

KS § 1:18

Dnr. KS 2023/0237

**Svar på medborgarförslag nr 30/2023 - Inrätta en kommunal
förtjänstmedalj****Kommunstyrelsens beslut**

Avslå medborgarförslag nr 30/2023 med hänvisning till att kommunen har goda styrdokument kopplat till lönesättning och dessutom en utmärkelse i "Årets möjliggörare" för att uppmärksamma medarbetares insatser.

Sammanfattning

I ett medborgarförslag inkommet till kommunen föreslår förslagsställaren att Österåkers kommun ska inrätta en kommunal förtjänstmedalj med medföljande ekonomisk bonus för den/de tjänstemän vid Österåkers kommun som gör mest besparingar på bekostnad av medborgarnas välfärdsinsatser.

Beslutsunderlag

Protokollsutdrag Kommunstyrelsens arbetsutskott 2024-12-11, § 1:14.
Michaela Fletchers (M) ordförandeförslag daterat 2024-12-05.
Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat 2024-11-05.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till beslutsförslaget innebärande att avslå medborgarförslag nr 30/2023 med hänvisning till att kommunen har goda styrdokument kopplat till lönesättning och dessutom en utmärkelse i "Årets möjliggörare" för att uppmärksamma medarbetares insatser.

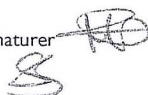
Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

Förslagsställaren

Akt



Skickas till:
Kommunfullmäktige i Österåkers kommun
Kommunkansliet
184 86 Åkersberga

Österåkers kommun
Kommunstyrelsen

2023-10-23

Dnr.

Medborgarförslag

Förslag (endast ett ämne)* <i>Inrättas en kommunal tjänst meddelat, med medlemskap och ansvar för händelser vid Österåkers kommun.</i>
Beskrivning* <i>Se bilaga.</i>
Namn *

☐ Jag samtycker till publicering av mitt namn tillsammans med mitt medborgarförslag på kommunens webbplats. Om jag inte samtycker publiceras endast medborgarförslaget.

Nedanstående kontaktuppgifter kommer inte att publiceras på kommunens webbplats.

Kontaktuppgifter

Förslag

Inrätta en kommunal förtjänstmedalj med medföljande ekonomisk bonus för den/de tjänstemän vid Österåkers kommun som gör mest besparingar på bekostnad av medborgarnas välfärdinsatser.

”Österåkers kommun är en positiv och idyllisk skärgårdskommun, som har lyckats sänka skatten under många år och har trots detta en god ekonomi och kvalite på verksamheten. Detta har lyckats genom goda relationerna mellan förtroendevalda och kommunens tjänstemän.”

Österåkers kommun har tjänstemän som varje år lyckas intjäna miljoner till Österåkers kommuns kassa genom olika besparingar på välfärdstjänster. Dessa förtjänstfulla tjänstemän måste uppmärksammas varje år genom utdelning av Österåkers kommuns förtjänst medalj och medföljande ekonomiska bonus. Medaljen ska förslagsvis utdelas av kommunstyrelsen ordförande som högst ansvarig för verksamheten.

Som underlag för den kommande bedömningen kan nedanstående punkter ingå:

I Österåkers kommun har ansvariga folkvalda politiker fört över ansvaret för kommunal verksamhet till tjänstemän som inte omfattas av något tjänstemanna ansvar – vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun finns kreativa tjänstmän som på ett systematiskt sätt för över ansvaret för vård och omsorg på anhöriga medborgare som får sluta arbeta eller sjukskriva sig för att ta ansvar för anhöriga – vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun är det naturligt att anhöriga ska leva på fattigdomsgränsen och bli framtida fattigpensionärer, när man tvingas sluta arbeta för att ta hand om anhöriga - vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun har tjänstemän satt i system att runda IVO (Inspektionen för vård och omsorg) genom att erbjuda lösningar, som man redan vet på förhand att sökande kommer att tacka nej till, därigenom sparar kommunen miljoner - vilket fyller på kassan

I Österåkers kommun behöver inte tjänstemännen basera sina beslut på vetenskap och beprövad erfarenhet, utan på enskilda tjänstemäns lekmanna bedömning - vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun har tjänstemännen hittat en ny ”arbetslinje”, att anhöriga ska arbeta gratis åt kommunen - vilket fyller på kassan.

I Österåkers finns det tjänstemän som inte klarar av att verkställa boenden enligt LSS sedan oktober 2021, trots beslut- vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun har tjänstemän kontinuerliga erbjudanden om dumpning av personer med funktionsvariationer, runt om i landet, för att slippa ta kostnaden – vilket fyller på kassan.

I Österåkers kommun finns ingen handlingsplan för tjänstemanna insatser när beviljade LSS insatser havererar – vilket fyller på kassan.