

KS § 1:15

Dnr. KS 2016/0250

Kommunfullmäktiges m.m. budget 2017 och verksamhetsplan 2018-2019

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Godkänna Kommunfullmäktige m.m. budget 2017 och verksamhetsplan 2018-2019.

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig till förmån för eget budgetförslag

Roger Johansson (RP) reserverar sig till förmån för eget förslag.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige ska ta fram och besluta om budget 2017 samt verksamhetsplan 2018-2019 utifrån Kommunfullmäktiges beslutade direktiv, budgetanvisningar samt budgetramar. Kommunfullmäktiges nettoram för 2017 är -11 220 tkr.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande 2016-12-19.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2016-12-14, § 1:6.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall Kommunstyrelsens kontors beslutsförslag innebärande att godkänna Kommunfullmäktige m.m. budget 2017 och verksamhetsplan 2018-2019.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Ekonomienheten
- Budget- och kvalitetsenheten
- Controller KS/KF
- Kommunkansliet

Tjänsteutlåtande

Ekonomienheten

Datum 2016-12-19

Dnr KS 2016/0250 (24) ✓

Till Kommunstyrelsen

Kommunfullmäktige m.m. Budget 2017, Verksamhetsplan 2018-2019

Sammanfattning

Kommunfullmäktige ska ta fram och besluta om budget 2017 samt verksamhetsplan 2018-2019 utifrån Kommunfullmäktiges beslutade direktiv, budgetanvisningar samt budgetramar. Kommunfullmäktiges nettoram för 2017 är -11 220 tkr.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige


Godkänna Kommunfullmäktige m.m. Budget 2017, Verksamhetsplan 2018-2019.

Bilagor

Bilaga 1. Kommunfullmäktige m.m. Budget 2017, Verksamhetsplan 2018-2019



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Lisen Moll
Controller

Kommunfullmäktige m.m.

Budget 2017,

Verksamhetsplan 2018-2019

Kommunfullmäktige

Ordförande: Ingela Gardner

Innehållsförteckning

1. Ekonomisk sammanfattning	3
2. Mål och riktlinjer.....	3
a. Kommunfullmäktige	3
b. Revision.....	4
c. Överförmyndarverksamhet.....	5
3. Styrtalet.....	5
4. Miljömål	5
5. Förändringar i förhållande till budget 2016	6
6. Utveckling och förändringar	6

I. Ekonomisk sammanfattning

EKONOMISK SAMMANFATTNING, tkr				
Drift	Budget 2016	Budget 2017	Plan 2018 exkl. prisutv.	Plan 2019 exkl. prisutv.
Verksamhetens intäkter	30	30	1 380	30
Avgifter				
Övriga intäkter	30	30	1 380	30
Verksamhetens kostnader	-11 050	-11 250	-13 700	-11 250
Personalkostnader	-5 757	-5 857	-7 907	-5 857
Lokalkostnader	-46	-47	-47	-47
Kapitalkostnader	-210	-210	-210	-210
Köp av verksamhet	-1 203	-1 227	-1 227	-1 227
Övriga kostnader	-3 834	-3 909	-4 309	-3 909
Nettokostnad	-11 020	-11 220	-12 320	-11 220
Nettoinvesteringar	0	0	0	0

Verksamhetsområden	Budget 2017			
	Kostnad	Intäkt	Netto	Netto i %
Kommunfullmäktige	-3 480	0	-3 480	31,0%
Valnämnd	0	0	0	0,0%
Partistöd	-2 355	0	-2 355	21,0%
Revision	-1 835	30	-1 805	16,1%
Överförmyndarverksamhet	-3 580	0	-3 580	31,9%
Sammanlagt	-11 250	30	-11 220	100%

Budget för kommunfullmäktige m.m. har indexuppräknats från föregående år avseende kostnader såväl som intäkter. Inga övriga justeringar har skett. En mottagare av partistöd ska årligen lämna en skriftlig redovisning till Kommunfullmäktige som visar att partistödet har använts för det ändamål som anges i KL 2 kap. 9 §, första stycket. Då politiska partier representerade i kommunfullmäktige har inkommit med redovisning av partistöd och granskningsrapport enligt anvisningar och tidsplan planeras för utbetalning av partistöd för 2017.

2. Mål och riktlinjer

a. Kommunfullmäktige

Kommunfullmäktige är kommunens högsta beslutande organ och består av 51 ledamöter. Fullmäktige beslutar i ärenden av principiell natur eller annars av större vikt för kommunen,

exempelvis mål och riktlinjer för verksamheten, budget och plan, kommunalskatt och andra viktiga ekonomiska frågor, organisation och verksamhetsformer, val av ledamöter/ersättare samt revisorer, ekonomiska förmåner till förtroendevalda, folkomröstningar, årsredovisning och ansvarsfrihet.

Kommunfullmäktige har antagit Visionen Österåker 2020. Österåker ska vara länets mest attraktiva skärgårdskommun, den skärgårdskommun som flest väljer att flytta till, bo och verka i, starta företag i samt besöka; en skärgårdskommun i världsklass.

Utöver visionen för Österåkers kommun har Kommunfullmäktige antagit sju inriktningsmål för mandatperioden 2015-2018:

- Invånarna ska uppleva en professionell service av hög kvalitet och ett gott bemötande i all kommunal service
- Österåker ska ha en ekonomi i balans
- Österåker ska vara bästa skolkommun i länet
- Österåker ska erbjuda högsta kvalitet på omsorg för äldre och personer med funktionsnedsättning
- Österåker ska ha en trygg miljö
- Österåker skall utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle där goda förutsättningar ges för människa, miljö o natur att samverka
- Stark och balanserad tillväxt (tillväxten ska vara ekologisk, socialt och ekonomiskt hållbar)

Utifrån inriktningsmålen har respektive nämnd fått i uppdrag att formulera resultatmål förankrade till deras verksamheter. Dessa ska vara specifika, mätbara, accepterade, realistiska och tidsbestämda.

b. Revision

Revisorerna har enligt kommunallagens lydelse att i den omfattning som följer av god revisionssed granska all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden.

Revisorerna skall därvid pröva om:

- Verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt på ett tillfredsställande sätt
- Räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande
- Att den kontroll som utövas inom nämnderna är tillräcklig.

Revisorerna utför inom ramen för sin årliga revisionsplan redovisnings- och förvaltningsrevisionella projekt. Dessa har till främsta syfte att initiera förbättringar och omprövningar av verksamheter, system och rutiner. Revisorerna har även som mål att arbeta förebyggande och rådgivande. I kommunallagen stadgas att revisorerna årligen granskar all verksamhet som bedrivs inom nämndernas verksamhetsområden och genom de utsedda

lekmannarevisorerna verksamheter som bedrivs av kommunala bolag. Revisionsgruppen ska samordna ”den förvaltningsrevisionella koncerngranskningen”. Revisionen är Kommunfullmäktiges kontrollinstrument. Arbetet bedrivs i överensstämmelse med revisionsreglementet och skriften ”God revisionsssed i kommunal verksamhet”.

c. Överförmyndarverksamhet

Överförmyndaren har tillsyn över att ställföreträdarna (gode män/förvaltare) använder huvudmannens medel till dennes nytta och att tillgångarna placeras tryggt.

Överförmyndarverksamheten ska ge god service till ställföreträdare och andra som är beroende av service från överförmyndarverksamheten.

3. Styrtalet

Text	Prognos 2016	Budget 2017	Plan 2018	Plan 2019
Invånare i Österåkers kommun	43 175	44 201	45 280	46 597
Kommunfullmäktige, nettok./inv. (kr)	-79	-79	-77	-75
Valnämnd, nettok./inv. (kr)	0	0	-24	0
Partistöd, nettok./inv. (kr)	-54	-53	-52	-51
Revision, nettok./inv. (kr)	-41	-41	-40	-39
Överförmyndarverksamh. Nettok./inv (kr)	-82	-81	-79	-77
Antal gode män/förvaltare	275	300	325	350
Antal godman/förvaltarskap	350	380	410	440
Antal godmanskap för ensamkommande barn	125	150	175	200

Tabellen ovan anger en kommande utveckling avseende antal invånare, gode män och kostnader för verksamheter uttryckt per invånare exkl. indexuppräknings.

4. Miljömål

Ett nytt inriktningsmål med miljöfokus har antagits;

”Österåker ska utveckla ett långsiktigt hållbart samhälle där goda förutsättningar ges för människa, miljö och natur att samverka”.

De lokala miljömålen har blivit antagna och ska ses som ett av flera verktyg för att nå detta övergripande mål. Med hållbarhet avses även sociala och ekonomiska aspekter.

Kommunstyrelsen och kommunens nämnder och bolag uppdras att utifrån miljömålsdokumentet ”Österåkers miljömål för 2016-2019” och egna idéer ta fram och besluta om aktiviteter och åtgärder för att bidra till att miljömålen.

5. Förändringar i förhållande till budget 2016

Grunden för kommunfullmäktiges budgetram 2017 har varit budget 2016. Kostnader har indexuppräknats med 2 %, med undantag för lokalkostnader som räknats upp 1,5 % och kapitalkostnader som inte justerats. Intäkter har indexuppräknats med 2 %.

6. Utveckling och förändringar

- Valnämnden och Kommunkansliet förbereder inför valåret 2018, med bl.a. fastställande av valdistrikt
- Planering för digital ärendehantering för fullmäktiges ledamöter och ersättare
- Översyn av teknik i fullmäktigesalen

11

KS § 1:19

Dnr. KS 2016/0066

Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2019-2022

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Anta Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2019 - 2022, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2016-12-16, KS 2016/0066, inkl. bilaga 4.

Särskilt yttrande

Michaela Haga (C) lämnar ett särskilt yttrande

Centerpartiet anser att det ska finnas större möjligheter att anställa politiska sekreterare som bistår partierna i det politiska beredningsarbetet. Därför anser vi att politiska sekreterare i de olika partierna skall ha en möjlighet att ha en godtagbar ersättning samt tillgång till fullgod arbetsplats samt förslag på arvode till exempel enligt följande:

2 mandat= 20% av basarvode

3-4=30% av basarvode

5-6= 40% av basarvode

etc...

+ att kommunalråd ska kunna få 25% extra pol sek. utöver ovanstående.

Enligt Centerpartiets ledamot i arvodesgruppen fick arvodesgruppen direktiv om att kostnaderna inte fick öka för det förslag som togs fram. En ambition om att inte skulle öka kostnaderna för kommunen, för den politiska organisationen. Det förslag som nu presenteras ger dock inte några sådana begränsningar då det också är organisationsstruktur såsom antal nämnder, antal ledamöter och ersättare, antal möten etc som påverkar de politiska kostnaderna.

Michaela Haga (C)

Sammanfattning

Den parlamentariskt sammansatta Arvodesberedningen har utarbetat ett förslag till nya Bestämmelser om arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, vilket föreläggs Kommunfullmäktige för beslut. Under beredningens gång framkom vid Kommunstyrelsens Arbetsutskotts sammanträde 2016-12-14 att det förelåg behov av redaktionella förtydliganden. Det gäller vissa formuleringar avseende Arvodesberedningen samt Personalberedningen (se § 7, § 8 respektive § 10) samt att hemställa om prövning av någon av de, i det föregående nämnda, beredningarna ska vara skriftlig (se § 2) (Bilaga 4).

forts.



ACF

forts. KS § 1:19

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2016-11-16, rev. 2016-12-16.
- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2016-12-14, § 1:11.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till Kommunstyrelsens kontors beslutsförslag innebärande att anta Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2019 - 2022, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2016-12-16, KS 2016/0066, inkl. bilaga 4.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Samtliga styrelser och nämnder i Österåkers kommun
- Ekonomienheten
- Budget- och kvalitetsenheten
- Personalenheten
- Lönenheten
- Kommunkansliet

Datum 2016-12-16

Dnr KS 2016/0066

Bestämmelser avseende arvoden, ersättningar samt partistöd m.m. för mandatperioden 2019-2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun.

Sammanfattning

Den parlamentariskt sammansatta Arvodesberedningen har utarbetat ett förslag till nya Bestämmelser om arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, vilket föreläggs Kommunfullmäktige för beslut. Under beredningens gång framkom vid Kommunstyrelsens Arbetsutskotts sammanträde 2016-12-14 att det förelåg behov av redaktionella förtydliganden. Det gäller vissa formuleringar avseende Arvodesberedningen samt Personalberedningen (se § 7, § 8 respektive § 10) samt att hemställa om prövning av någon av de, i det föregående nämnda, beredningarna ska vara *skriftlig* (se § 2) (Bilaga 4).

