

Tjänsteutlåtande

Kommunkansliet

Till Kommunstyrelsen

Datum 2019-07-19

Dnr KS 2019/0200

Godkännande av överlämnande av lön- och personaladministration till enskild utövare

Sammanfattning

Kommunstyrelsen fattade 2019-06-10 beslut, KS § 8:11 i ärende Dnr. KS 2016/0289, om att bifalla utmaningen gällande lön- och personaladministration. Beslutet vilar på tidigare antagna "Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun" (KS 2015/0023). Genom att bifalla den aktuella utmaningen föreligger nu förutsättningar för att upphandla skötseln av lön- och personaladministration av enskild utövare. Lön- och personaladministration omfattar i huvudsakligen löneadministration, support i frågor kring lön, anställningsavtal, schemaplanering, extra utbetalningar och liknande administrativa uppgifter inom området.

I enlighet med gällande riktlinjer omfattas inte de strategiska funktioner som idag ingår i kommunens HR-funktion. Ansvarsuppgifter av strategisk art omfattar t. ex. rekrytering, attraktiv arbetsgivare, introduktion, arbetsmiljöfrågor, strategiska lönefrågor, arbete kring lika rättigheter och möjligheter och sänka sjukfrånvaro samt arbete med rehabiliteringsfrågor, ledarskapsutveckling.

Kommunallagens (KL) regelverk kräver att upphandlingen föregås av att Kommunfullmäktige godkänner att den berörda kommunala verksamheten får lämnas över till enskild utövare (Jfr KL Kap. 10 § 1).

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Godkänna att verksamheten avseende lön- och personaladministration inom Kommunstyrelsens förvaltning, efter genomförd upphandling samt samverkan enligt lag om medbestämmande överlämnas till extern utövare, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-07-19.

Bakgrund

Österåkers kommun har genom beslut av Kommunstyrelsen KS § 3:16 2015-02-16, antagit riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun. Nyligen fattade Kommunstyrelsen beslut om att bifalla utmaningen avseende lön- och personal. De kommunalrättsliga förutsättningarna kräver dock ett beslut av Kommunfullmäktige att godkänna att den aktuella verksamheten får överlämnas till enskilda utövare (Jfr KL Kap. 10 § 1). Därefter kan Kommunstyrelsen, genom upphandling och samverkan, verkställa ärendet.

Tjänsteutlåtande

Förvaltningens slutsatser

Förvaltningen har, med hänvisning till ärende ”Aktuella utmaningar i Österåkers kommun, KS § 8:11 (bilaga) av vilket framgår förvaltningens tidigare bedömning, inget att erinra mot förslaget

Förvaltningen vill dock understryka vikten av att kommande upphandling endast omfattar lön- och personaladministration, vilken huvudsakligen omfattar löneadministration, support i frågor kring lön, anställningsavtal, schemaplanering, extra utbetalningar och liknande administrativa uppgifter inom området.

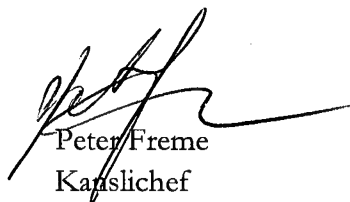
I enlighet med gällande riktlinjer omfattas inte de strategiska funktioner som idag ingår i kommunens HR-funktion. Ansvarsuppgifter av strategisk art omfattar t. ex. rekrytering, attraktiv arbetsgivare, introduktion, arbetsmiljöfrågor, strategiska lönefrågor, arbete kring lika rättigheter och möjligheter och sänka sjukfrånvaro samt arbete med rehabiliteringsfrågor, ledarskapsutveckling.

Bilaga

Aktuella utmaningar, KS § 8:11, Dnr. KS 2019/0089, KS 2016/0269, KS 2016/0143, KS 2019/0059, KS 2016/0332.



Staffan Lilandsson
Kommundirektör



Peter Freme
Kassalichef

Expedieras

KS § 8:11

Dnr. KS 2019/0089
KS 2016/0269
KS 2016/0143
KS 2019/0059
KS 2016/0332

Aktuella utmaningar i Österåkers kommun

Kommunstyrelsens beslut

1. Bifalla utmaningen av kommunal verksamhet avseende PA/Lön, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.
2. Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att genomföra upphandling enligt lag om offentlig upphandling avseende tjänster PA/Lön.
3. Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att i samråd med berörda förvaltningar fortsatt utreda förutsättningar beträffande utmaningar avseende tjänster inom musikskola samt personlig assistans.
4. Avslå utmaningarna avseende Österåkers kommuns måltidsenhet och Österåkers bibliotek, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.

Sammanfattning

Inom Österåkers kommun finns för närvarande fem utmaningar av kommunal verksamhet.

De aktuella utmaningarna omfattar

- Österåkers kommunala musikskola
- PA/Lön
- Personlig assistans
- Måltidsenheten
- Österåkers bibliotek

Kommunstyrelsen har att fatta beslut om bifall eller avslag på inkomna utmaningar, i enlighet med gällande Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.

Jäv

Arne Ekstrand (KD) anmäler jäv och lämnar lokalen. Mikael Ottosson (KD) ersätter Arne Ekstrand (KD) under detta ärende.

Forts.

Forts. KS § 8:11

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens kontors beslutsförslag innebärande
1. Bifalla utmaningen av kommunal verksamhet avseende PA/Lön, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.

2. Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att genomföra upphandling enligt lag om offentlig upphandling avseende tjänster PA/Lön.

3. Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att i samråd med berörda förvaltningar fortsatt utreda förutsättningar beträffande utmaningar avseende tjänster inom musikskola samt personlig assistans.

4. Avslå utmaningarna avseende Österåkers kommuns måltidsenhet och Österåkers bibliotek, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.

Ann-Christine Furustrand (S) yrkar avslag på beslutssatserna 1 och 2.

Francisco Contreras (V) yrkar avslag på beslutssats 1-3.

Roger Johansson (RP) yrkar bifall till beslutssats 1 och 2, avslag på beslutssats 3 och bifall till beslutssats 4.

Michael Solander (MP) yrkar avslag på beslutssats 1 och 2.

Propositionsordning 1

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar att bifalla eller avslå beslutssats 1, *Bifalla utmaningen av kommunal verksamhet avseende PA/Lön, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07* och finner att Kommunstyrelsen bifaller beslutssatsen.

Omröstning

Omröstning begärs och ska verkställas. Den som vill bifall beslutssatsen röstar ja, den det ej vill röstar nej.

Omröstningen utfaller enligt bilagd omröstningslista (11A) med 10 ja-röster och 4 nej-röster.

Propositionsordning 2

Ordföranden frågar därefter om Kommunstyrelsen beslutar att bifalla eller avslå beslutssats 2, *Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att genomföra upphandling enligt lag om offentlig upphandling avseende tjänster PA/Lön* och finner att Kommunstyrelsen bifaller beslutssatsen.

Propositionsordning 3

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar att bifalla eller avslå beslutssats 3, *Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att i samråd med berörda förvaltningar fortsatt utreda förutsättningar beträffande utmaningar avseende tjänster inom musikskola samt personlig assistans* och finner att Kommunstyrelsen bifaller beslutssatsen.

Forts.

Forts. KS § 8:11

Omröstning

Omröstning begärs och ska verkställas. Den som vill bifall beslutssatsen röstar ja, den det ej vill röstar nej.

Omröstningen utfaller enligt bilagd omröstningslista (11B) med 13 ja-röster och 1 nej-röst.

