads- och intäktslag	Utfall 2024	Budget 2025	Budget 2026	Volym-förändring	Index-uppräknig	Effektiv-isering	Övrigt	Totalt
Avgifter	11	0	0	0	0	0	0	0
Övriga intäkter	17 536	16 800	0	0	0	0	0	0
Summa intäkter	17 547	16 800	0	0	0	0	-16 800	-16 800
Personalkostnader	-26 377	-28 823	-14 390	0	0	0	14 433	14 433
Lokalkostnader	-2 289	-1 674	-284	0	0	0	1 390	1 390
Kapitalkostnader	0	0	0	0	0	0	0	0
Köp av verksamhet	-15 604	-17 223	-17 412	0	-189	0	0	-189
Övriga kostnader	-4 183	-3 080	-2 414	0	0	666	0	666
Summa kostnader	-48 453	-50 800	-34 500	0	-189	666	15 823	16 300
Nettokostnader	-30 906	-34 000	-34 500	0	-189	666	-977	-500

Driftbudget 3 år

Verksamhetsområde	Utfall 2024			Budget 2025			Budget 2026		
Driftbudget	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto

Verksamhetsområde	Utfall 2024			Budget 2025			Budget 2026		
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-643	0	-643	-650	0	-650	-660	0	-660
Näringslivsavdelningen	-7 506	0	-7 506	-8 650	0	-8 650	-8 745	0	-8 745
Arbetsmarknadsenheten	-4 905	0	-4 905	-5 600	0	-5 600	-5 662	0	-5 662
KAA	-2 532	0	-2 532	-2 500	0	-2 500	-2 528	0	-2 528
Komvux	-16 757	16 450	-307	-16 800	16 800	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi (KCNO)	-15 013	0	-15 013	-16 600	0	-16 600	-16 906	0	-16 906
Summa	-47 356	16 450	-30 906	-50 800	16 800	-34 000	-34 500	0	-34 500

Driftbudget 3 år fort.

Verksamhetsområde	Plan 2027 exkl prisutv			Plan 2028 exkl prisutv		
Driftbudget	Kostnad	Intäkt	Netto	Kostnad	Intäkt	Netto
Näringsliv- & Arbetsmarknadsnämnden	-660	0	-660	-660	0	-660
Näringslivsavdelningen	-8 745	0	-8 745	-8 745	0	-8 745
Arbetsmarknadsenheten	-5 662	0	-5 662	-5 662	0	-5 662
KAA	-2 528	0	-2 528	-2 528	0	-2 528
Komvux	0	0	0	0	0	0
Resursfördelning Vuxenutbildning, sårvux, sfi	-16 906	0	-16 906	-16 906	0	-16 906
Summa	-34 500	0	-34 500	-34 500	0	-34 500