

Tjänsteutlåtande

Till: Kommunstyrelsen

Malin Hansson

Datum: 2025-11-05

Diarienummer: KS 2025/0218

Revidering av Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Sammanfattning

En policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet syftar till att uppfylla arbetsgivarens skyldighet att arbeta förebyggande samt att tydliggöra Österåker kommuns ställningstagande mot samt hantering av kränkningar i arbetslivet. Kommunstyrelsens förvaltning föreslår revidering av styrdokumentet *Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet* för att säkerställa överensstämmelse med gällande bestämmelser i arbetsmiljölagen och Arbetsmiljöverkets föreskrifter.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Anta kommunstyrelsens förvaltnings förslag till revidering av *Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet* i enlighet med bilaga 1 till tjänsteutlåtande daterat 2025-11-05 dnr KS 2025/0218.

Ärendet

Sedan Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet antogs (2017-12-11, KF § 9:10) har Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö, inklusive kränkande särbehandling förtydligats och utvidgats i syfte att stärka arbetsgivarens ansvar samt det förebyggande arbetsmiljöarbetet. Styrdokumentet är därmed i behov av en revidering för att säkerställa överensstämmelse med rådande bestämmelser.

Revidering har skett i samråd med fackliga representanter och förslaget beslutats i central Samverkan (CeSam).

Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning bedömer att styrdokument Policy mot kränkande särbehandling, efter föreslagna revideringar, uppfyller kraven på innehåll enligt gällande arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter.

Bilagor

1. Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet, daterad 2025-11-05.
2. PM översikt över föreslagna revideringar
3. Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet, 2017-12-11, KF § 9:10.



Staffan Erlandsson
Kommundirektör



Malin Hansson
HR-chef

Skickas till

Akt
HR

Verifikat

Document ID 09222115557562096425

Dokument

~ KS 2025_0218-01 Policy kränkande särbehandling i
arbetslivet
Huvuddokument
2 sidor
Startades 2025-11-12 07:30:40 CET (+0100) av Malin
Hansson (MH)
Färdigställt 2025-11-12 08:00:38 CET (+0100)

Signerare

Malin Hansson (MH)
Österåkers kommun
Org. nr 212000-2890
malin.hansson@osteraker.se



Malin Hansson

Namnet som returnerades från svenskt BankID var
"MALIN HANSSON"
Signerade 2025-11-12 07:32:29 CET (+0100)

Staffan Erlandsson (SE)
staffan.erlandsson@osteraker.se



Staffan Erlandsson

Namnet som returnerades från svenskt BankID var "Nils
Staffan Erlandsson"
Signerade 2025-11-12 08:00:38 CET (+0100)

Detta verifikat är utfärdat av Scrive. Se de dolda bilagorna för mer information/bevis om detta dokument. Använd en PDF-läsare som t ex Adobe Reader som kan visa dolda bilagor för att se bilagorna. Observera att om dokumentet skrivs ut kan inte integriteten i papperskopian bevisas enligt nedan och att en vanlig papperutskrift saknar innehållet i de dolda bilagorna. Den digitala signaturen (elektroniska förseglingen) säkerställer att integriteten av detta dokument, inklusive de dolda bilagorna, kan bevisas matematiskt och oberoende av Scrive. För er bekvämlighet tillhandahåller Scrive även en tjänst för att kontrollera dokumentets integritet automatiskt på: <https://scrive.com/verify>

