

Tjänsteutlåtande

Näringslivs- och utvecklingsenheten
Datum 2017-03-21
Dnr

Till Kommunstyrelsen

Rapport: Åtgärdsplan för integration 2016

I bilaga

Sammanfattning

I enlighet med ”Åtgärdsplan för integration” ska en skriftlig rapport lämnas om arbetet med integration i kommunen. I åtgärdsplanen återfinns en lång rad åtgärder. Flera av dem har under 2016 genomförts eller påbörjats. Med tanke på den förändrade situationen sedan hösten 2015 har vissa åtgärder minskat i betydelse medan andra har fått ökad relevans.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår kommunstyrelsen besluta

1. Godkänna rapporten.
2. Godkänna de föreslagna förändringarna av åtgärderna enligt följande:
 - a. Att målsättningen är att tillskapa 8-10 praktikplatser inom de kommunala verksamheterna
 - b. Att boendet ska vara anpassat efter familjens behov
 - c. Att ersätta skrivningen om pensionärsorganisationers engagemang med: ”Utveckla en strukturerad samverkan med civilsamhället för att på ett långsiktigt uthålligt sätt kunna använda civilsamhället som en positiv resurs i integrationsarbetet.”

Bakgrund

Kommunstyrelsen fattade juli 2015 beslut om ”Åtgärdsplan för integration” (KS 2015/0200). Av ärendet framgår att kommunens ledningsgrupp regelbundet ska stämma av arbetet med integrationsfrågor och att en skriftlig rapport tas fram.

Flyktingsituationen, både i världen och i Österåkers kommun, har förändrats sedan beslut fattades om åtgärdsplanen. Åtgångpunkten i åtgärdsplanen var bland annat att kommunen skulle ta emot 50 flyktingar med uppehållstillstånd. Även lagförändringar har ägt rum under 2016. En ny bosättningslag trädde i kraft den 1 mars som kortfattat innebär att alla kommuner är skyldiga att ta emot nyanlända för bosättning. De frivilliga överenskommelser som länsstyrelserna tidigare tecknade med kommunerna om mottagande av nyanlända upphörde i och med att bosättningslagen. Den 21 juni fattade riksdagen beslut om en lag som begränsar asylsökandes möjligheter att få uppehållstillstånd och möjligheten för den sökandes familj att få komma till Sverige. Lagen började gälla den 20 juli och tre år framåt

Under hösten 2015 ökade flyktingströmmarna vilket gjorde att antalet asylsökande fördubblades mellan åren 2014 och 2015. Särskilt markant var ökningen av antalet ensamkommande minderåriga asylsökande. Under 2015 kom 163 000 asylsökande till Sverige varav 35 400 var ensamkommande minderåriga asylsökande. I och med de förändringar som gjordes av regelverket minskade antalet asylsökande under 2016 till 29 000 personer varav 2 200 var ensamkommande minderåriga

Tjänsteutlåtande

asylsökande. Det har även påverkat det antal som anvisas till Österåker. Under 2015 tog Österåker sammanlagt emot 66 nyanlända med uppehållstillstånd och 119 asylsökande ensamkommande minderåriga.


Under 2016 skulle Österåker ta emot 154 personer med uppehållstillstånd via anvisning. Av dessa kom 123 personer och 14 valde att lämna kommunen efter kort tid. Utöver dessa har 15 personer tagits emot på anknytning, varav 10 är barn. Ett viktigt skäl till att antalet inte kom att uppgå till den anvisade nivån var att regeringen gav kommunerna två månader respit för att klara bostadsfrågan under senhösten.

I åtgärdsplanen understryks att integration och flyktingmottagande är ett genomgripande samhällsansvar och att integration ska finnas med som en naturlig del i samtliga verksamheter. Vidare listas ett antal åtgärder som 2015 utgjorde utgångspunkt för arbetet med nyanlända. Merparten av dem har genomförts eller påbörjats under året.

Utifrån de förändrade förutsättningarna föreslås följande revideringar av åtgärdsplanen för 2017:

- Regelverket för att ta emot praktikanter (både asylsökande och nyanlända) tydliggörs och målsättningen är att 8-10 praktikplatser tillskapas inom ramen för kommunens verksamhet.
- Åtgärden "Se över hur bostäderna fördelas för att undvika segregation" föreslås ändras till "Sörja för lämpliga bostäder motsvarande familjens behov".
- Att ersätta skrivningen om pensionärsorganisationers engagemang med följande: "Utveckla en strukturerad samverkan med civilsamhället för att på ett långsiktigt uthålligt sätt kunna använda civilsamhället som en positiv resurs i integrationsarbetet."

Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Kristina Eineborg
Näringslivs- och utvecklingsdirektör