Propositionsordning 4

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar att bifalla 4, *Avslå utmaningarna avseende Österåkers kommuns måltidsenhet och Österåkers bibliotek, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07* och finner att så är fallet.

Expedieras

- Kommunstyrelsens förvaltning
- Kommunkansliet

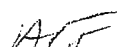
Omröstningslista
**Kommunstyrelsen i Österåkers kommun (mandatperiod 2019 - 2022)
KS 2019-06-10, § 8:11A**

Parti	Ledamöter	Tjänstgörande	Ersättare	J	N	A
M	Johan Boström	X		X		
M	Hampe Klein	X		X		
M	Christina Funhammar	X		X		
L	Mathias Lindow, 1:e vice ordf.	X		X		
L	Ritva Elg	X		X		
C	Anne-Li Hilbert	X		X		
KD	Arne Ekstrand	-	Mikael O.	X		
S	Ann-Christine Furustrand, 2:e vice ordf.	X			X	
S	Mats Larsson	X			X	
RP	Roger Johansson	X		X		
SD	Anders Borelid	X		X		
V	Francisco Contreras	X			X	
MP	Michael Solander	X			X	
M	Michaela Fletcher, ordförande	X		X		
	Ersättare					
M	Conny Söderström	X				
M	Kenneth Netterström	X				
M	Conny Ling	X				
C	Björn Pålhammar	X				
KD	Mikael Ottosson	X				
S	Daniel Lundin	-				
RP	Hans Hellberg	X				
V	Christina Wulff	-				
	Resultat			10	4	-




Omröstningslista
**Kommunstyrelsen i Österåkers kommun (mandatperiod 2019 - 2022)
KS 2019-06-10, § 8:11C**

Parti	Ledamöter	Tjänstgörande	Ersättare	J	N	A
M	Johan Boström	X		X		
M	Hampe Klein	X		X		
M	Christina Funhammar	X		X		
L	Mathias Lindow, 1:e vice ordf.	X		X		
L	Ritva Elg	X		X		
C	Anne-Li Hilbert	X		X		
KD	Arne Ekstrand	X		X		
S	Ann-Christine Furustrand, 2:e vice ordf.	X		X		
S	Mats Larsson	X		X		
RP	Roger Johansson	X		X		
SD	Anders Borelid	X		X		
V	Francisco Contreras	X			X	
MP	Michael Solander	X		X		
M	Michaela Fletcher, ordförande	X		X		
	Ersättare					
M	Conny Söderström	X				
M	Kenneth Netterström	X				
M	Conny Ling	X				
C	Björn Pålhammar	X				
KD	Mikael Ottosson	X				
S	Daniel Lundin	-				
RP	Hans Hellberg	X				
V	Christina Wulff	-				
	Resultat			13	1	-

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens förvaltning

Datum 2019-06-07
Dnr KS 2019/0089
Dnr KS 2016/0269
Dnr KS 2016/0143
Dnr KS 2019/0059
Dnr KS 2016/0332

Till Kommunstyrelsen

Aktuella utmaningar inom Österåkers kommun

Sammanfattning

Inom Österåkers kommun finns för närvarande fem utmaningar av kommunal verksamhet. De aktuella utmaningarna omfattar

- Österåkers kommunala musikskola
- PA/Lön
- Personlig assistans
- Måltidsenheten
- Österåkers bibliotek

Kommunstyrelsen har att fatta beslut om bifall eller avslag på inkomna utmaningar, i enlighet med gällande Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen beslutar

Bifalla utmaningen av kommunal verksamhet avseende PA/Lön, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07,

Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att genomföra upphandling enligt lag om offentlig upphandling avseende tjänster PA/Lön,

Uppdra åt Kommunstyrelsens förvaltning att i samråd med berörda förvaltningar fortsatt utreda förutsättningar beträffande utmaningar avseende tjänster inom musikskola samt personlig assistans,

Avslå utmaningarna avseende Österåkers kommuns måltidsenhet och Österåkers bibliotek, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2019-06-07.

Sammanfattning

Mot bakgrund av den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed i förlängningen, efter samverkan enligt lag om medbestämmande, upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, föreslås Kommunstyrelsen i nuläget fatta beslut om att bifalla en av fem aktuella utmaningar. Inför beslutsfattande har samråd skett med berörda förvaltningar.

Tjänsteutlåtande

Bakgrund

Österåkers kommun har genom beslut av Kommunstyrelsen KS § 3:16 2015-02-16, antagit riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun.

För närvarande finns fem aktuella utmaningar av kommunal verksamhet. Dessa är

- Österåkers kommunala musikskola,
- PA/Lön
- Personlig assistans
- Måltidsenheten
- Österåkers bibliotek

Enligt gällande riktlinjer har Kommunstyrelsen att fatta beslut om bifall eller avslag på inkomna utmaningar.

Förvaltningens slutsatser

Mot bakgrund av den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida kommunal verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed, i förlängningen upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, tillstyrker Kommunstyrelsens förvaltning förslaget om bifalla utmaningen avseende PA/Lön inom Kommunstyrelsens förvaltning. Fortsatt utredning föreslås beträffande Österåkers kommunala musikskola samt personlig assistans. Inför beslutsfattandet har Kommunstyrelsens förvaltning samrått med berörda verksamheter samt förvaltningar.

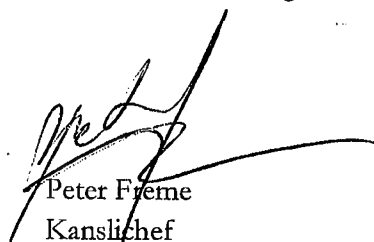
Kommunstyrelsens förvaltning gör bedömningen att kostnadseffektiviseringar med bibehållen kvalitet är möjlig att uppnå genom att bifalla utmaningen avseende verksamhet för PA/Lön, vilken efter samverkan och genomförd upphandling, kan överlämnas till externa utförare.

Kommunstyrelsen förvaltning ser inte samma möjlighet till vare sig kostnadseffektivisering och kvalitetshöjning avseende Måltidsenheten respektive Österåkers bibliotek. Dessa verksamheter bedöms hålla hög kvalitet och bedrivs kostnadseffektivt.

Bilagor

1. Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun, jämte utdrag ur KS protokoll 2015-02-16 KS § 3:16
2. Samtliga aktuella utmaningar avseende Österåkers kommunala musikskola, PA/Lön, personlig assistans, måltidsenheten samt Österåkers bibliotek (underbilagor 2:1 – 2:5)

Staffan Erlandsson
Kommundirektör



Peter Frøme
Kanslichef

Tjänsteutlåtande

Kommunkansliet

Till Kommunstyrelsen

Datum 2015-01-21

Dnr KS 2015/0023

Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun

Sammanfattning

I föreliggande ärende föreslås att Österåkers kommun antar nya riktlinjer för utmanarrätt. Sedan tidigare har gällt ett särskilt regelverk jämte tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt, vilket Kommunfullmäktige antog 2013-06-17, KF § 5:10, ÖFS 2013:18.

De hittills gällande reglerna har inneburit att den eller de facknämnder som varit berörda har fattat beslut om tillstyrkande av eventuell utmaning. Mot bakgrund av den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed, i förlängningen upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, föreslås att kommunens beslut om tillstyrkande eller ej ensamt ska fattas av Kommunstyrelsen. Vidare föreslås att i händelse av att utmaning omfattar verksamhet som faller inom någon av facknämndernas ansvarsområde ska Kommunstyrelsen före sitt beslut om eventuellt tillstyrkande, inhämta upplysningar och information från berörd facknämnds förvaltning.