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

anta Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, för mandatperioden 2019 – 2022, i enlighet med förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat 2016-12-16, KS 2016/0066, inkl. bilaga 4.

Bakgrund

Kommunstyrelsen fattade 2016-02-01, KS § 2:4, beslut om att uppdra till den parlamentariskt sammansatta Arvodesberedningen, att utarbeta ett förslag till Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige.

Till ärendet finns bifogat en ”Rapport”, vilken undertecknats av samtliga partier (11 st.) som medverkat till framtagandet av föreliggande förslag. Av rapporten framgår i korthet de huvudsakliga förändringar m.m. som beslutsunderlaget omfattar.

I samband med Kommunstyrelsens Arbetsutskotts sammanträden 2016-12-14 beslutades att ärendet skulle ”Beredas vidare”, med hänvisning till behovet av vissa, huvudsakligen redaktionella, ändringar.

Förvaltningens slutsatser

Enligt Kommunallagens bestämmelser får Kommunfullmäktige besluta att förtroendevalda i skälig omfattning skall erhålla arvoden och ersättningar. Förvaltningen anser att förslaget ligger väl i linje med vad som kan anses vara skälig nivå samt att lagens krav om att arvodena skall bestämmas till lika belopp för lika uppdrag bedöms uppfyllt.

De redaktionella ändringar vilka tillkommit efter Kommunstyrelsens Arbetsutskotts sammanträde 2016-12-14 gäller vissa formuleringar avseende Arvodesberedningen samt Personalberedningen (se § 7, § 8 respektive § 10) samt att hemställa om prövning av någon av de, i det föregående nämnda, beredningarna ska vara *skriftlig*.

Tjänsteutlåtande

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse, efter KSAU:s möte 2016-12-14
<p>§ 2</p> <p>Tillämpning Till Österåkers förtroendevalda utgår ersättningar i form av sammanträdesarvoden, ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst, fasta arvoden i form av månadsarvoden och resekostnadsersättning till funktionshindrad förtroendevald i enlighet med följande grunder.</p> <p>Bestämmelserna gäller även utsedda förtroendevalda i kommunala bolag samt förtroendevalda revisorer.</p> <p>Kommunfullmäktige kan fatta beslut om ersättningar utöver det som regleras i dessa bestämmelser efter förslag från kommunens arvodesberedning.</p> <p>För deltagande i s.k. utomstående organ t.ex. Kommunalförbund, Viltvårdsförbund, m. fl. garanterar Österåkers kommun kostnadsersättning, enligt Kommunallagen 4:12, till de av kommunen utsedda representanter, i de fall där de berörda organen inte svarar för detta.</p> <p>Kommunens personalberedning har till uppgift att tillämpa arvodesbestämmelserna.</p> <p><i>Anmärkning</i> <i>Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.</i></p>	<p>§ 2</p> <p>Tillämpning Till Österåkers förtroendevalda utgår ersättningar i form av sammanträdesarvoden, ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst, fasta arvoden i form av månadsarvoden och resekostnadsersättning till funktionshindrad förtroendevald i enlighet med följande grunder.</p> <p>Bestämmelserna gäller även utsedda förtroendevalda i kommunala bolag samt förtroendevalda revisorer.</p> <p>Kommunfullmäktige kan fatta beslut om ersättningar utöver det som regleras i dessa bestämmelser efter förslag från kommunens arvodesberedning. <i>Hemställan till Arvodesberedningen ska vara skriftlig.</i></p> <p>För deltagande i s.k. utomstående organ t.ex. Kommunalförbund, Viltvårdsförbund, m. fl. garanterar Österåkers kommun kostnadsersättning, enligt Kommunallagen 4:12, till de av kommunen utsedda representanter, i de fall där de berörda organen inte svarar för detta.</p> <p>Kommunens personalberedning har till uppgift att tillämpa arvodesbestämmelserna. <i>Hemställan till Personalberedningen ska vara skriftlig.</i></p> <p><i>Anmärkning</i> <i>Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.</i></p>

Nuvarande lydelse	Föreslagen lydelse, efter KSAU:s möte 2016-12-14
<p>§ 7</p> <p>Resekostnadsersättning Ersättning för resekostnad vid sammanträde inom kommunen utgår med samma ersättning per kilometer som gäller enligt vid varje tillfälle gällande kommunalt bilersättningsavtal. Ersättning för resekostnader och traktamentet</p>	<p>§ 7</p> <p>Resekostnadsersättning Ersättning för resekostnad vid sammanträde inom kommunen utgår med samma ersättning per kilometer som gäller enligt vid varje tillfälle gällande kommunalt bilersättningsavtal. Ersättning för resekostnader och traktamentet</p>

Tjänsteutlåtande

<p>vid förrättning utom kommunen utgår enligt bestämmelserna i vid varje tillfälle gällande traktamentsavtal och i förekommande fall där resa företagits med egen bil enligt gällande bilersättningsavtal.</p> <p>Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig hem efter sammanträde kan efter särskild prövning av arvodesberedningen beviljas ersättning för annat färdmedel, t. ex. taxi.</p>	<p>vid förrättning utom kommunen utgår enligt bestämmelserna i vid varje tillfälle gällande traktamentsavtal och i förekommande fall där resa företagits med egen bil enligt gällande bilersättningsavtal.</p> <p>Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig hem efter sammanträde kan <i>efter särskild prövning</i> beviljas ersättning för annat färdmedel, t. ex. taxi.</p>
---	--

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse, efter KSAU:s möte 2016-12-14

<p>§ 8</p> <p>Vård av person med funktionshinder Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egne familjemedlem eller av sammanboende. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning.</p>	<p>§ 8</p> <p>Vård av person med funktionshinder Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egne familjemedlem eller av sammanboende. Fråga om ersättning enligt denna paragraf <i>prövas i varje särskilt fall.</i></p>
---	--

Nuvarande lydelse

Föreslagen lydelse, efter KSAU:s möte 2016-12-14

<p>§ 10</p> <p>Ersättning för övriga kostnader För andra kostnader än som avses i § 4 – 8 samt ersättning för barntillsyn kan ersättning begäras om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning. Ersättning för styrkt barntillsyn får uppgå till högst 0,5% av basarvodet per timme.</p>	<p>§ 10</p> <p>Ersättning för övriga kostnader För andra kostnader än som avses i § 4 – 8 samt ersättning för barntillsyn kan ersättning begäras om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem. Fråga om ersättning enligt denna paragraf <i>prövas i varje särskilt fall.</i> Ersättning för styrkt barntillsyn får uppgå till högst 0,5% av basarvodet per timme.</p>
--	---

Tjänsteutlåtande

Bilaga

4. Bestämmelser avseende arvoden, ersättningar samt partistöd m.m. för mandatperioden 2019-2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun.



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Peter Freme
Kanslichef

Försättsblad till bilagorna i ärende I I – Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda....

Bilaga 1 – Rapport 2016-10-14 från Arvodesberedningen

Bilaga 2 – Arvodesberedningens signerade förslag till nya bestämmelser fr.o.m. 2019-01-01

Bilaga 3 – Protokoll 2016-09-29 från möte med Arvodesberedningen

Bilaga 4 – Förslag till nya bestämmelser fr.o.m. 2019-01-01 efter Kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde 2016-12-14.

Det är denna version som förelåg för beslut vid Kommunstyrelsens sammanträde 2017-01-09 och som föreligger för beslut vid Kommunfullmäktiges sammanträde 2017-01-30.

Kommunstyrelsen

Förslag till revidering av arvodesystem för Österåkers förtroendevalda

Uppdrag

KS 2018-02-01 gav den parlamentariskt sammansatta arvodesberedningen i uppdrag att göra en översyn av arvoden, ersättningar samt partistöd för mandatperioden 2018-2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun och att resultatet rapporteras till Kommunstyrelsen senast december 2016 för behandling tidig vår 2017.

Arvodesberedningens ledamöter:

(M) Kenneth Netterström, ordf.

(M) Johan Boström

(FP) Ritva Elg

(C) Björn Pålhammar

(KD) Arne Ekstrand

(ÖP) Bert Niska

(S) Leif Pettersson

(S) Rosita Olsson Palmberg

(MP) Bo Lundin

(RP) Björn Molin

(V) Luis Aravena/Fransisco Contreras/Malin Nikunlassi

(SD) Lennart Ljungqvist

(SÖ) Anna-Karin Eriksson

Syfte

Syftet med arbetet har varit att uppdatera och anpassa nuvarande bestämmelser till ändrade förutsättningar.

Arbetsätt

Arvodesberedningen har haft fyra möten under 2016. Inför det första mötet togs ett grovt utkast fram avseende "Bestämmelser avseende ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda". Detta dokument har därefter diskuterats, reviderats och utvecklats under våra möten.

AF MC ERA B. L. #

Föreslag till förändringar av Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Österåkers kommun samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige

§ 2 **Ändring:**

I stället för "månadsarvoden" föreslås texten "fasta arvoden i form av månadsarvoden"

Tillägg :

Anmärkning

Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.

§ 3 **Tillägg:**

När förtroendevalda **kallas** till möte utgår sammanträdesarvode.

När förtroendevalda **inbjuds** till möte utgår inte sammanträdesarvode.

§ 4 **Tillägg:**

Egen företagare inlämnar underlag som är styrkt av en person som är väl förtrogen med företaget.

Vid deltagande i av styrelse/nämnd (motsv.) planerad kurs/konferens, för förtroendevald som inte förlorar arbetsförtjänst utgår ersättning med ett sammanträdesarvode (< 5 timmar) per dag.

Antalet planerade besök med ersättning för förlorad arbetsförtjänst får omfatta 1 heldagsbesök i verksamhet och 6 halvdagsbesök per år, vilket ska godkännas av ordföranden samt rapporteras till nämnden/styrelsen.

Heldag definieras som > fem timmars sammanlagd verksamhet.

§ 5 **Ändring:**

Förmåner vid avgång från förtroendeuppdrag

Förtroendevald som avgår under löpande mandatperiod har rätt till omställningsbidrag, pension och efterlevandeskydd och eventuella andra förmåner i enlighet med vad som anges i det av Kommunfullmäktige (KF 2014-09-01, KF § 6:10, KS 2014/0194-021) och vid var tid gällande och i det enskilda fallet tillämpliga pensionsreglemente.

§ 11 **Ändring:**

Fasta arvoden i form av månadsarvoden

Fasta arvoden i form av månadsarvoden utgår ...

§ 17 **Ändring, ny text:**

Fast arvode i form av månadsarvode utgår endast under valår.

Ordförande har vid behov rätt att kalla till sammanträde året före val varvid sammanträdesarvode utgår. För ordförande utgår dubbelt sammanträdesarvode. Under år som inte är valår utgår dock ett fast arvode i form av månadsarvode till nämndens presidium. Detta arvode utgör 1,00 % av basarvodet.

§ 22 **Tillägg:**

Ledamot/ersättare som närvarar under helt sammanträde, som har större omfattning än 5 timmar, erhåller en tilläggsersättning med 0,50 % av basarvodet.

Förslag

Arvodesberedningens förslag till revidering av ”Bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåker kommuns förtroendevalda”, bifogas.

Arvodesberedningen är enig om förslaget.


Kenneth Netterström (M ordf.)



Johan Boström (M)


Leif Pettersson (S)


Rosita Olsson Palmberg (S)

Ritva Elg (L)



Björn Molin (RP)


Bo Lundin (Mp)


Björn Pålhammar (C)


Arne Ekstrand (Kd)


Bert Niska (Öp)


Malin Nikunlassi (V)


Lennart Ljungqvist (SD)


Anna-Karin Eriksson (SÖ)

**Bestämmelser
avseende arvoden
och ersättningar till Österåker kommuns
förtroendevalda
samt
stöd till politiska partier representerade i
fullmäktige**

Gäller från 2019-01-01

Innehåll

ALLMÄNT	3
Tillämpning.....	3
Arvodesprinciper.....	4
ERSÄTTNINGAR	5
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	5
Bestämmelser om pension och avgångsersättning	6
Borgerliga begravningsombud.....	7
Resekostnadsersättning	7
Vård av person med funktionshinder	7
Förtroendevald med funktionshinder	7
Ersättning för övriga kostnader	8
Månadsarvoden	8
Kommunfullmäktige.....	9
Kommunalråd	9
Kommunstyrelsen	9
Gruppledare	9
Arvodesgrupper	10
Valnämnd	11
Kommunala råd och av KF/KS särskilt utsedda beredningar	11
Beredskapsersättning	11
Kommunala bolag	11
Förtroendemannarevisionen	12
Sammanträdesersättning.....	13
STÖD TILL POLITISK VERKSAMHET	13
Partistöd.....	13
Politiska sekreterare.....	14

Allmänt

§1

Grundläggande bestämmelser om ekonomiska förmåner för de förtroendevalda finns i KL 4 kap. 12-15a§§.

