

## Tänkvärda citat

”Ledare som vill nå bra resultat visar sina medarbetare att de ser vad var och en bidrar med. Talar om att de är duktiga när de är det och ger feedback när du inte är nöjd. Ge dina medarbetare mycket uppmuntran och uppskattning, det är de värda!”

/Okänd

”Om du inte vet vart du ska spela det ingen roll vilken väg du tar”

/Alice i Underlandet

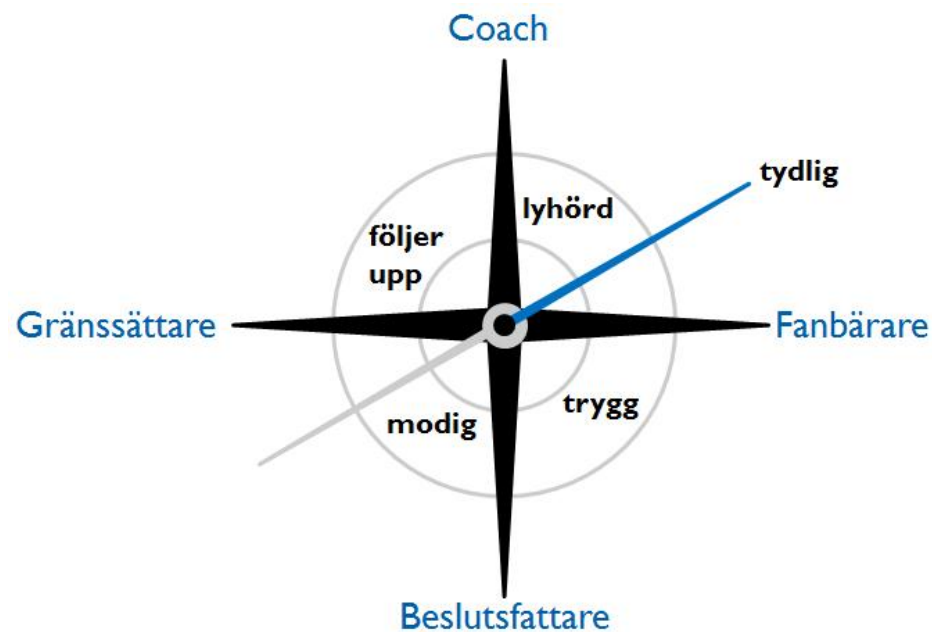
”Ett enkelt budskap som upprepas gång på gång förändrar våra attityder”

/Okänd

”Tron kan försätta berg, men tvivlet kan försätta tillbaka det igen”

/Tage Danielsson

## Ledarkompassen



# Ledarkompassen

*Som ledare i Österåkers kommun använder du ledarkompassen för att navigera i ledarskapets olika riktningar i olika roller och situationer. Du använder ledarkompassen utifrån ditt uppdrag, dina egna förutsättningar och erfarenheter.*

## **Coach**

Som coach är du positivt drivande, motiverande och stödjande, hjälper till att nå mål, uppmuntrar, samt skapar delaktighet.

## **Fanbärare**

Som fanbärare är du ett föredöme, en förebild, som visar vägen. Du är en visionär som vågar utmana utanför ramarna. Du leder förändring och är lösningsfokuserad.

## **Beslutsfattare**

Som beslutsfattare har du uppdragsfokus, mandat, ansvar och befogenhet. Du är strategisk.

## **Gränssättare**

Som gränssättare följer du spelreglerna, våra lagar och regler.

*För att navigera i ditt ledarskap i rätt riktning har du som ledare följande kompetenser:*

## **Tydlig**

Du kommunicerar på ett tydligt sätt och säkerställer att budskap når fram och att förväntningarna är klara för alla berörda parter.

## **Lyhörd**

Du lyssnar med respekt och omdöme, tyder signaler och har timing.

## **Trygg**

Du har självinsikt, är pålitlig och stabil.

## **Modig**

Du vågar prova nytt. Du vågar lita på andra.

## **Följer upp**

Du analyserar och följer upp systematisk och kontinuerligt. Du leder förändring. Du visar på goda exempel.

"Det gäller att stärka det goda så att det dåliga inte får plats"  
/Mats Börjesson

