

Tjänsteutlåtande
Datum 2025-11-25
Dnr NAN 2025/0031

Till Näringslivs- och
arbetsmarknadsnämnden

Återrapportering av kommunala feriearbeten i Österåkers kommun 2025

Sammanfattning

Sommaren 2025 fick totalt 131 ungdomar av 434 sökande i åldern 15-19 år ett feriearbete genom kommunen. Kostnaden för feriearbetena blev ca 1,3 mnkr.

Beslutsförslag

Näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

Att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Feriearbetena ger kommunen en möjlighet att visa upp olika verksamheter och sig själv som arbetsgivare samt ger unga en första kontakt med arbetsmarknaden. Det är näringslivs- och arbetsmarknadsnämnden genom näringslivs- och arbetsmarknadsavdelningen som ansvarar för hanteringen av kommunalt feriearbete.

Den totala budgeten för feriearbete uppgår till cirka 1 mnkr för budgetåret 2025. Näringslivs- och arbetsmarknadsavdelningen arbetar förvaltningsöverskridande och med Region Stockholm.

Inför sommaren 2025 fick kommunen in 434 ansökningar och gav sysselsättning till 131 ungdomar varav 15 ungdomar var sommarlovsentreprenör inom konceptet Open Future i egen regi. Antalet ansökningar och tillsatta platser ligger på samma nivå som tidigare år. Som grundregel erbjuds ungdomarna en anställning på 60 timmar under tre veckor.

Utöver sedvanliga kommunala feriearbeten, så som inom äldreomsorg, förskola, skolkök och bibliotek, finns i Österåker även roller så som Unga kommunutvecklare, Unga filmare och sommarlovsentreprenörer. För att väcka

intresse för framtidens yrken inom vård och omsorg var fokus 2025 på denna bransch och 18 ungdomar arbetade inom yrket.

Besöksnäring och kockyrket är andra exempel där stora rekryteringsbehov finns och under sommaren fick 11 ungdomar möjlighet att arbeta på Domaruddens servering som drevs i egen regi.

För de ungdomar som har ett specialintresse utgör de kommunala feriearbetena en unik möjlighet att få fördjupa sig inom dessa områden exempelvis i form av Unga filmare som genomför olika filmprojekt, ofta med en förvaltning som beställare.

Genom Unga kommunutvecklare får kommunen tillgång till värdefull feedback kring kommunens olika verksamheter och en lång rad nya idéer och förslag till utveckling för att Österåker även framöver ska vara en attraktiv kommun att bo och verka i. Unga kommunutvecklare kan betraktas som en fördjupad form av invånardialog där kommunen på ett strukturerat sätt får ungdomars syn och förslag på lösningar på ofta komplexa samhällsproblem. År 2025 fick kommunens förvaltningar värdefull input kring bland annat den nya socialtjänstlagen, kompetensförsörjning och hur vi gör framtidens yrken intressanta.

Inom verksamheten för sommarlovsentreprenörer erbjuder Österåkers kommuns ungdomar att feriearbeta som egna företagare och testa sina idéer. Under fyra veckor får de, själva eller tillsammans med vänner, förverkliga en affärsidé, utveckla sitt ledarskap och starta ett eget företag. Erbjudandet skedde sommaren 2025 i egen regi under konceptet Open Future. I samband med detta involverades både NyföretagarCentrum och ett draknäste med stor lokal förankring. Kommunen har observerat ett fortsatt intresse för att starta eget efter sommaren och stöttar ungdomarna att ta nästa steg.

År 2025 fick samtliga ungdomar även mer fullödlig information om kommunen som organisation och arbetsgivare samt möjlighet till reflektion både inför och efter sitt feriearbete.

Förvaltningens slutsatser

De kommunala feriearbetena utgör en viktig insats för många av ungdomarna i kommunen. Vissa av de ungdomar som får ett feriearbete genom kommunen skulle ha svårt att få ett arbete genom andra rekryteringsvägar och för dessa blir feriearbetet extra viktigt.

Att kommunen erbjuder arbete för ungdomar under sommaren har flera viktiga syften, både en fantastisk möjlighet för kommunen att visa ungdomar några av de verksamheter och yrken som finns inom kommunen samtidigt som det är en möjlighet för ungdomar att få en första arbetslivserfarenhet. En annan viktig aspekt är kommunens möjlighet att ta del av ungdomarnas reflektioner kring kommunens arbete och förslag till utveckling. En tredje

aspekt är trygghetsskapande i och med att ungdomars sysselsättning i förlängningen leder till minskad risk för att dras in i kriminalitet.

För kommunen är det av yttersta vikt att vara en attraktiv arbetsgivare och därför är det viktigt att kommunens unga får en positiv bild av att arbeta inom kommunens verksamheter. I framtiden kommer både kommunen och det lokala näringslivet ha stora rekryteringsbehov. I och med feriearbetena har kommunen möjlighet att visa upp sig och utvecklas som arbetsgivare och det är en viktig del av kommunens strategiska kompetensförsörjningsarbete.

Anna Hallqvist

Näringslivs- och
arbetsmarknadsdirektör

Skickas till

Akt