§ 2

Tillämpning

Till Österåkers förtroendevalda utgår ersättningar i form av sammanträdesarvoden, ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst, fasta arvoden i form av månadsarvoden och resekostnadsersättningar samt ersättningar vid vård av funktionshindrad och ersättning till funktionshindrad förtroendevald i enlighet med följande grunder.

Bestämmelserna gäller även utsedda förtroendevalda i kommunala bolag samt förtroendevalda revisorer.

Kommunfullmäktige kan fatta beslut om ersättningar utöver det som reglerats i dessa bestämmelser efter förslag från kommunens arvodesberedning.

För deltagande i s.k. utomstående organ t.ex. Kommunförbund, Viltvårdsförbund m.fl. garanterar Österåkers kommun kostnadstäckning, enligt Kommunallagen 4:12, till de av kommunen utsedda representanter, i de fall där de berörda organen inte svarar för detta

Kommunens personalberedning har till uppgift att tillämpa arvodesbestämmelserna.

Anmärkning

Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.

Arvodesprinciper

Närvaro ska premieras. Därför utgår som huvudregel endast ersättning vid närvaro. Arvodet är dock så tilltaget att det i detta även ingår ersättning för tid som bedöms krävas för att förbereda det aktuella sammanträdet.

Det enskilda arvodesbeloppet avseende fasta arvoden fastställs med beaktande av uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar till viss procentandel av ett basarvode.

Fast arvode i form av månadsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder och styrelser. Det fasta arvodet omfattar ersättning för allt som ingår i uppdraget med undantag för ersättning vid sammanträde i nämnden/styrelsen/utskottet samt beredning inför sammanträde och protokollsjustering.

Sammanträdesarvodet är så tilltaget att det omfattar ersättning för genomläsning av underlag och övriga förberedelser inför sammanträdet.

Normala med förtroendeuppdraget förenade kostnader för telefon, facklitteratur, förberedande platsbesök, gruppssammanträden etc., täcks av erhållet arvode eller ersättning.

När förtroendevalda **kallas** till möte utgår sammanträdesarvode.

När förtroendevalda **inbjuds** till möte utgår inte sammanträdesarvode.

Vid justering av sammanträdesprotokoll erhålls särskilt justeringsarvode som är lika med sammanträdesarvode för < 1 timme om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

För Kommunalråd, presidieledamöter i Kommunfullmäktige och Kommunstyrelse samt ledamöter i Kommunrevisionen utgår ingen sammanträdesersättning, inom aktuellt ansvarsområde.

Basarvodet fastställs utifrån det arvodesbelopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag.

Basarvodet utgör 100 % av riksdagsledamöternas arvode per månad och justeras när deras arvoden förändras.

Ersättningar

§ 4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Utöver sammanträdesarvode kan ersättning utgå för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Med förlorad arbetsförtjänst jämställs också förlust av föräldrapenning eller ersättning från arbetslöshetskassa.

Egen företagare inlämnar underlag som är styrkt av en person som är väl förtrogen med företaget.

Ersättning utgår med högst 1/158 del av basarvodet per timme och maximalt för 8 timmar per dygn. Vid beräkning anses påbörjad timme som halv timme. Till beloppet för förlorad arbetsförtjänst ska – om semesterlön gått förlorad – läggas sådan ersättning.

Traktamenten till förtroendevalda ska utgå i enlighet med det regelverk som gäller för kommunalt anställda i Österåkers kommun. Beslut om representation enligt ovan fattas av det organ vilket den förtroendevalde företräder och som också svarar för ersättningen.

Vid deltagande i av styrelse/nämnd (motsv.) planerad kurs/konferens, för förtroendevald som inte förlorar arbetsförtjänst utgår ersättning med ett sammanträdesarvode (< 5 timmar) per dag.

Antalet planerade besök med ersättning för förlorad arbetsförtjänst får omfatta 1 heldagsbesök i verksamhet och 6 halvdagsbesök per år, vilket ska godkännas av ordföranden samt rapporteras till nämnden/styrelsen.

Heldag definieras som > fem timmars sammanlagd verksamhet.

Förmåner vid avgång från förtroendeuppdrag

Förtroendevald som avgår under löpande mandatperiod har rätt till omställningsbidrag, pension och efterlevandeskydd och eventuella andra förmåner i enlighet med vad som anges i det av Kommunfullmäktige (KF 2014-09-01, KF § 6:10, KS 2014/0194-021) och vid var tid gällande och i det enskilda fallet tillämpliga pensionsreglemente.

Politiska sekreterare har en anställning för viss tid och omfattas av Allmänna bestämmelser (AB) och är berättigade till tjänstepension i enlighet med de villkor som gäller för tjänstemän.

Ersättning för förlorade pensionsförmåner

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2003-06-16, KF § 79, Dnr 2002.96-029 kan krav på ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån framställas av den förtroendevalde. Som schablon för ersättningen gäller samma nivå på pensionsavgift som kommunala tjänstemän får enligt för dem gällande pensionsavtal (för närvarande 3,5 %).

§ 6

Borgerliga begravningsombud

Borgerliga begravningsombud utsedda av Österåker kommun ersätts med ett belopp motsvarande sammanträdesersättning vid begravningsuppdrag samt förlorad arbetsförtjänst enligt § 4.

§ 7

Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnad vid sammanträde inom kommunen utgår med samma ersättning per kilometer som gäller enligt vid varje tillfälle gällande kommunalt bilersättningsavtal. Ersättning för resekostnader och traktamente vid förrättning utom kommunen utgår enligt bestämmelserna i vid varje tillfälle gällande traktamentsavtal och i förekommande fall där resa företagits med egen bil enligt gällande bilersättningsavtal.

Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig hem efter sammanträde kan efter särskild prövning av arvodesberedningen beviljas ersättning för annat färdmedel, t.ex. taxi.

§ 8

Vård av person med funktionshinder

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning.

§ 9

Förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget.

§ 10

Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i § 4-8 samt ersättning för barntillsyn kan ersättning begäras om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dem.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall av kommunens arvodesberedning.

Ersättning för styrkt barntillsyn får uppgå till högst 0,5 % av basarvodet per timme.

§ 11

Fasta arvoden i form av månadsarvoden

Fasta arvoden i form av månadsarvoden utgår med viss andel av basarvodet till kommunalt förtroendevalda enligt nedanstående §§ 12-17 och §§ 20-21.

Arvodesbeloppen utbetalas månadsvis.

Allmänt

Avgår förtroendevald, som har månadsarvode, delas arvodet med den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller av annat skäl inte fullgör sitt uppdrag för längre tid än tre månader ska arvode inte utbetalas, d.v.s. fr.o.m. fjärde månaden.

Om förtroendevald på egen begäran gör ett uppehåll i sin tjänstgöring ska arvode inte utgå för denna tid.

När den förtroendevalde inte längre är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag och återgår till uppdraget återupptas utbetalningen fr.o.m. denna månad.

Om annan ledamot insätts för att fullgöra uppdraget ska arvodet utgå till denne.

Dock gäller för sjukskrivning för kommunalråd att dessa, efter uppvisande av sjukintyg, i stället för fast arvode får sjukpenning via Försäkringskassan, i enlighet med Socialförsäkringsbalken 2010:110.

Efter förslag från Personalberedningen fattar Valberedningen beslut om tillämpning i enlighet med villkor i § 11, i dessa bestämmelser. Valberedningens beslut i sådant ärende ska anmälas i Kommunfullmäktige.

Förtroendevald får inneha mer än ett uppdrag som ger månadsarvode. Summan av dessa kommunala uppdrag får dock inte överstiga 120,00 % av basarvodet.

§ 12

Kommunfullmäktige

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 12,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för fullmäktiges presidium.

§ 13

Kommunalråd

Utsedda kommunalråd i majoritet och opposition fullgör normalt uppdrag på minst 40 % tjänstgöringsgrad.

§ 14

Kommunstyrelsen

Ordförande 130 % av basarvodet per månad med en tjänstgöringsgrad på 100 %.

1:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

2:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

Tjänstgöringsgraden fastställs av fullmäktige.

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för kommunstyrelsens presidium.

Kommunstyrelsen/Krisledningsnämnd (KS AU)

Krisledningsnämndens ledamöter/ersättare är också ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen varför endast sammanträdesersättning utgår för detta uppdrag.

§ 15

Gruppledare

Gruppledare för parti i Kommunfullmäktige erhåller månadsarvode omfattande 5,00 % av basarvodet per månad. I de fall då gruppledare även är Kommunalråd utgår inget särskilt arvode.

Arvodesgrupper

Presidierna i de olika nämnderna/styrelserna eller utskott/motsvarande där beslut tagits om att månadsarvode är tillämpligt fördelas till Arvodesgrupp, enligt nedan, beroende på uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar som berörd nämnd/styrelse bedöms kräva.

I nämnd där utskott inrättas och nämndens presidium helt eller delvis ingår i detta (dessa) utskott ingår inget ytterligare arvode för detta uppdrag. När ledamot som inte tillhör nämndens presidium ingår i utskottets presidium utgår arvode enligt lämplig arvodesgrupp nedan.

Arvodesgrupp 1

Ordförande 30,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 7,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 2

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 6,25 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 3

Ordförande 20,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 5,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 4

Ordförande 15,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 3,75 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 5

Ordförande 10,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 2,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

§ 17

Valnämnd

Fast arvode i form av månadsarvode utgår endast under valår. Ordförande har vid behov rätt att kalla till sammanträde året före val varvid sammanträdesarvode utgår.

För ordförande utgår dubbelt sammanträdesarvode.

Under år som inte är valår utgår dock ett fast arvode i form av månadsarvode till nämndens presidium. Detta arvode utgör 1,00 % av basarvodet.

§ 18

Kommunala råd och av KF/KS särskilt utsedda beredningar

För förtroendevalda i kommunala råd utgår sammanträdesersättning

För vald ordförande utgår dubbel ersättning.

§ 19

Beredskapsersättning

De ledamöter i Socialnämnd (motsv.) som efter beslut i nämnden ska hålla beredskap under mandatperioden erhåller särskilt beredskapstillägg på 5,00 % av basarvodet per vecka för genomförd beredskap.

§ 20

Kommunala bolag

För styrelseledamöter i aktiebolag gäller särskild lagstiftning som i korthet betyder att ledamot har en skyldighet att följa bolagets verksamhet oavsett om hon eller han är förhindrad att delta på sammanträdet. För detta ansvar utgår även ett fast arvode för ledamöter.

Detta arvode utgör 2,5 % av basarvodet per månad

Presidiet placeras in i relevant arvodesgrupp.

Arvodet täcker även uppdrag i dotterbolags styrelse.

Förtroendemannarevisionen

Kommunfullmäktige utser förtroendevalda revisorer samt bland dessa lekmannarevisorer i de kommunalägda bolagen där sådana ska utses.

Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorerernas sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesarvode inte utgå. Det fasta arvodet fastställs därför med hänsyn till detta förhållande.

Ordförande för kommunrevisionen 12,50 % av basarvodet per månad

Övriga förtroendevalda revisorer 10,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte.

För de kommunala bolagen gäller två arvodesnivåer gäller beroende på uppdragets omfattning. Totalt högst motsvarande nivå 1, nedan, per koncern.

Nivå 1: 5 % av basarvodet per månad

Nivå 2: 2,5 % av basarvodet per månad

§ 22

Sammanträdesersättning

Sammanträdesersättning skall utgå till närvarande ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen och annan kommunal nämnd/styrelse inklusive inom dessa en bildad avdelning av permanent karaktär. Sammanträdesersättning skall på motsvarande sätt utbetalas till närvarande ledamöter och ersättare i av Kommunfullmäktige beslutade råd.