Förslaget omfattar styrdokument av dignitet "Riktlinjer", varför beslutet föreslås stanna på Kommunstyrelsens beslutnivå. Dock krävs ett beslut av Kommunfullmäktige om upphävande av det tidigare regelverket.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Upphäva det hittills gällande regelverket jämte tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt ÖFS 2013:18, i enlighet med tjänsteutlåtande, daterat 2015-01-20, dnr KS 2015/23-141.

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen, för egen del, besluta

Anta riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2015-01-20, Dnr KS 2015/23-141

Bakgrund

Kommunallagens regler gällande Kommunstyrelsens övergripande ansvar för den kommunala verksamheten är bakgrunden till varför beslut rörande den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed, i förlängningen upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, ensamt bör fattas av Kommunstyrelsen.

Utöver kommunstyrelsens kontors beslutsunderlag ska Kommunstyrelsens beslut, i förekommande fall, även grundas på sakkunskap vilken inhämtas av berörda förvaltningar.

Tjänsteutlåtande

Förvaltningens slutsatser

Mot bakgrund av den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed, i förlängningen upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, tillstyrker Kommunstyrelsens kontor förslaget om att beslut i ärenden rörande utmaning ensamt ska fattas av Kommunstyrelsen.

Bilagor

- 1 Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun, (Ny ÖFS xxxx:xx)
2. Regelverk och tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt; (hittills gällande ÖFS 2013:18)

Jan-Olof Friman
Kommundirektör

Peter Freme
Kanslichef

KS § 3:16

Dnr. KS 2015/0023 (3)

Riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Upphäva det hittills gällande regelverket jämte tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt ÖFS 2013:18, i enlighet med tjänsteutlåtande, daterat 2015-01-20, dnr. KS 2015/23-141.

Kommunstyrelsen beslutar för egen del

Anta riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2015-01-20, dnr. KS 2015/23-141.

Reservation

Ann-Christine Furustrand (S) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Sammanfattning

I föreliggande ärende föreslås att Österåkers kommun antar nya riktlinjer för utmanarrätt. Sedan tidigare har gällt ett särskilt regelverk jämte tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt, vilket Kommunfullmäktige antog 2013-06-17, KF § 5:10, ÖFS 2013:18.

De hittills gällande reglerna har inneburit att den eller de facknämnder som varit berörda har fattat beslut om tillstyrkande av eventuell utmaning. Mot bakgrund av den generellt viktiga och strategiska frågan huruvida verksamhet inom Österåkers kommun ska vara möjlig att utmana och därmed, i förlängningen upphandlas enligt gällande lag om offentlig upphandling, föreslås att kommunens beslut om tillstyrkande eller ej ensamt ska fattas av Kommunstyrelsen. Vidare föreslås att i händelse av att utmaning omfattar verksamhet som faller inom någon av facknämndernas ansvarsområde ska Kommunstyrelsen före sitt beslut om eventuellt tillstyrkande, inhämta upplysningar och information från berörd facknämnds förvaltning.

Förslaget omfattar styrdokument av dignitet "Riktlinjer", varför beslutet föreslås stanna på Kommunstyrelsens beslutnivå. Dock krävs ett beslut av Kommunfullmäktige om upphävande av det tidigare regelverket.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2015-02-04, § 2:11.
- Kommunkansliets tjänsteutlåtande daterat 2015-01-21.

Forts.

Forts. KS § 3:16

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till arbetsutskottets beslutsförslag innebärande att upphäva det hittills gällande regelverket jämte tillämpningsföreskrifter för utmanarrätt ÖFS 2013:18, i enlighet med tjänsteutlåtande, daterat 2015-01-20, dnr. KS 2015/23-141 samt att anta riktlinjer för utmanarrätt i Österåkers kommun, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2015-01-20, dnr. KS 2015/23-141.

Ann-Christine Furustrand (S) yrkar avslag på ärendet samt att utmanarrätten avskaffas i Österåkers kommun.

Propositionsordning

Ordföranden ställer Michaela Fletchers (M) yrkande mot Ann-Christine Furustrands (S) yrkanden och finner att Kommunstyrelsen beslutat i enlighet med Michaela Fletchers (M) yrkande.

Omröstning

Omröstning begärs och ska verkställas. Den som är för Michaela Fletchers (M) yrkande röstar ja, den det ej vill röstar nej.

Omröstningen utfaller enligt bilagd omröstningslista med 8 ja-röster och 5 nej-röster. Kommunstyrelsen har således beslutat enligt Michaela Fletchers (M) yrkande.

Expedieras

- Ekonomienheten
- Upphandlingsenheten
- Kansliet/ÖFS

OMRÖSTNINGSLISTA KS 2015-02-16, § 3:16
KOMMUNSTYRELSEN I ÖSTERÅKERS KOMMUN (mandatperiod 2014-2018)

Parti	LEDAMÖTER	Närvarande	Ersättare	J	N	A
M	Johan Boström	X		X		
M	Hampe Klein	X		X		
FP	Mathias Lindow, 1:e vice ordf	X		X		
FP	Jenny Nordström	X		X		
C	Michaela Haga	X		X		
KD	Arne Ekstrand	X		X		
S	Ann-Christine Furustrand (S), 2:e vice ordf	X			X	
S	Anas Abdullah	X			X	
S	Mats Larsson	X			X	
RP	Roger Johansson	X		X		
MP	Michael Solander	X			X	
V	Andreas Lennkvist Mantiquez	X			X	
M	Michaela Fletcher, ordförande	X		X		
	ERSÄTTARE					
M	Conny Söderström	X				
M	Christina Funhammar	X				
M	Kenneth Netterström	X				
ÖP	Lennart Berneklint	X				
S	Hans Johansson	X				
RP	Peter Lander	X				
MP	Jonas Jonsson					
	Resultat			8	5	

W.P.

ACE

Från: Peter Freme
Skickat: den 14 mars 2019 16:18
Till: Sofia Coyne
Kopia: Fredrik Zethraeus
Ämne: VB: Utmaning av Österåkers musikskola

Hej!
En ny utmaning - denna gång gällande musikskolan.
Tacksam för diarietföring
Med vänlig hälsning
Peter

Från: Staffan Erlandsson
Skickat: den 14 mars 2019 16:07
Till: Richard Hedlund <richard@popskolan.se>; Peter Freme <peter.freme@osteraker.se>; Lisa Tingström <lisa.tingstrom@osteraker.se>
Kopia: Michaela Fletcher <michaela.fletcher@osteraker.se>; Linda Hedlund <linda@popskolan.se>; Mohammed Ali Khoban <mohammed.khoban@osteraker.se>; Martin Andersson <martin.andersson@osteraker.se>; Kent Henningson <kent.henningson@osteraker.se>
Ämne: Re: Utmaning av Österåkers musikskola

Hej Richard,
Jag har mottagit ditt mail och vidarebefordrat för registrering och handläggning.

Staffan Erlandsson

Skickat från min iPad

14 mars 2019 kl. 15:37 skrev Richard Hedlund <richard@popskolan.se>:

Hej Staffan,

Vill skriftligen meddela att vi härmed utmanar Österåkers musikskola.

Vi kommer utveckla, höja kvalitén och samtidigt effektivisera musikskolan och därmed spara kommunen resurser och pengar samtidigt som vi förbättrar upplevelsen för den enskilda eleven, dess familj och kommunen i stort.

