

Personalenheten

Datum: 2011-08-14

Dnr: KS2011/143-003

Policy för rökfri arbetstid

Syfte

Österåkers kommuns arbetsplatser och närområden ska vara rökfria. Det är kommunens ansvar som arbetsgivare att se till att ingen medarbetare mot sin vilja utsätts för tobaksrök på arbetsplatsen.

Österåkers kommun arbetar aktivt för att främja friskvård och god hälsa hos medarbetare och rökfri arbetstid är en viktig del i detta arbete. Oavsett om man är medarbetare i kommunen, invånare eller besökare, alla ska uppleva Österåkers kommun som en frisk och hälsofrämjande kommun. Kommunen ska också vara en förebild för de barn, ungdomar, vård- och omsorgstagare som finns i de olika verksamheterna.

Rökfria arbetsplatser

Det ska vara rökfritt i kommunens lokaler, bilar och fordon, samt utanför arbetsplatsers närområden. Ingen ska behöva utsättas för passiv rökning eller röklukt.

Rökfri arbetstid

Rökning är inte tillåtet under betald arbetstid. Kläder som används i arbetet ska om möjligt inte utsättas för rök.

Stöd till rökavvänjning

Inom företagshälsovården finns möjlighet att ge stöd till rökavvänjning för de som önskar. Om medarbetare har behov av sådant stöd får frågan tas upp med berörd chef.

Arbetsgivarens ansvar

Det är varje chefs ansvar att informera om policyn. Vid introduktion av nya medarbetare ska chef informera om kommunens policy för rökfri arbetstid.

Inom äldre- och handikappomsorgen förekommer arbete i den enskildes hem, vilket kan innebära att medarbetare utsätts för passiv rökning. Det är en avvägning mellan kommunens uppdrag att tillförsäkra vård- eller omsorgstagaren en skälig levnadsnivå och kommunens arbete med att främja en god arbetsmiljö för medarbetare. Situationen får därför lösas från fall till fall. Målet är dock att erbjuda alla medarbetare en rökfri arbetstid/arbetsmiljö.

Medarbetarens ansvar

Medarbetaren är skyldig att följa policyn för rökfri arbetstid.

Giltighet

Policyn för rökfri arbetstid gäller från och med 2012-01-01