Tjänstgörande erhåller ersättning enligt nedan:

- sammanträde som överstiger 1 timme 3,00 % av basarvodet
- sammanträde som understiger 1 timme 2,00 % av basarvodet

Närvarande ersättare erhåller ersättning enligt nedan:

- sammanträde som överstiger 1 timme 2,00 % av basarvodet
- sammanträde som understiger 1 timme 1,50 % av basarvodet

Ledamot/ersättare som närvarar under helt sammanträde, som överstiger 5 timmar, erhåller en tilläggsersättning med 0,50 % av basarvodet.

Sammanträde som ajourneras och fortsätter en annan dag betraktas som två sammanträden avseende arvodering.

Stöd till politisk verksamhet

§ 23

Partistöd

Partistöd utgörs av ett grundstöd, avsedd för lokaler m.m. för partierna, dels ett mandatbundet stöd som är knuten till antalet mandat i Kommunfullmäktige.

Grundstöd 60,00 % av basarvodet per parti och år

Mandatbundet stöd 60,00 % av basarvodet per mandat och år

Politiska sekreterare

Varje mandat genererar 6,60 % av basarvodet per månad för att möjliggöra tillsättande av politisk sekreterare (enligt KL 4 kap. 30 §-32 §) för bistånd i det politiska beredningsarbetet.

Det är upp till respektive parti att inrätta eventuell tjänst som politisk sekreterare och bestämma anställningsvillkor avseende lön och arbetstid.

När omfattningen av anställning till politisk sekreterare är 40 % eller mer administreras anställningen genom kommunens försorg och kommunen svarar för att tillhandahålla arbetsplats för den politiska tjänsten.

Utgår i stället administrativt stöd i form av arvode till utsedd politiker, för bistånd i det politiska beredningsarbetet, utförs utbetalning genom kommunens försorg. Arvodets storlek beslutas av respektive parti inom genererad ram.

Personalomkostnader ska inrymmas inom respektive partis ram.

Partier i allians eller dokumenterat samarbete kan överenskomma om omfördelning av det underlag som respektive partier genererar.

Österåkers kommun
Arvodesberedningen

Datum: 2016-09-29

Protokoll fört vid möte med Arvodesberedningen, 2016-09-29, kl. 18.30 – 19.30

Närvarande

Kenneth Netterström (M), Ordförande
Johan Boström (M)
Arne Ekstrand (KD)
Rosita Olsson Palmberg (S)
Björn Pålhammar (C)
Bert Niska (ÖP)
Björn Molin (RP)
Bo Lundin (MP)
Anna Karin Eriksson (SÖ)
Lennart Ljungqvist (SD)

Övriga närvarande

Peter Freme, kanslichef

Förbinder att närvara:

Leif Pettersson (S)
Ritva Elg (L)
Malin Nikunlassi (V)

1. *Inledning*

Ordföranden Kenneth Netterström öppnade sammanträdet och hälsade de närvarande mötesdeltagarna välkomna.

2. *Upprop och fastställande av dagordning*

Till dagens sammanträde förelåg ordförandens förslag till dagordning.

Beslutade Arvodesberedningen att punkten 4 skulle utgå, varefter dagordningen fastställdes.

3. *Val av justerare*

Som justerare av protokoll fört vid dagens sammanträde utsågs, jämte ordföranden Kenneth Netterström (M), Anna-Karin Eriksson (SÖ). Protokollet ska justeras 2016-10-14, kl. 14.30 i Alceahuset.

4. *Arvodesberedningens rapport samt antagande av, för sin del, slutlig version av förslag till Bestämmelser om arvoden och ersättningar för förtroendevalda i Österåkers kommun samt stöd till partier representerade i fullmäktige*

Beslutade Arvodesberedningen att till detta protokoll bifoga bilaga 1, ”Arvodesberedningens rapport”, vilken ska undertecknas av beredningens samtliga ledamöter, vilka har medverkat till framtagandet av förslag till beslutsunderlag.

AE

Beslutade Arvodesberedningen, för sin del, anta slutlig version av Bestämmelser om arvoden och ersättningar till förtroendevalda i Österåkers kommun samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige, bilaga 2, vilket ska behandlas vidare av KSAU, Kommunstyrelsen, inför slutligt beslut av Kommunfullmäktige.

5. *Beslut om fullgjort uppdrag*

Beslutade Arvodesberedningen vidare att förklara sitt uppdrag fullgjort och avslutat i och med att beredningen vid dagens möte, för sin del, fastställt ”Slutlig version till förslag gällande bestämmelser avseende arvoden och ersättningar till Österåkers kommuns förtroendevalda samt stöd till politiska partier representerade i fullmäktige” och därmed överlämna underlaget för vidare beredning, av i första hand KSAU/Kommunstyrelsen.

Justeras:



Kenneth Netterström (M)



Anna-Karin Eriksson (SÖ)

KS § 2:4

Dnr. KS 2016/0066 (2)

Uppdrag till arvodesberedningen – Översyn av arvoden, ersättningar samt partistöd m.m. för mandatperioden 2018 – 2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun

Kommunstyrelsens beslut

Ge arvodesberedningen i uppdrag att göra en översyn av arvoden, ersättningar samt partistöd för mandatperioden 2018 – 2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun och att resultatet rapporteras till Kommunstyrelsen senast december 2016 för behandling tidig vår 2017.

Sammanfattning

I god tid innan nästa val, och de nomineringsprocesser som föregår valet i de olika partierna, föreslås en översyn av arvoden, ersättningar och partistöd göras för att dels ha förutsättningarna klara innan den nya mandatperioden och dels för att undanröja eventuella jävsituationer.

Beslutsunderlag

Michaela Fletchers (M) ordförandeförslag daterat 2016-02-01.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget innebärande att ge arvodesberedningen i uppdrag att göra en översyn av arvoden, ersättningar samt partistöd för mandatperioden 2018 – 2022 för förtroendevalda i Österåkers kommun och att resultatet rapporteras till Kommunstyrelsen senast december 2016 för behandling tidig vår 2017.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Arvodesberedningen
- Kansliet

**Bestämmelser
avseende arvoden
och ersättningar till Österåker kommuns
förtroendevalda
samt
stöd till politiska partier representerade i
fullmäktige**

Gäller från 2019-01-01

Innehåll

ALLMÄNT	3
Tillämpning.....	3
Arvodesprinciper.....	4
ERSÄTTNINGAR	5
Ersättning för förlorad arbetsförtjänst	5
Bestämmelser om pension och avgångsersättning	6
Borgerliga begravningsombud.....	7
Resekostnadsersättning	7
Vård av person med funktionshinder	7
Förtroendevald med funktionshinder	7
Ersättning för övriga kostnader	8
Månadsarvoden	8
Kommunfullmäktige.....	9
Kommunalråd	9
Kommunstyrelsen	9
Gruppledare	9
Arvodesgrupper	10
Valnämnd	11
Kommunala råd och av KF/KS särskilt utsedda beredningar	11
Beredskapsersättning	11
Kommunala bolag	11
Förtroendemannarevisionen	12
Sammanträdesersättning.....	13
STÖD TILL POLITISK VERKSAMHET	13
Partistöd.....	13
Politiska sekreterare	14

Allmänt

§1

Grundläggande bestämmelser om ekonomiska förmåner för de förtroendevalda finns i Kl. 4 kap. 12-15a §§.

§ 2

Tillämpning

Till Österåkers förtroendevalda utgår ersättningar i form av sammanträdesarvoden, ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst, fasta arvoden i form av månadsarvoden och resekostnadsersättningar samt ersättningar vid vård av funktionshindrad och ersättning till funktionshindrad förtroendevald i enlighet med följande grunder.

Bestämmelserna gäller även utsedda förtroendevalda i kommunala bolag samt förtroendevalda revisorer.

Kommunfullmäktige kan fatta beslut om ersättningar utöver det som reglerats i dessa bestämmelser efter förslag från kommunens arvodesberedning.

|| Hemställen till Arvodesberedningen ska vara skriftlig.

För deltagande i s.k. utomstående organ t.ex. Kommunförbund, Viltvårdsförbund m.fl. garanterar Österåkers kommun kostnadstäckning, enligt Kommunallagen 4:12, till de av kommunen utsedda representanter, i de fall där de berörda organen inte svarar för detta

Kommunens personalberedning har till uppgift att tillämpa arvodesbestämmelserna.

| Hemställen till Personalberedningen ska vara skriftlig.

Anmärkning

Arvoden och ersättningar för tillkommande organisationer under mandatperioden beslutas av Kommunfullmäktige.

Arvodesprinciper

Närvaro ska premieras. Därför utgår som huvudregel endast ersättning vid närvaro. Arvodet är dock så tilltaget att det i detta även ingår ersättning för tid som bedöms krävas för att förbereda det aktuella sammanträdet.

Det enskilda arvodesbeloppet avseende fasta arvoden fastställs med beaktande av uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar till viss procentandel av ett basarvode.

Fast arvode i form av månadsarvode utgår normalt till ordförande samt 1:e och 2:e vice ordförande i nämnder och styrelser. Det fasta arvodet omfattar ersättning för allt som ingår i uppdraget med undantag för ersättning vid sammanträde i nämnden/styrelsen/utskottet samt beredning inför sammanträde och protokollsjustering.

Sammanträdesarvodet är så tilltaget att det omfattar ersättning för genomläsning av underlag och övriga förberedelser inför sammanträdet.

Normala med förtroendeuppdraget förenade kostnader för telefon, facklitteratur, förberedande platsbesök, gruppsammanträden etc., täcks av erhållet arvode eller ersättning.

När förtroendevalda **kallas** till möte utgår sammanträdesarvode.

När förtroendevalda **inbjuds** till möte utgår inte sammanträdesarvode.

Vid justering av sammanträdesprotokoll erhålls särskilt justeringsarvode som är lika med sammanträdesarvode för < 1 timme om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

För Kommunalråd, presidieledamöter i Kommunfullmäktige och Kommunstyrelse samt ledamöter i Kommunrevisionen utgår ingen sammanträdesersättning, inom aktuellt ansvarsområde.

Basarvodet fastställs utifrån det arvodesbelopp som utges till ledamöterna vid Sveriges Riksdag.

Basarvodet utgör 100 % av riksdagsledamöternas arvode per månad och justeras när deras arvoden förändras.

Ersättningar

§ 4

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Utöver sammanträdesarvode kan ersättning utgå för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Med förlorad arbetsförtjänst jämställs också förlust av föräldrapenning eller ersättning från arbetslöshetskassa.

Egen företagare inlämnar underlag som är styrkt av en person som är väl förtrogen med företaget.

Ersättning utgår med högst 1/158 del av basarvodet per timme och maximalt för 8 timmar per dygn. Vid beräkning anses påbörjad timme som halv timme. Till beloppet för förlorad arbetsförtjänst ska -- om semesterlön gått förlorad -- läggas sådan ersättning.

Traktamenten till förtroendevalda ska utgå i enlighet med det regelverk som gäller för kommunalt anställda i Österåkers kommun. Beslut om representation enligt ovan fattas av det organ vilket den förtroendevalde företräder och som också svarar för ersättningen.

Vid deltagande i av styrelse/nämnd (motsv.) planerad kurs/konferens, för förtroendevald som inte förlorar arbetsförtjänst utgår ersättning med ett sammanträdesarvode (< 5 timmar) per dag.

Antalet planerade besök med ersättning för förlorad arbetsförtjänst får omfatta 1 heldagsbesök i verksamhet och 6 halvdagsbesök per år, vilket ska godkännas av ordföranden samt rapporteras till nämnden/styrelsen.

Heldag definieras som > fem timmars sammanlagd verksamhet.

Förmåner vid avgång från förtroendeuppdrag

Förtroendevald som avgår under löpande mandatperiod har rätt till omställningsbidrag, pension och efterlevandeskydd och eventuella andra förmåner i enlighet med vad som anges i det av Kommunfullmäktige (KI' 2014-09-01, KI' § 6:10, KS 2014/0194-021) och vid var tid gällande och i det enskilda fallet tillämpliga pensionsreglemente.

Politiska sekreterare har en anställning för viss tid och omfattas av Allmänna bestämmelser (AB) och är berättigade till tjänstepension i enlighet med de villkor som gäller för tjänstemän.

Ersättning för förlorade pensionsförmåner

Enligt beslut i kommunfullmäktige 2003-06-16, KI' § 79, Dnr 2002.96-029 kan krav på ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån framställas av den förtroendevalde. Som schablon för ersättningen gäller samma nivå på pensionsavgift som kommunala tjänstemän får enligt för dem gällande pensionsavtal (för närvarande 3,5 %).