Österåkers musikskola.....

har under flera år dragits med underskott enligt information som vi erhållit från kommunens tjänstemän. Detta trots att de ej erlagt någon hyra för nyttjande av lokaler i kommunala grundskolor/gymnasium. Österåkers kommun har haft svårt att agera konkurrensneutralt mellan Österåkers musikskola/upphandlade musikskolor.

Vi.....

- har år efter år visat att det går att kombinera kvalitativ verksamhet med budget i balans.
- har som mål att bidra till att Österåker ska vara Sveriges bästa musikkommun.

- har ett mycket brett utbud av kurser som spänner över alla musikgenrer och instrumentgrupper.
- har individanpassad undervisning för att möta varje barn och ungdom på bästa sätt.
- är goda aktiva samarbetspartner inom såväl näringsliv som föreningsliv både lokalt och nationellt.
- är som enda musikskola i Sverige inbjuden att vara en del av The Namm Show i USA (världens största musikkonvent).
- ledning och personal har en gedigen erfarenhet av musikbranschen på högsta nivå både nationellt och internationellt.

Om ni önskar kompletterande uppgifter/handlingar från oss för att kunna ta utmaningen vidare så är ni välkomna att kontakta mig.

Ser fram mot att höra från er.

Med vänlig hälsning,

Richard Hedlund
mobil 070-848 44 00

<PastedGraphic-2.tiff>

Svenska Popskolan AB

ADRESS

Luffarbacken 3, 184 39 Åkersberga

TELEFON

08-410 795 00

WEBB

www.popskolan.se

FACEBOOK

www.facebook.com/popskolan

YOUTUBE

www.youtube.com/popskolan



Svenska Popskolan AB

BESÖKSADRESS

Luffarbacken 3

184 39 Åkersberga

TELEFON
08-410 795 00

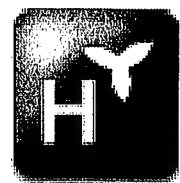
WEBB
www.popskolan.se

GILLA OSS PÅ FACEBOOK
www.facebook.com/popskolan



Utmaningsbrev till Österåker kommun

lön- och personaladministration



Österåker kommun
Jan-Olof Friman, kommundirektör
184 86 Åkersberga

Österåker kommun är sedan 2007 en av Sveriges kommuner som välkomnar utmaning av kommunal verksamhet. Detta ser vi på CGI som mycket positivt och utmanar härmed kommunens verksamhet för lön- och personaladministration.

Varför överlämna central lön och personaladministration till CGI?

- Kommunen kan uppnå en effektivisering på c:a 20%!
- Många pensionsavgångar inom lön och personaladministration eller IT förvaltning? Vi kan lösa det.
- LOU Kammarkollegiets ramavtal kan användas för avtal.

Lön- och personaladministration är ett prioriterat område som vi framgångsrikt arbetat med under många år.

CGI har lång erfarenhet av personalövertagande och arbetat med implementation av IT-stöd för lön, tid och resa samt andra strategiska personalprocesser i fler än 54 kommuner. Där Lerums kommun är en av våra BPO kunder. Detta tillsammans med att flera av våra medarbetare kommer från kommunal verksamhet har det givit oss värdefull erfarenhet av kommunernas HR-processer.

Vi har kunder såväl inom offentlig förvaltning som i näringslivet.

Vi ser nu fram emot att träffa er till hösten för att föra en dialog kring effektivisering av kommunens löne- och personalhantering, vad gäller både kvalitet och kostnad.

Trevlig sommar!

Med vänliga hälsningar

Julie Améen



Marknads- och försäljningsdirektör
CGI Sverige AB, Offentlig Sektor

Direkttelefon: 08 -7034706
Epost: julie.ameen@cgi.com

Jan Rydell



HRM Specialist
CGI Sverige AB, Offentlig Sektor

Direkttelefon: 08-6710316
Epost: jan.rydell@cgi.com

Bilaga

CGI BPO utvecklar och förvaltar ett flertal tjänster för löne- och personalhantering för en mängd organisationer och ansvarar för att medarbetarna får rätt lön i rätt tid. Löne- och personaladministration är ett komplext område som kräver omfattande specialistkompetens, tekniska lösningar och system, vilket CGI kan erbjuda.

CGI hanterar löner och HR processer för mer än 5 000 000 anställda på den Europeiska marknaden. I Sverige är vi ca 350 medarbetare inom HRM och hanterar HR och löner för mer än 1 miljon anställda. Vi har lönecenter på ett antal orter och ser varje månad till att anställda i olika företag och organisationer får rätt lön i rätt tid. Vi har stor erfarenhet av övertagande av medarbetare.

CGI har lång erfarenhet av många olika verksamheter och alla tänkbara branscher vilket har gjort att vi utvecklat processtöd som verkligen fungerar inom personalområdet – från administration till strategisk utveckling och som hjälper dig i hela vägen – från bemanningsplanering, via rekrytering, medarbetarsamtal och kompetensutveckling, till successionsplanering och avgång.

Vi har också medarbetare, konsulter och utvecklare, som medverkar i projekt och utvecklar våra lösningar och leveranser så att de står i samklang med kundernas behov och vad lagar, avtal och överenskommelser stadgar.

En naturlig del av en modern löne- och personaladministrativ tjänst är användningen av självservicedelar för användarna, t.ex. för tidrapportering och reseräkningsadministration. Vårt webbaserade gränssnitt ger samtliga medarbetare rollbaserad information i ett användarvänligt format. Ledning, administration, arbetsledning och den enskilda anställda har snabb och lättöverskådlig tillgång till de uppgifter och den funktionalitet de behöver.

Vi erbjuder följande delar:

Strategisk hjälp

- Strategisk bemanningsplanering
- Rekrytering
- Kompetensanalys
- Kompetensutveckling och lärande
- Medarbetarsamtal
- Successionsplanering
- Analys & Statistik
- Rehabilitering och Arbetsmiljö

Funktionsstöd

- Arbetstidsplanering
- Schemakonstruktion
- Löneöversyn/revision
- LAS
- Personalbudget

Operativa rutiner

- Schema/bemanning
- Lön
- Löneadministration
- Extra utbetalning
- Förtroendemannarutin

Källrapportering

- Självservice
- Tidregistrering
- Flex
- Reseräkning
- Per telefon

Servicefunktioner

- Behörighet med roller
- Lagar, avtal och organisation
- Datalager
- Drifrutin

Med vår BPO-tjänst tar vi på CGI ansvar för hela eller de delar ni önskar av löne – och personalprocessen.

Vi arbetar processbaserat vilket innebär att löneadministratörerna får färre specialistområden och då kan fördjupa sin kunskap inom de områden de arbetar i.

Du som kund kommer att märka det genom hur snabbt vi löser olika specialfrågor i supporten.

Stockholm 15 augusti 2016

2016-03-08

Utmaning av Österåkers kommun Personliga assistans enligt utmanarrätt ÖFS 2009:9

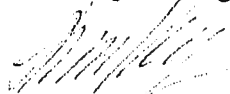
RO Omsorg Assistans AB önskar tillämpa Österåker kommuns utmanarrätt.

Vi önskar utmana driften, via LOU, av samtlig personlig assistans enligt LASS och LSS som bedrivs av Österåker Kommun. Detta pga av att vi anser att vi kan bedriva en kvalitativt bättre assistans, med ett tydligare kundperspektiv som dessutom är mer kostnadseffektiv.

RO Omsorg Assistans AB är ett vård och omsorgs företag som bedriver Personlig assistans både i privat regi men också som utförare enligt LOU av personlig assistans i Täby kommun.

