

Tjänsteutlåtande

Till Kommunstyrelsen

Datum 2014-03-05
Dnr KS 2014/0102-169
Jenny Nilsson, Säkerhetsstrateg

Policy gällande hot, våld och trakasserier i Österåkers kommun

Sammanfattning

I en översyn av existerande dokument gällande hot, våld och trakasserier ansågs att en policy saknats i Österåkers kommun. Kommunens viljeriktning i frågan är att så långt det är möjligt, genom lämpliga skyddsåtgärder skydda anställda och förtroendevalda mot att bli utsatta för hot och våld.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Policy gällande hot, våld och trakasserier i Österåkers kommun antas.

Bilagor

1. "Policy gällande hot, våld och trakasserier i Österåkers kommun", 2014-03-04.



Jan-Olof Friman
Kommundirektör

Expedieras

Policy gällande hot, våld och trakasserier i Österåkers kommun

Beslutad av Kommunfullmäktige 2014-04-22



Policy gällande hot, våld och trakasserier i Österåkers kommun

En grundläggande princip i vårt demokratiska samhälle är att de beslut som fattas har beslutats i demokratisk ordning i nämnder och styrelse eller av tjänstemän utifrån i demokratisk ordning fastställda delegationsregler. Denna demokratiska ordning vilar ytterst på att gällande lagstiftning följs och att myndighetsföreskrifter respekteras av alla som berörs.

Österåkers kommun accepterar därför inte under några förhållanden att personer som av något skäl kommer i konflikt med förtroendevalda eller anställda i kommunen, försöker att genom hot, våld eller trakasserier påverka eller ändra beslut som ska fattas/har fattats i nämnder och styrelser eller av handläggande tjänstemän.

Försök till eller genomförda hot- och våldsaktioner är enligt lag allvarliga brott och ska därför alltid polisanmälas.

Österåkers kommun ska så långt det är möjligt genom lämpliga skyddsåtgärder, skydda förtroendevalda och anställda mot att bli utsatta för hot och våld. För de som utsatts för sådana handlingar skall kommunen ge allt det stöd och den hjälp som är möjlig för att dels bearbeta det som hänt, dels stärka utsatta förtroendevalda och anställda i att, trots riskerna för hot och våld, tryggt kunna utföra de uppgifter som åligger dem i kommunens verksamheter.