§ 6

Borgerliga begravningsombud

Borgerliga begravningsombud utsedda av Österåker kommun ersätts med ett belopp motsvarande sammanträdesersättning vid begravningsuppdrag samt förlorad arbetsförtjänst enligt § 4.

§ 7

Resekostnadsersättning

Ersättning för resekostnad vid sammanträde inom kommunen utgår med samma ersättning per kilometer som gäller enligt vid varje tillfälle gällande kommunalt bilersättningsavtal. Ersättning för resekostnader och traktamente vid förrättning utom kommunen utgår enligt bestämmelserna i vid varje tillfälle gällande traktamentsavtal och i förekommande fall där resa företagits med egen bil enligt gällande bilersättningsavtal.

Förtroendevald utan egen bil och som inte har möjlighet, att med kollektiva färdmedel, ta sig hem efter sammanträde kan efter särskild prövning beviljas ersättning för annat färdmedel, t.ex. taxi.

§ 8

Vård av person med funktionshinder

Ersättning utgår för kostnader som föranletts av uppdraget vid vård och tillsyn av person med funktionshinder, som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning utgår inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av sammanboende. Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall.

§ 9

Förtroendevald med funktionshinder

Ersättning utgår till förtroendevald med funktionshinder för de särskilda kostnader som föranletts av uppdraget.

§ 10

Ersättning för övriga kostnader

För andra kostnader än som avses i § 4-8 samt ersättning för barn tillsyn kan ersättning begäras om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dem.

Fråga om ersättning enligt denna paragraf prövas i varje särskilt fall.

Ersättning för styrkt barn tillsyn får uppgå till högst 0,5 % av basarvodet per timme.

§ 11

Fasta arvoden i form av månadsarvoden

Fasta arvoden i form av månadsarvoden utgår med viss andel av basarvodet till kommunalt förtroendevalda enligt nedanstående §§ 12-17 och §§ 20-21.

Arvodets belopp utbetalas månadsvis.

Allmänt

Avgår förtroendevald, som har månadsarvode, delas arvodet med den som inträder, i förhållande till den tid, varunder var och en av dem innehaft uppdraget.

Om förtroendevald med månadsarvode på grund av sjukdom eller av annat skäl inte fullgör sitt uppdrag för längre tid än tre månader ska arvode inte utbetalas, d.v.s. fr.o.m. fjärde månaden.

Om förtroendevald på egen begäran gör ett uppehåll i sin tjänstgöring ska arvode inte utgå för denna tid.

När den förtroendevalde inte längre är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag och återgår till uppdraget återupptas utbetalningen fr.o.m. denna månad.

Om annan ledamot insätts för att fullgöra uppdraget ska arvodet utgå till denne.

Dock gäller för sjukskrivning för kommunalråd att dessa, efter uppvisande av sjukintyg, i stället för fast arvode får sjukpenning via Försäkringskassan, i enlighet med Socialförsäkringsbalken 2010:110.

Efter förslag från Personalberedningen fattar Valberedningen beslut om tillämpning i enlighet med villkor i § 11, i dessa bestämmelser. Valberedningens beslut i sådant ärende ska anmälas i Kommunfullmäktige.

Förtroendevald får inneha mer än ett uppdrag som ger månadsarvode. Summan av dessa kommunala uppdrag får dock inte överstiga 120,00 % av basarvodet.

§ 12

Kommunfullmäktige

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 12,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för fullmäktiges presidium.

§ 13

Kommunalråd

Utsedda kommunalråd i majoritet och opposition fullgör normalt uppdrag på minst 40 % tjänstgöringsgrad.

§ 14

Kommunstyrelsen

Ordförande 130 % av basarvodet per månad med en tjänstgöringsgrad på 100 %.

1:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

2:e vice ordförande 120 % av basarvodet per månad i proportion till beslutad tjänstgöringsgrad på 40-100 %

Tjänstgöringsgraden fastställs av fullmäktige.

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte för kommunstyrelsens presidium.

Kommunstyrelsen/Krisledningsnämnd (KS AU)

Krisledningsnämndens ledamöter/ersättare är också ledamöter/ersättare i kommunstyrelsen varför endast sammanträdesersättning utgår för detta uppdrag.

§ 15

Gruppledare

Gruppledare för parti i Kommunfullmäktige erhåller månadsarvode omfattande 5,00 % av basarvodet per månad. I de fall då gruppledare även är Kommunalråd utgår inget särskilt arvode.

Arvodesgrupper

Presidierna i de olika nämnderna/styrelserna eller utskott/motsvarande där beslut tagits om att månadsarvode är tillämpligt fördelas till Arvodesgrupp, enligt nedan, beroende på uppdragets omfattning, innehåll samt bedömt behov av arbetsinsats och ansvar som berörd nämnd/styrelse bedöms kräva.

I nämnd där utskott inrättas och nämndens presidium helt eller delvis ingår i detta (dessa) utskott ingår inget ytterligare arvode för detta uppdrag. När ledamot som inte tillhör nämndens presidium ingår i utskottets presidium utgår arvode enligt lämplig arvodesgrupp nedan.

Arvodesgrupp 1

Ordförande 30,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 7,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 2

Ordförande 25,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 6,25 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 3

Ordförande 20,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 5,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 4

Ordförande 15,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 3,75 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

Arvodesgrupp 5

Ordförande 10,00 % av basarvodet per månad

1:e och 2:e vice ordförande 2,50 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning utgår som regel.

Särskilt arvode för justering utgår om justering inte sker i anslutning till sammanträdet.

§ 17

Valnämnd

Fast arvode i form av månadsarvode utgår endast under valår. Ordförande har vid behov rätt att kalla till sammanträde året före val varvid sammanträdesarvode utgår. För ordförande utgår dubbelt sammanträdesarvode.

Under år som inte är valår utgår dock ett fast arvode i form av månadsarvode till nämndens presidium. Detta arvode utgör 1,00 % av basarvodet.

§ 18

Kommunala råd och av KF/KS särskilt utsedda beredningar

För förtroendevalda i kommunala råd utgår sammanträdesersättning

För vald ordförande utgår dubbel ersättning.

§ 19

Beredskapsersättning

De ledamöter i Socialnämnd (motsv.) som efter beslut i nämnden ska hålla beredskap under mandatperioden erhåller särskilt beredskapstillägg på 5,00 % av basarvodet per vecka för genomförd beredskap.

§ 20

Kommunala bolag

För styrelseledamöter i aktiebolag gäller särskild lagstiftning som i korthet betyder att ledamot har en skyldighet att följa bolagets verksamhet oavsett om hon eller han är förhindrad att delta på sammanträdet. För detta ansvar utgår även ett fast arvode för ledamöter.

Detta arvode utgör 2,5 % av basarvodet per månad

Presidiet placeras in i relevant arvodesgrupp.

Arvodet täcker även uppdrag i dotterbolags styrelse.

Förtroendemannarevisionen

Kommunfullmäktige utser förtroendevalda revisorer samt bland dessa lekmannarevisorer i de kommunalägda bolagen där sådana ska utses.

Varje revisor är självständig i sin bedömning och revisorerens sammankomster protokollförs normalt inte. Därför kan sammanträdesarvode inte utgå. Det fasta arvodet fastställs därför med hänsyn till detta förhållande.

Ordförande för kommunrevisionen 12,50 % av basarvodet per månad

Övriga förtroendevalda revisorer 10,00 % av basarvodet per månad

Sammanträdesersättning eller ersättning vid justering utgår inte.

För de kommunala bolagen gäller två arvodesnivåer gäller beroende på uppdragets omfattning. Totalt högst motsvarande nivå 1, nedan, per koncern.

Nivå 1: 5 % av basarvodet per månad

Nivå 2: 2,5 % av basarvodet per månad

§ 22

Sammanträdesersättning

Sammanträdesersättning skall utgå till närvarande ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelsen och annan kommunal nämnd/styrelse inklusive inom dessa en bildad avdelning av permanent karaktär. Sammanträdesersättning skall på motsvarande sätt utbetalas till närvarande ledamöter och ersättare i av Kommunfullmäktige beslutade råd.

Tjänstgörande erhåller ersättning enligt nedan:

 sammanträde som överstiger 1 timme 3,00 % av basarvodet

 sammanträde som understiger 1 timme 2,00 % av basarvodet

Närvarande ersättare erhåller ersättning enligt nedan:

 sammanträde som överstiger 1 timme 2,00 % av basarvodet

 sammanträde som understiger 1 timme 1,50 % av basarvodet

Ledamot/ersättare som närvarar under helt sammanträde, som överstiger 5 timmar, erhåller en tilläggsersättning med 0,50 % av basarvodet.

Sammanträde som ajourneras och fortsätter en annan dag betraktas som två sammanträden avseende arvodering.

Stöd till politisk verksamhet

§ 23

Partistöd

Partistöd utgörs av ett grundstöd, avsedd för lokaler m.m. för partierna, dels ett mandatbundet stöd som är knuten till antalet mandat i Kommunfullmäktige.

Grundstöd 60,00 % av basarvodet per parti och år

Mandatbundet stöd 60,00 % av basarvodet per mandat och år

Politiska sekreterare

Varje mandat genererar 6,60 % av basarvodet per månad för att möjliggöra tillsättande av politisk sekreterare (enligt KI. 4 kap. 30 §-32 §) för bistånd i det politiska beredningsarbetet.

Det är upp till respektive parti att inrätta eventuell tjänst som politisk sekreterare och bestämma anställningsvillkor avseende lön och arbetstid.

När omfattningen av anställning till politisk sekreterare är 40 % eller mer administreras anställningen genom kommunens försorg och kommunen svarar för att tillhandahålla arbetsplats för den politiska tjänsten.

Utgår i stället administrativt stöd i form av arvode till utsedd politiker, för bistånd i det politiska beredningsarbetet, utförs utbetalning genom kommunens försorg. Arvodets storlek beslutas av respektive parti inom genererad ram.

Personalomkostnader ska inrymmas inom respektive partis ram.

Partier i allians eller dokumenterat samarbete kan överenskomma om omfördelning av det underlag som respektive partier genererar.

KS § 1:21

Dnr. KS 2016/0396

Upphävande av styrdokument – Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige beslutar

Upphäva styrdokument Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun, antagen av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, anses inte längre är aktuell med hänvisning till andra tydligare och mer omfattande policyer, riktlinjer och lagar.

Sammanfattning

I styrdokumentet Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun, antaget av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, anges mål gällande kommunens medarbetare, invånare och offentliga platser. I föreliggande ärende föreslås Kommunfullmäktige att upphäva styrdokumentet med hänvisning till lokala policyer och riktlinjer samt nationella lagar som på ett mer omfattande vis hanterar frågor om alkohol och droger i kommunen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens arbetsutskott har behandlat ärendet 2016-12-14, § 1:13.
- Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2016-10-11.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till arbetsutskottets beslutsförslag innebärande att upphäva styrdokument Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun, antagen av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, anses inte längre är aktuell med hänvisning till andra tydligare och mer omfattande policyer, riktlinjer och lagar.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Personalenheten
- Kommunkansliet

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Datum 2016-10-11

Dnr KS 2016/0376

Till Kommunstyrelsen

Styrdokument Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun - upphävs

Sammanfattning

I styrdokumentet Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun, antaget av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, anges mål gällande kommunens medarbetare, invånare och offentliga platser. I föreliggande ärende föreslås Kommunfullmäktige att upphäva styrdokumentet med hänvisning till lokala policyer och riktlinjer samt nationella lagar som på ett mer omfattande vis hanterar frågor om alkohol och droger i kommunen.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Upphäva styrdokument Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun, antagen av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, anses inte längre är aktuell med hänvisning till andra tydligare och mer omfattande policyer, riktlinjer och lagar

Bakgrund

Kommunfullmäktige antog 1996-06-10, § 71 styrdokumentet Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun. Målen omfattar både kommunens medarbetare, invånare och offentliga platser.

I Österåkers kommuns Policy för alkohol och droger, fastställd av Kommunfullmäktige 2014-10-20, anges tydliga riktlinjer för kommunens förhållningssätt till alkohol och droger på arbetsplatsen. Kommunen har även en upprättad handlingsplan för alkohol- och drogproblem. I den anges hur chefer hanterar berusade medarbetare på arbetsplatsen samt förebyggande insatser för att minska risken för skadligt bruk av alkohol och droger. Till vår hjälp har vi dessutom ett serviceavtal med Alna, vilka är experter på skadligt bruk i arbetslivet.

