

Överförmyndarnämnden

Verksamhetsplan 2024-2026, budget 2024



Innehållsförteckning

1	Nämndens verksamhetsområde och uppdrag.....	3
2	Ekonomisk sammanställning	3
3	Effektivisering.....	3
4	Verksamhetsutveckling	4
5	Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym	5
6	Framåtblick.....	5

I Nämndens verksamhetsområde och uppdrag

Överförmyndarnämnden är en egen myndighet och har till uppgift att vara ett skydd mot rättsförluster för personer som själva inte kan tillvarata sina intressen. Syftet med Överförmyndarnämndens tillsyn är att förhindra att barn eller myndiga personer som inte själva kan ta tillvara sin rätt missgynnas ekonomiskt eller rättsligt. Överförmyndarens uppdrag är reglerat i föräldrabalken.

2 Ekonomisk sammanställning

Nämnden har för 2024 en nettobudgetram om 5,5 mnkr.

Ekonomisk sammanställning, tkr

EKONOMISK SAMMANFATTNING, tkr				
Drift	Budget 2023	Budget 2024	Plan 2025 exkl. prisutv.	Plan 2026 exkl. prisutv.
Avgifter	0	0	0	0
Övriga intäkter	0	0	0	0
Verksamhetens intäkter				
Personalkostnader	-4 856	-5 040	-5 040	-5 040
Lokalkostnader	-83	-80	-80	-80
Kapitalkostnader	0	0	0	0
Köp av verksamhet	0	0	0	0
Övriga kostnader	-141	-380	-380	-380
Verksamhetens kostnader				
Nettokostnad	-5 080	-5 500	-5 500	-5 500

Ekonomisk sammanställning per verksamhetsområde

Verksamhetsområde	Budget 2024			Netto i procent (%)
	Kostnad	Intäkt	Netto	
Överförmyndarenheten	-5 500	0	-5 500	100

3 Effektivisering

Effektivisering uppnås inom Överförmyndarnämnden genom fortsatt utveckling av digitala tjänster. Bland annat pågår en omarbetning av de digitala

blanketter och anvisningar för gode männens årsredovisning som nämnden tillhandahåller. I de nya anvisningarna kommer fokus att ligga på ställföreträdarens transaktionskonto, vilket bedöms minska antalet timmar som läggs på granskningen och samtidigt låter granskaren fokusera på det som faktiskt är av vikt vid granskningen.

4 Verksamhetsutveckling

Engagerade medarbetare förutsätter ett möjliggörande ledarskap. Genom tillgängligt stöd och ett ömsesidigt förtroende mellan chef och medarbetare skapas en arbetsplats som kännetecknas av tilltro och respekt. Ledarskapet ska motivera till verksamhetsutveckling, engagemang och förtroende för medarbetarens kompetens och förmåga att ta ansvar för verksamhetens kvalitet. Medarbetarsamtal ska ha en central roll och idéer till förbättring och utveckling av arbetet ska uppmuntras. Ett ledarskap som ger möjlighet till en rak och öppen dialog, stöd när sådant behövs samt kontinuerligt återkopplar och främjar medarbetare att kompetensutveckla sin arbetsroll borgar för ett väl fungerande arbetsklimat.

Överförmyndarnämnden finns till för den enskilde kommuninvånaren som har ställföreträdare och den enskildes väl står alltid i fokus i all handläggning som rör enhetens verksamhetsområde. I syfte att kunna mäta den enskildes nöjdhet med förvaltningen och sin ställföreträdare kommer en nöjdhetsundersökning i enkätform att påbörjas under 2024. Denna kommer därefter att ske och följas upp årligen.

Fortsatt utveckling av mallar med bilagd information kommer att ske för att förbättra ställföreträdarens förståelse för de regelverk som styr överförmyndarverksamheten. Förvaltningen utbildningsföreläsningar för nya gode män i syfte att uppfylla den av lag stadgade utbildningsskyldigheten kommer att utökas. Sedan försommaren 2023 får ställföreträdare som får sitt första uppdrag boken ”Gode mannens ABC” i samband med förordnandet. Tidiga erfarenheter från detta visar att detta varit mycket uppskattat och förvaltningen har för avsikt att utöka kretsen av ställföreträdare som får boken. Fortsatt och fördjupad samverkan och erfarenhetsutbyte kommer ske kontinuerligt, både internt med berörda verksamheter, och externt genom förvaltningens möten med nätverkskommuner, länsträffar i Storsthlm och med Attunda tingsrätt. Även förvaltningens närvaro vid den årliga konferensen med föreningen för Sveriges Överförmyndare. Personliga möten med enskilde som själva söker god man och med ställföreträdare som föreslås för uppdraget kommer att ske i större omfattning.

Aktörer runt den enskilde ska ha rätt förväntningar och förståelse för ställföreträdarnas uppdrag då detta förebygger anmälningar och ansökningar om ställföreträdarskap, där sådant ej är behövligt eftersom att hjälpbehovet kan tillgodoses med andra och mindre ingripande insatser för den enskilde. Förvaltningen fortsätter sitt arbete med förbättra den information om

ställföreträdarnas uppdrag i riktade utskick, utbildningstillfällen och utveckling av den webbaserade informationen som ges på kommunens hemsida.

Ansökningar om ställföreträdarskap och samtycke till åtgärder som enligt lag kräver Överförmyndarnämndens samtycke ska så långt detta är möjligt kunna ske i digitalform genom förvaltningens framtagna blanketter som lämnas in digitalt och därmed effektiviserar handläggningen och begränsar påverkan på miljön.

En ny handläggningsrutin har tagits fram som ska underlätta en strikt tillämpning av regelverket på förmynderskapets område för att motverka godtycke och rättsosäkerhet i beslutsprocessen. Förvaltningen bevakar kontinuerligt förändringar på förmynderskapsrätten område som sker genom domstolspraxis och nya riktlinjer och anvisningar som framtas av Sveriges Kommuner och Regioner samt Länsstyrelsen.

5 Strategiska nyckeltal för ekonomi, kvalitet och volym

Överförmyndarnämnden saknar antagna mål. Nämnden i samråd med förvaltningen planerar emellertid att ta fram förslag till sådana.

6 Framåtblick

Förvaltningen har tidigare uppmärksammat Överförmyndarnämnden om att det pågår en höjning av det normalarvode som gode män erhåller i sitt arbete som gode män. Vissa till Österåker närliggande kommuner i Stockholms län har höjt grundarvodet för gode män från 20% av det aktuella årets prisbasbelopp till 30% och fler kommuner har förslag på att genomföra liknande höjning. En negativ avvikelse från den arvodering som sker i andra närliggande kommuner i Stockholms län riskerar att försvåra framtida rekrytering av gode män i Österåker kommun. En höjning av normalarvodet skulle innebära en ökad årlig kostnad för Överförmyndarnämnden med ca 0,6 M. Överförmyndarnämnden behöver ha fortsatt bevakning på utvecklingen i Stockholms län.