

AU § 8:4

Dnr. KS 2013/198-026

Utdrag: akten, KS

## Sommararbetstid

### Ärende

Kommunstyrelsen beslutade 2013-04-10, § 4:5 att uppdra åt Personalberedningen att införa sommararbetstid i Alceahuset.

Begreppet sommartid avser normalt att man inom det fastställda arbetstidsmättet, som för kommunens del är 40 tim/vecka, förkortar arbetstiden under sommaren för att under resten av året arbeta något längre. Ett annat sätt kan vara att förkorta lunchuppehållet för att på så sätt hålla det årliga arbetstidsmättet intakt. De flesta har dock bara lunchrast i 30 minuter. Arbetsgivaren kan också bjuda på en kortare arbetstid under sommaren utan att ställa krav på att tiden skall arbetas in. Konsekvensen är att viktig arbetstid för hårt belastade verksamheter går förlorad. Ytterligare ett alternativ är att arbetsgivaren bjuder på en kortare arbetstid under både sommar och vinter. Det senare alternativet praktiserades inom kommunen innan avtalen sades upp och ett nytt flexitidsavtal förhandlades fram 2010. I det tidigare avtalet var arbetstidsmättet 37,5 timmar per vecka utslaget på ett år, fördelat på kortare arbetsvecka under sommarmånaderna och en något längre arbetsvecka under vintermånaderna.

### Tidigare beredning

Personalenhetens tjänsteutlåtande daterat 2013-05-31.

### Yrkande

Michaela Fletcher Sjöman (M) yrkar bifall till personalenhetens tjänsteutlåtande innebärande att

1. Frågan om att införa sommararbetstid avvaktas till sommaren 2014.
2. Tf. Kommundirektör får i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.
3. Uppdraget ska återredovisas på Kommunstyrelsens sammanträde senast den 25 november 2013.

### Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar enligt Michaela Fletcher Sjömans (M) yrkande och finner att så är fallet.

## Arbetsutskottets förslag

### Kommunstyrelsen beslutar

1. Frågan om att införa sommararbetstid avvaktas till sommaren 2014.

Forts.

Forts. AU § 8:4

2. Tf. Kommundirektör får i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.

3. Uppdraget ska återredovisas på Kommunstyrelsens sammanträde senast den 25 november 2013.

---

**Tjänsteutlåtande**

2013-05-31

Dnr KS 2013/198-026

Personalenheten  
Fredrika Andersson

Till Kommunstyrelsen

**Sommararbetstid****Beslutsförslag**

Kommunstyrelsen beslutar

1. Frågan om att införa sommararbetstid avvaktas till sommaren 2014.
2. Tf. Kommundirektör får i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.
3. Uppdraget ska återredovisas på Kommunstyrelsens sammanträde senast den 25 november 2013.

**Redogörelse för ärendet**

Kommunstyrelsen beslutade 2013-04-10, § 4:5 att uppdra åt Personalberedningen att införa sommararbetstid i Alceahuset.

Begreppet sommartid avser normalt att man inom det fastställda arbetstidsmättet, som för kommunens del är 40 tim/vecka, förkortar arbetstiden under sommaren för att under resten av året arbeta något längre. Ett annat sätt kan vara att förkorta lunchuppehållet för att på så sätt hålla det årliga arbetstidsmättet intakt. De flesta har dock bara lunchrast i 30 minuter. Arbetsgivaren kan också bjuda på en kortare arbetstid under sommaren utan att ställa krav på att tiden skall arbetas in. Konsekvensen är att viktig arbetstid för hårt belastade verksamheter går förlorad. Ytterligare ett alternativ är att arbetsgivaren bjuder på en kortare arbetstid under både sommar och vinter. Det senare alternativet praktiserades inom kommunen innan avtalen sades upp och ett nytt flexitidsavtal förhandlades fram 2010. I det tidigare avtalet var arbetstidsmättet 37,5 timmar per vecka utslaget på ett år, fördelat på kortare arbetsvecka under sommarmånaderna och en något längre arbetsvecka under vintermånaderna.

Österåkers kommun genomförde förändringen av arbetstiden 2010. Arbetsgivaren sade upp alla gamla arbetstidsavtal samt förhandlade fram ett nytt flexitidsavtal för administrativ personal på 40 tim/vecka.

Förändringen föranleddes av argumentet att kommunens personal inte skall ha ett lägre arbetstidsmåtå än vad det privata näringslivet har. Vissa personalgrupper (t ex förskolepersonal) omfattades inte av det tidigare arbetstidsavtalet utan hade kompenserats med ett visst antal lediga dagar. Även dessa avtal sades upp i samband med att övriga arbetstidsavtal sades upp. Idag gäller flexitidsavtalet på de arbetsplatser där chef bedömer att det är möjligt att ha flexibel arbetstid. Det kan vara på en förvaltning i Alceahuset så väl som på en skolexpedition. Chef avgör och överlägger om flexitidens ram med berörda fackliga organisationer.

Inför tecknandet av det nuvarande flexitidsavtalet hölls förhandlingar med de fackliga organisationerna. De ville ha kompensation för den tid personalen nu skulle arbeta mer. Arbetsgivaren kunde inte finna att personalen, vid tiden för tecknandet av det förra arbetstidsavtalet, skulle ha avstått löneökningar för att få en sänkt arbetstid vilka några förbund påstod. Vid förhandlingen 2010 yrkade förbunden ändå på kompensation. Arbetsgivaren avlog det yrkandet.

De fackliga organisationer med medlemmar inom förskolan och fritidsgårdarna som blev av med sina arbetstidsavtal ersattes inte med något annat avtal.

Om sommartid införs, oavsett om denna ligger inom ramen för den totala årsarbetstiden eller inte, kan därför vissa grupper inte komma ifråga utan att förändra schema och ta in extra personal.

Personal som omfattas av nuvarande flexitidssystem har rätt att spara 40 timmar per kvartal. Systemet tillåter även ett negativt saldo på 12 timmar på flexitidskontot vilket innebär att man kan förkorta sin arbetsdag med 52 timmar per kvartal om man vill och arbetsuppgifterna tillåter.

Tre år har gått sedan det nya flexitidsavtalet tecknades och det är accepterat av de flesta och fungerar väl.

### Förvaltningens slutsatser

Kommunstyrelsens kontor, Personalenheten föreslår att kommunstyrelsen ger Kommundirektören i uppdrag att avvakta i frågan om införande av sommararbetstid till nästa år samt ge Kommundirektören i uppdrag att utreda konsekvenserna av sommararbetstid för hela kommunorganisationen.

### Tidigare beredning

Kommunstyrelse har behandlat ärendet 2103-04-10, § 4:5.



Sören Karlsson  
Tf. Kommundirektör



Fredrika Andersson  
Tf. Personalchef