RO Omsorg Assistans AB är en del av koncernen RO Omsorg AB. Inom koncernen bedrivs bla hemtjänst, utbildning och hushållsnära tjänster. Företaget är redan verksamt i Österåker kommun där vi bedriver hemtjänst på uppdrag av Österåker kommun. RO Omsorg Assistans AB har redan idag kunder bosatta i Österåkers kommun.

Med vänlig hälsning



Susanna Daag

VD

RO Omsorg Assistans AB

Från: CHAGOT Maria <Maria.CHAGOT@sodexo.com>
Skickat: den 21 februari 2019 16:12
Till: Kommunstyrelsen; FGN; Kerstin Johansen; Kent Henningson;
Kommunstyrelsen
Ämne: Utmaning av den kommunala verksamheten - måltidsservice till skolor och förskolor

Hej,

Med hänvisning till att Österåkers kommun tillämpar utmanarrätt av den kommunala verksamheten inkommer Sodexo AB (556528-2984) härmed med en utmaning av kommunens måltidsservice till skolor.

Som Sveriges största måltidsentreprenör för skolmåltider bygger vår utmaning på framför allt följande huvudargument:

- **Sänkta totalkostnader och förutsägbarhet i kostnadsprognoser** för skolornas måltidsservice genom samordning och effektiviseringar i inköp, bemanning (verksamhetsövergång), logistik, och menyplanering.
- **Ökad kvalitet och hållbar utveckling.** Professionell service av hög kvalitet. Kvalitetscertifierat arbetssätt och rutiner samt robust hållbarhetsarbete i hela verksamheten som hjälper kommunen att nå satta miljömål.
- **Förenklad styrning** för kommunen då en erfaren och kompetent måltidsentreprenör tar totalansvar för hela verksamheten.
- **Tillförande av utvecklingskompetens** för såväl måltider och serveringsmiljöer som personal, samt i interaktion och samverkan med skolorna

Ser fram emot Österåkers syn på utmaningen och står till ert förfogande för fördjupad information om hur måltidsentreprenader fungerar och vilken effekt en konkurrensutsättning av verksamheten har för såväl budget som kommunens invånare. Vi bjuder gärna in till referensbesök i till exempel någon av Täby kommuns skolor för att visa konkreta resultat, för att underlätta beslut.

Med vänlig hälsning

MARIA CHAGOT

Marketing & Sales Director, Schools & Universities Nordics

Sodexo

Dalvägen 22, PO Box 3072, 169 03 Solna, SWEDEN

Phone: +46 76 502 3116

maria.chagot@sodexo.com

Sodexo. World leader in Quality of Life Services www.sodexo.com

Join the Fight against hunger: www.stop-hunger.org

This e-mail, attachments included, is confidential. It is intended solely for the addressees. If you are not an intended recipient, any use, copy or diffusion, even partial of this message is prohibited. Please delete it and notify the sender immediately. Since the integrity of this message cannot be guaranteed on the Internet, SODEXO cannot therefore be considered liable for its content.

Ce message, pièces jointes incluses, est confidentiel. Il est établi à l'attention exclusive de ses destinataires. Si vous n'êtes pas un destinataire, toute utilisation, copie ou diffusion, même partielle de ce message est interdite. Merci de le détruire et d'en avvertir immédiatement l'expéditeur. L'intégrité de ce message ne pouvant être garantie sur Internet, SODEXO ne peut être tenu responsable de son contenu.

ÖSTERÅKERS KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN

2016-10-20

D.nr:

KS 2016/0332(1)

Utmaning av Österåkers bibliotek

Sammanfattning

Libery och dess grundare har under en längre tid studerat Sveriges bibliotek och dess möjligheter inför framtiden och detta arbete har lett fram till att vi nu vill utmana driften av Österåkers bibliotek.

Efter omfattande kontakter och intervjuer inom biblioteksväsendet, kulturområdet, tänkbara partners och intressenter, gedigen faktainsamling och analys, så har vi stärkts i vår uppfattning att biblioteken har en central och oerhört viktig plats i dagens samhälle, vars roll och nytta vi ytterligare kan stärka inför framtiden. De viktigaste insikterna och faktorerna därvidlag är att;

- *Vi anser att vi kommer kunna lyfta kvaliteten i bibliotekens verksamhet och innehåll.*
- *Vi kan tillföra mervärden som nuvarande utförare inte har möjlighet att nå.*
- *Vi kan tillföra en rad aktiviteter och samarbeten som kommer att göra Österåkers bibliotek till en modern och betydligt mer attraktiv plats för den kulturintresserade.*
- *Vi har som en viktig målsättning, att genom den utveckling vi tänker oss för verksamheten i biblioteken, åter göra dem till en plats som barn och unga gärna besöker och har glädje av i ett bredare perspektiv.*
- *Vi kommer kunna lyfta den digitala kompetensen i biblioteket både rent allmänt, men också specifikt mot skolans värld och därmed ta verksamheten till en nivå som är ledande inte bara i Sverige utan även på Nordisk nivå.*
- *Vi kommer kunna tillföra nya värdeskapande digitala verktyg och göra dem tillgängliga för besökaren i det fysiska rummet.*
- *Detta skapar också ökade aktiviteter för barn och ungdomar, både genom riktade aktiviteter i det fysiska rummet såväl som det digitala.*
- *Vi kommer aktivt arbeta med strategier för besökare med läs-, och skrivsvårigheter, inlärningsproblem m.m. Det är vår övertygelse att biblioteket bör finnas som en tydligare resurs och stödplats just för besökare med särskilda behov.*

Samtliga dessa punkter som tillsammans skapar betydande mervärden, kommer Libery kunna genomföra och tillföra utan ökade kostnader för biblioteken eller kommunen, sett i relation till dagens situation.

an fsk M

Inledning

År 2013 fick Sverige en ny bibliotekslag: 2013:801 och i den står bland annat följande;

“Ändamål

2 § *Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning. Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska främja litteraturens ställning och intresset för bildning, upplysning, utbildning och forskning samt kulturell verksamhet i övrigt. Biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla.”*

Det som sägs i den nya bibliotekslagen är fundamentet för hur vi tänker och planerna bakom Libery föddes för många år sedan. Under våren 2014 tog de dock fart på allvar, i och med att Österåkers Bibliotek var på studieresa till Malmö och sedan reste vidare till Danmark, för att besöka Nordens främsta bibliotek - *Danmarks Kungliga Bibliotek och Svarta Diamanten*.

Vid besöket på Malmö bibliotek berättades det om hur man planerar för att i maj, få dit författaren *Nuruddin Farah* som av bland annat *Salman Rushdie* omnämns som Afrikas främsta samtidsförfattare och som även omtalats i Nobelprissammanhang. I sitt författarskap tar han bland annat upp viktiga frågeställningar kring kvinnors roller och rättigheter. Detta är en oerhört stor och viktig händelse, inte bara för biblioteket i Malmö, utan också för hela Öresundsregionen.

Vid besöket i Köpenhamn berättar man sedan på *Svarta Diamanten*, att man precis ska ta emot *Hillary Clinton* för ett samtal om att vara kvinnlig politiker och kanske möjligen USA:s nästa president. Detta är naturligtvis också en oerhört stor och viktig händelse även den med bäring på hela Öresundsregionen.

Dessa två stora och betydelsefulla besök sker dock parallellt utan att något av de två biblioteken delger varandra sina planer, trots att det fysiska avståndet dem emellan är mindre än en timme och digitalt, bara ett mail bort. Deras respektive ansträngning har varit enorm för att möjliggöra dessa två möten, men på grund av bristande kommunikation missar en stor potentiell publik inom hela Öresundsregionen möjligheten att kunna ta del av åtminstone ett av evenemangen, kanske båda.