I kommunens Riktlinjer för alkoholserving, antagen av Kommunfullmäktige 2013-04-29, § 4:19, anges förhållningssättet till alkoholserving i kommunen. Riktlinjerna syftar bland annat till att motverka att ungdomar under 18 år dricker alkohol och överkonsumtion av alkohol över lag. Miljö- och hälsoskyddsnämnen fattar beslut i ärenden rörande serveringstillstånd. I Österåkers kommun erbjuds dessutom fyra fritidsgårdar för barn och ungdomar som är alkohol- och drogfria.

Alkohol- och drogrelaterade trafikbrott regleras i svensk lagtext i enlighet med Lag (1951:649) om straff för vissa trafikbrott samt Narkotikastrafflagen(1968:64).


Förvaltningens slutsatser

Styrdokumentet Alkohol- och drogpolitiska mål i Österåkers kommun anses inte längre aktuell med hänvisning till andra tydligare och mer omfattande policyer, riktlinjer och lagar som behandlar de alkohol- och drogpolitiska mål som anges.

Tjänsteutlåtande

Bilagor

1. "Alkohol- och drogpolitiska mål", antagen i Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71.


Jan-Olof Friman
Kommundirektör
Fredrika Andersson
Personalchef

Österåkers kommuns styrdokument

Alkohol och drogpolitiska mål

Antagen av Kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71

Dnr: -

Kommentar:

- Tidigare ÖFS 1999:19 har upphört enligt beslut i KF 2016-03-14, § 2:8, i enlighet med tjänsteutlåtande "Ny struktur för Österåkers kommuns författningssamling", dnr KS 2015/0415.

ALKOHOL- OCH DROGPOLITISKA MÅL I ÖSTERÅKERS KOMMUN

Antaget av kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71

Följande alkohol- och drogpolitiska mål ska gälla i Österåkers kommun:

- Alkoholkonsumtionen ska minska.
- I Österåkers kommun ska det finnas alkohol- och drogfria mötesplatser för ungdomar.
- All kommunal personal ska vara alkohol- och drogfria under arbetstid. Detta mål ska om möjligt överföras till övriga arbetsplatser i kommunen.
- Trafiken i kommunen ska vara alkohol- och drogfri.
- Alla offentliga platser, enligt kommunens lokala ordningsföreskrifter, § 13, ska vara alkohol- och drogfria.

Se i övrigt kommunfullmäktige 1996-06-10, § 71, vad gäller uppdrag till nämnder mm.

KS § 1:22

Dnr. KS 2015/0325

Svar på motion nr 27/2015 från Andreas Lennkvist Manriquez (V) – Angående CEMR-deklarationen

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 27/2015 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter 2015-2017, antagen av KS 2015-11-25, § 15:28, har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

Sammanfattning

I en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-10-26 föreslår motionären att Kommunfullmäktige beslutar att följa Sveriges kommuner och landstings rekommendationer att underteckna den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens planarbetsutskott har behandlat ärendet 2016-12-14, § 1:14.
- Michaela Fletchers (M) ordförandeförslag daterat 2016-11-29.
- Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande daterat 2016-10-04.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall ordförandeförslaget innebärande att anse motion nr 27/2015 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter 2015-2017, antagen av KS 2015-11-25, § 15:28, har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Kommunkansliet

Ordförandeförslag

Kommunstyrelsens ordförande
Michaela Fletcher

Till Kommunstyrelsen

Datum 2016-11-29
Dnr KS 2015/0325-100

Svar på motion nr 27/2015 från Andreas Lennkvist Manriques (V) - Motion angående CEMR-deklarationen

Sammanfattning

I en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-10-26 föreslår motionären att kommunfullmäktige beslutar att följa Sveriges kommuner och landstings rekommendationer att underteckna den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 27/2015 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter 2015-2017, antagen av KS § 15:28 2015-11-25, har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

Bakgrund

Tjänsteutlåtande från Kommunstyrelsens kontor daterat 2016-10-04



Michaela Fletcher
Kommunstyrelsens ordförande

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor

Datum 2016-10-04

Dnr KS2015/0325-100

Till Kommunstyrelsen

Svar på motion nr 27/2015 från Andreas Lennkvist Manriques (V) – Motion angående CEMR-deklarationen

Sammanfattning

I en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-10-26 föreslår motionären att kommunfullmäktige beslutar att följa Sveriges kommuner och landstings rekommendationer att underteckna den europeiska deklarationen för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motion nr 27/2015 besvarad med hänvisning till att kommunen i sin Plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter 2015-2017, antagen av KS § 15:28 2015-11-25, har satt tydliga mål och har ett pågående jämställdhetsarbete bland kommunens anställda.

Bakgrund

CEMR står för Council of European Municipalities and Region. CEMR-deklarationen uppmanar Europas kommuner och regioner att använda sina befogenheter och partnerskap för att uppnå jämställdhet på lokal och regional nivå. Ett undertecknande av deklarationen innebär att kommunen offentligt tar ställning till principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklarationen.

Deklarationen är ett verktyg för undertecknare att integrera jämställdhetsperspektivet i det politiska beslutsfattandet och i den praktiska verksamheten. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen följs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå. Deklarationen omfattar alla aspekter av verksamheten, dvs. såväl det politiska arbetet som arbetsgivarfrågor och servicen till invånarna.

Undertecknare av deklarationen förbinder sig bland annat att inom två år upprätta en handlingsplan för jämställdhet där mål, prioriteringar, åtgärder, tidplan och resurser som tilldelas respektive ändamål anges. Vidare förbinder sig varje undertecknare till att samarbeta med alla institutioner och organisationer inom sin kommun eller region för att främja att reell jämställdhet skapas i praktiken.

Kommunen arbetar utifrån en intern policy och plan för alla medarbetares lika rättigheter och möjligheter. Planen följs upp och revideras i nuläget var tredje år. Vidare innebär lagändringar i Diskrimineringslagen fr.o.m. 1 januari 2017 ett utökat ansvar för kommunen att undersöka och analysera risker för diskriminering samt att årligen dokumentera de aktiva åtgärder som genomförs.

Förvaltningens slutsatser

Med ett undertecknande av CEMR-deklarationen följer utökade åtaganden. Kommunstyrelsens kontor anser att kommunen har ett pågående och systematiskt jämställdhetsarbete internt för

Tjänsteutlåtande


kommunens medarbetare. Istället för att uppfylla ytterligare åtaganden behövs redan påbörjat arbete fullföljas. För att motsvara de förväntningar ett undertecknande av CEMR-deklarationen medför så krävs omfattande organisatoriska, ekonomiska och personella resurser från samtliga förvaltningar. Vi uppskattar det initialt till minst en heltidstjänst centralt för att kunna genomföra utökat åtagande enligt deklarationen.

Bilagor

1. Motion angående CEMR-deklarationen



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Fredrika Andersson
Personalchef

Motion angående CEMR-deklarationen

27/2015
2015-09-18
ÖSTERÅKERS KOMMUN
KOMMUNSTYRELSEN
2015 10 01
D.nr:
KS 2015/0325-100 (1)

Den europeiska deklARATIONEN om jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå, CEMR, är ett verktyg för att integrera jämställdhetsperspektivet i politiskt beslutsfattande och praktisk verksamhet. Avsikten är att se till att diskrimineringslagstiftningen efterlevs och att principer reglerade i internationella avtal omsätts i praktik på lokal och regional nivå.

CEMR-deklarationen riktar sig till Europas kommuner, landsting och regioner. Dessa inbjuds att underteckna deklARATIONEN och offentligt ta ställning för principen att jämställdhet ska råda mellan kvinnor och män och att inom sina verksamhetsområden genomföra sina åtaganden enligt deklARATIONEN. SKL har ställt sig bakom CEMR-deklarationen och rekommenderar alla kommuner, landsting och regioner att underteckna den.

Varje kommun eller region som undertecknar deklARATIONEN måste ta fram en handlingsplan där prioriteringar, åtgärder och resurser anges. Handlingsplanen kan med fördel vara en del i något av Österåkers befintliga styrdokument för att säkerställa att jämställdheten inte blir en separat process skiljt från övrig verksamhet. Flera andra kommuner i Sverige, bland andra Stockholm, Södertälje, Solna och Sollentuna har undertecknat deklARATIONEN liksom ytterligare 1493 Europeiska städer.

Med bakgrund i detta föreslår jag kommunfullmäktige besluta

- Att Österåkers kommun följer Sveriges Kommuner och Landstings rekommendationer och undertecknar den europeiska deklARATIONEN för jämställdhet mellan kvinnor och män på lokal och regional nivå framtagen av Rådet för kommuner och regioner i Europa, CEMR

Andreas Lennkvist

Andreas Lennkvist (V)

Motionen får lyftas även om motionsinlämnaren inte är närvarande

KS § 1:13

Dnr. KS 2015/0388

Svar på motion nr 31/2015 från Andreas Lennkvist Manriquez (V) och Aline Österlind (V) - Angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast inom Österåkers kommun

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens styrelser och nämnder anmodas att upphöra med av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Uppdra åt Kommunstyrelsen, att i samarbete med Miljö- och hälsoskyddsnämnden samt Roslagsvatten AB under 2017 genomföra en informationskampanj om mikroplaster riktad till dels kommunens invånare, dels berörda verksamheter inom Österåkers kommun.

Sammanfattning

Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) har i en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-12-14, § 9:38, föreslagit dels att Österåkers kommun snarast upphör med inköp, användning och spridning av produkter med tillsatser av mikroplaster och dels att ge Miljö- och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att återkomma med en redovisning under 2016 om hur utfasningen av produkter med tillsatser av mikroplast har fortskridit.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens planarbetsutskott har behandlat ärendet 2016-12-14, § 1:16.
- Michaela Fletchers (M) ordförandeförslag daterat 2016-12-05.
- Kommunstyrelsens kontors tjänsteutlåtande 2016-12-02.
- Protokollsutdrag från Miljö- och hälsoskyddsnämndens sammanträde 2016-09-27, § 6:4.
- Miljö- och hälsoskyddenhetens tjänsteutlåtande daterat 2016-09-05.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar bifall till ordförandeförslaget innebärande

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens styrelser och nämnder anmodas att upphöra med av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Uppdra åt Kommunstyrelsen, att i samarbete med Miljö- och hälsoskyddsnämnden samt Roslagsvatten AB under 2017 genomföra en informationskampanj om mikroplaster riktad till dels kommunens invånare, dels berörda verksamheter inom Österåkers kommun.

Forts.

Forts. KS § 1:13

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Roslagsvatten AB
- Miljö- och hälsoskyddsnämnden
- Kommunkansliet



Ordförandeförslag

Kommunstyrelsens ordförande
Michaela Fletcher

Till Kommunstyrelsen

Datum 2016-12-05
Dnr KS 2015/0388

Svar på motion nr 3 1/2015 från Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) - Angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast inom Österåkers kommun

Sammanfattning

Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) har i en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-12-14, § 9:38, föreslagit dels att Österåkers kommun snarast upphör med inköp, användning och spridning av produkter med tillsatser av mikroplaster, och dels att ge miljö- och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att återkomma med en redovisning under 2016 om hur utfasningen av produkter med tillsatser av mikroplast har fortskridit

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens planarbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens styrelser och nämnder anmodas att upphöra med av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Uppdra åt Kommunstyrelsen, att i samarbete med Miljö- och hälsoskyddsnämnden samt Roslagsvatten AB under 2017 genomföra en informationskampanj om mikroplaster riktad till dels kommunens invånare, dels berörda verksamheter inom Österåkers kommun.

Bakgrund

Tjänsteutlåtande från Kommunstyrelsens kontor daterat 2016-12-02



Michaela Fletcher
Kommunstyrelsens ordförande

Tjänsteutlåtande

Kommunstyrelsens kontor
Fredrik Zethräus

Datum 2016-12-02
Dnr KS 2015/0388

Till Kommunstyrelsen

Svar på motion nr 31/2015 från Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) - Angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast inom Österåkers kommun

Sammanfattning

Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) har i en motion väckt i Kommunfullmäktige 2015-12-14, § 9:38, föreslagit dels att Österåkers kommun snarast upphör med inköp, användning och spridning av produkter med tillsatser av mikroplaster och dels att ge miljö- och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att återkomma med en redovisning under 2016 om hur utfasningen av produkter med tillsatser av mikroplast har fortskridit.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens planarbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens styrelser och nämnder anmodas att upphöra med av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Uppdra åt Kommunstyrelsen, att i samarbete med Miljö- och hälsoskyddsnämnden samt Roslagsvatten AB under 2017 genomföra en informationskampanj om mikroplaster riktad till dels kommunens invånare, dels berörda verksamheter inom Österåkers kommun.

