

Ändringar i uppdaterad policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Tillägg i ny version i jämförelse från tidigare policy:

- "Österåkers kommun tar **starkt** avstånd från alla former av kränkande särbehandling" (Än mer tydligt)
- "Kränkande särbehandling är ett allvarligt arbetsmiljöproblem **som kan orsaka ohälsa och utanförskap** (syfte att lyfta konsekvenser av kränkningar).
- "Arbetsmiljön ska präglas av tolerans, **inkludering och förståelse** för varandras olikheter och åsikter"
- "Den som misstänker att någon utsätts för kränkande särbehandling ska informera sin närmaste eller **överordnade chef**." (Tillägg om man som medarbetare utsätts för kränkningar av sin chef)
- **Det gäller även händelser utanför arbetstid som har koppling till arbetet**" (Tillägg om man utsätts för kränkningar av en kollega via exempelvis sociala medier)

Omformuleringar i jämförelse med tidigare policy:

- Ny formulering: "**Alla medarbetare ska behandlas med respekt och på lika villkor**".
Tidigare policy: "vårt förhållningssätt ska präglas av tolerans för varandras olikheter och åsikter".
- "**Vi har ett gemensamt ansvar** för att skapa och upprätthålla ett gott arbetsklimat där vi bemöter varandra med respekt".
Tidigare policy "Chef och medarbetare..." (fokus på ett gemensamt ansvar oavsett roll)
- Sista stycket i policyn om diskriminering är förkortat i jämförelse med tidigare policy.