Den händelsen var det verkliga startskottet för att planera grundandet och initiativet till Libery. Vår verksamhet är sprungen ur en stor respekt och tillgivenhet för biblioteket som ett fantastiskt rum fyllt till brädden med möjligheter, men också med tydliga problem och utmaningar gällande att nå ut, hitta publik, förnya sitt innehåll och ta steget in i den digitala kommunikationsåldern.

W. Amund

Liberys ambition är därför att skapa en modern, bred och funktionell plattform, för bibliotekens fysiska såväl som digitala verksamhet. Här kan också byggas nya och förbättrade förutsättningar för de olika biblioteken att dela innehåll och information, vilket skapar helt nya kontaktytor och möjligheter till aktiviteter, både mellan biblioteken och med, liksom för och gentemot, besökarna och allmänheten. En viktig och central del i Liberys verksamhet är därför att driva fysiska bibliotek, för att genom dem skapa innovativa rum som inte kompromissar med bibliotekens grundläggande verksamhet, men som samtidigt tillför mervärden och innovation i syfte att bygga framtidens rum för litteratur, kultur och bildning.

Pågående

Liberys verksamhet har planerats mer i detalj under 2016 och ett bolag har precis grundats för att driva verksamheten. Utöver planerna på en nyskapande och innovativ biblioteksverksamhet, så arbetar vi konkret med ett pilotprojekt som bygger på ett brett tematiskt arbete kring kultur, miljö och natur. I projektet ingår *Norges Nationalbibliotek*, *Svarta Diamanten*, *Stockholm Stadsbibliotek* med sina 40 fillaler, *Sveriges Kungliga Bibliotek* samt *New York Public Library* i ett samarbete som är både digitalt och fysiskt. Projektet, kallat *Arctic Imagination* (<http://www.arcticimagination.com>), är ett första pilotprojekt som kommer att pågå under 2017 med den uttalade ambitionen att utvecklas till att även omfatta andra tematiska samarbeten under kommande år. Som ett led i målsättningen att utöka samarbetet och ge det ytterligare kulturellt innehåll, så har även *Dramaten* och *Berwaldhallen* knutits till samarbetet.

Libery har unika förutsättningar att skapa en ny och innovativ plattform, där kulturellt innehåll kan visas och tillgängliggöras på ett helt nya sätt. Ett flertal diskussioner pågår med resursstarka samarbetspartners som visat stort intresse för att samarbeta med Libery, i syfte att tillföra ny digital teknik, som exempelvis plattformar för VR (Virtual Reality) och AR (Augmented Reality). Den typen av teknik kommer kunna tillföra läsandet och kulturen helt nya resurser och möjligheter.

Libery kommer kunna ta världen dit du är. Vi har aktivt valt att komma med ett helt nytt perspektiv utifrån, och sedan verka i nära samarbete med såväl offentliga som privata aktörer. Vi har med vårt sätt att tänka, våra idéer, vår kompetens och vår erfarenhet fått ledande institutioner och Nationella intresseorgan, att förenas kring och i nya former, för att göra det möjligt för människor att förstå och ta del av kulturens kraft och ekonomiska möjligheter på helt nya sätt.

Ekonomi och nödvändiga resurser

Inom Libery är vi övertygade, att det kommer vara väldigt svårt, att så väl för det lilla som för det stora biblioteket, liksom för de flesta kulturinstitutioner, att fortsätta på inslagen bana. De anslagsbaserade verksamhetsformerna kommer med nödvändighet att behöva förändras och det kommer att bli kritiskt att bygga konstruktiva, långsiktiga samarbeten med såväl offentliga som privata aktörer nationellt och internationellt, för att skapa tillräckliga resurser.

Det arbetet måste givetvis ske på rätt sätt, utan att kompromissa kring kärnverksamheten eller de demokratiska grundtankar som finns inskrivna i bibliotekslagen. Libery är inte ett företag som vill privatisera, sälja ut eller göra vinster genom att kapa i verksamhet och resursbas. Tvärtom är vi övertygade om att den enda framkomliga vägen för dagens offentliga, kulturella institutioner, är att tänka nytt och skapa bredare verksamhet genom nya samarbetsformer och användande av ny teknik. Genom att tillföra innehåll och en moderniserad och digitaliserad verksamhetsplattform kan publiken öka, vilket leder till stärkt ekonomi och en långsiktigt bärande verksamhet med möjlighet till ökande, snarare än minskande resurser totalt sett.

Bibliotek, precis som alla andra kulturella institutioner, måste hela tiden vara ett rum och en verksamhet i förändring, som ligger i framkant när det gäller innehåll, digital kommunikation, publikkontakt och kulturutbud. För detta behövs en aktör som står utanför de offentliga processerna och därmed kan agera snabbare och vara strategiskt rörlig för att skapa mervärden i förhållande till en föränderlig omvärld.

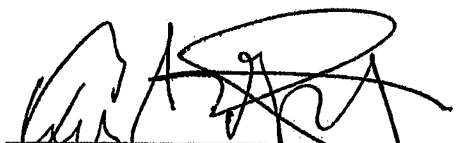
Vi tror att biblioteken kommer behöva en utförare som kan koppla höga mål vad gäller kvalitet, innehåll och resultat för skolan till det digitala. I det arbetet spelar biblioteken en oerhört viktig roll. Libery arbetar med modern teknik för interaktivitet som VR och AR (se ovan), vilket många experter och bedömare anser kommer innebära en revolution inom lärande i en nära framtid. Här finns enorma möjligheter att erbjuda stöd och lösningar för barn- och ungdomar med t.ex. dyslexi, inlärningssvårigheter, ADHD och andra neuropsykiatriska diagnoser. I det arbetet har Libery en långt gången dialog med industriledande företag som exempelvis Samsung och HTC, i syfte att tillsammans utveckla digitala lösningar inom lärande. Det är för oss en självklarhet att den typen av lösningar enkelt ska finnas tillgängliga för alla på landets bibliotek.

Vi tror att vi som utförare, till skillnad från produktionsförvaltning eller kultur- och fritidsförvaltning, kan fokusera, kraftsamla och skapa nödvändiga resurser för att möta de utmaningar som uppstår när litteraturens och lärandets ställning riskerar att

Lo An 13

försämras framöver med allvarliga konsekvenser vad gäller de yngre generationernas läsfärdighet och läsvanor. Här tror vi, att vi som utförare, kan vända denna nedgående spiral och tillföra resurser, aktiviteter och strategier som är relevanta, innovativa och som skapar starka gemensamma mervärden för samhället i stort, liksom för enskilda intressenter och konsumenter inom kultur och lärande.

