

Österåkers kommuns styrdokument

Datum för antagande:

Diarienummer: KS 2025/0219-01

Antagen av:

Dokumentansvarig: Kommunstyrelsens förvaltning

Policy Hållbart arbetsliv

Österåkers kommun strävar efter att skapa ett hållbart, meningsfullt och utvecklande arbetsliv där varje medarbetare får förutsättningar att trivas, må bra och kunna bidra långsiktigt. Det är en viktig del av det systematiska arbetsmiljöarbetet och ett ansvar i enlighet med arbetsmiljölagen. Österåkers kommuns vision *”med kvalitet, trygghet och valfrihet i fokus skapar vi en hållbar framtid. Österåker – möjligheternas skärgårdskommun”* är vägledande i det arbetet.

Syftet med denna policy är att tydliggöra vad hållbart arbetsliv innebär i Österåkers kommun samt förtydliga hur det är en viktig del i vårt arbete och vår vision. Oavsett om man är medarbetare i kommunen, invånare eller besökare ska alla uppleva Österåkers kommun som en hälsofrämjande kommun med fokus på hållbarhet.

Följande delar utgör grunden för ett hållbart arbetsliv:

- Vi arbetar strukturerat och systematiskt med vår arbetsmiljö för att den ska vara fri från kränkande särbehandling och diskriminering samt att vi aktivt verkar för lika rättigheter och möjligheter på samtliga av våra arbetsplatser. Vårt förebyggande och främjande arbete ska alltid utgå från arbetsmiljölagen och diskrimineringslagen.
- För att skapa bästa möjliga förutsättningar för hållbara medarbetare arbetar vi aktivt med kommunens kompetensförsörjning. Arbetet pågår parallellt på olika nivåer och inom samtliga verksamhetsområden för att identifiera och möta de olika möjligheter, utmaningar och behov som finns kopplat till att säkra kommunens försörjning av kompetens.
- Vi värdesätter en hälsosam och trivsamt arbetsmiljö för alla och har därför en arbetstid som är fri från all form av tobak och tobaksfria nikotinprodukter. Det ska vara rökfritt i kommunens lokaler, fordon, samt utanför arbetsplatsers närområden och ingen ska mot sin vilja utsättas för passiv rökning, rökluft eller ånga från e-cigarett. Rökning är endast tillåten på anvisad plats och får inte ske under betald arbetstid, med undantag för lunchrast som inte räknas som arbetstid.
- Österåkers kommun värnar om en god, sund och drogfri arbetsmiljö för alla medarbetare. Medarbetare ska enligt policyn mot riskbruk och skadligt bruk vara nyktra och drogfria på arbetsplatsen och under arbetstid.
- God hälsa och friskvård är tydligt sammankopplat med ett hållbart arbetsliv och något som Österåkers kommun ser som viktiga parametrar. Ett led i att uppmuntra till ett hälsofrämjande liv och goda val med fokus på hälsa är att alla anställda erbjuds ett friskvårdsbidrag samt att det, där verksamheten tillåter finns möjlighet till en friskvårdstimme per vecka.
- Som arbetsgivare är det viktigt att erbjuda och möjliggöra flexibilitet i form av exempelvis distansarbete och flexibel arbetstid. Österåkers kommun erbjuder distansarbete där arbetet tillåter samt flexibel

arbetstid inom vissa givna ramar. Chef och medarbetare har dialog om vad som är möjligt, och det är alltid verksamhetens behov och krav som styr.

- Årligen genomförs två medarbetarsamtal mellan chef och medarbetare där individuella mål tydliggörs och årligen tas en individuell kompetensutvecklingsplan med aktiviteter fram, i syfte att stödja medarbetaren utveckling, bidra till verksamhetens mål samt säkerställa att rätt kompetens finns både nu och i framtiden.
- För att möjliggöra till att kunna kombinera arbete och föräldraskap försöker vi i möjligaste mån ha möten mellan klockan 9 och 16. I de fall möten på grund av verksamhetens förutsättningar behöver förläggas på övrig tid ska det planeras med god framförhållning.
- Kommunens samverkansavtal har som syfte att stärka samverkan mellan fackliga parter och arbetsgivare samt öka medarbetares möjlighet till delaktighet, inflytande och dialog vilket är ett viktigt arbete kopplat till hållbart arbetsliv.