

## Tjänsteutlåtande

### Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2019-11-04

Dnr KS 2018/0305

Till Kommunfullmäktige

## Svar på motion nr 16/2018 från Andreas Lennkvist (V) – angående CEMR-deklarationen

### Sammanfattning

I en motion väckt i kommunfullmäktige, 2018-10-22, föreslår motionären att Kommunfullmäktige beslutar att följa Sveriges kommuner och landstings rekommendation att underteckna CEMR-deklarationen, den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

### Beslutsförslag

**Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta**

Anse motion nr 16/2018 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin ”Policy för medarbetares lika rättigheter och möjligheter”, tydligt tagit ställning till att bedriva aktivt och främjande jämställdhets- och mångfaldsarbete. Utifrån det finns redan ett pågående jämställdhetsarbete för samtliga av kommunens anställda.

### Bakgrund

Motionären föreslår att kommunen följer SKL:s rekommendationer och undertecknar den internationella CEMR-deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå. CEMR står för Council of European Municipalities and Regions och är ett verktyg för kommuner, landsting och regioner att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten.

Undertecknare av deklarationen åtar sig att upprätta en handlingsplan inom två år efter undertecknandet med åtgärder, prioriteringar, resurser och tidsramar. Deklarationen innehåller 30 artiklar som berör områden som exempelvis demokratiskt ansvar, arbetsgivarroll samt planering och hållbar utveckling.

Sedan den nya Diskrimineringslagen trädde i kraft 1 januari 2017 ska alla arbetsgivare arbeta för att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter på arbetsplatsen. Kommunen arbetar därför aktivt med de områden som ingår, till exempel att förhindra sexuella trakasserier, genomföra lönekartläggning och underlätta för anställda att kombinera arbete med föräldraskap. Österåkers kommun arbetar utifrån vår ”Policy för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter”. Under hösten 2019 påbörjas även arbetet att implementera Agenda 2030 i Österåkers kommun, vilket innefattar 17 globala mål för hållbar utveckling. Jämställdhet är det femte globala målet och innebär att kvinnor och män, pojkar och flickor ska ha lika rättigheter, villkor, möjligheter samt makt att själva forma sina liv och bidra till samhällets utveckling, och delta i både omsorgsarbete och yrkesarbete.

## Tjänsteutlåtande

En likalydande motion väcktes av samme motionär 2015 (motion 27/2015). Motionen ansågs då besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

### Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens förvaltning vidhåller att kommunen har ett pågående och systematiskt jämställdhetsarbete internt för kommunens medarbetare. Att underteckna CEMR-deklarationen skapar utökade åtaganden, istället för att ta sig an det bör det redan påbörjade arbetet fortsätta. Samtidigt ser förvaltningen att alla delar av deklarationen inte är direkt applicerbara på svenska förhållanden, detta då en del indikatorer är mer anpassade efter länder med mindre utbyggd offentlig sektor än Sverige. Somliga artiklar är redan uppfyllda genom svensk lagstiftning gällande diskriminering och arbetsmiljö. Vidare skulle ett undertecknande av CEMR-deklarationen medföra omfattande organisatoriska, ekonomiska och personella resurser från samtliga förvaltningar.

### Bilagor

1. Motion angående CEMR-deklarationen

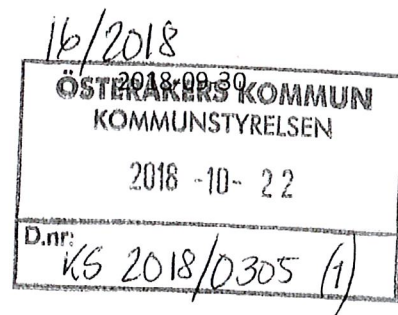


Staffan Erlandsson  
Kommundirektör



Malin Hansson  
HR-Chef

## Motion angående CEMR-deklarationen



Den europeiska deklarationen om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR, är ett verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i politiskt beslutsfattande och praktisk verksamhet. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå.

CEMR-deklarationen riktar sig till Europas kommuner, landsting och regioner. Dessa inbjuds att underteckna deklarationen och offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklarationen. SKL har ställt sig bakom CEMR-deklarationen och rekommenderar alla kommuner, landsting och regioner att underteckna den.

Varje kommun eller region som undertecknar deklarationen måste ta fram en handlingsplan där prioriteringar, åtgärder och resurser anges. Handlingsplanen kan med fördel vara en del i något av Österåkers befintliga styrdokument för att säkerställa att jämställdheten inte blir en separat process skiljt från övrig verksamhet. Flera andra kommuner i Sverige, bland andra Stockholm, Södertälje, Solna, Sollentuna samt SLL har undertecknat deklarationen liksom ytterligare 1726 Europeiska städer.

Med bakgrund i detta föreslår jag kommunfullmäktige besluta

- Att Österåkers kommun följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer och undertecknar den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå framtagna av Rådet för kommuner och regioner i Europa, CEMR

Andreas Lennkvist  
Andreas Lennkvist (V)