



Låt budgetöverskottet återgå till verksamheten- förbättra arbetsvillkoren

Undersköterskor inom äldreomsorgen efterfrågar bättre arbetsvillkor i form av fler fast anställda, ökad personalkontinuitet och högre lön. Såväl personal som vårdtagare ser behov av fast personalstyrka så att kvalitet kan upprätthållas genom tillitsfulla relationer i det mellanmänniska mötet. Undersköterskor värderar sitt arbete högt och vill orka och ha råd att leva på sitt arbete.

I debattartikeln “Tidöavtalet struntar helt i välfärdskrisen”, *Aftonbladet*, 221029, skriver sex stycken fackförbundsordförande, däribland Kommunals ordförande Malin Ragnegård, om hur arbetsvillkor inom välfärdssektorn kan förbättras. Författarna menar att välfärden står inför stora utmaningar. Ett förbättringsområde är att skapa en hållbar arbetsmiljö inom vård, skola och omsorg. Författarna pekar på vikten av ökad personalkontinuitet och att få utbildad personal att stanna kvar i yrket.

För år 2022 förutses Vård- och omsorgsnämnden ha ett budgetöverskott på + 30 000 tkr. Kommunalt och privat driven äldreomsorg har rätt att söka statsbidrag, vars syfte bl.a. är att förbättra arbetsvillkoren. Statsbidragen är dock ett kortvarigt bidrag som inte löser en god arbetsmiljö på sikt.

För en långsiktig och hållbar äldreomsorg bör därmed en del av nämndens budgetöverskott 2022 återgå till verksamheten. Låt överskottet bli en start för förbättrade arbetsvillkor inom äldreomsorgen i Österåker.

Vänsterpartiet yrkar

att Vård- och omsorgsnämnden ger socialförvaltningen i uppdrag att låta en del av överskottet skapa förutsättningar för förbättrade arbetsvillkor inom äldreomsorgen.

att inkludera personal och ledning i frågan om behov i verksamheten.

Anna Hamnström

Ledamot i Vård- och omsorgsnämnden (V)