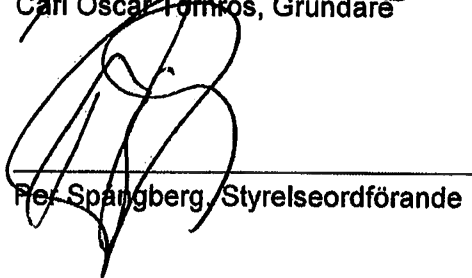
För Libery i oktober 2016



Carl Oscar Förmros, Grundare



Adam Marko-Nord, Grundare



Per Spångberg, Styrelseordförande

LIBERY

Appendix – Liberys grundare och initiativtagare

Carl Oscar Törnros (född 1974): Carl Oscar är verksam i gränslandet mellan kultur och näringsliv och under de senaste 20 åren har han varit engagerad i en rad kulturprojekt och kulturinstitutioner i Sverige. Han har bland annat varit kultur-, turist- och besöksnäringschef i Österåkers kommun, innefattande ansvaret för biblioteksverksamheten. Där tog han initiativ till innovativa samarbeten mellan det privata och det offentliga. Carl Oscar har också blivit uppmärksammasad för sin medverkan i unika samarbeten mellan Dramaten, Kungliga Operan och privata intressenter och Myndigheten för kulturanalys har lyft fram hans innovativa sätt att få kultur och skola att mötas i nya former. Han har haft styrelseuppdrag i föreningen Leader Uross samt projektet Skärgårdsstrategin, syftande till hållbar destinationsutveckling och de senaste åren har Carl Oscar varit engagerad i den filantropiska stiftelsen Ekskåret. Carl Oscar är i botten utbildad inom Teater och skådespeleri.

Adam Marko-Nord (född 1975): Adam har haft roller som Creative Director, Filmregissör, Producent och Skribent och han har utvecklat och genomfört ett stort antal globala reklamkampanjer och producerat reklamfilm för internationellt välkända varumärken som Mercedes-Benz, Nike, Mastercard och Spotify. Hans arbete har blivit internationellt uppmärksammat och han har vunnit flera internationella design- och regipriser genom åren. Adam har också skapat TV-serier, interaktiva digitala projekt och dokumentärfilm och har en bred bakgrund från Svenska Filminstitutet, Konstfack, SVT och inom EU:s mediaprogram som oberoende expert. Adam har som skribent skrivit i DN, SvD och Axess, främst kring film- och idéhistoria. Han är utbildad vid Stockholms Universitet, European Film College, Danska Filmhögskolan och Konstfack och kommer närmast från en position som Creative Director och Partner på Chimney, ett av Nordens största produktionsbolag med ca 350 anställda på 11 kontor i 7 länder.

Per Spångberg (född 1966): Per är verksam i ett flertal styrelser i bolag med stark digital koppling och bland annat Styrelseordförande för bolaget Target Aid AB. Han har varit med och grundat flera företag och har mer än 15 års erfarenhet av att leda bolag i tillväxt inom olika branscher, liksom av investeringsverksamhet i tidiga skeden och som rådgivare till entreprenörer och ägare. Han har dessförinnan en internationell bakgrund som managementkonsult, från Investor som finansanalytiker och ansvarig för Investor Relations. Där blev han utsedd till Sveriges främste IR-ansvarig bland bolagen på A-listan, efter att bland annat ha genomfört en tidig, men uppmärksammasad digitalisering av IR-funktionen. Per har arbetat i många olika branscher och har även varit engagerad i filantropisk finansiering på Karolinska Institutet. Per har en examen från Handelshögskolan i Stockholm.

Christian Quarles van Ufford (född 1968): Christian har en bakgrund inom marknadsföring, kommunikation och media. Senast som Client & Strategy Director på Nine Yards Brand Experience. Han har nära 20 års erfarenhet av att leda affärs- och varumärkesutveckling i olika chefsroller på MTG, Schibsted och Metro International och framgångsrik erfarenhet av att arbeta såväl strategiskt som taktiskt med alla former av kommunikation och analys i digitala och fysiska kanaler. Ett flertal av hans kampanjer har vunnit både svenska och internationella priser, som exempelvis globala kampanjer med Lady Gaga och Karl Lagerfeld och Christian är också grundare av världens största fototävling "Metro Global Photo Challenge". Christian är diplomerad Marknadsekonom från Berghs School of Communication.

Richard Lindberg (född 1979): Richard brinner för, och är verksam inom digital produktutveckling och innovation. Han arbetar alltid med en nära koppling till tekniken och driver bolaget 10x Innovation & Development. Han har varit aktivt delaktig, från ax till limpa, i ett stort antal digitala projekt inom ett flertal branscher, dels som utvecklare/programmerare och kravställare/projektledare, men också som produktägare, agil coach och CTO/utvecklingschef. Han har över 10 års professionell erfarenhet av digital utveckling och utvecklingsprocesser i olika former och har arbetat på både stora och små bolag. Han har bland annat tagit fram arkitektur och hjälpt entreprenörer ta fram digitala plattformar och digitala innovations- och utvecklingsprocesser, senast som utvecklingschef/regionchef på Dohi Innovation Agency. Richard har studerat datavetenskap och matematik vid Umeå Universitet.



Bibliotekslag;

utfärdad den 31 oktober 2013.

SFS 2013:801

Utkom från trycket
den 12 november 2013

Enligt riksdagens beslut¹ föreskrivs följande.

Tillämpningsområde

1 § I denna lag finns bestämmelser om det allmänna biblioteksväsendet. Det allmänna biblioteksväsendet består av all offentligt finansierad biblioteksverksamhet och utgörs av:

1. folkbibliotek,
2. skolbibliotek,
3. regional biblioteksverksamhet,
4. högskolebibliotek,
5. lånecentraler, och
6. övrig offentligt finansierad biblioteksverksamhet.

Ändamål

2 § Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska verka för det demokratiska samhällets utveckling genom att bidra till kunskapsförmedling och fri åsiktsbildning.

Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska främja litteraturens ställning och intresset för bildning, upplysning, utbildning och forskning samt kulturell verksamhet i övrigt. Biblioteksverksamhet ska finnas tillgänglig för alla.

Ansvarsfördelning

3 § Bibliotekshuvudmän är kommunerna, landstingen, staten och, i fråga om vissa skolor, enskilda.

1. För folkbibliotek ansvarar kommunerna.
2. För skolbibliotek ansvarar kommuner, landsting, staten eller enskilda huvudmän i enlighet med bestämmelserna i 2 kap. skollagen (2010:800).
3. För regional biblioteksverksamhet ansvarar landstingen och de kommuner som inte ingår i ett landsting.
4. För högskolebibliotek vid universitet och högskolor som omfattas av högskolelagen (1992:1434) ansvarar staten.
5. För lånecentraler ansvarar staten.

¹ Prop. 2012/13:147, bet. 2013/14:KrU2, rskr. 2013/14:26.

11 § Varje landsting och de kommuner som inte ingår i ett landsting ska bedriva regional biblioteksverksamhet med syfte att främja samarbete, verksamhetsutveckling och kvalitet när det gäller de folkbibliotek som är verksamma i länet.

Högskolebibliotek

12 § Det ska finnas tillgång till högskolebibliotek vid alla universitet och högskolor som omfattas av högskolelagen (1992:1434). Dessa bibliotek ska svara för biblioteksverksamhet inom de områden som anknyter till utbildning och forskning vid universitetet eller högskolan.

Lånecentraler

13 § För en kompletterande informations- och medieförsörjning ska det finnas en eller flera lånecentraler.

Samverkan

14 § I syfte att ge alla tillgång till landets samlade biblioteksresurser ska bibliotek och bibliotekshuvudmän inom det allmänna biblioteksväsendet samverka.

15 § Biblioteken i det allmänna biblioteksväsendet ska avgiftsfritt ställa litteratur ur de egna samlingarna till varandras förfogande.

Skyldigheten att avgiftsfritt ställa litteratur till förfogande gäller inte för folk- eller skolbibliotek.

16 § Bestämmelsen i 2 kap. 1 § kommunallagen (1991:900) om anknytning till kommunens område eller dess medlemmar hindrar inte att folk- eller skolbibliotek avgiftsfritt ställer litteratur till förfogande för ett bibliotek i det allmänna biblioteksväsendet som är beläget utanför kommungränsen.

