

## Svar på medborgarförslag nr 8/2023 - Anställ Österåkers kommuns medborgare med funktionsvariationer inskrivna inom LSS, daglig verksamhet med lönebidragsanställning för de som så önskar

### Sammanfattning

I ett medborgarförslag väckt i kommunfullmäktige den 9 juni 2023 föreslår förslagsställaren att kommunen ska erbjuda anställning med lönebidrag till personer med funktionsvariationer som har insatsen daglig verksamhet enligt LSS. Svar på medborgarförslag har samrått med Näringslivsavdelningen och med HR-enheten.

### Beslutsförslag

#### Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen besluta

Anse medborgarförslag nr 8/2023 besvarat genom att klargöra att förutsättningen för att kunna beviljas daglig verksamhet är att man inte arbetar. Anställning i kommunala verksamheter sker på sedvanligt sätt via rekrytering till lediga tjänster. Utifrån arbetsförmedlingens bedömning kan kommunen som arbetsgivare få ett ekonomiskt bidrag till lönekostnader när en person med funktionsnedsättning anställs.

### Bakgrund

Personer som omfattas av så kallad personkrets 1-2 enligt Lagen om särskild service för vissa funktionshindrade (LSS) har rätt till daglig verksamhet enligt 9 § 10 LSS om de behöver det och behovet inte tillgodoses på annat sätt. Rätten till daglig verksamhet är begränsad till personer i yrkesverksam ålder som inte arbetar eller studerar. Insatsen daglig verksamhet ska ge en

meningsfull sysselsättning och delaktighet i samhället för personer som inte har förmågan att klara ett arbete på reguljär arbetsmarknad på grund av nedsatt arbetsförmåga.

Lönebidrag är ett ekonomiskt bidrag som beviljas av Arbetsförmedlingen. En förutsättning för att få en anställning med lönebidrag är att personen är arbetssökande med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Arbetsförmedlingen utreder, bedömer och fattar beslut om lönebidrag är aktuellt utifrån behovet av anpassning i förhållande till det aktuella arbetet och arbetsplatsens förutsättningar.

Arbetsgivaren får en kompensation för nedsatt arbetsförmåga på grund av till exempel nedsatt rörelseförmåga eller psykisk ohälsa. Ibland kallas lönebidrag för lönebidragsanställning vilket inte är korrekt då lönebidrag inte är en anställningsform. Det finns tre olika former av lönebidrag: Lönebidrag för utveckling i anställning, lönebidrag för anställning samt lönebidrag för trygghet i anställning.

Personer som går på daglig verksamhet har oftast sin försörjning via sjukersättning eller aktivitetsersättning på grund av en nedsatt arbetsförmåga. Både sjukersättning och aktivitetsersättning beviljas av Försäkringskassan. Om en persons arbetsförmåga förbättras och förutsättningar för att kunna arbeta på reguljär arbetsmarknad ökar kan rätten till sjukersättning och aktivitetsersättning upphöra. Personer med funktionsnedsättning söker arbete på samma sätt som andra utan funktionsnedsättning. I det fall det är aktuellt med lönebidrag, beviljas detta av arbetsförmedlingen efter en bedömning tillsammans med arbetsgivaren. Bedömningen grundar sig i om arbetsplatsen är lämplig och om arbetsuppgifterna passar personen. Det skrivs en överenskommelse avseende vilka arbetsuppgifter som är aktuella. Andra exempel som ingår i en överenskommelse är kompetensutveckling, handledning, och anpassning av arbetet. När ett lönebidrag är aktuellt förbinder sig arbetsgivaren att erbjuda kollektivavtalade anställningsförmåner och personen omfattas även av samma regler kring arbetsmiljö som andra.

Försäkringskassan och Arbetsförmedling samarbetar för att stötta personer med funktionsnedsättning att övergå till en arbetsmarknadsåtgärd eller förvärvsarbete om arbetsförmågan ökar. Daglig verksamhet kan finnas med i en övergångsfas då en person ska påbörja en anställning och sluta på en daglig verksamhet.

En del av dagliga verksamheter har en så kallad arbetsinriktning. Med arbetsinriktning menas att dagliga verksamheten erbjuder stöd för att den enskilde ska kunna närma sig den ordinarie arbetsmarknaden. Stödet kan bestå av praktik på arbetsplatser, möjlighet att lära sig hur man söker ett arbete, arbetsmiljö och rättigheter och skyldigheter som arbetstagare. Stödet anpassas efter behovet och det finns inget krav på att daglig verksamhet ska leda till en anställning.

## Förvaltningens slutsatser

Personer med funktionsnedsättning har rätt att ansöka om tjänster i Österåkers kommun. Vid en anställning ligger ansvaret hos kommun som arbetsgivare att säkerställa att medarbetaren får bra arbetsvillkor och kan utföra sitt arbete till den kvalitén som krävs för uppdraget. I det fall det finns behov av anpassning av arbetet när person, som har en funktionsnedsättning eller ohälsa som påverkar arbetsförmågan, anställs har kommunen som arbetsgivare möjlighet att få ett ekonomiskt bidrag till lönekostnader. Arbetsförmedling utreder, bedömer och fattar beslut om lönebidrag är aktuellt utifrån behovet av anpassning i förhållande till det aktuella arbetet och arbetsplatsens förutsättningar. Rätt till daglig verksamhet finns endast om personen inte arbetar. Skulle arbetsförmågan förbättras kan stöd ges av daglig verksamhet för att övergången till en anställning ska lyckas.

## Tidigare beredning

Vård- och omsorgsnämnden har behandlat ärendet 2023-11-21, § 11:10.

## Bilagor

1. Protokollsutdrag Vård- och omsorgsnämnden, 2023-11-21, § 11:10.
2. Medborgarförslag nr. 8/2023.

Staffan Erlandsson  
Kommundirektör

Peter Freme  
Kanslichef

## Expedieras

Förslagsställaren  
Vård- och omsorgsnämnden  
Akt

# Digitala Signaturer