

Österåkers kommuns styrdokument

Datum för antagande:

Diarienummer: KS 2025/0218–01

Antagen av:

Dokumentansvarig: Kommunstyrelsens förvaltning

Policy mot kränkande särbehandling i arbetslivet

Österåkers kommun tar starkt avstånd från alla former av kränkande särbehandling och accepterar inte att det förekommer i våra verksamheter. Kränkande särbehandling är ett allvarligt arbetsmiljöproblem som kan orsaka ohälsa och utanförskap. Arbetsmiljön ska präglas av tolerans, inkludering och förståelse för varandras olikheter och åsikter. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och på lika villkor.

Syftet med denna policy är att främja en trygg och inkluderande arbetsmiljö. Vi har ett gemensamt ansvar för att skapa och upprätthålla ett gott arbetsklimat där vi bemöter varandra med respekt. Varje individ ansvarar för sina handlingar och sitt bemötande.

Den som misstänker att någon utsätts för kränkande särbehandling ska informera sin närmaste eller överordnade chef. Alla misstankar och anmälningar ska utredas objektivt och skyndsamt enligt kommunens rutin för arbete mot kränkande särbehandling i arbetslivet. Det gäller även händelser utanför arbetstid som har koppling till arbetet.

Definition

Kränkande särbehandling avser handlingar som riktas mot en eller flera medarbetare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att dessa ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Exempel på handlingar är utfrysning, förlöjliganden, hot, trakasserier eller mobbning.

Att kränka eller missgynna någon baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder hanteras i enlighet med diskrimineringslagen och särskild rutin.