Biblioteksplaner

17 § Kommuner och landsting ska anta biblioteksplaner för sin verksamhet på biblioteksområdet.

Uppföljning

18 § Den myndighet som regeringen bestämmer ska ha en nationell överblick över och främja samverkan inom det allmänna biblioteksväsendet.

Myndigheten ska tillsammans med de regionala biblioteksverksamheterna och kommunerna följa upp hur de biblioteksplaner som antagits har utformats och hur de används.

Denna lag träder i kraft den 1 januari 2014, då bibliotekslagen (1996:1596) ska upphöra att gälla.

SFS 2013:801

På regeringens vägnar

FREDRIK REINFELDT

BEATRICE ASK
(Kulturdepartementet)

NOTAT

DET KONGELIGE BIBLIOTEK

NATIONALBIBLIOTEK OG
KØBENHAVNS UNIVERSITETS-
BIBLIOTEK

SINE LEBECH

J.nr. 16/00625
Den 1. september 2016

D E T
K G L

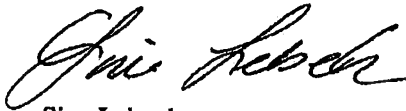
B I B
L I O
T E K

Letter of Intent

Det Kongelige Bibliotek i København bekræfter hermed, at der føres en tæt dialog og samarbejde med *Libery* ved Adam Marko-Nord og Carl Oscar Törnros om det kommende, stort anlagte nordisk-amerikanske projekt "Arctic Imagination", der skal finde sted i New York, København, Stockholm og Oslo i foråret 2017.

Samarbejdet går på såvel programlægning, digital strategi, markedsføring og kommunikation m.fl., hvori *Libery* spiller en aktiv rolle i at binde projektet sammen i samarbejde med de øvrige projektpartnere.

Med venlig hilsen,



Sine Lebech
Chefkonsulent – direktionssekretariatet
Det Kongelige Bibliotek

Letter of Intent

Sveriges Radio Berwaldhallen bekräftar härmed att det förs en tät dialog med Adam Marko-Nord och Carl Oscar Törnros om möjliga samarbeten innefattande Sveriges Radios Symfoniorkesters och Radiokörens verksamheter samt Berwaldhallens årliga Östersjöfestival.

Dialogen gäller dels digitala sändningar av Berwaldhallens konserter genom Libery men också möjliga samarbeten kring ensemblernas turnéer och inspelningsprojekt.

Diskussionerna gäller möjligheter till extern finansiering av projekt som inte direkt är kopplade till Sveriges Radios public service uppdrag.

Adam Marko-Nord och Carl Oscar Törnros ges möjlighet att för Berwaldhallens räkning undersöka möjligheter till externa samarbeten inom dessa områden.

Stockholm den 19 oktober, 2016

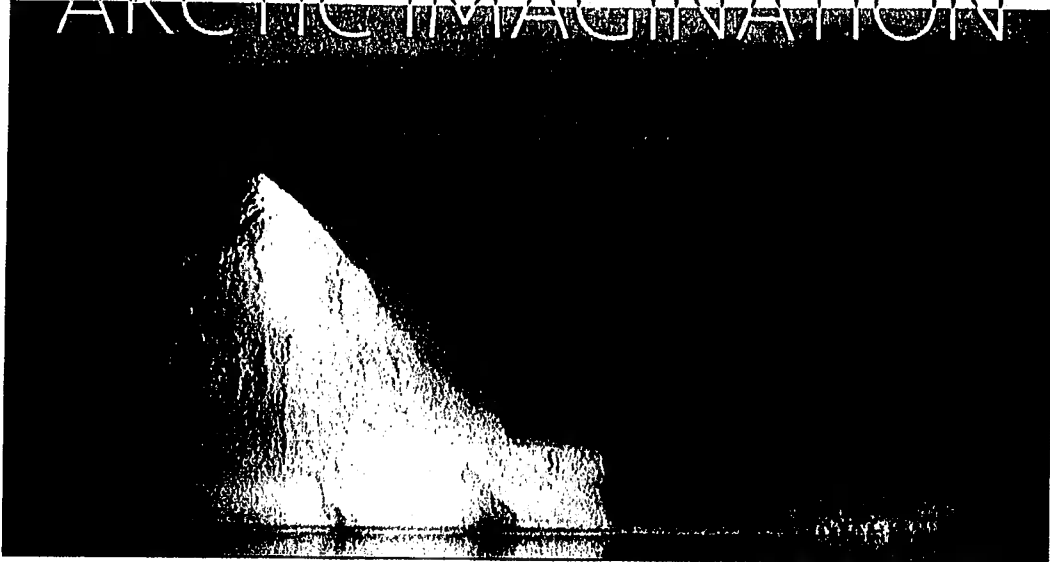


Helena Wessman
Konserthuschef

Sveriges Radio Berwaldhallen

Berwaldhallen
105 10 STOCKHOLM
08 784 51 05 (tel) 070 311 64 74 (mobil)
Besök: Dag Hammarskjölds väg 3/TÖV
berwaldhallen.se
balticeafestival.com

ARCTIC IMAGINATION



THE ARCTIC IS WARMER THAN EVER!

This normally cold and mysterious region has for centuries attracted adventurers and the imagination of artists. Throughout Western cultural history the North Pole has been used extensively as a metaphor: The North Pole as a symbol of the distant, the unconquered, the empty and the impregnable is widespread in both art and literature created many years ago and today. The North Pole is a kind of immanent symbolic order which has helped structure the critical consciousness and self-awareness of Western culture for centuries. Symbolically the North Pole is infinitely powerful – but that requires ice at the North Pole, not water.

The Arctic region is particularly challenged by the melting ice and rising sea levels resulting from climate change: Science has given us the facts and diplomats made outstanding results with the climate agreement in Paris in 2015. They made the world come together around an agreement that will empower us to chart a new path for our planet. Now it's time for the great creative sector to do our part.

It is our very way of life that is causing the problem. We have evolved a lifestyle that is non-sustainable in terms of the planet, so it is a cultural change that is needed. We know the science already. Therefore it is up to us – cultural institutions and libraries – to search for a way forward. And it's a really exciting challenge: The melting ice in Greenland, the disappearing North Pole and the changes in climate that the world still has to find an overall solution to.

The question we will raise and put to artists, authors and thinkers from around the world is this:
What is happening to our conceptual and imaginative world, as the North Poles is melting and the underlying symbolic order is disappearing?



ABOUT ARCTIC IMAGINATION

In an unusual cooperation between five major libraries a series of conversations between artist, authors and thinkers will take place on both sides of the Atlantic in the spring of 2017.

The subject is the Arctic as a symbol in crisis: The Arctic has for centuries been a potent symbol in Western thought and art, but now the ice is melting and the North Pole vanishing. How will this affect our shared cultural imagination? And how can the arts and its institutions help us invoke the change we already know is needed?

The project was initiated by The National Library of Denmark and The New York Public Library and is carried out in cooperation with The Stockholm City Libraries and The National Library of Norway.

A series of six conversations in New York and Copenhagen will be at the center of the project which will be supplemented by conversation in Oslo and Sweden. New works on the theme will be commissioned and published as a book at the end of the project.

13. 9. 13 Pr



CONTACT

Lise Bach Hansen
Head of programming talks & literature
The Royal Library, Copenhagen
lbha@kb.dk

Paul Holdengräber, Director
LIVE from the NYPL
The New York Public Library
paulholdengraber@nypl.org



LIBERY