Bakgrund

Miljö- och hälsoskyddsenheten skriver i sitt tjänsteutlåtande "Miljö- och hälsoskyddsenheten har i samråd med upphandlingsenheten utrett en motion från kommunfullmäktige angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast. Det är främst för kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster som problemet uppmärksammas. Utifrån en utredning som utfördes i en annan kommun har miljö- och hälsoskyddsenheten dragit slutsatsen att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster har en begränsad eller obefintlig användning i kommunens verksamheter. I det fall tillsatta mikroplaster mot förmodan skulle finnas kan dessa produkter ersättas av andra. Miljö- och hälsoskyddsenheten föreslår därför att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster förbjuds i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling. De viktigaste frågorna vid införande av ett sådant förbud blir att sprida kunskapen till verksamheter och förvaltningar om vilka produkter som kan beröras och vilka frågor som ska ställas för att undvika mikroplaster. Miljö- och hälsoskyddsenheten föreslår även att ytterligare tillsynsåtgärder och informationskampanjer genomförs för att förhindra att mikroplaster

Tjänsteutlåtande

sprids i miljön.” Vidare skriver miljö- och hälsoskydds enheten ”Utredning av motionen har skett i samråd mellan miljö- och hälsoskydds enheten och upphandlings enheten”.

Förvaltningens slutsatser


Kommunstyrelsens kontor, kommunkansliet, har inget att erinra.

Tidigare beredning

- Miljö- och hälsoskyddsnämnden har behandlat ärendet 2016-09-27, § 6:4.
- Miljö- och skydds enhetens tjänsteutlåtande daterat 2016-09-05.

Bilagor

1. Protokollsutdrag från Miljö- och hälsoskyddsnämnden sammanträde 2016-09-27, § 6:4.
2. Miljö- och hälsoskydds enhetens tjänsteutlåtande daterat 2016-09-05.



Jan-Olof Friman
Kommundirektör



Peter Freme
Kanslichef

MHN § 6:4

Dnr. 2016.147-427

Svar på motion nr 31/2015 från Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast i Österåkers kommun

Miljö- och hälsoskyddsnämndens beslut

Kommunstyrelsens planarbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens verksamheter och förvaltningar inför förbud av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Kommunens miljöstrateg i samarbete med miljö- och hälsoskyddsenheten och Roslagsvatten under 2017 genomför en informationskampanj om mikroplaster riktad både till kommunen internt och också dess invånare.

Sammanfattning

Miljö- och hälsoskyddsenheten har i samråd med upphandlingsenheten utrett en motion från kommunfullmäktige angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast. Det är främst för kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster som problemet uppmärksammas. Utifrån en utredning som utfördes i en annan kommun har miljö- och hälsoskyddsenheten dragit slutsatsen att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster har en begränsad eller obefintlig användning i kommunens verksamheter. I det fall tillsatta mikroplaster mot förmodan skulle finnas kan dessa produkter ersättas av andra. Miljö- och hälsoskyddsenheten föreslår därför att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster förbjuds i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling. De viktigaste frågorna vid införande av ett sådant förbud blir att sprida kunskapen till verksamheter och förvaltningar om vilka produkter som kan beröras och vilka frågor som ska ställas för att undvika mikroplaster. Miljö- och hälsoskyddsenheten föreslår även att ytterligare tillsynsåtgärder och informationskampanjer genomförs för att förhindra att mikroplaster sprids i miljön.

Beslutsunderlag

Tjänsteutlåtande daterat 2016-09-05.

Expedieras

Kommunstyrelsen. Akt.



Tjänsteutlåtande

Österåkers kommun
Miljö- och hälsoskydds enheten
Handläggare: Catrine Eckers

Till Miljö- och hälsoskyddsnämnden

Datum: 2016-09-05
Ärendenr: MHN-2016-147-427

Svar på motion nr 31/2015 från Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V) angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast i Österåkers kommun

Sammanfattning

Miljö- och hälsoskydds enheten har i samråd med upphandlings enheten utrett en motion från kommunfullmäktige angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast. Det är främst för kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster som problemet uppmärksammas. Utifrån en utredning som utfördes i en annan kommun har miljö- och hälsoskydds enheten dragit slutsatsen att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster har en begränsad eller obefintlig användning i kommunens verksamheter. I det fall tillsatta mikroplaster mot förmodan skulle finnas kan dessa produkter ersättas av andra. Miljö- och hälsoskydds enheten föreslår därför att kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatta mikroplaster förbjuds i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling. De viktigaste frågorna vid införande av ett sådant förbud blir att sprida kunskapen till verksamheter och förvaltningar om vilka produkter som kan beröras och vilka frågor som ska ställas för att undvika mikroplaster. Miljö- och hälsoskydds enheten föreslår även att ytterligare tillsynsåtgärder och informationskampanjer genomförs för att förhindra att mikroplaster sprids i miljön.

Beslutsförslag

Miljö- och hälsoskyddsnämnden föreslår kommunstyrelsens planarbetsutskott föreslå kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige att:

1. Bifalla motion nr 31/2015 innebärande att kommunens verksamheter och förvaltningar inför förbud av inköp av kosmetiska- och hygienprodukter med tillsatser av mikroplast i samband med nya upphandlingar och vid inköp utanför upphandling.
2. Kommunens miljöstrateg i samarbete med miljö- och hälsoskydds enheten och Roslagsvatten under 2017 genomför en informationskampanj om mikroplaster riktad både till kommunen internt och också dess invånare.

Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade 2015-12-14 (§ 9:38) att remittera en motion angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast till miljö- och hälsoskyddsnämnden i samråd med KSK/upphandlingsenheten.

Utredning av motionen har skett i samråd mellan miljö- och hälsoskyddsenheten och upphandlingsenheten.

Mikroplaster i miljön

Mikroplast är små plastpartiklar som är mindre än 5 millimeter i diameter. De utgör den största andelen av plastskräp i världshaven. Mikroplaster är ett växande globalt problem, speciellt i våra vatten. Mikroplaster kan i sig vara giftiga men kan också binda gifter till sig och på så sätt vara farliga för både människa, djur och miljö. Källorna till mikroplaster är flera. Mikroplaster hamnar i naturen genom att plast bryts ned- eller slits ner till mikronivå. T ex från slitage på bildäck, byggprodukter, konstgräsplaner, tvätt av fleceplagg och nedskräpning. Mikroplaster finns också som tillsatser i framförallt kosmetiska- och hygieniska produkter som skrub, peeling och blekande tandkräm. Av den information miljö- och hälsoskyddsenheten hittat är det i främst skönhets- och hygienprodukter man tillsätter mikroplaster för att få en slipande/pilande/polerande funktion men även andra produkter skulle kunna beröras. Det är dock idag oklart vilka produktgrupper som det skulle röra sig om. Kosmetiska- och hygieniska produkter är en produktgrupp som är lättare att kontrollera då dessa produkter har lagkrav om att det ska finnas en innehållsförteckning. Produktgrupper som inte har detta lagkrav blir därför svårare att kontrollera. Information om en hygienprodukt innehåller mikroplast finns på dess innehållsförteckning där man får leta efter ord som polyethylene, polypropylene, polyethylene, terephthalate, polymethylmethacrylate och nylon.

Mikroplaster i kommunens produkter

Detta yttrande avser produkter som har tillsatta mikroplaster, d.v.s. inte produkter av plast. Någon utredning gällande om det kan finnas produkter med tillsatta mikroplaster i Österåkers kommuns verksamheter har inte gjorts. En utredning av förekomst av hygienprodukter med tillsatta mikroplaster i Kalmars kommuns verksamheter har utförts. Utredningen visade att inga sådana produkter förekommer. Österåkers kommun har många verksamheter som använder många olika typer av produkter. En utredning av vilka produkter som används skulle därför bli omfattande och ta mycket tid och resurser även om den i slutändan skulle visa på liten eller obefintlig förekomst av produkter med tillsatta mikroplaster. En utredning är en färskvara då innehållet i de produkter som används kan ändras och andra produkter kan köpas in.

Miljö- och hälsoskyddsenheten bedömer att inköp och användning av kosmetiska- och hygieniska produkter med tillsatta mikroplaster är mycket liten eller rent obefintlig i kommunens verksamheter. I det fall det mot förmodan skulle finnas produkter med tillsatta mikroplaster som köps in och används av kommunens verksamheter så är detta en mycket liten del av den totala källan av mikroplaster till miljön. Enligt en rapport från IVL är de främsta källorna till mikroplaster vägtrafik och däckslitage samt konstgräsplaner. Miljö- och hälsoskyddsenheten anser att det är en självklarhet att kosmetiska- och hygieniska produkter med

tillsatta mikroplaster inte ska användas i kommunens verksamheter. I det fall sådana produkter används så handlar det antagligen främst om okunskap.

Kommunens miljöarbete

Miljö- och hälsoskydds-enheten har under de senaste åren bedrivit olika tillsynsprojekt med syftet att sprida kunskap om farliga ämnen i varor och produkter. De projekt som drivits är tillsyn av verksamheter som säljer smycken, med syftet att kontrollera nickel, kadmium och blyförekomst. I ett projekt 2015 bedrevs tillsyn över verksamheter som säljer varor till barn och kommunens frisörer inspekterades. Miljö- och hälsoskydds-enhetens förskoletillsyn detta år har bl. a. haft syftet att minska antalet skadliga plaster i förskoleverksamheterna.

Just nu planerar enheten ett projekt där syftet är att medvetandegöra allmänheten om farliga ämnen i varor och om hur de kan få information om detta. Det är viktigt att frågan om farliga ämnen i varor tas upp i alla led, d.v.s. tillverkare, säljare, utförare och konsument. Det är genom kunskap man kan ställa krav för att kunna göra ett miljö- och hälsomedvetet val.

Miljökrav vid upphandling

Upphandlings-enheten följer tillämpningsanvisningarna som är beslutade av kommunstyrelsen genom kommunstyrelsens arbetsutskott, KS 2014/0295. Relevanta miljökrav, sociala och etiska krav ska alltid beaktats och formuleras med stöd av upphandlings-enheten. Förvaltningarna i sin tur definierar själva kraven på den vara/tjänst/entreprenad som ska upphandlas. Arbetsordning innebär att upphandlings-enheten rådgör, rekommenderar samt föreslår formulering i kravspecifikationen kring hur kravställning t ex angående innehåll av ämnen i produkter vid inköp kan ske utifrån gällande rätt, praxis och eftersökt målbild. Förvaltningarna är beställare av upphandlingarna och beslutar om kravställningen. Förvaltningarna kan därmed anses ha rådighet över frågan som motionen gäller.

Vid upphandling hänvisar Upphandlings-enheten till kommunens miljöpolicy och inga ytterligare miljökrav ställs så till vida det inte framgår av beställarens underlag.

På de områden där avtal redan finns blir det svårt att ställa krav innan avtalets löptid gått ut. Mot bakgrund av detta föreslås att förbudet mot inköp av kosmetiska- och hygieniska produkter med tillsats av mikroplaster begränsas till att gälla nya upphandlingar och inköp.

Slutsatser

Österåker i egenskap av skärgårdskommun har all anledning att arbeta aktivt för att minska utsläppen av mikroplaster till naturen och haven. Kommunen bör vara en föregångare i miljöarbetet och ta ansvar för de egna verksamheternas miljöpåverkan för att därefter inspirera andra aktörer att öka sitt miljöarbete. Miljö- och hälsoskydds-enheten har bedömt att det i kommunens verksamheter borde finnas begränsat eller obefintligt med tillsatta mikroplaster i kosmetiska- och hygieniska produkter. Miljö- och hälsoskydds-enheten gör bedömningen att om tillsatta mikroplaster mot förmodan skulle finnas i dessa produkter så går de att ersätta med sådana utan mikroplaster. Ett förbud av inköp av kosmetiska- och hygieniska produkter med tillsatser av mikroplast i samband med nya

upphandlingar och vid inköp utanför upphandling kan därför införas. De viktigaste frågorna vid införande av ett sådant förbud blir att sprida kunskapen till verksamheter och förvaltningar om vilka produkter som kan beröras och vilka frågor som ska ställas för att undvika mikroplaster. Färdigformulerade krav i samband med nya upphandlingar och information till förvaltningar och verksamheter inom kommunen kommer att behövas.

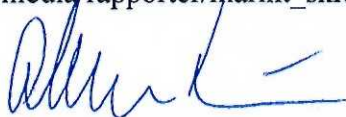
I det fall arbetet med att förbjuda användningen av produkter med tillsatta mikroplaster skulle inarbetas i kommunens miljömål skulle detta omfatta både kommunen och externa bolag och invånare.

Förekomst av mikroplaster i miljön har flera olika källor och i syfte att åstadkomma största möjliga miljönytta bör ytterligare åtgärder vidtas för att förhindra spridning av mikroplaster i naturen. Miljö- och hälsoskydds enheten planerar därför under nästa år att utöva tillsyn på bl.a. kommunens konstgräsplaner med fokus på de mikroplaster som kan spridas härifrån och följa med ut i dagvattnet.

För att ytterligare på ett effektivt sätt minska påverkan på miljön av mikroplaster föreslår miljö- och hälsoskydds enheten att en informationskampanj genomförs under 2017 i syfte att nå ut med information och kunskap om mikroplasternas påverkan i miljön till allmänheten, företag samt kommunens bolag och förvaltningar. Miljö- och hälsoskydds enheten föreslår att kommunens miljöstrateg tillsammans med miljö- och hälsoskydds enheten och Roslagsvatten medverkar vid en sådan kampanj.

Källhänvisning

http://www.naturskyddsforeningen.se/sites/default/files/dokument-media/rapporter/marint_skrap_rapport.pdf



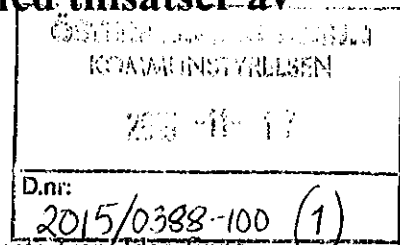
Maria Lindström
Miljö- och hälsoskyddschef



Catrine Eckers
Miljö- och hälsoskyddsinspektör

Protokollsutdrag till: Andreas Lennkvist (V) och Aline Österlind (V)

Motion angående utfasning av produkter med tillsatser av mikroplast inom Österåkers kommun



Mikroplaster är ett problem som uppmärksammats först under de senaste åren. Idag finns mätningar som visar att vi har mikroplast spritt i alla våra vatten. Mikroskopiska partiklar kan i sig vara giftiga, men de kan också binda till sig miljögifter och därigenom orsaka skada på de djur som tar upp partiklarna

Källorna till mikroplasten är flera. De finns i produkter där de i flera fall inte har någon egentlig funktion utan fungerar som utfyllnad, exempelvis i tvålar

Vi använder idag en stor mängd plastprodukter. Under 2000-talets första decennium tillverkades hela 2500 miljoner ton plastprodukter. Det är mer än den samlade produktionen var under hela 1900-talet. Från flera av dessa produkter lossnar större och mindre delar som så småningom hamnar i havet. De transporteras via dagvattnet (exempelvis däckrester) och de transporteras via avloppssystemet och reningsverken (exempelvis fibrer från fleecetröjor via tvättvattnet).

En annan källa är det skräp som slängs avsiktligt eller oavsiktligt ute i naturen och som så småningom når havet och våra stränder. Plast som hamnar ute i miljön bryts inte ner, men med tiden finfördelas den av solljus och slitage och blir till mikroplast. Enligt det förslag som finns till åtgärdsprogram enligt Havsmiljödirektivet ska alla kommuner i sina avfallsplaner belysa hur avfallshanteringen kan bidra till att minska uppkomsten av marint skräp.

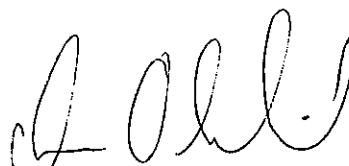
Halterna av mikroskopiska plastpartiklar i plankton ökar stadigt och sannolikt kommer mängden mikroplast fortsätta öka under lång tid framöver. Östersjön är en viktig källa till livsmedel och risken är stor att dessa partiklar och/eller de gifter de bär med sig så småningom även påverkar vår hälsa. Problemet med mikroplaster är ett globalt problem. Åtgärder behövs på flera nivåer i samhället där kommunen har en viktig roll. Tidigare i år (2015) beslutade Göteborg, som första svenska kommun att fasa ut produkter med tillsatser av mikroplaster. Tidigare har även bland annat delstater i USA valt att göra detsamma. Vi föreslår att Österåkers kommun, blir ett skärgårdsföredöme och väljer att bli den andra svenska kommunen att fasa ut dessa miljöfarliga produkter

Vi föreslår därför kommunfullmäktige besluta

- Att Österåkers kommun snarast upphör med inköp, användning och spridning av produkter med tillsatser av mikroplast.
- Att ge miljö och hälsoskyddsnämnden i uppdrag att återkomma med en redovisning under 2017 om hur utfasningen av produkter med tillsatser av mikroplast har fortskridit

Andreas Lennkvist

Andreas Lennkvist(V)



Aline Österlind (V)

tjänstgjorde i utt. på sammanträdet
då motionen väcktes / SN 2016-08-08

KS § 10:9

Dnr. KS 2016/0100

(6) ✓

Svar på motion nr 6/2016 från Peter Wihlner (SD) - Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 6/2016 innebärande att en gång per år i samarbete med Trygg i Österåker och brandförsvaret i Åkersberga genomföra utbildning i att hantera hjärtstartare samt utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR).
2. Utbildningen i hjärt- och lungräddningen (HLR) bekostas av Trygg i Österåker.

Sammanfattning

I en motion väckt på Kommunfullmäktige 2016-03-14, § 2:19 "Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare" av Peter Wihlner (SD), föreslås att Kommunfullmäktige beslutar om att aktivt verka för att de kommuninvånare som vill ha kunskap och utbildning i hur en hjärtstartare fungerar, ska få den möjligheten.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsens planarbetsutskott har behandlat ärendet 2016-09-14, § 8:11.
- Michaela Fletchers (M) ordförandeförslag daterat 2016-09-06, reviderad 2016-09-28.
- Samhällsbyggnadsförvaltningens tjänsteutlåtande daterat 2016-09-06.

Förslag till beslut

Michaela Fletcher (M) yrkar

1. Bifalla motion nr 6/2016 innebärande att en gång per år i samarbete med Trygg i Österåker och brandförsvaret i Åkersberga genomföra utbildning i att hantera hjärtstartare samt utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR).
2. Utbildningen i hjärt- och lungräddningen (HLR) bekostas av Trygg i Österåker.

Propositionsordning

Ordföranden frågar om Kommunstyrelsen beslutar enligt Michaela Fletchers (M) yrkande och finner att så är fallet.

Expedieras

- Trygg i Österåker
- Kommunkansliet

Ordförandeförslag

Kommunstyrelsens ordförande
Michaela Fletcher

Till Kommunstyrelsen

Datum 2016-09-06 rev. 2016-09-28
Dnr 2016/0100

(7)



Svar på motion nr 6/2016 från Peter Wihlner (SD) - Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare

Sammanfattning

I en motion väckt i Kommunfullmäktige 2016-03-14, § 2:19 "Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare" av Peter Wihlner (SD) föreslås att Kommunfullmäktige beslutar om att aktivt verka för att de kommuninvånare som vill ha kunskap och utbildning i hur en hjärtstartare fungerar, ska få den möjligheten.

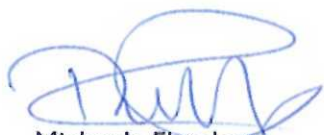
Beslutsförslag

Kommunstyrelsen föreslår Kommunfullmäktige besluta

1. Bifalla motion nr 6/2016 innebärande att en gång per år i samarbete med Trygg i Österåker och brandförsvaret i Åkersberga genomföra utbildning i att hantera hjärtstartare samt utbildning i hjärt- och lungräddning (HLR).
2. Utbildningen i hjärt- och lungräddningen (HLR) bekostas av Trygg i Österåker.

Bakgrund

Tjänsteutlåtande från Väg- och trafikenheten daterat 2016-05-31



Michaela Fletcher
Kommunstyrelsens ordförande

Tjänsteutlåtande

Samhällsbyggnadsförvaltningen
Lena Brodin

Till Kommunstyrelsen

Datum 2016-09-06

Dnr KS 2016/0100 (4)

Svar på motion nr 6/2016 från Peter Wihlner (SD) - Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare

Sammanfattning

I en motion väckt på Kommunfullmäktige 2016-03-14, § 2:19 ”Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare” av Peter Wihlner (SD), föreslås att Kommunfullmäktige beslutar om att aktivt verka för att de kommuninvånare som vill ha kunskap och utbildning i hur en hjärtstartare fungerar, ska få den möjligheten.

Beslutsförslag

Kommunstyrelsens planarbetsutskott föreslår Kommunstyrelsen föreslå Kommunfullmäktige besluta

Anse motionen nr 6/2016 från Peter Wihlner (SD) - ”Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare” besvarad med hänvisning till att instruktion om hur man utför hjärt- och lungräddning samt använder en hjärtstartare finns på Österåkers kommuns webbsida.

Bakgrund

En motion om att utbilda invånare i att hantera hjärtstartare har inkommit och motionären anser att man bör ställa sig frågan om hur många medborgare som egentligen kan hantera en hjärtstartare på ett korrekt sätt, om det vid olyckstillfället finns en hjärtstartare men att det inte finns någon utbildad personal på plats. Motionären föreslår att alla medborgare i Österåkers kommun som vill, borde därför få en utbildning i hur man använder en hjärtstartare.

Vid ett hjärtstopp är hjärt- o lungräddning livsavgörande. Hjärt- och lungräddning innebär att man gör hjärtkompressioner och inblåsningar i personens mun. Detta görs för att syresätta personens hjärna, alltså göra hjärtats jobb när det inte fungerar. En hjärtstartare behövs för att få igång hjärtat igen. Hjärtstartaren instruerar steg för steg hur man använder den. Det går inte att göra fel. Det finns heller ingen risk att du kan aktivera den på någon vars hjärta slår.



(Skylt där hjärtstartaren finns)

I kommunen finns flera hjärtstartare utplacerade. Utöver dessa finns två stycken hjärtstartare i det upphandlade bevakningsföretagets Prevendos bilar, som rullar dygnet runt i kommunen.

Informationen har lagts ut under sommaren på kommunens webbsida tillsammans med länk till en instruktionsvideo om hur man gör hjärt- och lungräddning samt länk till hjärtstartarregistret.

Tjänsteutlåtande

Förvaltningens slutsatser

Samhällbyggnadsförvaltningen bedömer att den information som kommer att finnas på kommunens webbsida om hjärt-och lungträddning erbjuder kommuninvånarna den kunskap och utbildning som motionären efterfrågar. Utifrån ovanstående beskrivning anses motionen besvarad.

Bilaga

1. Motion nr 6/2016 från Peter Wihlner (SD) – Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare



Kent Gullberg
Samhällsbyggnadschef



Anna Anderman
Väg- och trafikchef

Februari 2016

ÖSTERÅKERS KOMMUN
Serviceenheten

2016 -02- 22

2016:6

Motion till kommunfullmäktige i Österåker.

ÖSTERÅKERS KOMMUN KOMMUNSTYRELSEN
2016 -02- 22
D.nr: KS 2016/0100 (1) ✓

Utbilda invånare i att hantera hjärtstartare.

Med tanke på att Österåkers kommun införskaffar allt fler hjärtstartare och placerar ut dessa på populära allmänna platser dit många människor har tillträde och samlas, så bör man ställa sig frågan om hur många medborgare som egentligen kan hantera en hjärtstartare på ett korrekt sätt?

Vi förutsätter givetvis att personal på respektive ställe som utrustats med hjärtstartare får eller har fått utbildning i hantering av hjärtstartare och att om utbildad personal inte är tillgänglig och på plats exakt då olyckan är framme, vill Sverigedemokraterna gärna se att de medborgare i Österåker som vill, även får en chans att få någon form av utbildning i hur man använder en hjärtstartare. Alltså någon form av en allmän "Hjärtstartsskola", som självklart är frivilligt för de medborgare som är intresserade.

Sverigedemokraterna Österåker yrkar därför med hänvisning till ovanstående

Att – Kommunfullmäktige beslutar om att aktivt verka för att de kommuninvånare som vill ha kunskap och utbildning i hur en hjärtstartare fungerar skall få den möjligheten.

Sverigedemokraterna Österåker

- Peter Wihlner

